



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DAS  
ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E  
METAS ALCANÇADAS NO PRIMEIRO  
SEMESTRE DE 2020

Contrato de gestão n.º  
003/2017-SEDI ano IV  
Lote 1, exercício 2020.

Goiânia, Julho de 2020

---

## **PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:**

**Parceiro Público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

**Parceiro Privado:** Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

**Objeto do contrato:** administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

**Data de assinatura do contrato:** 07 de abril de 2017

## SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	3
1. INTRODUÇÃO.....	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	6
2.1. Pactuação.....	6
3. METAS QUALITATIVAS.....	9
3.1. Pactuação.....	9
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	10
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. ....	10
5. REPASSES FINANCEIROS.....	11
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	11
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	11
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	12
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	12
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público.....	12
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público.....	12
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma.....	12
7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos.....	12
7.7. Medição mensal do trabalho dos tutores dos cursos EaD.....	12
8. OPERACIONAL.....	13
8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre.....	13
8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão.....	13
8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti.....	13
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	13
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES.....	13
11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	13
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	15
12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.....	15

---

12.2.	Eficácia.....	16
13.	METAS QUALITATIVAS .....	18
14.	AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO.....	18
15.	ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS .....	18
16.	PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	18
17.	NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	19
18.	CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....	19
19.	PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	20
20.	PLANO DE COMUNICAÇÃO .....	20
21.	CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	20

---

## IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: [contato@ibraceds.org.br](mailto:contato@ibraceds.org.br)

### **Diretoria da entidade**

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - [presidencia@ibraceds.org.br](mailto:presidencia@ibraceds.org.br)

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - [vicepresidencia@ibraceds.org.br](mailto:vicepresidencia@ibraceds.org.br)

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - [tesoureiro@ibraceds.org.br](mailto:tesoureiro@ibraceds.org.br)

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

### **Coordenação do projeto**

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - [coger@ibraceds.org.br](mailto:coger@ibraceds.org.br)

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - [sudit@ibraceds.org.br](mailto:sudit@ibraceds.org.br)

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - [suaf@ibraceds.org.br](mailto:suaf@ibraceds.org.br)

## 1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o primeiro semestre de 2020 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano IV - 2020.

Apesar de ser um ano novo, com metas distintas, há de se considerar a continuidade dos processos iniciados no Ano III e que seguem durante o Ano IV. Sendo assim, o atraso na liberação dos recursos financeiros no ano passado afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos, cujos impactos ainda reverberam em 2020.

Nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383), ressaltamos que não houve novas Ofertas de Vagas (novas matrículas) e de Atividades Prático-Acadêmica – APA e ao Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT. Por tanto, as ações realizadas durante o segundo trimestre de 2020 foram iniciadas no 1º trimestre, frisamos que foram utilizados recursos do edital MCTIC/CNPq 09/2019 (SNCT2019-Mostra Tecnológica) para realizar tais atividades. As novas demandas realizadas no mês de junho, foram demandadas pela SEDI com o propósito de planejar as ações do Campus Party Digital 2020 e Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2020.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o primeiro semestre, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec, desenvolvendo metas para os Itegos de Porangatu e Cristalina, respectivamente); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

Foi no mês de março que começamos a utilizar, efetivamente, o Sistema de Gestão Acadêmica (SGA), por meio da inserção dos dados dos cursos iniciados em 2019, até a presente data. Contudo, o Sistema de Gestão Acadêmica (SGA) deu lugar ao Sistema Informatizado de Gestão Acadêmica (SIGA) e todos os lançamentos tiveram

que ser refeitos, o que gerou alguns desencontros com a equipe responsável pela força tarefa de lançamento dos lados, considerando que toda a gestão deste processo não estava sob a responsabilidade desta Organização Social. O desafio foi grande, mas superado e caminha-se para a correção de todos os apontamentos.

Ressalte-se que, conforme noticiado por meio Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 (SEI 000012494848), aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao Contrato de Gestão n.º 003/2017-SEDI, a fim de atualizar os números das metas e do valor dos repasses previstos para o Ano IV.

