

PROCESSO Nº: 012/2019-CRE/IGPR

ASSUNTO: Processo Seletivo

OBJETO: Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de VIGILANCIA ARMADA e SEGURANÇA PATRIMONIAL com fornecimento de profissionais qualificados para execução dos serviços *in loco* para atender às necessidades do Complexo Regulador Estadual-CRE, nas condições e especificações constantes do presente edital e seus anexos. O CRE está localizado na Rua 26, Nº 10, Bairro Santo Antônio, Goiânia - GO, CEP: 74.853-070, sob gestão do IGPR, nos termos do Contrato de Gestão 098/2018/SES/GO.

TERMO DE ABERTURA DE PROCESSO


1. De ordem da Presidente do IGPR, autuei o Formulário de Solicitação de fls. 2 e dei prosseguimento ao presente processo.
2. Ao setor competente para prosseguimento.

Goiânia, ____ de ____ de ____.

Responsável



FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO

1 - SOLICITANTE
Nome: Genésio Pereira dos Santos Neto Unidade: Diretoria Executiva () SEDE (X) CRE () Outro:
2 - MODALIDADE E FUNDAMENTAÇÃO DA CONTRATAÇÃO
() Convocação Geral (X) Pedido de Cotação () Mercado Eletrônico. () Cotação Eletrônica () Leilão () Dispensa - Art. 25, Inciso <u>IV</u> , do RCCOS* () Inexigibilidade - Art. 27, Inciso _____, do RCCOS* 
* Regulamento de Compras e Contratação de Obras e Serviços do IGPR
3 - JUSTIFICATIVA
Para que o IGPR realize a operacionalização do CRE, é necessária a contratação dos serviços, conforme descritos no presente Termo de Referência, pois os mesmos são indispensáveis para o cumprimento perfeito e rigoroso índice de controle das atividades de tecnologia da informação em conformidade com o Contrato de Gestão, garantindo assim, disponibilizar à Secretaria de Saúde do Estado do Goiás uma melhor organização dos processos administrativos e transparência e agilidade nas informações prestadas ao público.
4 - DESCRIÇÕES DO OBJETO
Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de VIGILANCIA ARMADA e SEGURANÇA PATRIMONIAL com fornecimento de profissionais qualificados para execução dos serviços <i>in loco</i> para atender às necessidades do Complexo Regulador Estadual-CRE, nas condições e especificações constantes do presente edital e seus anexos. O CRE está localizado na Rua 26, Nº 10, Bairro Santo Antônio, Goiânia - GO, CEP: 74.853-070, sob gestão do IGPR, nos termos do Contrato de Gestão 098/2018/SES/GO.
5 - PRAZO
12 meses

6 - OBSERVAÇÃO

A contratação dever ser feita através de Seleção de Fornecedores, com fundamento no art. 6º, II, do Regulamento de Compras e Contratações de Obras e Serviços do IGPR.

Goiânia, 29 de julho de 2019.


Genésio Pereira dos Santos Neto
Diretor Técnico do CRE/IGPR
CRM-GO 10335
Complexo Regulador Estadual
Assinatura do Requiritante


Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo do IGPR
Instituto de Gestão por Resultados
Aprovação



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 008/2019- IGPR/CRE

COMPLEXO REGULADOR ESTADUAL-CRE

TIPO: MELHOR OFERTA



INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR, associação sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ sob o nº 20.288.745/0002-96, qualificado como Organização Social no âmbito Estadual pelo Decreto 8636 de 28 de abril de 2016 publicado no Diário Oficial no dia 02/05/2016, torna público, para conhecimento dos interessados, que fará realizar Processo Seletivo objetivando a **Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de VIGILANCIA ARMADA e SEGURANÇA PATRIMONIAL com fornecimento de profissionais qualificados para execução dos serviços in loco** para atender às necessidades do Complexo Regulador Estadual-CRE, nas condições e especificações constantes do presente edital e seus anexos. O CRE está localizado na Rua 26, Nº 10, Bairro Santo Antônio, Goiânia - GO, CEP: 74.853-070, sob gestão do IGPR, nos termos do Contrato de Gestão 098/2018/SES/GO.

1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES:

- 1.1. Prazo de publicidade do presente processo seletivo será do dia 30 de julho de 2019 ao dia 05 de agosto de 2019.
- 1.2. A data para a entrega dos envelopes da habilitação e da proposta será dia 05 de agosto de 2019, das 10:00h às 11:00h.
- 1.3. O Local da entrega dos envelopes referenciados no item 1.2 será na Sede do IGPR, situado na Rua Terezina, nº 65, Qd.05, Lt. 05/09, Alto da Glória, Edifício Essencial Premier, 17º andar, sala 1703, Goiânia-Goiás, CEP: 74.815.715.
- 1.4. A sessão de abertura dos envelopes acontecerá no dia 05 de agosto de 2019 a partir das 11:00h.
- 1.5. Os envelopes poderão ser enviados por meio postal, contudo os mesmos devem chegar no endereço informado no item 1.3 com antecedência de 01 (um) dia da data prevista no item 1.2.
- 1.6. Serão somente considerados os envelopes enviados por meio postal, aqueles que chegarem no endereço do item 1.3 dentro do prazo previsto no item 1.5, não sendo aceito a data de postagem para contagem da tempestividade.



2. PARTICIPAÇÃO:

2.1. Podem participar do presente Processo Seletivo os interessados que atendam a todas as condições e exigências deste Edital.

2.2. Não será admitida neste processo a participação de empresas, na qualidade de proponentes, que:

- a) Estejam reunidas em consórcio e sejam controladoras, coligadas ou subsidiárias entre si, qualquer que seja sua forma de constituição;
- b) Que estejam com o direito de licitar e contratar com a Administração Pública em suspensão, ou que por esta tenham sido declaradas inidôneas;
- c) Estrangeiras que não funcionem no País.

3. DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA

3.1. As empresas interessadas, em participar deste procedimento de seleção, deverão apresentar simultaneamente, no dia e horário estabelecidos, os seguintes documentos, distribuídos em 02 (dois) envelopes lacrados, distintos, opacos, devidamente fechados e rotulados, identificados como “Envelope 1”, “Envelope 2”.

3.2. Os envelopes referidos no subitem 3.1 deverão estar rotulados externamente com os seguintes informes:

IGPR – Instituto de Gestão Por Resultados Processo Seletivo n.____/_____ Envelope n. 01 – Documentos de Habilitação Razão Social da Empresa CNPJ Nº
--

IGPR – Instituto de Gestão Por Resultados Processo Seletivo n.____/_____ Envelope n. 02 – Proposta de Preços Razão Social da Empresa CNPJ Nº

3.3. ENVELOPE 01 - HABILITAÇÃO:

3.3.1. Quanto à habilitação jurídica, do fornecedor, serão exigidos os documentos listados abaixo:

- a) Ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado,



- acompanhado dos documentos comprobatórios de eleição de seus administradores;
- b) Cédula de Identidade e CPF do representante legal da instituição ou de seu procurador, mediante instrumento público ou particular, com firma reconhecida em cartório, conferindo-lhe amplos poderes de representação em todos os atos e termos do procedimento;
- b.1) Documentações dos sócios cotistas ou documento que comprove vínculo empregatício com a empresa participante;
- c) Inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica – CNPJ;
- d) Prova de Inscrição Estadual, caso não possua, juntar declaração do representante legal da empresa de que não é contribuinte Estadual;
- e) Comprovante de Contribuinte Municipal, caso não possua, juntar declaração do representante legal da empresa de que não é contribuinte Municipal;
- f) Declaração de conhecimento dos termos do edital de chamamento, firmada pelo representante legal da proponente, conforme modelo anexo IV, e ou vistoria técnica do anexo III;
- g) Prova de regularidade para com a Fazenda Federal, por meio de Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, expedida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil;
- h) Prova de regularidade para com a Fazenda Estadual, por meio de Certidão Negativa de Débitos em relação a tributos estaduais (ICMS) da sede da proponente e perante o Estado de Goiás;
- i) Prova de regularidade fiscal para com a Fazenda Municipal, por meio de Certidão Negativa de Débitos relativos a tributos municipais do município sede da proponente;
- j) Prova de regularidade relativa ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), por meio de Certificado de Regularidade Fiscal (CRF) expedida pela Caixa Econômica Federal;
- k) Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), nos termos da Lei Federal nº 12.440, de 7 de julho de 2011, com validade de 180 (cento e oitenta) dias, contado da data de sua expedição (disponível nos portais eletrônicos da Justiça do Trabalho: Tribunal Superior do Trabalho, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e Tribunais Regionais do Trabalho).



l) Certidão de falência ou concordata, expedida pelo cartório distribuidor da sede da pessoa jurídica, com data não superior a 30 dias corridos da emissão.

m) Prova de autorização para funcionamento concedida pelo Departamento de Polícia Federal, EM VALIDADE, conforme estabelece a Lei nº 7.102, de 20.06.83, Decreto nº 89.056, de 24.11.83 e Portarias nº 387/2006-DG/DPF e DPF nº 891 de 12/08/1989, e ou DECLARAÇÃO acompanhada do respectivo PROTOCOLO junto ao Departamento de Polícia Federal, nos casos de pessoa jurídica que estejam em processo de renovação. Em caso de negativa de renovação por parte da Polícia Federal, a empresa nestas condições será automaticamente inabilitada, e caso já tenha sido contratada, será imediatamente desclassificada, com a imediata convocação da 2ª colocada no processo seletivo;

n) Certificado de segurança expedido pela Comissão de Vistoria da Superintendência da Polícia Federal, conforme Portaria do Ministério da Justiça;

o) Alvará de funcionamento da empresa, expedido pelo Órgão Público competente, onde conste autorização para funcionamento de atividades de Vigilância Armada e Desarmada;

p) Atestado de Capacidade Técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, em nome e favor da empresa, comprobatório da execução de serviço pertinente e compatível em características, quantidades e prazos constantes neste Termo de Referência;

3.4. ENVELOPE 02 - PROPOSTA:

A Proposta deve ser enviada nos termos exigidos neste Edital, redigida com clareza, em língua portuguesa, devendo ainda necessariamente:

a) As propostas deverão atender as especificações contidas no Termo de Referência, Anexo I deste Edital e, caso estejam em desacordo com o referido termo poderão ser desclassificadas.

b) As proponentes deverão cotar seus preços com todos os tributos inclusos, observando-se, no que couber, os subitens abaixo, bem como os demais custos diretos e indiretos necessários ao atendimento das exigências do Edital e seus Anexos.

c) Quaisquer tributos, custos e despesas diretos ou indiretos omitidos na proposta ou incorretamente cotados, serão considerados como inclusos nos preços, não sendo aceitos pleitos de acréscimos ou retificações, a esses ou a qualquer outro título, conforme o caso.

d) O prazo de validade da proposta, não inferior a 60 (sessenta) dias, a contar da data de apresentação da proposta.

e) A Proposta deverá conter ainda, quaisquer outras informações afins ~~que~~ ^{que} julgar imprescindíveis para a correta análise da proposta.

f) A avaliação das propostas será feita com a observância no conjunto de melhor preço relativo aos itens ofertados.

g) Poderão ser desclassificadas as propostas elaboradas em desacordo com este Edital.

h) A não apresentação da totalidade dos documentos exigidos no dia 05 de agosto de 2019, ou ainda a apresentação de documentos vencidos, poderá importar em imediata inabilitação do proponente.

i) Após a escolha da empresa de menor preço por lote na fase seletiva, a equipe do IGPR poderá fazer VISTORIA nas instalações da proponente melhor classificada, a fim de apurar as condições físicas, estruturais e técnicas da mesma, expedindo Parecer Técnico que será critério de DESCLASSIFICAÇÃO, resguardado o direito do contraditório e da ampla defesa.

4. RECEBIMENTO E ABERTURA DOS ENVELOPES

4.1. Toda a documentação mencionada no item 3 - **DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA** deverá ser entregue no local e nas datas previstas no item 1 deste Instrumento.

4.2. A sessão de abertura dos envelopes lacrados ocorrerá no local descrito no item 1.3.

4.3. Todas as empresas que apresentarem proposta para a presente convocação poderão se fazer representar por dirigente ou por procurador mediante instrumento público ou particular, com firma reconhecida em cartório, conferindo-lhe amplos poderes de representação em todos os atos e termos do procedimento.

4.4. Iniciada a sessão pública de abertura dos envelopes, não será permitido o credenciamento de retardatários.

5. JULGAMENTO E ANÁLISE:

5.1. O Processo Seletivo será processado e julgado, e serão classificadas as propostas que estiverem de acordo com os critérios de avaliação constantes deste Processo Seletivo.





5.2. Serão desclassificadas as propostas de preços:

- a) Que não atendam às exigências deste Processo;
- b) Que não apresentem os documentos conforme solicitados no item 3 deste Edital;
- c) Com preços excessivos ou manifestamente inexequíveis.
- j) Será considerado a proposta mais vantajosa aquela que apresentar a melhor oferta para fornecimento dos itens constantes no Anexo I.

5.3. O **INSTITUTO DE GESTAO POR RESULTADOS-IGPR** publicará a empresa vencedora no website institucional www.igpr.org.br e/ou www.crego.org.br.

5.4. O **INSTITUTO DE GESTAO POR RESULTADOS-IGPR** poderá, a qualquer tempo que anteceda a ordem de entrega e a seu exclusivo critério, cancelar o Processo Seletivo, sem que caibam aos participantes quaisquer direitos, vantagens ou indenizações.

5.5. Após publicação de resultado, será concedido prazo de 01 (um) dia útil para interposição de recurso escrito e protocolado na Sede do IGPR, situada Rua Terezina, nº 65, Qd. 05, Lt. 05/09, Alto da Glória, Edifício Essencial Premier, 17º andar, sala 1703, Goiânia-Goiás, CEP: 74.815.715, contendo qualificação das partes e razões recursais, sendo este julgado num prazo de até 03 (três) dias úteis, estando a decisão disponível em setor jurídico da Unidade.

5.6. Havendo interposição recursal, será automaticamente suspenso o prazo para homologação insculpido no subitem 5.6, até que haja julgamento do mérito recursal, e confirmação da empresa vencedora.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS:

6.1. É assegurado ao **INSTITUTO DE GESTAO POR RESULTADOS-IGPR**, o direito de revogar ou anular, no todo ou em parte, o presente processo seletivo, dando ciência aos participantes, na forma da legislação vigente.

