

16 atributos de um líder verdadeiramente competente

O cargo de liderança é cobiçado por todos os colaboradores, porém, poucos são aqueles que estão preparados para assumir um posto de tamanha envergadura.

Pablo de Paula

Na mitologia grega, Ícaro, estando preso no labirinto, recebeu de seu pai Dédalo um par de asas artificiais que fora feito através da cera do mel de abelhas e algumas penas de gaivota, para que o mesmo pudesse fugir da prisão. Todavia, Ícaro não ouviu os conselhos de seu pai, que dissera para ele não voar perto do sol, para que o calor não derretesse a cera das asas, e também não muito próximo do mar, haja vista, que poderia ocasionar das asas ficarem pesadas. Assim, Ícaro preferiu seguir seus próprios instintos, sendo imprudente ao sobrevoar próximo ao sol, o que culminou em sua queda e sua conseqüente morte ao cair no mar.

Assim como a história de Ícaro, um líder precisa ser desenvolvido para que ele não cometa o mesmo erro do filho de Dédalo, ou seja, o de querer ganhar os céus sem estar preparado.

Liderar, assim como voar, é uma grande responsabilidade. Imagine você, um pássaro que resolve brincar com seu filhote perto do fogo e sem querer, acaba queimando as asas e deixando o filhote cair nas chamas, obviamente, ele jamais se perdoará por isso. Em uma empresa também é assim, se você contratar/promover alguém que não está preparado e experimentado para um cargo de tamanha pujança, assim como o filhote, a sua organização pode terminar em cinzas.

Para que sua empresa tenha um líder genuinamente forte e para que seus funcionários não morram queimados, elaborei 16 atributos que um líder obrigatoriamente deve ter, para a consecução dos objetivos organizacionais, confira:

1 – Caráter: nas escolas do Japão, antes de ensinar cálculos ou ciências para as crianças, é trabalhado minuciosamente os bons hábitos, a disciplina e principalmente a essência dos pequeninos. Ora, os japoneses estão totalmente corretos, pois, as coisas que vem de dentro são infinitamente superiores às que vem de fora. E com o líder é a mesma coisa, é o caráter dele que irá fazer com que seus liderados queiram segui-lo, por conta de enxergarem nele, alguém de fibra moral e credibilidade.

2 – Conhecimento: Um líder deve ser alguém que ostenta uma bagagem sólida e ampla de sua área. Além disso, ele deve buscar se atualizar sempre, fazendo das novas informações a sua âncora. Vale lembrar também, que um grande líder é polivalente, ou seja, ele não se limita a apenas um tipo de conhecimento, mais ele busca esticar seus limites e aumentar seu nível intelectual, objetivando atingir a máxima excelência.

3 – Coração: o líder deve amar o que faz, pois, do contrário, ele não conseguirá atingir o seu máximo, por seu cérebro bloquear alguns atributos que ele poderia desenvolver e não poderá fazê-lo, por conta de estar infeliz em sua função. Desta forma, assim como a razão é fundamental para todos nós, a emoção também é, em igual proporção e, portanto, deve ser valorizada. Sendo assim, se você não gosta de

liderar pessoas, simplesmente não lidere, pois, estará fazendo um favor não só a si mesmo, mais a todos que estão a sua volta.

4 – Paciência: o líder deve possuir autocontrole, ou seja, ele precisa gerenciar seus pensamentos e saber esperar pacientemente até que uma situação se resolva, suportando as adversidades e criando estratégias para sair delas. Sem dúvidas, a paciência é a principal virtude que um líder deve ostentar, principalmente nessa época em que vivemos, onde os homens estão cada vez mais ansiosos, impacientes e estressados.

5 – Atitude: um grande líder não espera as coisas acontecerem, ele faz as coisas acontecerem. Deste modo, ele cria seus próprios cenários, elaborando variáveis que não existiam e que ele as faz existir. Em outras palavras, ele possui uma capacidade ímpar para encontrar as soluções para os variados tipos de problemas existentes, transformando ambientes complexos e simples resoluções.

6 – Antecipação: um bom líder se antecipa ao futuro, sabendo identificar o que está porvir através de seu faro aguçado e de sua singular capacidade de enxergar além do óbvio. Em outros termos, a capacidade de prever as variáveis do ambiente, dará ao líder o tempo necessário para que ele possa criar as estratégias imprescindíveis para que sua organização possa estar preparada para as possíveis crises e dificuldades que inevitavelmente irá enfrentar.