Por fim, importante destacar que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade ainda estão sob avaliação.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

<b>LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REACTUADO</b>							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD /FI	EAD /FC	EAD /Técnico
ANO I*	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II*	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III*	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV*	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
<b>Total*</b>	<b>400</b>	<b>2.660</b>	<b>11.940</b>	<b>19.640</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>
Metas suprimidas**	45	205	900	1.605	-	-	-
ANO IV **	135	615	2700	4.815	1.272	3.808	738
<b>Total**</b>	<b>355</b>	<b>2455</b>	<b>11.040</b>	<b>18.035</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>

\*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*\*Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I*	ANO II*	ANO III*	ANO IV*	TOTAL*	Metas Suprimidas**	ANO IV**	TOTAL*
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880	3.240	9.720	35.640
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260	595	1.785	7.665
SOMA	10.220	10.680	10.900	15.340	47.140	3.835	11.505	43.305

\*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*\*Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820



**Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos**

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itegos	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte				0%	5%	5%		
	Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO								Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)	
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaiso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520		
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior			13,00										
Hora aula DIT e APA			134,25										
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano IV\***

LOTE I - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	60	180	600	1.000	1.840		2.967.595,20
EAD	0	590	1.018	3.046	4.654		2.291.486,40
CVT - PRES	0	0	720	2.140	2.860		2.306.952,00
DIT e APA					476	7.200	741.962,16
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		992.376,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	460	460	1.040		1.603.267,20
EAD	0	148	254	762	1.164		573.773,76
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.507.896,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	180	820	3.600	6.420	11.020	0	14.619.902,40
(b) EAD	0	738	1.272	3.808	5.818	0	2.865.260,16
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.380	12.960	1.482.764,40
<b>TOTAL (a+b+c)</b>	<b>180</b>	<b>1.558</b>	<b>4.872</b>	<b>10.228</b>	<b>19.218</b>	<b>12.960</b>	<b>18.967.926,96</b>

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*Aguardando 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI, nos termos da Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 para ser atualizado.

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

### 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

#### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público, durante o ano IV, será de R\$ 18.636.331,21, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. Contudo, nos termos da Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual. As OPs referente ao repasse realizado neste semestre estão no Anexo II - 1.

**Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2020**

Descrição	Valor	%
Total dos repasses previsto para o ano IV – 2020 (conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI)	R\$ 18.636.331,21	100,00%
Total dos repasses suprimidos (Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820)	R\$ 3.961.676,10	21,26%
Total dos repasses previsto para o ano IV – 2020 (Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820)	R\$ 14.674.655,11	100,00%
Total já repassado no primeiro semestre/ ano IV - 2020	R\$ 6.577.968,59	44,83%
Saldo a repassar no ano IV - 2020	R\$ 8.096.686,52	55,17%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI e Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

## 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

ANEXO II – 2

## 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5

## **7.1. Contratados pelo Parceiro Privado**

ANEXO II - 5.

## **7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado**

ANEXO II - 5.

## **7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público**

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link :  
<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

## **7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público**

A relação de servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponível o link: <http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

## **7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma**

ANEXO II – 5

## **7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos**

ANEXO II – 5

## **7.7. Medição mensal do trabalho dos tutores dos cursos EaD**

ANEXO II – 5

## **8. OPERACIONAL**

### **8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos segundo semestre**

ANEXO II - 6.

### **8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão**

ANEXO II - 6.

### **8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti**

ANEXO II - 6.

## **9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES**

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas durante o semestre foram encaminhadas mensalmente por meio de Ofícios, com protocolo SEI nº 202014304000018. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

## **10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

## **11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o primeiro semestre do ano de 2020 tem

como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 3 variáveis fundamentais que ressoam no desenvolvimento das metas desde o Ano III: atraso para início da oferta de cursos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público (diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Além dessas 3 variáveis, há também o remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos). Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI.

Destaque-se, ainda, que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade ainda estão sob avaliação.