6.2. É facultado ao **INSTITUTO DE GESTAO POR RESULTADOS-IGPR**, em qualquer fase do presente Processo Seletivo, promover diligências com o fim de esclarecer ou complementar a



instrução do processo.

6.3. As decisões referentes a este Processo Seletivo poderão ser comunicadas aos proponentes por qualquer meio de comunicação que comprove o recebimento ou, ainda, mediante publicação no(s) website institucional www.igpr.org.br e/ou www.crego.org.br.

6.4. Os casos não previstos neste Edital serão decididos exclusivamente pelo **INSTITUTO DE GESTAO POR RESULTADOS-IGPR**.

6.5. A empresa vencedora deste processo deverá apresentar as seguintes certidões, a título de pagamento pelo serviço prestado:

a) Prova de regularidade para com a Fazenda Federal, por meio de Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, expedida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil;

b) Prova de regularidade para com a Fazenda Estadual, por meio de Certidão Negativa de Débitos em relação a tributos estaduais (ICMS) da sede da proponente e perante o Estado de Goiás;

c) Prova de regularidade fiscal para com a Fazenda Municipal, por meio de Certidão Negativa de Débitos relativos a tributos municipais do município sede da proponente;

d) Prova de regularidade relativa ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), por meio de Certificado de Regularidade Fiscal (CRF) expedida pela Caixa Econômica Federal;

k) Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), nos termos da Lei Federal nº 12.440, de 7 de julho de 2011, com validade de 180 (cento e oitenta) dias, contado da data de sua expedição (disponível nos portais eletrônicos da Justiça do Trabalho [Tribunal Superior do Trabalho, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e Tribunais Regionais do Trabalho]);

6.6. Integram o presente Instrumento os seguintes ANEXOS:

ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA.

ANEXO II– ANEXO TECNICO.

ANEXO III – DECLARAÇÃO DE VISTORIA TECNICA.

ANEXO IV – DECLARAÇÃO DE CONHECIMENTO DOS TERMOS DO EDITAL

ANEXO V - CONTRATO

Goiânia, 26 de julho de 2019.

Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo do IGPR
Instituto de Gestão por Resultados



Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo
Instituto de Gestão Por Resultados-IGPR

ANEXO I - TERMO DE REFERÊNCIA



1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa para a prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de vigilância armada e segurança patrimonial, com fornecimento de profissionais qualificados para execução dos serviços *in loco*, nas condições e especificações constantes do presente Termo de Referência, a serem prestados no Complexo Regulador Estadual – CRE, central de regulação da oferta de serviços assistenciais operacionalizada pelo IGPR, nos termos do Contrato de Gestão no 098/2018-SES-GO. conforme detalhamento constante no Termo de Referência, com fornecimento de toda a mão-de-obra, equipamentos e materiais.

2. LOCAL DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

2.1. Os postos de serviços serão implantados no Complexo Regulador Estadual-CRE com sede na Rua 26, nº10 - Bairro Santo Antônio, Goiânia/GO-CEP 74.853-070.

3. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

3.1. O Instituto de Gestão Por Resultados – IGPR firmou contrato de gestão com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás para operacionalizar o Complexo Regulador Estadual – CRE, central de regulação da oferta de serviços assistenciais, com sede na cidade de Goiânia/GO.

3.2. Para que o IGPR realize a operacionalização do CRE, é necessária a contratação dos serviços, conforme descritos no presente Termo de Referência, pois os mesmos são indispensáveis para o cumprimento perfeito regular e rigoroso índice de controle das atividades em conformidade com o Contrato de Gestão, garantindo assim, disponibilizar à Secretaria de Saúde do Estado do Goiás uma melhor organização dos processos administrativos e transparência e agilidade nas informações prestadas ao público.

3.3. No mesmo sentido, a contratação de empresa especializada na prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de vigilância desarmada e segurança patrimonial minimiza o alto custo da contratação de pessoal especializado no seguimento do terceiro setor.

3.4. A contratação efetuar-se-á mediante a apuração da melhor oferta, fundamentado no artigo 6º, II, do Regulamento de Compras e Contratações de Obras e Serviços do IGPR.

4. DIMENSIONAMENTO DOS POSTOS, FORMAÇÃO NECESSÁRIA E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

4.1. O dimensionamento dos postos, formação necessária e descrição dos serviços estão descritos no **ANEXO TÉCNICO**.

5. OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA EMPRESA CONTRATADA

5.1. Implantar, imediatamente após o recebimento da autorização de início dos serviços, a mão-de-obra nos respectivos Postos nos locais e nos horários fixados na escala de serviço elaborada pela Administração, informando, em tempo hábil, qualquer motivo impeditivo ou que a impossibilite de assumir o Posto conforme o estabelecido;

5.2. Comprovar a formação técnica específica da mão-de-obra disponibilizada para executar os serviços de vigilância, através de Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedidos por Instituições devidamente habilitadas e reconhecidas;

5.3. Fornecer uniformes e seus complementos à mão-de-obra envolvida, conforme a seguir descrito e com o disposto no respectivo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho:

- I. Calça;
- II. Camisa de mangas compridas e curtas;
- III. CHERC de Nylon;
- IV. Sapatos;
- V. Meias;
- VI. Quepe com emblema;
- VII. Jaqueta de frio ou Japona;
- VIII. Capa de chuva;
- IX. Crachá com foto;
- X. Distintivo tipo Broche;
- XI. Livro de Ocorrência;
- XII. Tonfa;
- XIII. Porta Tonfa;
- XIV. Apito;
- XV. Cordão de Apito;





- XVI. Lanterna 3 pilhas;
- XVII. Pilha para lanterna;
- XVIII. A contratada não poderá repassar os custos de qualquer um destes itens de uniforme e equipamentos a seus empregados;
- XIX. Arcar com todas as despesas diretas e indiretas decorrentes da execução dos serviços; e
- XX. Manter os empregados dentro dos parâmetros as normas disciplinares do CRE, não gerando qualquer vínculo empregatício com a mesma;
- XI. Abrir e fechar a(s) porta(s), janela(s), e etc., do(s) andar(es) e proceder a vistoria do(s) mesmo(s) quanto ao ponto de vista de segurança, inclusive ligando ou desligando chaves de circuitos elétricos e aparelhos em geral;

5.3.1. A contratada também deverá observar e cumprir os seguintes itens:

- I. Rádios transceptores, (SP50 – Motorola ou similar);
- II. Disponibilizar os referidos rádios para os setores/servidores que a Administração do CRE determinar;
- III. Realizar a comprovação do vínculo empregatício dos empregados disponibilizados para a execução do serviço, mediante a apresentação de carteira de trabalho expedida pelo Ministério do Trabalho ou ficha de registro do empregado;
- IV. Disponibilizar aos vigilantes para utilização nos respectivos postos de serviço, lanterna elétrica com quantidade de pilhas suficientes, de modo que em caso de interrupção de energia possa atuar devidamente;
- V. Executar os serviços, assumindo as despesas decorrentes de fornecimento de material, alimentação, mão de obra, aparelhos e equipamentos necessários à boa execução dos serviços contratados, responsabilizando-se, também, pela idoneidade e comportamento de seus empregados, prepostos ou subordinados e ainda, por quaisquer prejuízos que sejam causados à Administração ou a terceiros;
- VI. Ajustar-se às normas e disciplinas estabelecidas pelo CRE;
- VII. Prover toda a mão de obra necessária a garantir a operação dos postos, nos regimes contratados, obedecidas às disposições da legislação trabalhista vigente, Além do quadro fixo de vigilantes para o posto de serviço, a empresa Contratada deverá dispor (e comprovar) de **quadro reserva** de no mínimo 02 (dois) vigilantes e um dos quais deverá ser disponibilizado sempre em eventuais faltas dos titulares da escala, com comprovação de todos os cursos de formação e



- uniforme padrão e de uso individual;
- VIII. Apresentar, quando solicitado pela contratante, atestado de antecedentes civil e criminal dos empregados que atuarão nas instalações da contratante;
- IX. Providenciar a reposição da mão de obra nos postos, em caráter imediato, em eventual ausência, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho;
- X. Manter disponibilidade de efetivo dentro dos padrões desejados, para atender eventuais acréscimos solicitados pela CONTRATANTE, bem como impedir que seja mantida ou retorne às instalações do CRE a mão de obra que vier a cometer falta disciplinar qualificada de natureza grave;
- XI. Providenciar, imediatamente, as substituições da mão de obra qualificada ou entendida como inadequada para prestação dos serviços, sempre que solicitado pelo CRE;
- XII. Instruir os vigilantes quanto à necessidade de acatar as orientações do preposto do CRE, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;
- XIII. Relatar à Administração toda e qualquer irregularidade observada nas instalações do(s) posto(s) onde houver prestação dos serviços;
- XIV. Inspeccionar, OBRIGATORIAMENTE, através dos supervisores da contratada, os postos, no mínimo 01 (uma) vez por semana, em dias e períodos alternados, conforme as peculiaridades do serviço;
- XV. Verificar as condições de funcionamento dos equipamentos de proteção contra incêndio ou quaisquer outros, relativos à segurança do(s) prédio(s);
- XVI. Comunicar à área de segurança da contratante, bem como ao servidor responsável pela fiscalização do contrato, todo acontecimento entendido como irregular e que atente contra o patrimônio do CRE;
- XVII. Manter o(s) vigilante(s) no posto, não devendo se afastar (em) de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- XVIII. Responsabilizar-se civil e penalmente pelos danos causados diretamente à contratante ou a terceiros decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do contrato, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade, a fiscalização da contratante, em seu acompanhamento;
- XIX. Repor, por substituição ou ressarcimento pecuniário, qualquer bem danificado, furtado ou desaparecido, em decorrência de ação, omissão ou negligência dos vigilantes;
- XX. Fornecer e exigir dos empregados o uso de todos os equipamentos de segurança recomendados pelas normas regulamentares, afastando do serviço aqueles empregados que se negarem a usá-los;
- XXI. Assumir todas as questões, reclamações trabalhistas, demandas judiciais, ações por perdas ou danos e indenizações oriundas de erros, danos ou quaisquer prejuízos causados por seus funcionários e/ou preposto(s);
- XXII. Não divulgar nem fornecer dados ou informações obtidas em razão do contrato, e não utilizar



- o nome da contratante para fins comerciais ou em campanhas e material de publicidade, salvo com autorização prévia;
- XXIII. Não transferir a outrem, no todo ou em parte, a execução do contrato;
- XXIV. Pagar, até o 5º dia útil do mês subsequente, os salários dos empregados utilizados nos serviços contratados, em conformidade com o artigo 459 § 1º da Consolidação das Leis do Trabalho, bem como recolher no prazo legal todos os encargos decorrentes, independente do repasse financeiro do CRE;
- XXV. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de qualificação exigidas quando da contratação;
- XXVI. Conceder férias aos seus funcionários dentro do período concessivo, sob pena de rescisão contratual, encaminhando à contratante, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, relação de empregados que gozarão férias no período subsequente, assim como daqueles que irão substituí-los;
- XXVII. Efetuar o pagamento da remuneração das férias no prazo de até 02 (dois) dias antes do início do respectivo período de férias, em conformidade com o art. 145 da Consolidação das Leis do Trabalho;
- XXVIII. Apresentar à administração cópia das carteiras de trabalho devidamente assinadas; comprovante de seguro dos empregados contratados; relação nominal dos empregados por escrito e por meio eletrônico, atualizando-a toda vez que sofrer alteração de funcionários contendo as seguintes informações: nome completo, número do CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos e sua quantidade (vale transporte, auxílio alimentação), e horário de trabalho;
- XXIX. Colocar à disposição de seus vigilantes, bem como dos setores/servidores que a Administração do CRE determinar, os supracitados rádios portáteis, necessários à perfeita realização dos serviços, devendo estes estarem em perfeitas condições de uso, sob pena de serem substituídos por solicitação do contratante;
- XXX. Repassar aos vigilantes que estarão assumindo o posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações;
- XXXI. Executar as rondas diárias, conforme as orientações recebidas do preposto da contratante, verificando todas as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessários para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade nas instalações;
- XXXII. As normas de segurança constante deste Termo de Referência não desobrigam a contratada do cumprimento de outras disposições legais, federais, estaduais e municipais pertinentes, sendo de sua inteira responsabilidade os processos, ações ou reclamações movidas por pessoas físicas ou jurídicas, em decorrência de negligência, imperícia ou imprudência no desenvolvimento dos serviços;
- XXXIII. Apresentar contrato mensal com empresa de manutenção periódica no armamento da empresa;
- XXXIV. Atender de imediato às solicitações quanto às substituições da mão-de-obra, qualificada ou



entendida como inadequada para a prestação dos serviços;

XXXV. Instruir ao seu preposto quanto à necessidade de acatar as orientações da Administração, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;

XXXVI. Efetuar a reposição da mão-de-obra nos Postos, em caráter imediato, em eventual ausência, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho (dobra);

XXXVII. Iniciar as atividades, de forma plena, no prazo máximo de 10 (dez) dias da assinatura do contrato;

XXXVIII. Adequar-se aos prazos, rotinas, modelo de eficiência, celeridade e qualidade de atendimento definidos e chancelados pela Administração do CRE e/ou por empresa contratada pelo CRE, na hipótese de a implementação de um modelo de gestão em serviços de hotelaria hospitalar ser implementado e operacionalizado por uma empresa especializada.

XXXIX. Nomear um responsável para coordenar a implementação e controle das rotinas operacionais a serem definidas pelo CRE.

