



GOVERNO DE
GOIÁS
NOSSO ESTADO CRESCE, VOCÊ CRESCE JUNTO

SEGPLAN

SECRETARIA DE ESTADO DE
GESTÃO E PLANEJAMENTO

1º ENCONTRO GERAL DE GERENTES

A GESTÃO PÚBLICA EM GOIÁS 2011/2014

GIUSEPPE VECCI

OUTUBRO/2012

1º ENCONTRO GERAL DE GERENTES

**PROFISSIONALIZAR
PARA MELHOR
SERVIR AO
PÚBLICO**

**INTEGRAÇÃO
DO CORPO
GERENCIAL
DO ESTADO**

**INTERAÇÃO PARA
ESTRUTURAÇÃO
DE UMA NOVA
ADMINISTRAÇÃO
PÚBLICA**

INTERESSE PÚBLICO X GESTÃO PÚBLICA

- Interesse público = 6,3 milhões de goianos (todos nós)
- Interesse do Servidor Público = 160 mil
 - 110 mil (ativa) e 50 mil (aposentados)
- Interesses corporativistas estatais (Ex:)
 - Polícia Militar = 12.000 servidores
 - Polícia Civil = 3.600 servidores
 - Saúde = 11.000 servidores
 - Vapt-Vupt = 2.000 servidores
- Interesses Empresariais (outros)
- Realidade das Finanças Públicas

INTERESSE PÚBLICO X GESTÃO PÚBLICA

- **Realidade das Finanças Públicas**
 - **± 70% dos impostos pagos pela população goiana (6,3 milhões de pessoas) são para pagar o funcionalismo público (160 mil pessoas);**
 - **20% dos impostos pagos vão para o pagamento da dívida;**
 - **Entre 6% a 7% para custeio da máquina.**
- **Resta muito pouco para investimentos (obras e novos serviços) para a população.**

CONCLUSÃO

A Gestão Pública do estado deverá ajustar a sua rota para atender mais ao interesse público (macro movimento).

INTERESSE PÚBLICO X GESTÃO PÚBLICA

MELHORAR A PRODUTIVIDADE DO SERVIÇO PÚBLICO

- Fazer **MAIS** com o **MESMO** custo;
- Somos **CAROS** para a sociedade;
- Melhorar a produtividade:
 - Aumentar a produção individual de cada servidor e das equipes;
 - Melhorar os processos de trabalho;
 - Treinar e capacitar as pessoas para os processos;
 - Informatizar os processos.



