

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
COMPLEXO REGULADOR DO ESTADO DE GOIÁS
ORGANIZAÇÃO SOCIAL - IGPR

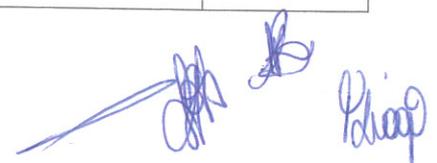
Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão :

FA.1. ITEM ATIVIDADE -NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 25 PONTOS

1. ATIVIDADE			PONTUAÇÃO TOTAL (25 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
1.1 ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE	IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo) Fluxos para registros e documentos Operacionais (internos) compreendendo a regulação de leitos contratados e com AIH	Fluxos Operacionais compreendendo a regulação de urgência	03 pontos	-----	6 pontos
		Fluxos Operacionais compreendendo a regulação de consultas e exames	1 ponto	-----	
		Fluxos Operacionais compreendendo a regulação de leitos contratados	1 ponto	-----	
		Fluxos Operacionais compreendendo a regulação de emergências	1 ponto	-----	
	IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Política de Recursos Humanos a ser implementada.	5 pontos	-----	10 pontos
		Proposta para Regimento do Serviço de Regulação	1 ponto	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1 ponto	-----	
		Proposta para Regimento Interno da Unidade	1 ponto	-----	



		Implantação de Logística de Suprimentos	2 pontos	-----	
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS		Apresentar Manual de Protocolos Assistenciais	1 ponto	-----	4 pontos
		Apresentar Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos	1 ponto	-----	
		Apresentar Manual de Rotinas para Administração Financeira	0 ponto	O manual apresentado não possui nenhuma relação com o perfil de uma Organização Social, que é uma entidade sem fins lucrativos, apontando diversas rotinas totalmente alheias com seu perfil.	
		Apresentar Proposta de Educação em Saúde /Capacitação	1 ponto	-----	
		Apresentar Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoxarifado e Patrimônio	1 ponto	-----	
	TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 20 pontos				
AValiação DE ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta o perfil de profissionais a ser contratado pela		Perfil de médicos a serem contratados para a Unidade	2 pontos	-----	4 pontos
		Perfil de gestores a serem contratados para a Unidade	1 ponto	-----	
		Proposição de outros profissionais para CRE	1 ponto	-----	



OS)				
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM INCREMENTO DE ATIVIDADES = 4 pontos				
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM ATIVIDADE: 24 Pontos				

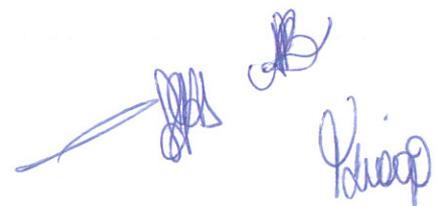
FA.2. ITEM QUALIDADE - NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 25 PONTOS

2.1. QUALIDADE OBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:		PONTUAÇÃO (10 PONTOS)		
		Nota atribuída	Justificativa	Total
	Apresentação de Protocolos Clínicos de Atendimento da Regulação	2,5 pontos	-----	9,5 pontos
	Descrição dos fluxos de regulação a serem realizados com respaldo de sistema de informação específico.	4 pontos	-----	
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Regimento Interno	1,5 ponto	-----	
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto		
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		
	Outras iniciativas e programas de Qualidade	0,5 ponto	Foram apresentadas diversas orientações/o brigações básicas para se obter um bom	



			trabalho/avaliação, sem, contudo, apresentar algum programa de qualidade.	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS DO ITEM F. A. 2.1: 9,5 pontos				

2.2. QUALIDADE SUBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E TECNOLÓGICA ENTRE O CRE E AS UNIDADES SOLICITANTES E EXECUTANTES			PONTUAÇÃO (15 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
ATENDIMENTO	Fluxos com indicação das formas de cadastro, recepção, agendamento, envio de solicitações e demais ações na utilização do sistema de informação a ser utilizado.	8 pontos	-----	11 pontos	
	Disponibilização de estrutura para suporte remoto e esclarecimento de dúvidas.	3 pontos	-----		
AVALIAÇÃO	Proposta p/ implantação de Serviço de Atendimento às Unidades Usuárias do Sistema, com realização periódica de pesquisa de satisfação dessas Unidades com a definição de uso das informações.	4 pontos	-----	4 pontos	
TOTAL PARCIAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS DO ITEM F.A.2.2: 15 pontos					
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS PARA O ITEM QUALIDADE = 24,5 pontos					



3. TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UM COMPLEXO REGULADOR E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR.			PONTUAÇÃO (50 PONTOS)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
3.1 EXPERIÊNCIA ANTERIOR	EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GERÊNCIA DE SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação do Corpo Diretivo de gerenciamento em unidade de saúde de regulação por mais de 05 anos (para cada certidão valem 0,75 pontos, reconhecida a apresentação de até duas experiências).	0 ponto	Não foi apresentado	0 ponto
		Comprovação do Corpo Diretivo de gerenciamento em unidade de saúde de de regulação por 03 a 05 anos (para cada certidão valem 0,25 pontos, reconhecida a apresentação de até quatro experiências).	0 ponto	Não foi apresentado	
		Comprovação do Corpo Diretivo de gerenciamento em unidade de saúde de regulação entre 1 a 3 anos (para cada certidão vale 0,25 pontos, reconhecida a apresentação de até duas experiências).	0 ponto	Não foi apresentado	
3.2 ESTRUTURA DIRETIVA DO CRE	ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Explicitação de Competências/atribuições bem definidas com apresentação em organograma do Núcleo Gestor.	2 pontos	-----	3 pontos
		Titulação de Especialistas em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva dos membros do Organograma proposto, valendo para cada membro o máximo de 01 ponto.	1 ponto	Foram apresentados 2 títulos de especialistas, para o D. Técnico e D. Administrativo.	



<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">3.3 ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MÉDICOS E DE ENFERMAGEM</p>		<p>Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário.</p>	<p>2 pontos</p>	<p>-----</p>	
		<p>Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, salário, e quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso).</p>	<p>3 pontos</p>	<p>-----</p>	<p>6 pontos</p>
		<p>Quadro de Metas para a área médica.</p>	<p>1 ponto</p>	<p>-----</p>	
<p>IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS</p>		<p>Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima.</p>	<p>2 pontos</p>	<p>-----</p>	
		<p>Normas para realização dos procedimentos de aquisição de materiais recebimento, guarda e distribuição no CRE.</p>	<p>2 pontos</p>	<p>-----</p>	
		<p>Apresentação de critérios para a contratação de terceiros</p>	<p>0,5 ponto</p>	<p>-----</p>	<p>7 pontos</p>
		<p>Normas para o funcionamento do Serviço de Manutenção Predial preventiva e corretiva.</p>	<p>0,5 ponto</p>	<p>-----</p>	
		<p>Descrição do funcionamento do Serviço de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho.</p>	<p>1 ponto</p>	<p>-----</p>	



3.4 ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS FINANCEIROS E GERAIS					
		<p>Descrição do Monitoramento de Indicadores de desempenho de qualidade, de produtividade e econômico-financeiros: Indicadores selecionados, sistemática de aplicação de ações corretivas.</p>	1 ponto	<p>Não foram selecionados os Indicadores que serão utilizados nem a sistemática de aplicação de ações corretivas.</p>	
3.5 COMPREENSÃO DO MODELO DE CONTRA REFERÊNCIA	<p>IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE CONTRA REFERÊNCIA</p>	<p>Apresentação de metodologia para implementação de modelo de contra referência para a unidade de origem do paciente.</p>	5 pontos	<p>-----</p>	5 pontos



PROPOSTO					
3.6 CIÊNCIA E TECNOLOGIA	CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Sistema de informação totalmente disponível via internet (<i>web based</i>), com acesso compatível a qualquer navegador comercial.	11 pontos	-----	15 pontos
		Apresentação de Projeto em Educação Permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade.	4 pontos	-----	
3.7 POLÍTICA DE RH	POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho, sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	2 pontos	-----	3 pontos
		Apresentação de Projeto de Desenvolvimento Humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações.	0 ponto	Não foi apresentado	



		Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	1 ponto	-----	
3.8 METODOLOGIA DE PROJETOS	METODOLOGIA DE PROJETOS	Apresentou a proposta de trabalho seguindo o roteiro do edital com adequado planejamento, visão de futuro, oportunos cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis.	1 pontos	Não apresentou a totalidade da proposta técnica solicitada	3 pontos
		Nos projetos táticos e operacionais observou a definição dos objetivos a alcançar e definiu as estratégias de implantação	2 pontos	-----	
	TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA - 42 pontos				
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDO PELA OS (somatória dos itens Atividade + Qualidade + Técnica)					

$$NT = FA1 + FA2 + (FA3 \times 2)$$

$$NT = 24 + 24,5 + (42 \times 2) = 132,5$$

Nota Técnica Final = 132,5 pontos

Goiânia, 03 de setembro de 2018



Ana Beatriz Ramos
Assessoria Técnica SCAGES/SES-GO

Célia Regina Dias da Cunha

Assessoria Técnica SGPF/SES-GO



Gracinete C. F. Albuquerque
Coord. de Modelagem/SCAGES-SES-GO



Rodrigo Rasmussem de Lima
Médico Regulador do CRE



Thiago Angelino Martins da Silva
Presidente da Comissão Interna de Contratos de Gestão em Serviços de Saúde