XL. Designar um profissional (preposto) para representá-la junto ao CRE, devendo este promover a supervisão administrativa e o controle dos funcionários abrangidos neste Termo de Referência;

XLI. Não será considerado aumento do custo do serviço da contratada adequações que porventura tenham que ser readequadas e que envolvam exclusivamente a atenção às qualidades definidas pela contratante, uma vez que se tratam exclusivamente de excelência do serviço prestado;

XLII. Realizar a contratação dos vigilantes de forma regular, obedecendo à legislação pertinente, bem como adotar TODOS os benefícios e valores previstos em acordo, dissídio ou convenção coletiva, como mínimo obrigatório para as categorias profissionais (tais como auxílio refeição/alimentação; assistência médico- hospitalar, dentre outros), quando houver, devendo obrigatoriamente serem cumpridas as respectivas datas de concessão dos benefícios;

XLIII. Fornecer a todos prestadores de serviço, indistintamente, vale transporte para locomoção dos mesmos, entre a residência e o trabalho, no percurso de ida e volta, de acordo com a Lei, IMPRETERIVELMENTE até o último dia útil de cada mês anterior ao mês que será trabalhado. Não será permitido pagamento em dinheiro;

XLIV. Apresentar anualmente a renovação de autorização para funcionamento, em nome da empresa emitida pelo Ministério da Justiça, bem como todos os atestados, certidões e declarações de renovação de funcionamento e exercício da atividade.

XLV. Em hipótese alguma a contratada deverá solicitar que o vigilante que atuou às 12h seguidas, efetue dobras em decorrência de faltas, nem mesmo, autorizar o cumprimento de dupla jornada e/ou dupla função (Exemplo, vigilante atuar como fiscal em dias alternados).

XLVI. A empresa Contratada deverá encaminhar diariamente, de segunda a domingo, incluindo feriados, **vigilantes "horistas"** suficientes para fins de cobertura de intervalos para almoço, lanche etc., para fins de garantir que nenhum posto de trabalho permaneça descoberto em detrimento dos

intervalos. Não será autorizado rodízio entre os vigilantes fixos lotados em cada posto de trabalho, exceto em caso de indenização dos períodos nos termos da Lei.

XLVII. Comprovante do **curso de reciclagem** e quadro indicativo de validade com a programação dos novos cursos (somente vigilantes);



6. OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO IGPR

- 6.1. Executar a fiscalização dos serviços por funcionário(es) especialmente designado(s);
- 6.2. Permitir o livre acesso dos empregados da contratada para a execução dos serviços;
- 6.3. Indicar a localização dos postos de serviços, observando o limite fixado no Termo de Referência;
- 6.4. Prestar as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela contratada;
- 6.5. Fiscalizar o cumprimento das obrigações, encargos sociais e trabalhistas, pela contratada, no que se refere à execução do contrato; e
- 6.6. Disponibilizar instalações necessárias à execução dos serviços em conformidade com as diretrizes da Administração.

7. FISCALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS

7.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do contrato, devendo ser exercido por um representante a ser definido pela Diretoria Executiva do IGPR.

7.2. Haverá fiscalização mensal do pagamento integral e tempestivo dos salários dos empregados da contratada, inclusive eventuais horas extras devidas, conforme apurado em controle de jornada de trabalho, que também será fiscalizado pela contratante;

7.3. Não obstante a contratada seja única e exclusivamente responsável pela execução de todos os serviços, o contratante reserva-se no direito de, não restringindo a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização sobre os serviços, diretamente ou por prepostos designados, podendo para tanto:

7.3.1. Ordenar a imediata retirada do local, bem como a substituição de empregado da contratada que estiver sem uniforme ou crachá, que embaraçar ou dificultar a sua fiscalização ou cuja permanência na área, a seu exclusivo critério, julgar inconveniente;

7.3.2. Examinar as carteiras profissionais e demais documentos dos empregados da contratada colocados a seu serviço, para comprovar o registro de função, bem como a formação profissional;

7.3.3. Manter os registros com o preenchimento mensal das fichas de inspeção dos vigilantes;



- 7.3.4. Acompanhar os serviços de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos;
- 7.3.5. Especialmente as simulações que deverão ser previamente comunicadas pela contratada;
- 7.3.6. Quando do pagamento, confrontar os dados das obrigações e encargos sociais e trabalhistas (GPS e GFIP) com a folha de pagamento do mês anterior ao constante da Nota Fiscal/Fatura;
- 7.3.7. Não permitir que a mão-de-obra execute tarefas em desacordo com as preestabelecidas;
- 7.3.8. Fiscalizar a concessão dos benefícios e valores fornecidos aos empregados, em conformidade com as condições e cláusulas previstas na respectiva convenção/acordo coletivo.
- 7.4.A contratante se reserva o direito de rejeitar, no todo ou em parte, os serviços entregues, bem como os materiais utilizados, se em desacordo com o Termo de Referência;
- 7.5.A fiscalização será exercida no interesse da Administração e não exclui nem reduz a responsabilidade da contratada, inclusive perante terceiros, por quaisquer irregularidades, e, na sua ocorrência, não implica corresponsabilidade do IGPR ou de seus agentes e prepostos.
- 7.6. Quaisquer exigências da fiscalização do contrato inerentes ao objeto deverão ser prontamente atendidas pela contratada.
- 7.7. Em caso de não conformidade do serviço prestado com as exigências administrativas, a contratada será notificada, por escrito, sobre as irregularidades apontadas, para as providências.

8. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- 8.1.O pagamento será efetuado à CONTRATADA em até 15 (QUINZE) dias a partir mediante apresentação da Nota Fiscal/Faturas, cumpridas todas as exigências contratuais, através de depósito em conta corrente da contratada, que deverá vir explicitada na Nota Fiscal/Fatura apresentada;
- 8.2. A contratada deverá apresentar, mensalmente, junto com os documentos de faturamento da prestação de serviço, toda a documentação referente aos funcionários lotados nas instalações do contratante, relativas ao mês anterior ao mês faturado em referência;
- 8.3. A Nota Fiscal/Fatura deverá ser atestada pelo contratante e, no caso de ocorrer a não aceitação dos serviços faturados, o fato será de imediato comunicado à contratada, para retificação das causas de seu indeferimento;
- 8.4.O pagamento deverá ser efetuado mediante a apresentação de Nota Fiscal ou da Fatura pela contratada, que deverá conter o detalhamento dos serviços executados;
- 8.5.O pagamento da fatura à contratada fica condicionado à prévia comprovação de quitação de todas as obrigações trabalhistas mensais perante a contratante, incluindo remuneração, eventuais adicionais devidos e encargos de FGTS e previdenciários;
- 8.6. Caso se verifique o inadimplemento da contratada, a Administração poderá consignar o pagamento em juízo, a ser providenciado por meio adequado;

8.7. A Nota Fiscal/Fatura, deverá vir acompanhada das devidas comprovações de regularidade junto a Fazenda Federal, INSS, FGTS, Fazenda Estadual, Fazenda Municipal e CNDT; 20

8.8. A Nota Fiscal/Fatura deverá ser emitida em nome/razão social: Instituto de Gestão Por Resultados – IGPR, CNPJ/MF nº 20.288.745/0002-96, com endereço na Avenida 136, nº 761, Edifício Nasa, 11º andar – Setor Sul Goiânia/GO-CEP 74.093-250.

8.9. As notas deverão vir sem rasuras e estar no período de validade de emissão.

9. PERÍODO DE VIGÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

9.1. O contrato vigorará por 12 meses, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos.

9.2. A vinculação aqui referida impõe a extinção simultânea do contrato que decorrer do presente Termo de Referência, pela não renovação/prorrogação ou pela rescisão, independente do motivo, do Contrato de Gestão n.º 098/2018.

10. DOCUMENTAÇÃO FUNCIONAL

Após a assinatura do contrato, a empresa contratada deverá apresentar, no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, os documentos indicados a seguir:

Comprovar a formação técnica específica da mão de obra oferecida, através de Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedidos por Instituições devidamente habilitadas e reconhecidas, bem como todas as habilitações exigidas pela Lei nº 7.102/83, respectivas alterações, bem como pelos Decretos 89.056/83 e 1592/95 e ainda pelas Portarias nº 387/2006 – DG/DPF e DPF nº 891 de 12/08/1989;

11. SANÇÕES

11.1. Comete infração administrativa, a Contratada que:

11.1.1. Inexecutar total ou parcialmente qualquer das obrigações assumidas em decorrência da contratação;

11.1.2. Ensejar o retardamento da execução do objeto;

11.1.3. Fraudar na execução do contrato;

11.1.4. Comportar-se de modo inidôneo;

11.1.5. Cometer fraude fiscal;

11.1.6. Não manter a proposta.

11.2. A Contratada que cometer qualquer das infrações discriminadas no subitem acima ficará sujeita, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:



11.2.1. advertência por faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretem prejuízos significativos para a Contratante;

11.2.2. multa, conforme descrito na tabela 01, até o 30º (trigésimo) dia de atraso no cumprimento das obrigações;

11.2.3. multa compensatória de até 20% (vinte por cento) do valor total contratado, a partir do 31º (trigésimo primeiro) dia de atraso, o que poderá ensejar a rescisão contratual;

11.2.3.1. em caso de inexecução parcial, por quaisquer outras condutas não elencadas na tabela 1, e devidamente avaliadas pelo fiscal do contrato, a multa compensatória, no mesmo percentual do subitem acima, será aplicada de forma proporcional à obrigação inadimplida;

11.2.3.2. o não pagamento das férias dos funcionários, no prazo de até 02 (dois) dias úteis antes da data prevista para o início das mesmas, ensejará a aplicação da multa prevista no item 10 da tabela 01.

11.3. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à Contratada.

11.4. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena.

Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, com percentuais de multa conforme a seguir, incidente sobre a fatura mensal:

TABELA 01

ITEM	DESCRIÇÃO DA INFRAÇÃO	GRAU	MULTA
1	PERMITIR SITUAÇÃO QUE CRIE A POSSIBILIDADE OU CAUSE DANO FÍSICO, LESÃO CORPORAL OU CONSEQÜÊNCIAS LETAIS; POR OCORRÊNCIA	6	0,66% por dia
2	USAR INDEVIDAMENTE INFORMAÇÕES SIGILOSAS A QUE TEVE ACESSO; POR OCORRÊNCIA.	6	0,66% por dia
3	SUSPENDER OU INTERROMPER, SALVO POR MOTIVO DE FORÇA MAIOR OU CASO FORTUITO, OS POSTOS DE SERVIÇOS CONTRATUAIS POR DIA E POR UNIDADE DE ATENDIMENTO.	5	0,53% por dia
4	DESTRUIR OU DANIFICAR DOCUMENTOS POR CULPA OU DOLO DE SEUS AGENTES; POR OCORRÊNCIA.	5	0,53% por dia
5	RECUSAR-SE A EXECUTAR SERVIÇO DETERMINADO PELA FISCALIZAÇÃO, SEM MOTIVO JUSTIFICADO; POR OCORRÊNCIA	4	0,26% por dia
6	MANTER FUNCIONÁRIO SEM QUALIFICAÇÃO PARA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS; POR EMPREGADO E POR DIA.	3	0,13% por dia

7	EXECUTAR SERVIÇO INCOMPLETO, PALIATIVO SUBSTITUTIVO COMO POR CARÁTER PERMANENTE, OU DEIXAR DE PROVIDENCIAR RECOMPOSIÇÃO COMPLEMENTAR; POR OCORRÊNCIA.	2	0,07% por dia
8	NÃO FORNECER INFORMAÇÃO DO SERVIÇO OU SUBSTITUIÇÃO DE MATERIAL; POR OCORRÊNCIA.	2	0,07% por dia
9	PERMITIR A PRESENÇA DE FUNCIONÁRIO SEM UNIFORME E/OU COM UNIFORME MANCHADO, SUJO, MAL APRESENTADO E/OU SEM CRACHÁ REGISTRADO POR OCORRÊNCIA(S);	1	0,03% por dia
10	NÃO EFETUAR O PAGAMENTO DE SALÁRIOS ATÉ O QUINTO DIA ÚTIL; POR DIA E POR OCORRÊNCIA.	6	0,66% por dia
11	NÃO EFETUAR O PAGAMENTO DE SEGUROS, ENCARGOS FISCAIS E SOCIAIS, ASSIM COMO QUAISQUER DESPESAS DIRETAS E/OU INDIRETAS RELACIONADAS À EXECUÇÃO DESTE SERVIÇO.	5	0,53% por dia
12	NÃO EFETUAR A REPOSIÇÃO DE FUNCIONÁRIOS FALTOSOS, POR FUNCIONÁRIOS E POR DIA.	4	0,26% por dia
13	NÃO CUMPRIR PRAZO PREVIAMENTE ESTABELECIDO COM A FISCALIZAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE MATERIAIS OU EXECUÇÃO DE SERVIÇOS;	3	0,13% por dia
14	NÃO CUMPRIR QUALQUER OBRIGAÇÃO ASSUMIDA, APÓS REINCIDÊNCIA FORMALMENTE NOTIFICADA PELA FISCALIZAÇÃO; POR OCORRÊNCIA.	3	0,13% por dia
15	NÃO ZELAR PELAS INSTALAÇÕES DO CRE E DO AMBIENTE DE TRABALHO	3	0,13% por dia
16	NÃO REFAZER SERVIÇO NÃO ACEITA PELA FISCALIZAÇÃO, NOS PRAZOS ESTABELECIDOS NO CONTRATO OU DETERMINADO PELA FISCALIZAÇÃO; POR UNIDADE DE TEMPO DEFINIDA PARA DETERMINAR O ATRASO.	3	0,13% por dia
17	NÃO CUMPRIR DETERMINAÇÃO FORMAL OU INSTRUÇÃO COMPLEMENTAR DA FISCALIZAÇÃO, POR OCORRÊNCIA.	3	0,13% por dia
18	NÃO INICIAR EXECUÇÃO DE SERVIÇO NOS PRAZOS ESTABELECIDOS PELA FISCALIZAÇÃO, OBSERVADOS OS LIMITES MÍNIMOS ESTABELECIDOS POR ESTE CONTRATO; POR SERVIÇO, POR OCORRÊNCIA.	2	0,07% por dia
19	NÃO DISPONIBILIZAR EQUIPAMENTOS, PARA REALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DO ESCOPO DO CONTRATO; POR OCORRÊNCIA.	2	0,07% por dia
20	NÃO RESSARCIR O CRE POR EVENTUAIS DANOS CAUSADOS POR SEUS FUNCIONÁRIOS, EM VEÍCULOS, EQUIPAMENTOS ETC	2	0,07% por dia
21	NÃO FORNECER UNIFORME COMPLETO, SEMESTRALMENTE, POR FUNCIONÁRIO E POR OCORRÊNCIA.	2	0,07% por dia



22	NÃO REGISTRAR E CONTROLAR, DIARIAMENTE, A ASSIDUIDADE E A PONTUALIDADE DE SEU PESSOAL, POR EMPREGADO E POR DIA.	2	0,07% por dia
23	NÃO ENTREGAR OS VALES-TRANSPORTE E/OU TICKET-REFEIÇÃO NAS DATAS	1	0,03% por dia
24	NÃO MANTER A DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO ATUALIZADA; POR OCORRÊNCIA.	1	0,03% por dia
25	NÃO SUBSTITUIR FUNCIONÁRIO QUE SE CONDUZA DE MODO INCONVENIENTE OU NÃO ATENDA ÀS NECESSIDADES DO CRE POR FUNCIONÁRIO E POR DIA	1	0,03% por dia

12. DA PROPOSTA

A proposta deverá ser apresentada de maneira a:

- 12.1. Não conter rasuras ou emendas;
- 12.2. Estar assinada, carimbada e rubricada em todas as suas vias pelo representante legal, com indicação do cargo por ele exercido na empresa;
- 12.3. Conter com clareza e sem omissões as especificações do serviço ofertado, mencionando a descrição, quantidade, valores unitários e totais, de forma a obedecer à discriminação do objeto;
- 12.4. Os valores deverão ser apresentados em Reais;
- 12.5. Ocorrendo divergência entre os valores unitários e totais prevalecerão os unitários;
- 12.6. A proposta deverá ser emitida com validade de 60 dias corridos, contados do primeiro dia útil seguinte à data em que ocorrer a entrega da proposta.
- 12.7. A proposta apresentada deverá ser apresentada em planilha aberta, estimando os valores para contratação de até dois postos de serviços de cada, constando toda decomposição para formalização do preço para o serviço objeto da pretendida contratação.
- 12.8. A proposta deverá ser apresentada conforme o Regulamento de Compras e Contratação de Obras e Serviços.
- 12.9. A apresentação da proposta pelo proponente implica a declaração de conhecimento e aceitação de todas as condições do presente termo de referência.

