

Plano de carreira: o que a empresa espera de você como profissional?

Quais são os resultados que um colaborador deve apresentar para ser digno e merecedor de ser contemplado pela meritocracia, para se destacar e galgar os degraus de cada etapa dentro do plano de carreira

Larissa Flores

Você sabe o que a empresa espera de você? Essa é uma pergunta simples que pode ser facilmente respondida pelo seu gestor.

Se você não tem certeza sobre isso, não perca tempo. Procure seu imediato, tire suas dúvidas. Uma conversa direta e objetiva pode fazer toda diferença no seu dia a dia como profissional.

Saber o que a empresa espera de nós, enquanto colaborador é de extrema importância quando se pretende subir os degraus do plano de carreira. Ou seja, crescer como profissional dentro de uma organização.

Não basta ser dedicado, pontual e eficaz ao realizar suas obrigações. É preciso saber o que a empresa espera de você, ou seja, o que devo apresentar como resultado. Por outro lado, saber o que ela tem a oferecer para que você possa traçar metas. Fazer o planejamento estratégico do seu crescimento como profissional.

E como o plano de carreira é aplicado na gestão da organização. Como se define quais os prazos e setores a serem ocupados. Quais os requisitos para participar. Tudo isso são informações de extrema importância para que você possa traçar suas metas de trabalho.

Quais são os resultados que um colaborador deve apresentar para ser digno e merecedor de ser contemplado pela meritocracia, para se destacar e galgar os degraus de cada etapa como profissional. É claro que a formação acadêmica é sempre relevante ao assumir uma posição. Neste caso o aperfeiçoamento de suas competências através do estudo contínuo é um diferencial na busca pelo crescimento através do plano de carreira.

Cada cargo exige competências específicas do profissional. Competências essas que se assemelham dentre algumas áreas profissionais, porém se diferem pela forma de atuação do profissional no ambiente de trabalho. Neste caso, a atitude torna-se mais importante do que as competências.

Ter conhecimentos sobre determinada área na empresa ou, ter conhecimento amplo sobre o negócio da empresa pode fazer com que você seja contemplado pela meritocracia. Porém é importante lembrar que a meritocracia – ligada ao plano de carreira, esta acompanhada do resultado.

Ou seja, a mensuração das atividades através dos indicadores de desempenho do profissional. São os índices, que mostram se você está sendo eficaz ou não na sua atividade. Por isso é tão importante saber o que a empresa espera de você como colaborador. Ter o conhecimento sobre qual é o seu resultado. E principalmente como irá desenvolver suas atividades para que o resultado seja atingido.

Assim, dois pontos são fundamentais na formulação da estratégia profissional: qual resultado deve buscar e, como atingí-lo.

Desta forma, subindo gradativamente os degraus do plano de carreira da empresa onde atua

Fonte: <http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/plano-de-carreira-o-que-a-empresa-espera-de-voce-como-profissional/83926/>