7 – Humildade: um exímio líder sabe que precisa ser humilde em suas atitudes cotidianas, fugindo de seu egocentrismo e demonstrando simplicidade, para que assim, seus liderados se sintam no mesmo patamar, evitando ser reconhecido por possíveis estereótipos negativos como: prepotente, arrogante e soberbo. Mahatma Gandhi disse: “O que mais me impressiona nos fracos é que eles precisam humilhar os outros, para sentirem-se fortes.” O verdadeiro líder faz o contrário, pois, ele sabe que não precisa agir coercitivamente contra ninguém, haja vista, que existe para servir e não para ser servido.

8 – Interpessoal: um líder perfeito é alguém que sabe lidar com pessoas, gerenciando inteligentemente os inúmeros tipos de personalidades existentes em sua organização, fazendo com que as pessoas se sintam amadas. Em outras palavras, ele valoriza a equipe de trabalho dele, usando um efeito sinérgico em que o todo é maior que a soma das partes, por conta de acreditar que o sucesso da empresa depende da união do conjunto e não de competências isoladas, deste modo, ele busca desenvolver e treinar continuamente seus colaboradores, de forma a fazer com que os mesmos sejam eficientes e eficazes nos processos organizacionais.

9 – Ouvir: um bom líder ouve seus liderados. Ele busca valorizar suas ideias e opiniões, aproveitando para aprender e crescer com elas. É importante frisar que, essa competência é fundamental para o exercício da liderança, porquanto os colaboradores apreciam alguém que valoriza suas ponderações, devolvendo essa ação positiva em produtividade e comprometimento para a empresa.

10 – Comprometimento: o líder que vive de bravatas e falsas promessas tem vida curta no mercado. Sem dúvidas, um bom líder cumpre sua palavra e honra seus compromissos, provando que além de sua posição elevada, ele também possui índole e dignidade. Há coisas em nossa vida que não podem ser compradas, e a credibilidade é uma delas, portanto, o líder deve valorizá-la.

11 – Adversidade: testamos a qualidade de um líder diante do caos, tendo em conta que, é exatamente nesse momento que os grandes líderes surgem, semelhantemente a famosa ave fênix da mitologia grega, que renasce das cinzas após sua morte. Eu não tenho dúvidas de que, um homem que tem sangue de líder nas veias prospera em meio aos cenários turbulentos, porquanto é nessa hora que ele descobre suas verdadeiras competências e atributos, transformando os problemas complexos em soluções inteligentes.

12 – Intuição: O feeling deve acompanhar o líder em todas as suas decisões, fazendo com que o mesmo use sua intuição em prol de suas escolhas. Vale lembrar que, essa questão é um tipo de sexto sentido para o líder, que deve usá-la de maneira inteligente na busca de acertar o alvo.

13 – Ética: o líder deve ter um comportamento ético perante a sociedade, preocupando-se com o meio ambiente e com as causas sociais, de forma a promover as ações necessárias para melhorar e preservar essas importantes questões. Uma empresa que se preocupa apenas com o lucro está fadada ao fracasso por conta de seu egoísmo e de sua total omissão diante dos problemas graves que a sociedade possui.

14 – Honestidade: um bom líder fala sempre a verdade, tendo aversão a mentiras e manipulações, priorizando sempre os princípios da moral vigente. Certamente, aquele que busca respeito e admiração, deve sempre andar nos caminhos da integridade, da honradez e principalmente, da castidade, para que assim, as pessoas queiram segui-lo, pela influência positiva que ele causa nas tais.

15 – Intrapessoal: o líder de excelência controla a si mesmo, objetivando manter seu estado mental equacionado e blindado dos ataques de seus inimigos. Sem dúvidas, o equilíbrio emocional é uma qualidade indispensável para o exercício da liderança, haja vista, que o líder será perturbado e pressionado constantemente, cabendo a ele suportar e tolerar os possíveis infortúnios que certamente chegarão, buscando resolvê-los sem perder seu estado de homeostase.

16 – Bondade: todos os grandes líderes que esse mundo teve o privilégio de receber foram, indubitavelmente, bondosos: Jesus Cristo, Mahatma Gandhi, Martin Luther King, enfim, todos. Desta maneira, a bondade é característica de um bom líder, que deve agir positivamente em prol do bem estar da sociedade, influenciando os jovens com sua forma irreverente de ser.

Um líder nada mais é do que alguém que possui alma de leão, com uma intrepidez máxima em suas pupilas e com um coração perfeitamente forte, que faz as pessoas o estimarem e buscarem segui-lo imediatamente, querendo imitar o colosso que existe para fazer a diferença no universo, tal qual um cometa que ascende aos céus e sem esforço algum chama a atenção de todos para a sua inigualável performance. Destarte, que possamos ter dentro de nós essa essência, fazendo as pessoas perceberem que somos diferentes da maioria e que estamos aqui para otimizar o que foi nos entregue por nossos antepassados.