13. DA DISCRIMINAÇÃO DAS ÁREAS

13.1 O Complexo Regulador Estadual, possui as áreas abaixo descritas onde deverão ser prestados os serviços objeto da presente contratação.

- a) Área Construída: 460,00 M²
- b) Área Útil de Pátio: 80,00 M²



c) Total da Área aproximada: 520,00 M²

14. DA VISITA TECNICA

14.1 Os interessados poderão realizar uma visita técnica (vistoria) Complexo Regulador Estadual-CRE, localizado na Rua 26, nº10 - Bairro Santo Antônio, Goiânia/GO-CEP 74.853-070, para levantamento do perfil e especificações dos serviços.

14.2 Tendo em vista a faculdade da realização da vistoria pelos proponentes não poderão alegar o desconhecimento das condições e grau de dificuldade existente como justificativa para se eximirem das obrigações assumidas em decorrência deste certame.

15. JULGAMENTO

15.1. O julgamento das propostas será feito pelo menor preço global.

16. NATUREZA DO SERVIÇO

16.1 O serviço, objeto deste Termo de Referência, deverá ser executado de forma contínua.

17. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

17.1 Não será admitida a subcontratação do objeto contratado;

17.2 Não serão aceitas propostas que apresentem preço global ou unitário simbólicos, irrisórios ou de valor zerado, incompatíveis com os preços praticados pelo mercado.

17.3. O IGPR não tem a obrigação de contratar o serviço publicado, e podendo optar também, na contratação parcial destes.

Goiânia 12 de julho de 2019.


Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo
Instituto de Gestão Por Resultados-IGPR





ANEXO II-TÉCNICO

DESCRIÇÃO DO SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS EXECUTADOS

1. CONTEXTO

1.1. O Instituto de Gestão Por Resultados – IGPR é uma associação civil sem fins lucrativos, qualificada como organização social da saúde pelo Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 8.636/2016.

1.2. Para o desempenho das atividades no Complexo Regulador Estadual – CRE é necessário a contratação de empresa para prestação de serviços de segurança desarmada.

2. DIMENSIONAMENTO DOS POSTOS

2.1. Os postos de vigilância desarmada, diurno e noturno são compostos da seguinte forma: 12 (doze) horas diurnas / noturnas, de segunda-feira a domingo. A definição dos postos foi dimensionada para atender integralmente o Complexo Regulador Estadual-CRE.

Vigilantes:

TIPO DE POSTO	QTDE DE POSTO	TURNO	HORÁRIO	
			ESCALA	DIAS
Vigilância armada	01	Diurno Das 06:00 às 18:00 horas	12x36 hs semanais	De Segunda a Domingo
	01	Noturno Das 18:00 às 06:00 horas	12x36 hs semanais	De Segunda a Domingo

3. FORMAÇÃO TÉCNICA NECESSÁRIA

3.A formação técnica específica da mão de obra alocada deverá ser comprovada através da apresentação de:

3.1. Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedidos por Instituições devidamente habilitadas e reconhecidas;

3.2. Carteira Nacional de Vigilante expedida pelo Departamento de Polícia Federal do Ministério da Justiça, da mão de obra alocada.



4. DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS DO VIGILANTE

- 4.1. Comunicar imediatamente à Administração, bem como ao responsável pelo Posto, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;
- 4.2. Manter afixado no Posto, em local visível, o número do telefone das Delegacias de Polícia Civil e Federal da Região, do Corpo de Bombeiros, da Polícia Militar dos responsáveis pela administração da instalação e outros de interesse, indicados para o melhor desempenho das atividades;
- 4.3. Observar a movimentação de indivíduos suspeitos nas imediações do Posto, adotando as medidas de segurança conforme orientação recebida da Administração.
- 4.4. Permitir o ingresso nas instalações somente de pessoas previamente autorizadas e identificadas;
- 4.5. Fiscalizar a entrada e saída de veículos nas instalações, identificando o motorista e anotando a placa do veículo, inclusive de pessoas autorizadas a estacionar seus carros particulares na área interna da instalação, mantendo sempre os portões fechados;
- 4.6. Repassar para o(s) vigilante(s) que está(ão) assumindo o Posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações e suas imediações;
- 4.7. Comunicar à área de segurança da Administração, todo acontecimento entendido como irregular e que possa vir a representar risco para o patrimônio da Administração;
- 4.8. Colaborar com as Polícias Civil, Federal e Militar nas ocorrências de ordem policial dentro das instalações da Administração, facilitando, o melhor possível, a atuação daquelas, inclusive na indicação de testemunhas presenciais de eventual acontecimento;
- 4.9. Controlar rigorosamente a entrada e saída de veículos e pessoas após o término de cada expediente de trabalho, feriados e finais de semana, anotando em documento próprio o nome, registro ou matrícula, cargo, órgão de lotação e tarefa a executar;
- 4.10. Proibir o ingresso de vendedores, ambulantes e assemelhados às instalações, sem que estes estejam devida e previamente autorizados pela Administração ou responsável pela instalação;
- 4.11. Proibir a aglomeração de pessoas junto ao Posto, comunicando o fato ao responsável pelas instalações e à segurança da Administração, no caso de desobediência;
- 4.12. Proibir todo e qualquer tipo de atividade comercial junto ao Posto e imediações, que implique ou ofereça risco à segurança dos serviços e das instalações, comunicando imediatamente à Administração;
- 4.13. Proibir a utilização do Posto para guarda de objetos estranhos ao local, de bens de servidores,



- de empregados ou de terceiros;
- 4.14. Executar a(s) ronda(s) diária(s) conforme a orientação recebida, verificando as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessárias para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade;
- 4.15. Assumir diariamente o Posto, devidamente uniformizado, barbeado, cabelos aparados, limpos e com aparência pessoal adequada;
- 4.16. Manter-se no Posto, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atenderem chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- 4.17. Prestar auxílio ao pessoal da Recepção;
- 4.18. Retirar do interior do prédio pessoas não autorizadas que tenham burlado a vigilância;
- 4.19. Impedir a entrada de veículos não autorizados;
- 4.20. Operar o sistema de radiocomunicação e telefonia na referida central de modo a permitir agilidade nas comunicações entre os diversos prefixos e com o Chefe da Segurança;
- 4.21. Retransmitir mensagens, controlar o tráfego no sistema a fim de evitar transmissões simultâneas na mesma frequência;
- 4.22. Estabelecer contato com todos os prefixos, periodicamente, para auxiliar na verificação da presença do profissional no posto bem como quanto à normalidade do serviço;
- 4.23. Auxiliar, nas comunicações via rádio e telefone.
- 4.24. Manter sob vigilância e controle o movimento de público nos halls e escadas internas da Unidade;
- 4.25. Orientar visitantes, servidores e usuários do estacionamento de serviço (carga e descarga);
- 4.26. Abrir e fechar o portão quando do abastecimento de veículos;
- 4.1. Demais atribuições inerentes ao cargo;**
- 4.1.1. Exigir, quando da solicitação e autorização do CRE, a abertura de embrulhos ou volumes para conferência de seu conteúdo, retendo os que apresentarem qualquer irregularidade;
- 4.1.2. Controlar a movimentação de funcionários e pessoas, fora dos horários normais de expediente do CRE, mediante anotações no **LIVRO de REGISTRO DE OCORRÊNCIAS**, do qual constará, além da identificação da pessoa, o local de destino e seu horário de entrada e saída;
- 4.1.3. Controlar a entrada e saída de volume ou objeto pertencente ao CRE, os quais não poderão ser retirados das suas dependências, sem que seu portador esteja munido de autorização de saída, fornecida pelo setor de origem, com assinatura da chefia, devidamente identificada com carimbo, contendo nome e função. Essa autorização deverá ser entregue no momento da retirada do material ao vigilante, que examinará sua autenticidade e a entregará no dia imediato ao servidor a ser indicado pelo CRE;
- 4.1.4. Observar a movimentação de indivíduos suspeitos nas imediações do(s) posto(s), adotando as medidas de segurança cabíveis, conforme orientação recebida do preposto da contratante;

- 4.1.5. Impedir a entrada de pessoas que se apresentarem de modo inconveniente, reprimir os maus usuários do(s) prédio(s), não permitir a ocupação total ou parcial do hall, corredores e outras áreas comuns que deem acesso a extintores de incêndio ou hidrantes;
- 4.1.6. Intervir, prontamente, sempre que se verificarem quaisquer incidentes ou desentendimentos nas áreas internas e externas do CRE, bem como nas filas de espera, nos setores de atendimento ao público e outros, sob vigilância, durante ou fora do horário normal de expediente;
- 4.1.7. Proibir o acesso às dependências da Administração e nas imediações dos postos de vendedores promocionais, agenciadores e correlatos ou solicitadores de qualquer espécie, salvo com permissão da autoridade superior ou quando tratar-se de representantes de empresas que transacionam com o CRE;
- 4.1.8. Assumir diariamente o posto, devidamente uniformizado e com a aparência pessoal adequada;

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- 5.1. Não será admitida a subcontratação dos serviços.

Goiânia 26 de julho de 2019.


Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo do IGPR
Instituto de Gestão por Resultados

Jean Pierre Pereira
Diretor Executivo
Instituto de Gestão Por Resultados-IGPR



ANEXO III - DECLARAÇÃO DE VISTORIA TÉCNICA

Declaro para fins de participação no Processo Seletivo através do edital nº 008/2019, que a empresa

_____, CNPJ _____

_____, endereço _____, telefone _____, email _____

_____, compareceu ao local, no dia abaixo discriminado, sendo-lhe franqueado(a) a vistoria no local de prestação dos serviços, localizada em Goiânia/GO, conforme Termo de Referência, tendo se inteirado das condições gerais da contratação, bem como lhe foram esclarecidas todas as dúvidas sobre o objeto deste processo seletivo.

DECLARAÇÃO DE CONCORDÂNCIA

DECLARAMOS concordância com os termos da Declaração acima, dando-nos por satisfeitos com as informações obtidas e plenamente capacitados a elaborar nossa proposta ao edital.

Goiânia, _____ de _____ de 2019.

Carimbo e assinatura do Responsável da empresa



Assinatura responsável pelo CRE da Vistoria

**ANEXO IV - DECLARAÇÃO DE CONHECIMENTO DOS TERMOS DO
EDITAL**

Declaro para fins de participação no Processo Seletivo através do edital nº 008/2019, que a empresa _____ CNPJ _____, endereço _____, telefone _____, email _____, mesmo sendo-lhe franqueado(a) a vistoria no local de prestação dos serviços, localizado na cidade de Goiânia/GO, conforme Edital, a empresa supracitada não compareceu ao local para realização da vistoria. Porém, declara total conhecimento das condições de execução do objeto deste processo seletivo e que se inteirou das condições gerais das mesmas, bem como lhe foram esclarecidas todas as dúvidas sobre a execução dos serviços.

DECLARAÇÃO DE CONCORDÂNCIA

DECLARAMOS concordância com os termos da Declaração acima, dando-nos por satisfeitos com as informações obtidas e plenamente capacitados a elaborar nossa proposta ao edital.

Goiânia, _____ de _____ de 2019.

Carimbo e assinatura do Responsável da empresa



**ANEXO V - CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EMPRESA
ESPECIALIZADA XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX**

CONTRATO Nº XXX/2019-CRE/IGPR



PREÂMBULO

CONTRATANTE: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, pessoa jurídica de direito privado, qualificada como organização social pelo Estado de Goiás por meio do Decreto Estadual nº XXXXXXXXXXXXX, com sede em Goiânia (GO) e filial na mesma cidade na XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, inscrita no CNPJ sob o nº XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, neste ato representada por seu diretor executivo, XXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, portador do RG XXXXXXXXXXXXXXXX e CPF nº XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

CONTRATADO: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, pessoa jurídica de direito privado, com sede em Goiânia (GO), na XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, inscrita no CNPJ sob o nº XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, neste ato representada por sua responsável/procurador, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX, portador(a) do RG nº XXXXXXXXXXXXXXXX e CPF nº XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

Pelo presente instrumento, as partes têm entre si justas e acertadas, o presente contrato de acordo com as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO E DOS SERVIÇOS

1.1. Contratação de empresa especializada em serviços de XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX para atender às necessidades do Complexo Regulador Estadual -CRE, central de regulação da oferta de serviços assistenciais operacionalizada pelo IGPR, nos termos do Contrato de Gestão no 098/2018-SES-GO.