**GESTÃO DAS
ORGANIZAÇÕES E DA
ESTRUTURA**

GESTÃO DAS PESSOAS

**GESTÃO DOS SISTEMAS
ADMINISTRATIVOS E DE
ATENDIMENTO**

**MODERNIZAÇÃO
DA ESTRUTURA E
DOS SISTEMAS
DE GESTÃO**

**GESTÃO DAS CONTAS E
DO AJUSTE FISCAL**

**GESTÃO DO
PLANEJAMENTO E
ESTRATÉGIAS**

**RAIO-X DA GESTÃO
- DIAGNÓSTICO -**

**MELHORIA DA GESTÃO
- MBC / CONSULTORIA -**

**GESTÃO POR
PROCESSOS**

1

**RACIONALIZAÇÃO DE PROCESSOS
CORPORATIVOS E FINALÍSTICOS**

2

**AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS**

3

REDUÇÃO DOS ENTRAVES BUROCRÁTICOS

4

**MAIOR CELERIDADE NOS TRÂMITES
PROCESSUAIS**

5

**REDUÇÃO DO RETRABALHO E
PARALELISMO DE AÇÕES**

CAPACITAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO

- ESCOLA DE GOVERNO HENRIQUE SANTILLO – SEGPLAN -

CAPACITAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

MELHORIA DO PLANEJAMENTO DA GESTÃO PÚBLICA

INCREMENTO DE RECEITAS E CAPTAÇÃO DE RECURSOS

FORMAÇÃO DE GERENTES

AGENDA DE GESTÃO MUNICIPAL

PARCERIA COM FORNECEDORES

**TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO
- INFORMATIZAÇÃO -**

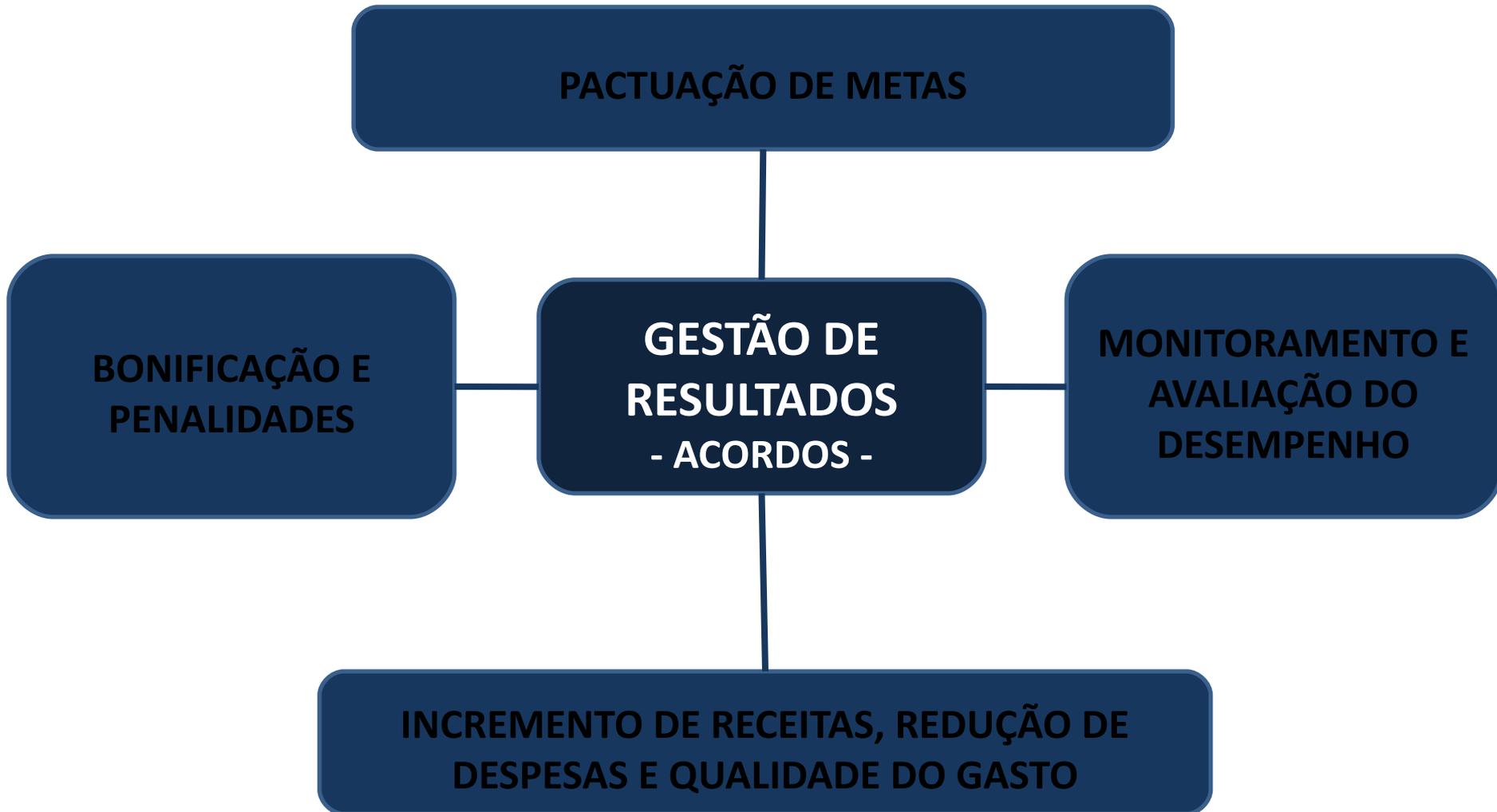
**DIRETRIZES ESTRATÉGICAS NAS POLÍTICAS DE TI
– Plano Diretor de TI -**

MODERNIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO

ESTRUTURAÇÃO DE AMBIENTE COLABORATIVO

**RACIONALIZAÇÃO DE PROCESSOS E
ELIMINAÇÃO DE ENTRAVES ADMINISTRATIVOS**

**GOVERNO MAIS ÁGIL COM
TRANSPARÊNCIA E CONTROLE**



MERITOCRACIA

SELEÇÃO TÉCNICA COM BASE NA COMPETÊNCIA DE CADA UM. ISENÇÃO E TRANSPARÊNCIA

ESCOLHA DE TODOS OS CARGOS GERENCIAIS POR CAPACITAÇÃO E MÉRITO

BÔNUS POR PRODUTIVIDADE, VIA MÉRITO

SELEÇÃO PARA CURSOS E VIAGENS POR MÉRITO

PROFISSIONALIZAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO

VISÃO ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO

- **Duplo Planejamento**
 - “Hoje para Hoje e Hoje para Amanhã”
- **Visão Estratégica do Futuro de Goiás**
 - Cenários, perspectivas e oportunidades
- **Investimentos Estratégicos**
 - Economia, Infraestrutura e Desenvolvimento
- **PPA – Plano Plurianual**
- **PAI – Plano de Ação Integrada de Desenvolvimento**

O QUE É O PAI?

