

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO NOVEMBRO - 2020





**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – NOVEMBRO**

NOVEMBRO – 2020

Relatório Circunstanciado – Mensal

Período: NOVEMBRO - 2020

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Técnico: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Giselly de Oliveira Lima

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Regina Paula Willemen Pereira

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| 1. INTRODUÇÃO | 7 |
| 2. METAS QUANTITATIVAS..... | 7 |
| 2.1. PACTUAÇÃO..... | 7 |
| 3. METAS QUALITATIVAS..... | 12 |
| 3.1. PACTUAÇÃO..... | 12 |
| 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT..... | 12 |
| 5. REPASSES FINANCEIROS..... | 13 |
| 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO | 13 |
| 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS..... | 13 |
| 7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO | 13 |
| 7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO | 13 |
| 7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO..... | 13 |
| 7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO | 13 |
| 7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA | 14 |
| 8. OPERACIONAL..... | 14 |
| 8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE..... | 14 |
| 8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO..... | 14 |
| 8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020 | 14 |
| 9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES | 14 |
| 10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES | 14 |
| 11. ATIVIDADES EXECUTADAS | 14 |
| 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.... | 15 |
| 12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE | |

| | |
|--|-----------|
| EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA..... | 16 |
| 12.2. EFICÁCIA..... | 16 |
| 12.3. EFICIÊNCIA..... | 17 |
| 13. METAS QUALITATIVAS..... | 17 |
| 14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO | 17 |
| 15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS | 17 |
| 16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT..... | 17 |
| 17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO | 18 |
| 18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO | 18 |
| 19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS | 18 |
| 20. PLANO DE COMUNICAÇÃO | 18 |

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de novembro de 2020. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e Itegos do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (outubro a dezembro) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

| | LOTE 5 | | | | | | |
|----------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|-------------|
| | Superior | Técnico | Qualificação | FIC | EAD/FI | EAD/FC | EAD/Técnico |
| ANO I | 0 | 1.060 | 4.180 | 4.180 | 1.920 | 5.760 | 0 |
| ANO II | 180 | 940 | 3.460 | 4.840 | 1.920 | 5.760 | 0 |
| ANO III | 240 | 980 | 3.400 | 5.320 | 800 | 2.416 | 467 |
| ANO IV | 180 | 920 | 2.345 | 3.505 | 848 | 2.544 | 493 |
| TOTAL | 660 | 3.900 | 13.385 | 1.7845 | 5.488 | 16.480 | 960 |

* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

| LOTE 5 | ANO I | ANO II | ANO III | ANO IV | TOTAL |
|---------------------|-------|--------|---------|--------------|---------------|
| DIT (horas) | 8.640 | 10.080 | 10.080 | 7.560 | 36.360 |
| APA (alunos) | 2.060 | 1.720 | 1.800 | 1.410 | 6.990 |
| SOMA | | | | | 43.350 |

* Redação dada pelo segundo termo aditivo ao contrato.