As atividades aqui listadas foram realizadas no primeiro semestre de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo. Nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383), ressaltamos que não houve novas Ofertas de Vagas (novas matrículas) e de Atividades Prático-Acadêmica – APA e ao Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT. Por tanto, as ações realizadas durante o primeiro semestre foram iniciadas no 1º trimestre, frisamos que foram utilizados recursos do edital MCTIC/CNPq 09/2019 (SNCT2019-Mostra Tecnológica) para realizar tais atividades. As novas atividades realizadas no 2º trimestre, foram demandadas pela SEDI com o propósito de planejar as ações do Plano de Ação Emergencial; do Campus Party Digital 2020 e da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2020.



2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

## 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º semestre referente à meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 020/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 201914304004138).

**Tabela 8 - Planejamento semestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas**

Modalidade	Vagas/Horas ano IV Metas contratuais (Janeiro à Dezembro)	Vagas/Horas 1º semestre de 2020
DIT (horas)	9.720*	1.944*
APA (alunos)	1.785*	595*

Fonte: Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

### 12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

Os cursos ofertados iniciaram suas turmas no presente semestre, nos Itegos do Lote 1, estão relatados nas planilhas de monitoramento constantes no Anexo I, bem como nos documentos acostados no Anexo II - 4. O Anexo II - 3 documentos

estruturais e normativos concernentes aos eixos constitutivos do DIT: Fortalecimento dos Ambientes de Inovação; Prestação de Serviços Tecnológicos e Transferência de Tecnologia e Inovação.

**Tabela 9 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no semestre (ofertas já iniciadas no 1º trimestre; demandas SEDI para o PAE; Campus Party Digital 2020 e SNCT 2020).**

Modalidade	Horas realizadas – 1º semestre/2020	% Meta 1º semestre
DIT (horas)	4.448	229%
APA (alunos)	595	42%

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2020

**Tabela 11 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no semestre (ofertas já iniciadas no 1º trimestre; demandas SEDI para o PAE; Campus Party Digital 2020 e SNCT 2020).**

T. A.	C.H DIT P/ T.A.	PROJETO / ATIVIDADE	C.H. DIT
1º T.A.	4.065	ATIVIDADES EXECUTADAS NO 1º TRIM	3.000
		PROJETO MCTIC-QUALIDADE DO LEITE	48
		SNCT2019-MOSTRA TECNOLÓGICA	907
		PESQUISA-EGRESSOS/SETOR PRODUTIVO	110
2º T.A.	383	PLANO DE AÇÃO EMERGENCIAL (PAE)	56
		CAMPUS PARTY 2020	275
		SNCT2020	52
<b>Total Geral</b>			<b>4.448</b>

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2020

## 12.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

**Tabela 10 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL 1º T.A.	SUPERIOR	180	-	-	-	540	0	0%
		TÉCNICO	820	-	133	-	2.050	333	16%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	3.600	-	1.491	-	5.400	2.237	41%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	6.420	-	1.603	-	6.420	1.603	25%
	PRESENCIAL 2º T.A.	SUPERIOR	135	-	0	-	405	0	0%
		TÉCNICO	615	-	0	-	1.538	0	0%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	2.700	-	0	-	4.050	0	0%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	4.815	-	0	-	4.815	0	0%
	EAD	TÉCNICO	738	-	34	-	1.845	85	5%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	1.272	-	636	-	1.908	954	50%
	Outras Ações 1º T.A.	CAPACITAÇÃO (>40<120)	3.808	-	1.928	-	3.808	1.928	51%
		DIT (HORAS)	-	12.960	-	4.065	25.920	8.130	31%
	Outras Ações 2º T.A.	APA (ALUNOS)	-	2.380	-	253	4.760	506	11%
		DIT (HORAS)	-	9.720	-	383	19.440	766	4%
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A. X 2º T.A.)	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	1.785	-	0	3.570	0	0%
		SUPERIOR	146	-	0	-	439	0	0%
		TÉCNICO	666	-	133	-	1.666	333	20%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	2.925	-	1.491	-	4.388	2.237	51%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	5.216	-	1.603	-	5.216	1.603	31%
		DIT (HORAS)	-	10.530	-	4.448	21.060	8.896	42%
	EAD	APA (ALUNOS)	-	1.934	-	253	3.868	506	13%
		TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	-	-	-	-	-	-	-
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<120)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<120)							
<b>TOTAIS</b>			<b>14.772</b>		<b>5.825</b>		<b>44.197</b>	<b>16.541</b>	<b>37,43%</b>