- **O Plano de Ação Integrada de Desenvolvimento (PAI) é um conjunto de ações positivas que abrangem 6 áreas: Economia, Social, Infraestrutura, Desenvolvimento Regional, Gestão e Institucional/ Comunicação;**
- **O PAI é composto por 40 programas prioritários, cujas ações têm impacto na vida do cidadão goiano;**
- **Os programas vão receber o Selo de Prioridade e terão preferência na implementação por parte da Administração Pública Estadual;**
- **O principal propósito do PAI é acelerar o desenvolvimento econômico e social do Estado de Goiás.**



PAI
PLANO DE AÇÃO INTEGRADA
DE DESENVOLVIMENTO

SEGPLAN

SECRETARIA DE ESTADO DE
GESTÃO E PLANEJAMENTO



GOVERNO DE
GOIÁS
NOSSO ESTADO CRESCE, VOCÊ CRESCE JUNTO

PAI PLANO DE AÇÃO INTEGRADA DE DESENVOLVIMENTO

ETAPAS DE IMPLEMENTAÇÃO

Projetos Prioritários
(Boa carteira de projetos)

Fontes de recursos
(Financiamento da carteira)

Desburocratização

Monitoramento intensivo
(Efetividade, monitoramento e gerenciamento da carteira de Projetos)

**Estratégia transformadora na
Educação, Saúde, Segurança
e Proteção Social**

**Estruturação de uma
nova Administração
Pública**

**Revitalização e
ampliação da
infra-estrutura**

Eixos Estratégicos



PAI
PLANO DE AÇÃO INTEGRADA
DE DESENVOLVIMENTO

Macro-objetivos

**Cidadania já com
Desenvolvimento
do Ser Humano**

**Desenvolvimento
Econômico com
oportunidades para
todos os Goianos**

**Desenvolvimento
Ambiental
e
Infra-Estrutura**

**Governo Dinâmico
e Transparente
com um Estado
a serviço do
Cidadão**

**Uma nova
prática política
na construção
do Futuro
de Goiás**

**PAI
SOCIAL**

**PAI
ECONOMIA**

**PAI
INFRAESTRUTURA**

**PAI
GESTÃO e
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL**

**PAI
COMUNICAÇÃO e
INSTITUCIONAL**

OS PAPÉIS DOS GERENTES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DO ESTADO DE GOIÁS

OS NOVOS PAPÉIS DOS GERENTES

- I. **Profissionalizar a Gestão Pública;**
- II. **Fomentar o planejamento continuado com seleção de prioridades;**
- III. **Desprender energia e conhecimento para alocar fontes de recursos aos programas prioritários;**
- IV. **Foco na redução dos entraves burocráticos e custos;**
- V. **Trabalhar para soluções e resultados dos programas prioritários;**
- VI. **Colocar o estado a serviço do cidadão (interesse público);**
- VII. **Tornar o governo mais facilitador e empreendedor;**
- VIII. **Servir ao Estado e aos Governos;**
- IX. **Ajustes nos papéis:**
 - **Individualismo, soberba, visão de estabilidade, criação de feudos, desvinculação do governo e prioridades.**

PROGRAMA DE APOIO A PROFISSIONALIZAÇÃO DOS GERENTES

i. Pós Graduação

- Pós-Graduação Específica: Formação e Desenvolvimento Gerencial;
- Pós-Graduações: RH, Planejamento e Processos.

ii. Cursos de capacitação e seminários

- Seminários de Gestão;
- Cursos de formação.

iii. Visitas Técnicas (Brasil e Exterior)

- Cepal (Chile)
- INSEAD (Fonteneblue – França), etc.

iv. Ensino Superior

- Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública (02 anos) – UEG

v. Avaliação de Desempenho

- Avaliação Geral dos Gerentes (semestral)

vi. Mérito

- Realização do 5º processo de meritocracia;
- Premiação dos melhores gerentes (desempenho-resultados).



GOVERNO DE
GOIÁS
NOSSO ESTADO CRESCE, VOCÊ CRESCE JUNTO

SEGPLAN

SECRETARIA DE ESTADO DE
GESTÃO E PLANEJAMENTO

A GESTÃO PÚBLICA EM GOIÁS - 2011/2014

**ESTA APRESENTAÇÃO JÁ SE
ENCONTRA DISPONÍVEL NO SITE:**

WWW.SEGPLAN.GO.GOV.BR

GIUSEPPE VECCI

OUTUBRO/2012