1.2. Os serviços a serem executados/disponibilizados pela **CONTRATADA** estão descritos no **TERMO DE REFERÊNCIA**, que são partes integrantes desta avença.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO PRAZO

- 2.1. A referida contratação terá período de vigência de 12 (doze) meses, contados a partir do dia **XX/XX/XXXX**, podendo ter o seu prazo prorrogado por meio de termo aditivo por igual período.
- 2.2. A referida contratação poderá ser rescindida, a qualquer tempo, por qualquer uma das partes, sem qualquer ônus ou penalidade, mediante aviso prévio por escrito, com 30 (trinta) dias de antecedência.
- 2.2.1. Em caso de rescisão, por qualquer motivo, do contrato de gestão ao qual está contratação está vinculada, o contrato firmado entre a **CONTRATANTE** e a **CONTRATADA** será rescindido, independente de prévio aviso ou notificação.
- 2.2. Durante o prazo de aviso-prévio, a **CONTRATADA** prestará, normalmente, os serviços objeto do presente instrumento.
- 2.3. A **CONTRATANTE** obriga-se a pagar todas as despesas que vencerem após expirado o período de aviso prévio.

CLÁUSULA TERCEIRA - OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

3. São obrigações da **CONTRATANTE**:

- 3.1. Exigir o cumprimento de todos os compromissos assumidos pela **CONTRATADA**, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta.
- 3.2. Efetuar o pagamento no prazo e forma estabelecidos.
- 3.3. Fornecer à **CONTRATADA**, em tempo hábil, todas as informações solicitadas por esta, necessárias à análise, produção e execução do objeto do contrato.
- 3.4. Prestar as informações necessárias para o melhor cumprimento deste Contrato.
- 3.5. Exigir a observação das normas emanadas pelos órgãos de fiscalização e controle.
- 3.6. Editar normas complementares para o gerenciamento da execução do Contrato em razão de exigência dos órgãos de controle e fiscalização aos quais o Contrato de Gestão da unidade de saúde esteja vinculado ou subordinado.

CLÁUSULA QUARTA - OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

4. São obrigações da **CONTRATADA**:

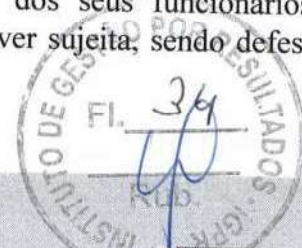


- 4.1. Executar os serviços contratados conforme descrito no **ANEXO TÉCNICO** obedecendo ao cronograma e prazos estipulados entre as partes.
- 4.2. Submeter à **CONTRATANTE**, para prévia aprovação escrita, todo serviço e produto que fizer necessário à sua participação.
- 4.3. Respeitar e fazer com que sejam respeitadas as normas atinentes ao funcionamento da **CONTRATANTE** e aquelas relativas ao objeto do presente Contrato, se aplicável.
- 4.4. Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, o objeto do presente Contrato, nem subcontratar quaisquer das prestações a que está obrigada sem prévio consentimento, por escrito, da **CONTRATANTE**.
- 4.5. Responder por qualquer prejuízo que seus empregados ou prepostos causarem ao patrimônio da **CONTRATANTE** ou a terceiros, decorrente de ação ou omissão culposa ou dolosa, procedendo imediatamente os reparos ou indenizações cabíveis e assumindo o ônus decorrente.
- 4.6. Manter, durante todo o período de vigência do Contrato, todas as condições que ensejaram a contratação, particularmente no que tange à regularidade fiscal, qualificação técnica e cumprimento do processo seletivo.
- 4.7. Cuidar da regularidade obrigacional derivada do vínculo e subordinação com o pessoal envolvido direta ou indiretamente na execução deste Contrato, adimplindo com toda e qualquer obrigação fiscal e trabalhista decorrente da prestação de serviços dos seus cooperados/funcionários.
- 4.8. Adimplir com toda e qualquer obrigação trabalhista que eventualmente venha a ser reconhecida judicialmente ou administrativamente por qualquer órgão administrativo e/ou fiscalização, sendo defeso invocar este contrato para eximir-se de qualquer responsabilidade ou obrigação, bem como transferir o ônus financeiro decorrente dessas obrigações à **CONTRATANTE**.
- 4.9. Manter o mais absoluto sigilo e confidencialidade no tocante aos serviços, documentos, pesquisas, entrevistas e demais informações apuradas ou de que tome conhecimento durante a prestação do serviço.
- 4.10. Providenciar a emissão do documento de cobrança (Nota Fiscal), de acordo com os valores contratados e apurados, até o dia 25 do mês da efetiva prestação do serviço, no qual deverá vir instruído com as Certidões de Regularidades Fiscais Federais (Conjunta, CRF e Previdenciária), Estadual (da sede da empresa e do Estado de Goiás), Municipal (ISSQN), FGTS e Trabalhista (TST e TRT), sob pena da retenção do pagamento até que se regularize a emissão da NF.

Fl. 33
Rubrica



- 4.11. Dar esclarecimentos sobre qualquer procedimento, o mais breve possível, a contar do recebimento de notificação para tal mister.
- 4.12. Submeter-se à fiscalização a ser realizada pelo **CONTRATANTE**, ou qualquer órgão fiscalizador, relativa à prestação dos serviços pactuados, conforme regras estabelecidas nos protocolos internos e padronização do **CONTRATANTE** e da unidade onde será prestado os serviços.
- 4.13. Aceitar o desconto mensal, sem prejuízos de advertências, caso os serviços sejam realizados em desacordo com o contratado.
- 4.14. Comunicar, por escrito, imediatamente, a impossibilidade de execução de qualquer obrigação contratual, para adoção das providências cabíveis.
- 4.15. Designar para execução dos serviços somente profissionais habilitados.
- 4.16. Assumir a responsabilidade por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor, obrigando-se a saldá-los na época própria, caso uma vez que os seus empregados não manterão nenhum vínculo empregatício com a **CONTRATANTE**.
- 4.17. Assumir a responsabilidade por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando, em decorrência da espécie, forem vítimas os seus empregados quando da prestação dos serviços, sendo defeso invocar este contrato para eximir-se de qualquer responsabilidade ou obrigação, bem como transferir o ônus financeiro decorrente dessas obrigações à **CONTRATANTE**.
- 4.18. Assumir a responsabilidade pelos encargos fiscais, trabalhistas, comerciais, civis ou penais resultantes do contrato a ser celebrado. A inadimplência do proponente não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao **CONTRATANTE**, nem poderá onerar o objeto do contrato, razão pela qual a proponente renuncia expressamente a qualquer vínculo de solidariedade, ativa ou passiva, com o **CONTRATANTE**.
- 4.19. Responsabilizar-se integralmente pela execução do objeto do presente contrato, nos termos do Código Civil Brasileiro, não sendo a presença ou ausência da fiscalização da **CONTRATANTE**, durante a execução do serviço, motivo de exclusão ou redução de responsabilidade.
- 4.20. Responder, integralmente, por perdas e danos que vier a causar a **CONTRATANTE** ou a terceiros em razão de ação ou omissão, dolosa ou culposa, sua ou dos seus funcionários, independentemente de outras cominações contratuais ou legais a que estiver sujeita, sendo defeso



invocar este contrato para eximir-se de qualquer responsabilidade ou obrigação, bem como transferir o ônus financeiro decorrente dessas obrigações à **CONTRATANTE**.

4.21. Dar ciência à **CONTRATANTE**, imediatamente e por escrito, de qualquer anormalidade que verificar durante a execução dos serviços.

4.22. Atender a qualquer convocação da **CONTRATANTE** para esclarecimentos a respeito dos serviços prestados.

4.23. Substituir, sempre que exigido, qualquer empregado cuja atuação, permanência e/ou comportamento sejam julgados prejudiciais, inconvenientes ou insatisfatórios à disciplina da **CONTRATANTE**, ou ao interesse do serviço público.

4.24. Disponibilizar e manter quantitativo de pessoal compatível com as necessidades dos serviços.

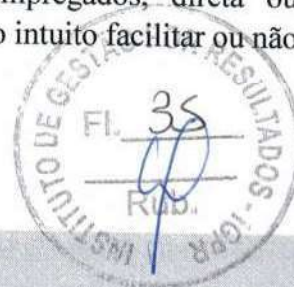
CLÁUSULA QUINTA – POLÍTICAS E PRÁTICAS DE COMPLIANCE

5.1. A **CONTRATADA**, seus agentes, empregados ou colaboradores deverão cumprir todas as leis, regulamentações e políticas que estejam em vigor no território brasileiro, que se apliquem as suas atividades sociais, bem como cumprir todas as obrigações do presente Contrato.

5.2. As partes e seus agentes ou empregados deverão observar leis, regulamentações e políticas que estejam em vigor no território brasileiro, instruções e regras emanadas por qualquer agência ou autoridade governamental, bem como todas as condições estabelecidas por essas se aplicável à execução do objeto deste contrato.

5.3. Qualquer obrigação estabelecida neste Contrato, que dependa de previa autorização de autoridades regulatórias, deverá ser cumprida somente após a obtenção da mencionada autorização pela parte responsável por tal obrigação.

5.4. A **CONTRATADA** declara, garante e aceita que, com relação a este contrato, não haverá nenhuma solicitação, exigência, cobrança ou obtenção para si e para outrem de vantagem ou promessa de vantagem, a pretexto de influir em ato praticado por funcionário público, conforme a definição da legislação vigente no território brasileiro, no exercício da função, restando expresso, ainda, que nenhuma taxa, dinheiro ou qualquer outro objeto de valor foi ou será pago, oferecido, doado ou prometido pela **CONTRATADA** ou qualquer de seus agentes ou empregados, direta ou indiretamente, a qualquer pessoa que esteja no exercício de função pública no intuito facilitar ou não impedir a execução do objeto do presente contrato.



5.4. A **CONTRATADA**, seus agentes, empregados e colaboradores devem combater toda e qualquer iniciativa que seja contra a livre de concorrência.

5.5. A violação as práticas de compliance estabelecidas nesta Clausula pode ensejar a rescisão do presente Contrato.

CLÁUSULA SEXTA – DO VALOR E DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

6. 1. O valor aqui pactuado pela prestação do serviço será de R\$ XXXXXXXXXXXX (XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX) mensais e de R\$ XXXXXXXX (XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX) global.

6.1.1. O pagamento pelos serviços prestados será feito mediante a emissão de nota fiscal acompanhado de relatório sintético das atividades executadas no mês.

6.2. Não serão efetuados quaisquer pagamentos enquanto perdurar pendência de liquidação de obrigações impostas à **CONTRATADA** ou inadimplência contratual.

6.3. O pagamento realizado por meio de depósito em conta corrente indicada pela **CONTRATADA** ou ainda boleto bancário, da melhor forma que convier a **CONTRATANTE**.

6.3.1. A conta corrente indicada pela **CONTRATADA** é:

Banco: XXXX
Agência: XXXX-X
Conta Corrente: XXXX-X



6.4. As faturas serão emitidas até o dia 25 do mês da prestação de serviços, devidamente acompanhada da documentação do item 6.1.1. e das certidões negativas descritas no item 6.10.

6.5. A fatura deverá especificar o número do Contrato de Gestão, além de referenciar a competência a que se refere, se for o caso.

6.6. Os pagamentos das Notas Fiscais referentes aos serviços realizados serão condicionados a emissão de relatórios sobre as atividades prestadas conforme descrito no item 6.1.1 da presente cláusula.

6.7. Do pagamento efetuado a empresa contratada serão calculadas e deduzidos as retenções tributárias de Pessoa Jurídica – PJ, conforme legislação pertinente, exceto no caso em que a **CONTRANTE** for optante do Regime Especial Unificado de Arrecadação de Tributos e Contribuições devidos pelas Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - SIMPLES NACIONAL.

6.8. Caso a **CONTRATADA** não seja optante do SIMPLES NACIONAL, do pagamento efetuado a empresa contratada serão calculadas e deduzidas as retenções tributárias de Pessoa Jurídica conforme o tipo e o local onde está sendo prestado o serviço e de Pessoa Física conforme determina a legislação de cada tributo, valores estes que deverão ser deduzidos do valor apurado por cada prestador, não havendo assim, pagamento de tributo em duplicidade.

6.8.1. Para o caso específico do ISSQN, sendo que caberá ao prestador observar a legislação do município em que houver a prestação do serviço para se informar se é permitido ou não tal compensação.

6.8.2. Ainda serão objeto de retenção o Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF, conforme disposto no Art. 647/RIR 1999 e alterações posteriores; as Contribuições Sociais Retidas na Fonte - CSRF - Art. 30 da Lei 10833/2003 e alterações posteriores; e as contribuições previdenciárias do INSS - IN 971/2009 Arts. 115 a 118 e alterações posteriores.

6.9. Todo e qualquer tributo que incida ou venha a incidir sobre a prestação dos serviços objeto deste contrato será arcado pela **CONTRATADA**, sendo defeso invocar este contrato para eximir-se de qualquer responsabilidade ou obrigação, bem como transferir o ônus financeiro decorrente dessas obrigações à **CONTRATANTE**.

6.10. Juntamente com a nota fiscal, referente aos serviços prestados, a Contratada deverá apresentar as seguintes certidões:

a) Prova de regularidade para com a Fazenda Federal, por meio de Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, expedida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil;

b) Prova de regularidade relativa à Seguridade Social (INSS), por meio de Certidão relativa a Contribuições Previdenciárias, expedida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil;

c) Prova de regularidade para com a Fazenda Estadual, por meio de Certidão Negativa de Débitos em relação a tributos estaduais (ICMS) da sede da proponente e do Estado de Goiás.

d) Prova de regularidade relativa ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), por meio de Certificado de Regularidade Fiscal (CRF) expedida pela Caixa Econômica Federal;

e) Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), nos termos da Lei Federal nº 12.440, de 7 de julho de 2011, com validade de 180 (cento e oitenta) dias, contado da data de sua



[Handwritten signature]

expedição (disponível nos portais eletrônicos da Justiça do Trabalho [Tribunal Superior do Trabalho, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e Tribunais Regionais do Trabalho])

f) Prova de regularidade fiscal para com a Fazenda Municipal, por meio de Certidão Negativa de Débitos relativos a tributos municipais do município sede da proponente.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA CONTRATAÇÃO E PAGAMENTO DE TERCEIROS

7.1. É vedada a contratação de terceiros para realização dos serviços objeto desse Contrato.