**Tabela 11 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL 1º T.A.	SUPERIOR	144.000	-	0	-	432.000	0	0%
		TÉCNICO	656000	-	122.066	-	1.640.000	305.165	19%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	720000	-	184.551	-	1.080.000	276.827	26%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	642000	-	115.825	-	642.000	115.825	18%
	PRESENCIAL 2º T.A.	SUPERIOR	108000	-	0	-	324.000	0	0%
		TÉCNICO	492000	-	135.507	-	1.230.000	338.768	28%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	540000	-	166.848	-	810.000	250.272	31%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	481500	-	36.634	-	481.500	36.634	8%
	EAD	TÉCNICO	590400	-	153.393	-	1.476.000	383.483	26%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	254400	-	203.372	-	381.600	305.058	80%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	380800	-	246.487	-	380.800	246.487	65%
	Outras Ações 1º T.A.	DIT (HORAS)	-	12.960	-	4.065	25.920	8.130	31%
		APA (ALUNOS)	-	2.380	-	253	4.760	506	11%
	Outras Ações 2º T.A.	DIT (HORAS)	-	9.720	-	383	19.440	766	4%
APA (ALUNOS)		-	1.785	-	0	3.570	0	0%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A. X 2º T.A.)	PRESENCIAL	SUPERIOR	117.000	-	0	-	351.000	0	0%
		TÉCNICO	533.000	-	257.573	-	1.332.500	643.933	48%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	585.000	-	351.399	-	877.500	527.099	60%
		CAPACITAÇÃO (>40<120)	521.625	-	152.459	-	521.625	152.459	29%
		DIT (HORAS)	-	10.530	-	4.448	21.060	8.896	42%
		APA (ALUNOS)	-	1.934	-	253	3.868	506	13%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<120)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<120)							
<b>TOTAIS</b>			<b>2.982.225</b>		<b>1.364.683</b>		<b>5.345.953</b>	<b>2.267.920</b>	<b>42,42%</b>

### 13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e foi encaminhada à Secretaria por meio do Ofício 156/2020, SEI n.º 202014304001235, onde se tem que:

**Tabela 14 – Resultado da Avaliação Qualitativa**

1. COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	0,0%
2. DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL - processos internos	50,0%
3. INFRAESTRUTURA	25,0%
4. POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	25,0%
5. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	75,0%
<b>ÍNDICE GLOBAL</b>	<b>35,0%</b>

### 14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no primeiro semestre de 2020 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

### 15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o primeiro semestre de 2020.

### 16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2020 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo acompanhamento contínuo ao setor produtivo é

fundamental para a realização das metas pactuadas. As ações realizadas durante o 1º semestre foram iniciadas no 1º trimestre; frisamos que foram utilizados recursos do edital MCTIC/CNPq 09/2019 (SNCT2019-Mostra Tecnológica) para realizar tais atividades. As novas atividades realizadas no 2º trimestre, foram demandadas pela SEDI com o propósito de planejar as ações do Plano de Ação Emergencial; do Campus Party Digital 2020 e da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2020.

**Tabela 12 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no 1º semestre (ofertas já iniciadas no 1º trimestre; demandas SEDI para o PAE; Campus Party Digital 2020 e SNCT 2020).**

<b>DIMENSÃO DIT</b>	<b>TOTAL HORAS</b>
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	3.484
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	10
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	954

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

## **17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

## **18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até junho de 2020, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link:

[www.ibraceds.org.br/processoseletivo](http://www.ibraceds.org.br/processoseletivo)

## **19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

## **20. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no primeiro semestre de 2020, encontra-se no Anexo II - 7.

## **21. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

O primeiro semestre foi totalmente atípico, considerando que em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA, bem como a implantação do Regime Especial de Aulas não Presenciais. Ainda não é possível mensurar o impacto destes fatos no cumprimento do quanto pactuado no Contrato de Gestão n.º 003/2017-SEDI.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metastas afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

**Lacy Guaraciaba Machado**  
Secretária do Ibraceds  
- Em substituição ao Presidente –  
Art. 36, VI do Estatuto Social