

**JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS**  
**HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DR. HENRIQUE SANTILLO**  
**ORGANIZAÇÃO SOCIAL – IMED**

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

**FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos**

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUANA			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	0,5	Fluxos incompletos	3,75 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,5	Fluxos confusos	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	0,75	Noções gerais do fluxo, com alguns encaminhamentos incompletos	
	Implantação da Gestão	Implantação de Logística de Suprimentos	2,0	Noções gerais, deficiência de acompanhamento do processo, incompleto	6,1 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	2,0	Aprofundar nas medidas de seleção, monitoramento, avaliação e feedback,	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,5	Constam setores e algumas	

				estrutura que não fazem parte do perfil da unidade; noções gerais; sintético; confuso; funções repetidas	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,8	Clarificar as funções, superficial	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,8	Clarificar as funções, superficial	
Organização de Atividades	Implantação de Processos	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,25	Apresenta apenas a proposição do modelo a ser elaborado e seguido	3,0 pontos
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	0,25	Atores envolvidos, responsabilidades e sequência dos processos podem ser mais claros. Não condiz com o perfil do hospital.	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	0,5	Incompleto	
		Proposta de educação em saúde / capacitação	2,0	-----	
Incrementos de Atividade		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	4,5 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	

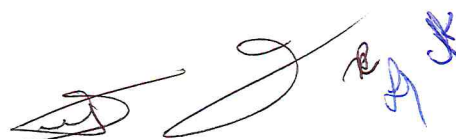
	Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	
	Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	0,5	Propôs o acréscimo da nutrologia	
	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	1,0	-----	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>				<b>17,35</b>

**FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos**

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
<b>Qualidade Objetiva</b> Avalia medidas da proposta de trabalho para implementação de comissões	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,9	Composição dos membros divergente	3,55 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,9	Processo sintético, confuso	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades	
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----	
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,9	Composição confusa	2,65 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,75	Geral, com pouca proposta de atividades	
	Comissão de	Proposta de Constituição	1,0	-----	2,5



2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
	Farmácia	(membros, finalidade)			pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	
		Cronograma de Atividade Anual	0,5	Geral, com pouca proposta de atividades, confuso para a proposta	
	Outras Comissões (Não foram apresentadas todas as Comissões citadas no Termo de Referência)	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5	Divergência entre a composição de algumas comissões, incompletude dos dados solicitados, geral	1,25 pontos
		Proposta de Regimento Interno	0,5	Geral, incompleto, não atendeu o edital	
		Cronograma de Atividade Anual	0,25	Geral, incompleto, não atendeu o edital	
<b>Qualidade Subjetiva</b> Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco	1,0	Faltou delimitar a orientação social e o apoio psicossocial aos usuários no item	1,8 pontos
		Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	0,8	Apresentação geral	
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para	1,0	-----	2,4



2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
		os Acompanhantes			pontos
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	0,5	Horários restritos, dificuldade de acesso, ausência de definição clara do uso de informações	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	0,9	Organização de pessoal deficitária	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>					<b>17,15</b>

**FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.**

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	4,0	-----	10,0
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos	4,0	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5 a 9 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	-----	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	Não apresentou	-----	pontos
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	Não apresentou	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	2,0	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	Não apresentou	-----	
<b>Estrutura da Direção</b>	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	2,5 pontos
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	1,5	Pontuou em relação à Diretor Técnico, de Enfermagem e Gerente Administrativo	
<b>Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar</b>	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	1,0	-----	4,85 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de maior complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto	1,0	-----	
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	0,6	Regime de plantões e sobreavisos não	



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			explicitados	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	0,5	Apresentação não específica	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,75	Compatibilidade e com as metas propostas	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis com perfil da unidade	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,5	Apresentação geral, procedimentos não totalmente compatíveis com perfil da unidade	
<b>Implementação e Funcionamento de outros Serviços</b>	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	0,5	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade, horário e rotina conforme demanda da unidade	3,75 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,75	Clarificar a abrangência, quantitativo mínimo com o perfil da unidade e as normas de exigência	







SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
			evidentes	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	1,0	Forma de controle não explanada, modelo incompleto, responsabilidade e das ações	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	0,75	Cronograma poderia ser melhor explorado, assim como o planejamento futuro de acordo com a proposta	1,25 pontos
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	0,5	Clarificar algumas das estratégias de implantação e operação	
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE</b>				<b>28,35</b>
<b>TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA</b>				<b>62,85</b>

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 17,35 + 17,15 + 28,35

Nota Técnica Final: 62,85

Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	<i>Rafaela Troncha Camargo</i>
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	<i>Ana Livia S. T. Bahia</i>
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	<i>[Assinatura]</i>
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	<i>[Assinatura]</i>
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	<i>[Assinatura]</i>



SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Lívia Costa Domingues do Amaral	Membro	<i>Livia Costa Domingues do Amaral</i>
Tânia Maria dos Santos	Membro	<i>Tania Maria dos Santos</i>

Goiânia, 17 de julho de 2019

*Ismael Alexandrino*  
Ismael Alexandrino  
Secretário de Estado da Saúde  
Estado de Goiás