CLÁUSULA OITAVA – DO MONITORAMENTO E FISCALIZAÇÃO

8.1. O monitoramento e a fiscalização dos serviços objeto deste Contrato será feita por pessoa indicada pela **CONTRATANTE** por meio de ato interno.

8.2. A fiscalização de que trata esta Cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade da **CONTRATADA** por eventuais danos causados à **CONTRATANTE** ou a terceiros, resultantes de ação ou omissão, culposa ou dolosa, de quaisquer de seus empregados, prepostos ou cooperados.

8.3. A fiscalização da **CONTRATANTE** se fará exclusivamente sobre o cumprimento dos serviços e metas contratados, preservando a autonomia técnico-administrativa da **CONTRATADA** sobre os mesmos, sem prejuízos de advertência ao responsável quando haja insatisfação dos serviços prestados.

CLÁUSULA NONA – DA RESCISÃO

9.1. Constituem motivos de rescisão unilateral pela **CONTRATANTE**:

9.1.1. O não cumprimento das obrigações pela **CONTRATADA**.

9.1.2. Em caso de reajuste, a falta de acordo quanto ao percentual a ser efetuado.

9.1.3. O cumprimento irregular de cláusulas contratuais, especificações e prazos pela **CONTRATADA**.

9.1.4. O inadimplemento total ou parcial das obrigações contratuais por parte da **CONTRATADA**, bem como a lentidão do seu cumprimento, levando a **CONTRATANTE** a comprovar a impossibilidade da conclusão dos serviços e metas nos prazos estipulados.

9.1.5. O atraso injustificado no início dos serviços.

9.1.6. A paralisação dos serviços, sem justa causa e sem prévia comunicação a **CONTRATANTE**, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

9.1.7. O desatendimento das determinações regulares da autoridade designada para acompanhar e fiscalizar a execução dos serviços quanto ao cumprimento do contrato e das metas estabelecidas.

9.1.8. O cometimento reiterado de falhas na sua execução, anotadas em registro próprio, pela Coordenação da **CONTRATANTE**.

9.1.9. A dissolução, falência ou extinção da empresa contratada.

9.1.10. A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da **CONTRATADA** que prejudique a execução deste Contrato.

9.1.11. O término do Contrato de Gestão, firmado com o Estado de Goiás por meio da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO.

9.1.13 A ocorrência de caso fortuito ou de força maior, regularmente comprovada, impeditiva da execução deste Contrato.

9.2. Constituem motivos de rescisão do Contrato pela **CONTRATADA**:

9.2.1. O descumprimento das obrigações contratuais por parte da **CONTRATANTE**.

9.2.2. Atraso superior a 10 (dez) dias, com termo inicial no final do prazo previsto para o pagamento, nos pagamentos devidos pela **CONTRATANTE** decorrentes dos serviços executados, desde que não seja pelo atraso nos repasses dos aportes financeiros recebidos pelo Contrato de Gestão firmado com o Estado de Goiás por meio da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO.

9.3. Constituem motivos de rescisão por ambas as partes sem qualquer pagamento indenizatório:

9.3.1. O término do prazo contratual previsto.

9.3.2. O desinteresse de qualquer das partes na continuidade do Contrato, reduzida a termo, observado o prazo de 30 (trinta) dias de denúncia.

9.4. A declaração de rescisão contratual deve ser expressamente comunicada à outra parte, com exposição dos motivos que a ensejaram, estabelecendo as partes que a simples correspondência, mediante recibo, é suficiente para tanto.

INSTITUTO DE GESTÃO DE PROCELAS E RESULTADOS - IGPR
Fl. 39
RUB.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CLÁUSULA DÉCIMA – PENALIDADES

10. Cada parte será responsável isoladamente pelos atos que der causa, respondendo perante quem de direito, inclusive pelos atos praticados por prepostos que agirem legalmente em seu nome e, particularmente, com relação as obrigações legais, fiscais e econômicas que der causa.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DISPOSIÇÕES GERAIS

11.1. Os serviços realizados de forma incompleta são, para efeitos deste Contrato, considerados como não cumpridos em seu todo, arcando o inadimplente com as obrigações contratuais resultantes, e pelas perdas e danos ocasionalmente causados a outra parte e a terceiros.

11.2. O não pagamento de obrigações legais por parte da **CONTRATADA** que possa gerar responsabilidade solidária ou mesmo dano direto ou indireto à **CONTRATANTE**, dará a esta o direito de reter os créditos que ainda houver para repassar à outra parte, como garantia, ou para o cumprimento das obrigações pendentes. É facultada às partes a substituição da retenção por garantia bancária.

11.3. Nenhum direito decorrerá deste Contrato sem que as partes comprovem ter tentado apresentar à outra, previamente, por escrito, sua pretensão quanto a lesões de direito ou descumprimento de obrigação, permitindo a superação por via de solução conciliatória.

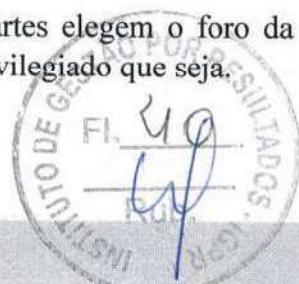
11.4. O presente Contrato não constitui, de forma alguma, sucessão de obrigações e direitos ou continuação de contratos passados.

11.5. A **CONTRATADA** garante que é uma empresa legalmente constituída e validamente existente de acordo com a legislação da República Federativa do Brasil, devidamente inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas do Ministério da Fazenda e que cumpre todos os requisitos necessários à assunção e cumprimento dos compromissos contidos neste Instrumento.

11.6. A **CONTRATADA** poderá, mediante termo aditivo, incluir outros produtos não constate no **ANEXO TÉCNICO**, não podendo a repactuação do valor financeiro superar o valor global deste instrumento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DO FORO

12. Para dirimir quaisquer controvérsias oriundas do **CONTRATO**, as partes elegem o foro da Comarca da cidade Goiânia (GO), renunciando a qualquer outro por mais privilegiado que seja.



Para firmeza e como prova de haverem entre si, justos e avençados, e depois de lido e achado conforme, as partes assinam o presente Contrato, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, e subscritas também por 02 (duas) testemunhas, podendo todos optar pela assinatura eletrônica do instrumento, utilizando-se de certificados digitais emitidos conforme disposto na Medida Provisória nº 2.200-2/2001.

Goiânia, XX de XXXX de 2019.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Testemunhas:

Nome:

CPF:

Assinatura:

Nome:

CPF:

Assinatura:

Visto do Jurídico:

São partes integrantes desse contrato:

ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO II – TECNICO





GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

PROCESSO SELETIVO Nº 008/2019 - IGPR/ACRE
INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR

TIPO DE PÓSTO	QTDE DE POSTO	TURNO	HORÁRIO		VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
			ESCALA	DIAS		
Vigilância armada	01	Diurno Das 06:00 às 18:00 horas	12x36 hs semanais	De Segunda a Domingo	R\$ 11.884,76	R\$ 142.617,13
	01	Noturno Das 18:00 às 06:00 horas	12x36 hs semanais	De Segunda a Domingo	R\$ 13.256,16	R\$ 159.073,93
VALOR MENSAL (Vinte e cinco mil, cento e quarenta reais e noventa e dois centavos)					R\$ 25.140,92	R\$ 301.691,05
VALOR ANUAL (Trezentos e um mil, seiscentos e noventa e um reais e cinco centavos)						R\$ 301.691,05

Goiânia/GO, 05 de Agosto de 2019

Adalzir de Souza
GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA

CNPJ (M.F) sob o nº 05.980.352/0001-74

ADALZIRA DE SOUZA

CI nº. 3124759 - SSP/GO, CPF nº 571.331.501-49

Sócia-Diretor:

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74



Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

PROCESSO SELETIVO Nº 008/2019 - IGPR/ACRE
INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR

TIPO DE POSTO:			
Posto de Vigilância armada DIURNO com 12 horas ininterruptas de cobertura, envolvendo 02 vigilantes por posto, de segunda-feira a domingo, inclusive feriados, com jornada de 12 x 36 horas. 06:00 AS 18:00hs			
e quatro centavos), pertinente a categoria de vigilante, homologado em Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho nº GO000922/2018 de 01/01/2019.			
TIPO DE MÃO-DE-OBRA			
I - REMUNERAÇÃO			
	QTDE.	VL.UNIT.	TOTAL
Salário do Vigilante	2	R\$ 1.408,24	R\$ 2.816,48
Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 422,47	R\$ 844,94
		R\$ -	R\$ -
		R\$ -	R\$ -
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$	3.661,42
TOTAL DA MÃO-DE-OBRA		R\$	3.661,42
II - ENCARGOS SOCIAIS (incidentes sobre o valor da Remuneração + valor da Reserva Técnica)			
	Grupo "A"		Valor
01 - INSS	36,80%	R\$	732,28
02 - SESI ou SESC	20,00%	R\$	54,92
03 - SENAI ou SENAC	1,50%	R\$	36,61
04 - INCRA	1,00%	R\$	7,32
05 - Salário Educação	0,20%	R\$	91,54
06 - FGTS	2,50%	R\$	292,91
07 - Seguro Acidente do Trabalho SAT/INSS	8,00%	R\$	109,84
08 - SEBRAE	3,00%	R\$	21,97
	0,60%	R\$	
	Grupo "B"		
09 - Férias	25,55%	R\$	443,03
10 - Auxílio Doença	12,10%	R\$	50,89
11 - Licença Paternidade/Maternidade	1,39%	R\$	25,63
12 - Faltas Legais	0,70%	R\$	26,73
13 - Acidente Trabalho	0,73%	R\$	13,18
14 - Aviso Prévio	0,36%	R\$	71,03
15 - 13º Salário	1,94%	R\$	305,00
	8,33%	R\$	
	Grupo "C"		
16 - Aviso Prévio Indenizado	6,71%	R\$	49,80
17 - Indenização Adicional	1,36%	R\$	12,81
18 - Indenização (rescisões sem justa causa)	0,35%	R\$	183,07
	5,00%	R\$	

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

FI. 43
RUB. 10

INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

Grupo "D"		9,40%	
19 - Incidência dos encargos do Grupo "A" S/ os itens do Grupo "B"	9,40%	R\$	344,26
Grupo "E"		0,49%	
os itens 16 e 17.	0,49%	R\$	18,03
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		78,95%	
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais):		R\$	2.890,87
6.552,30			
III - INSUMOS			
01 - Exame Médico (Periodicos, Admissionais e Demissionais)		R\$	4,00
02 - Uniforme + EPI's (Depreciação)		R\$	73,87
03 - Equipamentos (Armas e Munições)		R\$	140,00
04 - Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		R\$	608,00
05 - Vale Transporte		R\$	89,01
06 - Hora Intervalar		R\$	399,42
07- Materiais/equipamentos(bastão de ronda eletrônica - botton)		R\$	91,69
08- Recrutamento/Seleção, treinamento e reciclagem de Pessoal		R\$	18,33
09 - Seguro de vida		R\$	16,00
10 - Outros (Supervisão e Fiscalização)		R\$	491,40
11- Amparo Familiar		R\$	14,00
VALOR DOS INSUMOS:		R\$	1.945,73
Sobre a composição dos Insumos incidirá o mesmo percentual da Reserva Técnica	1,00%	R\$	19,46
TOTAL DOS INSUMOS + RESERVA TÉCNICA		R\$	1.965,18
IV - DEMAIS COMPONENTES			
01 - Despesas Administrativas/Operacionais	12,90%	R\$	1.098,75
02 - Lucro	12,90%	R\$	1.240,49
VALOR DOS DEMAIS COMPONENTES (1 + 2)		R\$	2.339,25
V - TRIBUTOS (ISSQN 5,00%+COFINS 3,00%+PIS 0,65%)		8,65%	
A - Tributos (8,65%) /100 = TO			0,000865
B) - Mão-de-obra + Insumos + Demais Componentes) = PO		R\$	10.856,73
C) - PO / (1-TO) = P1		R\$	11.884,76
D) - Valor dos Tributos (P1 - Po)		R\$	1.028,03
VI - PREÇO MENSAL DE 01 (UM) POSTO DE 12X36 HORAS DIURNO		R\$ 11.884,76	
(Onze mil, oitocentos e oitenta e quatro reais e setenta e seis centavos)			

Goiânia/GO, 05 de Agosto de 2019

Adalzira de Souza
GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA
CNPJ (M.F) sob o nº 05.980.352/0001-74
ADALZIRA DE SOUZA
CI nº. 3124759 - SSP/GO, CPF nº 576.331.501-49
Sócia Diretora



Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseguranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

PROCESSO SELETIVO Nº 008/2019 - IGPR/ACRE
INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR

TIPO DE POSTO:				
Posto de Vigilância armada NOTURNO com 12 horas ininterruptas de cobertura, envolvendo 02 vigilantes por posto, de segunda-feira a domingo, inclusive feriados, com jornada de 12 x 36 horas. 18:00 as 06:00hs				
#REF!				
TIPO DE MÃO-DE-OBRA				
I - REMUNERAÇÃO				
	QTDE.	VL.UNIT.		TOTAL
Salário do Vigilante	2	R\$ 1.408,24	R\$	2.816,48
Adicional Noturno (Salario + 30% Peric.*75%*20%)		R\$ 274,61	R\$	549,21
Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 422,47	R\$	844,94
		R\$ -	R\$	-
		R\$ -	R\$	-
			R\$	-
VALOR DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.210,64
TOTAL DA MÃO-DE-OBRA				R\$ 4.210,64
II - ENCARGOS SOCIAIS (incidentes sobre o valor da Remuneração + valor da Reserva Técnica)				
Grupo "A"		36,80%	Valor	
01 - INSS		20,00%	R\$	842,13
02 - SESI ou SESC		1,50%	R\$	63,16
03 - SENAI ou SENAC		1,00%	R\$	42,11
04 - INCRA		0,20%	R\$	8,42
05 - Salário Educação		2,50%	R\$	105,27
06 - FGTS		8,00%	R\$	336,85
07 - Seguro Acidente do Trabalho SAT/INSS		3,00%	R\$	126,32
08 - SEBRAE		0,60%	R\$	25,26
Grupo "B"		25,55%		
09 - Férias		12,10%	R\$	509,49
10 - Auxílio Doença		1,39%	R\$	58,53
11 - Licença Paternidade/Maternidade		0,70%	R\$	29,47
12 - Faltas Legais		0,73%	R\$	30,74
13 - Acidente Trabalho		0,36%	R\$	15,16
14 - Aviso Prévio		1,94%	R\$	81,69
15 - 13º Salário		8,33%	R\$	350,75
Grupo "C"		6,71%		
16 - Aviso Prévio Indenizado		1,36%	R\$	57,26
17 - Indenização Adicional		0,35%	R\$	14,74
18 - Indenização (rescisões sem justa causa)		5,00%	R\$	210,53



Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

Grupo "D"		9,40%	
19 - Incidência dos encargos do Grupo "A" S/ os itens do Grupo "B"	9,40%	R\$	395,90
Grupo "E"		0,49%	
os itens 16 e 17.	0,49%	R\$	20,74
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		78,95%	R\$ 3.324,50
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais):		R\$	7.535,14
III - INSUMOS			
01 - Exame Médico (Periodicos, Admissionais e Demissionais)		R\$	4,00
02 - Uniforme + EPI's (Depreciação)		R\$	73,87
03 - Equipamentos (Armas e Munições)		R\$	140,00
04 - Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		R\$	608,00
05 - Vale Transporte		R\$	89,01
06 - Hora Intervalar		R\$	399,42
07 - Materiais/equipamentos(bastão de ronda eletrônica - botton)		R\$	91,69
08 - Recrutamento/Seleção, treinamento e reciclagem de Pessoal		R\$	18,33
09 - Seguro de vida		R\$	16,00
10 - Outros (Supervisão e Fiscalização)		R\$	491,40
11- Amparo Familiar		R\$	14,00
VALOR DOS INSUMOS:		R\$	1.945,73
Sobre a composição dos Insumos incidirá o mesmo percentual da Reserva Técnica		1,00%	R\$ 19,46
TOTAL DOS INSUMOS + RESERVA TÉCNICA		R\$	1.965,18
IV - DEMAIS COMPONENTES			
01 - Despesas Administrativas/Operacionais	12,90%	R\$	1.225,54
02 - Lucro	12,90%	R\$	1.383,64
VALOR DOS DEMAIS COMPONENTES (1 + 2)		R\$	2.609,18
V - TRIBUTOS (ISSQN 5,00%+COFINS 3,00%+PIS 0,65%)		8,65%	
A - Tributos (8,65%) /100 = TO		0,000865	
B) - Mão-de-obra + Insumos + Demais Componentes) = PO		R\$	12.109,50
C) - PO / (1-TO) = P1		R\$	13.256,16
D) - Valor dos Tributos (P1 - Po)		R\$	1.146,66
VI - PREÇO MENSAL DE 01 (UM) POSTO DE 12X36 HORAS NOTURNAS		R\$ 13.256,16	
(Treze mil, duzentos e cinquenta e seis reais e dezesseis centavos)			

Goiânia/GO, 05 de Agosto de 2019

Adalzira de Souza
GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA
CNPJ (M.F) sob o nº 05.980.352/0001-74
ADALZIRA DE SOUZA
CI nº. 3124759 - SSP/GO, CPF nº 576.331.501-49
Sócia Diretora



Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseguranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

INSTITUTO DE GESTÃO POR RESULTADOS-IGPR

VALOR PROPOSTO PARA DESPESAS COM UNIFORME, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

POSTOS DE VIGILÂNCIA ARMADA DIURNA E NOTURNA						
UNIFORME						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE POSTOS	QTDE PROFISSIONAIS	QTDE FORNECIDA NO 1º ANO POR PROFISSIONAL	VALOR UNITÁRIO MÉDIO ESTIMADO	VALOR
1	Calça	1	2	4	R\$ 60,00	R\$ 480,00
2	Camisa de manga curta	1	2	4	R\$ 45,00	R\$ 360,00
3	Cinto de nylon	1	2	4	R\$ 12,00	R\$ 96,00
4	Par de Coturnos	1	2	2	R\$ 105,00	R\$ 420,00
5	Par de meias	1	2	6	R\$ 7,00	R\$ 84,00
6	Bonê com emblema	1	2	2	R\$ 14,00	R\$ 56,00
7	Capa para colete balístico	1	2	2	R\$ 130,00	R\$ 520,00
8	Jaqueta de frio ou japona	1	2	2	R\$ 62,00	R\$ 248,00
9	Bota de chuva	1	2	2	R\$ 30,00	R\$ 120,00
10	Capa de chuva de PVC forrado	1	2	2	R\$ 20,00	R\$ 80,00
TOTAL UNIFORMES (VIG. ARMADA DIURNA E NOTURNA)						R\$ 2.464,00
VALOR MENSAL POR POSTO						R\$ 102,67

Para fazer o calculo divide o valor por 2 depois divide por 12 meses chegara o valor de 73,87 por mês

MATERIAIS						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE POSTOS	QTDE PROFISSIONAIS	QTDE FORNECIDA NO 1º ANO	VALOR UNITÁRIO MÉDIO ESTIMADO	VALOR
1	Crachá	1	2	4	R\$ 13,00	R\$ 52,00
2	Cinco com coldre e baleiro	1	2	2	R\$ 41,00	R\$ 82,00
3	Munição calibre 38 (12 balas)	1	2	12	R\$ 6,30	R\$ 75,60
5	Placas Balísticas	1	2	2	R\$ 580,00	R\$ 1.160,00
6	Livro de ocorrências	1	2	1	R\$ 23,00	R\$ 23,00
7	Cassetete	1	2	1	R\$ 13,00	R\$ 13,00
8	Porta cassetete	1	2	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00
9	Apito	1	2	2	R\$ 9,00	R\$ 18,00
10	Cordão de apito	1	2	2	R\$ 7,00	R\$ 14,00
11	Lanterna de 3 pilhas	1	2	1	R\$ 43,00	R\$ 43,00
12	Bastão de ronda eletrônico	1	2	1	R\$ 780,00	R\$ 780,00
13	Rádio de comunicação alcance r	1	2	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
TOTAL MATERIAIS (VIG. ARMADA DIURNA E NOTURNA)						R\$ 2.770,60
VALOR MENSAL POR POSTO						R\$ 115,44

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74



Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseguranca@hotmail.com



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

Para fazer o calculo divide o valor 2.200,50 por 2 depois divide por 12 meses chegara o valor de 91,69 por mês

DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE PROFISSIONAIS	VALOR UNITÁRIO MÉDIO ESTIMADO	DEPRECIÇÃO ANUAL DE 20%	VALOR MENSAL
1	Revólver Calibre 38	2	R\$ 3.500,00	R\$ 700,00	R\$ 116,67
2	Cofre	2	R\$ 700,00	R\$ 140,00	R\$ 23,33
				R\$ 840,00	R\$ 140,00

VALE-ALIMENTAÇÃO

Vi. Unit.	Qt. P/Empr	Total	Desc.	Total - Desc	Total
R\$ 20,00	16	R\$ 320,00	5%	R\$ 16,00	R\$ 304,00
QT. Empregados					1
Total na Planilha de Custo					R\$ 304,00

VALE-TRANSPORTE

Vi. Unit.	Qt. P/Empr	Total	(6%)Salário	Salário	Dedução	Total
R\$ 4,30	30	R\$ 129,00	6%	R\$ 1.408,24	R\$ 84,49	R\$ 44,51
QT. Empregados						2
Total na Planilha de Custo						R\$ 89,01

07 - Recrutamento/Seleção, treinamento e reciclagem de Pessoal

Tipo	Vi. Unit.	Qt. P/Empr	Total	Depreciação	Total
Reciclagem	R\$ 220,00	2	R\$ 440,00	24	R\$ 18,33

Portaria NR 07, 08, 09 e 15 MTE.(Exame Médico Adm. e Dem.)

Tipo	Vi. Unit.	Qt. P/Empr	Total	Depreciação meses	Total
Adm, Dem.	R\$ 24,00	2	R\$ 48,00	12	R\$ 4,00
Periodico	R\$ 24,00	2	R\$ 48,00	12	R\$ 4,00
	R\$ 24,00	2	R\$ 48,00	12	R\$ 4,00
					R\$ 12,00

SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Vi. Unit.	Qt. P/Empr	Total POR POSTO	DESCONTO
R\$ 9,00	1	R\$ 18,00	2,00
TOTAL		R\$ 16,00	

AMPARO FAMILIAR

valor por Fun	valor total
7,00	14,00

Goiânia/GO, 05 de Agosto de 2019

Adalzira de Souza
GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA
CNPJ (M.F) sob o nº 05.980.352/0001-74
ADALZIRA DE SOUZA
CI nº. 3124759 - SSP/GO, CPF nº 576.331.501-49
Sócia Diretora



Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO

CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com



PROPOSTA DE PREÇO

1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa para a prestação de serviços terceirizados, de natureza contínua para os postos de vigilância armada e segurança patrimonial, com fornecimento de profissionais qualificados para execução dos serviços in loco, nas condições e especificações constantes do presente Termo de Referência, a serem prestados no Complexo Regulador Estadual – CRE, central de regulação da oferta de serviços assistenciais operacionalizada pelo IGPR, nos termos do Contrato de Gestão no 098/2018-SES-GO. Conforme detalhamento constante no Termo de Referência, com fornecimento de toda a mão-de-obra, equipamentos e materiais.



2. LOCAL DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

2.1. Os postos de serviços serão implantados no Complexo Regulador Estadual-CRE com sede na Rua 26, nº10 - Bairro Santo Antônio, Goiânia/GO-CEP 74.853-070.

3. DIMENSIONAMENTO DOS POSTOS, FORMAÇÃO NECESSÁRIA E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

3.1. O dimensionamento dos postos, formação necessária e descrição dos serviços estão descritos no ANEXO TÉCNICO.

4. OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA EMPRESA CONTRATADA

4.1. Implantar, imediatamente após o recebimento da autorização de início dos serviços, a mão-de-obra nos respectivos Postos nos locais e nos horários fixados na escala de serviço elaborada pela Administração, informando, em tempo hábil, qualquer motivo impeditivo ou que a impossibilite de assumir o Posto conforme o estabelecido;

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-71

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com



4.2. Comprovar a formação técnica específica da mão-de-obra disponibilizada para executar os serviços de vigilância, através de Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedidos por Instituições devidamente habilitadas e reconhecidas;

5.3. Fornecer uniformes e seus complementos à mão-de-obra envolvida, conforme a seguir descrito e com o disposto no respectivo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho:

I. Calça;

II. Camisa de mangas compridas e curtas;

III. CHERC de Nylon;

IV. Sapatos;

V. Meias;

VI. Quepe com emblema;

VII. Jaqueta de frio ou Japona;

VIII. Capa de chuva;

IX. Crachá com foto;

X. Distintivo tipo Broche;

XI. Livro de Ocorrência;

XII. Tonfa;

XIII. Porta Tonfa;

XIV. Apito;

XV. Cordão de Apito;

XVI. Lanterna 3 pilhas;

XVII. Pilha para lanterna;

XVIII. A contratada não poderá repassar os custos de qualquer um destes itens de uniforme e equipamentos a seus empregados;

XIX. Arcar com todas as despesas diretas e indiretas decorrentes da execução dos serviços; e

XX. Manter os empregados dentro dos parâmetros as normas disciplinares do CRE, não gerando qualquer vínculo empregatício com a mesma;

XXI. Abrir e fechar a(s) porta(s), janela(s), e etc., do(s) andar(es) e proceder a vistoria do(s) mesmo(s) quanto ao ponto de vista de segurança, inclusive ligando ou desligando chaves de circuitos elétricos e aparelhos em geral;

5.3.1. A contratada também deverá observar e cumprir os seguintes itens:

I. Rádios transceptores, (SP50 – Motorola ou similar);



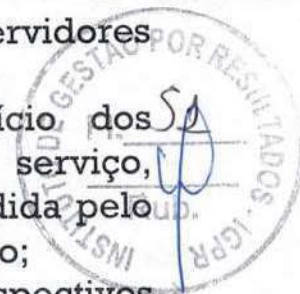
Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74



- II. Disponibilizar os referidos rádios para os setores/servidores que a Administração do CRE determinar;
- III. Realizar a comprovação do vínculo empregatício dos empregados disponibilizados para a execução do serviço, mediante a apresentação de carteira de trabalho expedida pelo Ministério do Trabalho ou ficha de registro do empregado;
- IV. Disponibilizar aos vigilantes para utilização nos respectivos postos de serviço, lanterna elétrica com quantidade de pilhas suficientes, de modo que em caso de interrupção de energia possa atuar devidamente;
- V. Executar os serviços, assumindo as despesas decorrentes de fornecimento de material, alimentação, mão de obra, aparelhos e equipamentos necessários à boa execução dos serviços contratados, responsabilizando-se, também, pela idoneidade e comportamento de seus empregados, prepostos ou subordinados e ainda, por quaisquer prejuízos que sejam causados à Administração ou a terceiros;
- VI. Ajustar-se às normas e disciplinas estabelecidas pelo CRE;
- VII. Prover toda a mão de obra necessária a garantir a operação dos postos, nos regimes contratados, obedecidas às disposições da legislação trabalhista vigente, Além do quadro fixo de vigilantes para o posto de serviço, a empresa Contratada deverá dispor (e comprovar) de quadro reserva de no mínimo 02 (dois) vigilantes e um dos quais deverá ser disponibilizado sempre em eventuais faltas dos titulares da escala, com comprovação de todos os cursos de formação e uniforme padrão e de uso individual;
- VIII. Apresentar, quando solicitado pela contratante, atestado de antecedentes civil e criminal dos empregados que atuarão nas instalações da contratante;
- IX. Providenciar a reposição da mão de obra nos postos, em caráter imediato, em eventual ausência, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho;
- X. Manter disponibilidade de efetivo dentro dos padrões desejados, para atender eventuais acréscimos solicitados pela CONTRATANTE, bem como impedir que seja mantida ou retorne às instalações do CRE a mão de obra que vier a cometer falta disciplinar qualificada de natureza grave;

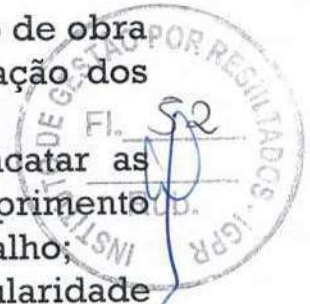


Garra Forte En.
Segurança Lt.
CNPJ: 05.980.352/0001

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762



- XI. Providenciar, imediatamente, as substituições da mão de obra qualificada ou entendida como inadequada para prestação dos serviços, sempre que solicitado pelo CRE;
- XII. Instruir os vigilantes quanto à necessidade de acatar as orientações do preposto do CRE, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;
- XIII. Relatar à Administração toda e qualquer irregularidade observada nas instalações do(s) posto(s) onde houver prestação dos serviços;
- XIV. Inspeccionar, OBRIGATORIAMENTE, através dos supervisores da contratada, os postos, no mínimo 01 (uma) vez por semana, em dias e períodos alternados, conforme as peculiaridades do serviço;
- XV. Verificar as condições de funcionamento dos equipamentos de proteção contra incêndio ou quaisquer outros, relativos à segurança do(s) prédio(s);
- XVI. Comunicar à área de segurança da contratante, bem como ao servidor responsável pela fiscalização do contrato, todo acontecimento entendido como irregular e que atente contra o patrimônio do CRE;
- XVII. Manter o(s) vigilante(s) no posto, não devendo se afastar (em) de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- XVIII. Responsabilizar-se civil e penalmente pelos danos causados diretamente à contratante ou a terceiros decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do contrato, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade, a fiscalização da contratante, em seu acompanhamento;
- XIX. Repor, por substituição ou ressarcimento pecuniário, qualquer bem danificado, furtado ou desaparecido, em decorrência de ação, omissão ou negligência dos vigilantes;
- XX. Fornecer e exigir dos empregados o uso de todos os equipamentos de segurança recomendados pelas normas regulamentares, afastando do serviço aqueles empregados que se negarem a usá-los;
- XXI. Assumir todas as questões, reclamações trabalhistas, demandas judiciais, ações por perdas ou danos e indenizações oriundas de erros, danos ou quaisquer prejuízos causados por seus funcionários e/ou preposto(s);



Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
J. 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

XXII. Não divulgar nem fornecer dados ou informações obtidas em razão do contrato, e não utilizar o nome da contratante para fins comerciais ou em campanhas e material de publicidade, salvo com autorização prévia;

XXIII. Não transferir a outrem, no todo ou em parte, a execução do contrato;

XXIV. Pagar, até o 5º dia útil do mês subsequente, os salários dos empregados utilizados nos serviços contratados, em conformidade com o artigo 459 § 1º da Consolidação das Leis do Trabalho, bem como recolher no prazo legal todos os encargos decorrentes, independente do repasse financeiro do CRE;

XXV. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de qualificação exigidas quando da contratação;

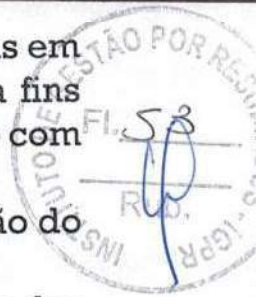
XXVI. Conceder férias aos seus funcionários dentro do período concessivo, sob pena de rescisão contratual, encaminhando à contratante, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, relação de empregados que gozarão férias no período subsequente, assim como daqueles que irão substituí-los;

XXVII. Efetuar o pagamento da remuneração das férias no prazo de até 02 (dois) dias antes do início do respectivo período de férias, em conformidade com o art. 145 da Consolidação das Leis do Trabalho;

XXVIII. Apresentar à administração cópia das carteiras de trabalho devidamente assinadas; comprovante de seguro dos empregados contratados; relação nominal dos empregados por escrito e por meio eletrônico, atualizando-a toda vez que sofrer alteração de funcionários contendo as seguintes informações: nome completo, número do CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos e sua quantidade (vale transporte, auxílio alimentação), e horário de trabalho;

XXIX. Colocar à disposição de seus vigilantes, bem como dos setores/servidores que a Administração do CRE determinar, os supracitados rádios portáteis, necessários à perfeita realização dos serviços, devendo estes estarem em perfeitas condições de uso, sob pena de serem substituídos por solicitação do contratante;

XXX. Repassar aos vigilantes que estarão assumindo o posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações;



Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseuranca@hotmail.com


Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74



GARRA FORTE EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA.

XXXI. Executar as rondas diárias, conforme as orientações recebidas do preposto da contratante, verificando todas as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessários para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade nas instalações;

XXXII. As normas de segurança constante deste Termo de Referência não desobrigam a contratada do cumprimento de outras disposições legais, federais, estaduais e municipais pertinentes, sendo de sua inteira responsabilidade os processos, ações ou reclamações movidas por pessoas físicas ou jurídicas, em decorrência de negligência, imperícia ou imprudência no desenvolvimento dos serviços;

XXXIII. Apresentar contrato mensal com empresa de manutenção periódica no armamento da empresa;

XXXIV. Atender de imediato às solicitações quanto às substituições da mão-de-obra, qualificada ou entendida como inadequada para a prestação dos serviços;

XXXV. Instruir ao seu preposto quanto à necessidade de acatar as orientações da Administração, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;

XXXVI. Efetuar a reposição da mão-de-obra nos Postos, em caráter imediato, em eventual ausência, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho (dobra);

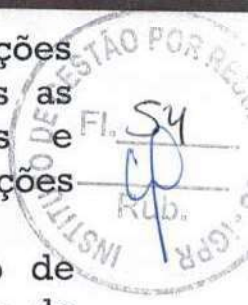
XXXVII. Iniciar as atividades, de forma plena, no prazo máximo de 10 (dez) dias da assinatura do contrato;

XXXVIII. Adequar-se aos prazos, rotinas, modelo de eficiência, celeridade e qualidade de atendimento definidos e chancelados pela Administração do CRE e/ou por empresa contratada pelo CRE, na hipótese de a implementação de um modelo de gestão em serviços de hotelaria hospitalar ser implementado e operacionalizado por uma empresa especializada.

XXXIX. Nomear um responsável para coordenar a implementação e controle das rotinas operacionais a serem definidas pelo CRE.

XL. Designar um profissional (preposto) para representá-la junto ao CRE, devendo este promover a supervisão administrativa e o controle dos funcionários abrangidos neste Termo de Referência;

XLI. Não será considerado aumento do custo do serviço da contratada adequações que porventura tenham que ser readequadas e que envolvam exclusivamente a atenção às



Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Garra Forte Empresa G.
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-71

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO

CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garraforteseuranca@hotmail.com



qualidades definidas pela contratante, uma vez que se tratam exclusivamente de excelência do serviço prestado;

XLII. Realizar a contratação dos vigilantes de forma regular, obedecendo à legislação pertinente, bem como adotar TODOS os benefícios e valores previstos em acordo, dissídio ou convenção coletiva, como mínimo obrigatório para as categorias profissionais (tais como auxílio refeição/alimentação; assistência médico-hospitalar, dentre outros), quando houver, devendo obrigatoriamente serem cumpridas as respectivas datas de concessão dos benefícios;

XLIII. Fornecer a todos prestadores de serviço, indistintamente, vale transporte para locomoção dos mesmos, entre a residência e o trabalho, no percurso de ida e volta, de acordo com a Lei, IMPRETERIVELMENTE até o último dia útil de cada mês anterior ao mês que será trabalhado. Não será permitido pagamento em dinheiro;

XLIV. Apresentar anualmente a renovação de autorização para funcionamento, em nome da empresa emitida pelo Ministério da Justiça, bem como todos os atestados, certidões e declarações de renovação de funcionamento e exercício da atividade.

XLV. Em hipótese alguma a contratada deverá solicitar que o vigilante que atuou às 12h seguidas, efetue dobras em decorrência de faltas, nem mesmo, autorizar o cumprimento de dupla jornada e/ou dupla função (Exemplo, vigilante atuar como fiscal em dias alternados).

XLVI. A empresa Contratada deverá encaminhar diariamente, de segunda a domingo, incluindo feriados, vigilantes "horistas" suficientes para fins de cobertura de intervalos para almoço, lanche etc., para fins de garantir que nenhum posto de trabalho permaneça descoberto em detrimento dos intervalos. Não será autorizado rodízio entre os vigilantes fixos lotados em cada posto de trabalho, exceto em caso de indenização dos períodos nos termos da Lei.

XLVII. Comprovante do curso de reciclagem e quadro indicativo de validade com a programação dos novos cursos (somente vigilantes);

5. OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO IGPR

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762



- 5.1. Executar a fiscalização dos serviços por funcionário(es) especialmente designados(s);
- 5.2. Permitir o livre acesso dos empregados da contratada para a execução dos serviços;
- 5.3. Indicar a localização dos postos de serviços, observando o limite fixado no Termo de Referência;
- 5.4. Prestar as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela contratada;
- 5.5. Fiscalizar o cumprimento das obrigações, encargos sociais e trabalhistas, pela contratada, no que se refere à execução do contrato; e
- 5.6. Disponibilizar instalações necessárias à execução dos serviços em conformidade com as diretrizes da Administração.



6. FISCALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS

6.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do contrato, devendo ser exercido por um representante a ser definido pela Diretoria Executiva do IGPR.

6.2. Haverá fiscalização mensal do pagamento integral e tempestivo dos salários dos empregados da contratada, inclusive eventuais horas extras devidas, conforme apurado em controle de jornada de trabalho, que também será fiscalizado pela contratante;

6.3. Não obstante a contratada seja única e exclusivamente responsável pela execução de todos os serviços, o contratante reserva-se no direito de, não restringindo a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização sobre os serviços, diretamente ou por prepostos designados, podendo para tanto:

6.3.1. Ordenar a imediata retirada do local, bem como a substituição de empregado da contratada que estiver sem uniforme ou crachá, que embarçar ou dificultar a sua fiscalização ou cuja permanência na área, a seu exclusivo critério, julgar inconveniente;

6.3.2. Examinar as carteiras profissionais e demais documentos dos empregados da contratada colocados a seu serviço, para

Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762



comprovar o registro de função, bem como a formação profissional;

6.3.3. Manter os registros com o preenchimento mensal das fichas de inspeção dos vigilantes;

6.3.4. Acompanhar os serviços de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos;

6.3.5. Especialmente as simulações que deverão ser previamente comunicadas pela contratada;

6.3.6. Quando do pagamento, confrontar os dados das obrigações e encargos sociais e trabalhistas (GPS e GFIP) com a folha de pagamento do mês anterior ao constante da Nota Fiscal/Fatura;

6.3.7. Não permitir que a mão-de-obra execute tarefas em desacordo com as preestabelecidas;

6.3.8. Fiscalizar a concessão dos benefícios e valores fornecidos aos empregados, em conformidade com as condições e cláusulas previstas na respectiva convenção/acordo coletivo.

6.4. A contratante se reserva o direito de rejeitar, no todo ou em parte, os serviços entregues, bem como os materiais utilizados, se em desacordo com o Termo de Referência;

6.5. A fiscalização será exercida no interesse da Administração e não exclui nem reduz a responsabilidade da contratada, inclusive perante terceiros, por quaisquer irregularidades, e, na sua ocorrência, não implica corresponsabilidade do IGPR ou de seus agentes e prepostos.

6.6. Quaisquer exigências da fiscalização do contrato inerentes ao objeto deverão ser prontamente atendidas pela contratada.

6.7. Em caso de não conformidade do serviço prestado com as exigências administrativas, a contratada será notificada, por escrito, sobre as irregularidades apontadas, para as providências.

7. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

7.1. O pagamento será efetuado à CONTRATADA em até 15 (QUINZE) dias a partir mediante apresentação da Nota Fiscal/Faturas, cumpridas todas as exigências contratuais, através de depósito em conta corrente da contratada, que deverá vir explicitada na Nota Fiscal/Fatura apresentada;

7.2. A contratada deverá apresentar, mensalmente, junto com os documentos de faturamento da prestação de serviço, toda a



Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO

CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garraforteseauranca@hotmail.com



documentação referente aos funcionários lotados nas instalações do contratante, relativas ao mês anterior ao mês faturado em referência;

7.3. A Nota Fiscal/Fatura deverá ser atestada pelo contratante e, no caso de ocorrer a não aceitação dos serviços faturados, o fato será de imediato comunicado à contratada, para retificação das causas de seu indeferimento;

7.4. O pagamento deverá ser efetuado mediante a apresentação de Nota Fiscal ou da Fatura pela contratada, que deverá conter o detalhamento dos serviços executados;

7.5. O pagamento da fatura à contratada fica condicionado à prévia comprovação de quitação de todas as obrigações trabalhistas mensais perante a contratante, incluindo remuneração, eventuais adicionais devidos e encargos de FGTS e previdenciários;

7.6. Caso se verifique o inadimplemento da contratada, a Administração poderá consignar o pagamento em juízo, a ser providenciado por meio adequado;

7.7. A Nota Fiscal/Fatura, deverá vir acompanhada das devidas comprovações de regularidade junto a Fazenda Federal, INSS, FGTS, Fazenda Estadual, Fazenda Municipal e CNDT;

7.8. A Nota Fiscal/Fatura deverá ser emitida em nome/razão social: Instituto de Gestão Por Resultados – IGPR, CNPJ/MF nº 20.288.745/0002-96, com endereço na Avenida 136, nº 761, Edifício Nasa, 11º andar – Setor Sul Goiânia/GO-CEP 74.093-250.

7.9. As notas deverão vir sem rasuras e estar no período de validade de emissão.

8. PERÍODO DE VIGÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

8.1. O contrato vigorará por 12 meses, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos.

8.2. A vinculação aqui referida impõe a extinção simultânea do contrato que decorrer do presente Termo de Referência, pela não renovação/prorrogação ou pela rescisão, independente do motivo, do Contrato de Gestão n.º 098/2018.

9. DA PROPOSTA


Garra Forte Empresa de
Segurança Ltda.
CNPJ: 05.980.352/0001-74

Fone/fax: (62) 3256-8111 | 3256-9762

Rua dos Industriais, nº 1.749 Qd.04 Lt. 1/2 - Residencial Parque Oeste - Goiânia /GO
CEP: 74.375-620 - CNPJ. 05.980.352/0001-74 garra.forteseauranca@hotmail.com