¹Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

²Planilha retirado do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

| COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------|------------------|-----------|----------------------------------|--|--|---------------|---|--|------------------|------------------|
| LOTE | ITEGOS | Situação e Data Início | Ambientes | | Ponto corte | Programas SED - Matrículas | | Cotecs | Projeção de crescimento anual | | | |
| | | | Nº Salas | Nº Lab. | | Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula) | Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (h/aula) | | Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (h/aula) | Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (h/aula) | | |
| 5 | ITEGO Goiânia -Sebastião Siqueira - PRES | O | 5 | 7 | 0,95 | 2.500 | 580 | | 467.400 | 467.400 | 490.770 | 515.309 |
| | EAD | | | | 0,50 | | | 6 | 576.000 | 576.000 | 604.800 | 635.040 |
| | DIT e APA | | | | | | | | 4.320 | 4.320 | 4.320 | 4.320 |
| | ITEGO Santa Helena - PRES | O | 5 | 6 | 0,45 | 500 | 300 | | 205.200 | 205.200 | 215.460 | 226.233 |
| | EAD | | | | 0,50 | | | 4 | 384.000 | 384.000 | 403.200 | 423.360 |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 |
| | ITEGO Mineiros - PRES | C- 2016-2 | 12 | 8 | 0,54 | | | | 466.560 | 466.560 | 489.888 | 514.382 |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 |
| | ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES | C- 2016-1 | 12 | 8 | 0,54 | | | | 466.560 | 466.560 | 489.888 | 514.382 |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 |
| | ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES | C-2016-1 | 12 | 8 | 0,54 | | | | 466.560 | 466.560 | 489.888 | 514.382 |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 | |
| Histórico | | | Ambientes | | | Programas SEDI- Matrículas | | Cotecs | Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços | | | |
| EAD | | | | | | | | | 960.000 | 960.000 | 1.008.000 | 1.058.400 |
| HDIT e APA | | | | | | | | | 10.080 | 10.080 | 10.080 | 10.080 |
| TOTAL | | | 46 | 37 | 0,46 | 3.000 | 880 | 10 | 3.042.360 | 3.042.360 | 3.193.974 | 3.353.169 |
| LEGENDA: | | | | 8,95 | 8,95 | 10,00 | 0,40 | 0,60 | | | | |
| DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica | | | LOTE 1 | LOTE 2 | Situação e Data de Início | | | | | | | |
| Hora aula Técnico/Qualificação/FIC | | 8,95 | LOTE 3 | LOTE 4 | O - Operacional / C - Construção | | | | | | | |
| Hora aula Superior | | 13,00 | | | | | | | | | | |
| Hora aula DIT e APA | | 134,25 | | | | | | | | | | |

³Planilha retirada do Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Quarto Ano⁴.

| LOTE V ANO IV | | | | | | | |
|--|------------------------|----------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------|--|--------------------------|
| Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO | Vagas : Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total: ITEGO | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | REPASSE por ITEGO |
| Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES | 120 | 200 | 460 | 630 | 1.410 | | R\$ 2.627.264,81 |
| EAD | 0 | 298 | 512 | 1.536 | 2.346 | | R\$ 883.335,83 |
| DIT e APA | | | | | 282 | 3.240 | R\$ 348.310,43 |
| Luiz Humberto de Meneses - PRES | 0 | 80 | 265 | 280 | 625 | | R\$ 1.097.741,57 |
| EAD | 0 | 195 | 336 | 1008 | 1.539 | | R\$ 584.275,42 |
| DIT e APA | | | | | 282 | 1.080 | R\$ 134.695,86 |
| Mineiros - PRES | 0 | 200 | 490 | 625 | 1.315 | | R\$ 2.372.114,07 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 282 | 1.080 | R\$ 134.695,86 |
| Goiânia Noroeste - PRES | 0 | 160 | 490 | 630 | 1.280 | | R\$ 2.372.114,07 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 282 | 1.080 | R\$ 134.695,86 |
| Aparecida de Goiânia - PRES | 0 | 200 | 390 | 630 | 1.220 | | R\$ 2.302.887,12 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | R\$ - |
| DIT e APA | | | | | 282 | 1.080 | R\$ 134.695,86 |
| ITEGO Padre Antônio Vermeij | 60 | 80 | 250 | 710 | 1.100 | | R\$ 1.246.085,03 |
| EAD | | | | | | | |
| DIT e APA | | | | | 0 | | |
| (a) Presencial+CVT | 180 | 920 | 2345 | 3505 | 6950 | 0 | R\$ 12.018.206,66 |
| (b) EAD | 0 | 493 | 848 | 2.544 | 3.885 | 0 | R\$ 1.467.611,25 |
| (c) HDIT e APA | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.410 | 7.560 | R\$ 887.093,86 |
| TOTAL (a+b+c) | 180 | 1.413 | 3.193 | 6.049 | 12.245 | 7.560 | R\$ 14.372.911,78 |

⁴Planilha de acordo com Edital de Chamamento Público N° 009/2016 – SEDI, Anexo IX e atualizado pelo primeiro e segundo termo Aditivo ao contrato.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

| ORD EM | DIMENSÃO (PERSPECTIVA) | INDICADORES | ID |
|--------|---|---|-----|
| 1 | COMPROMISSO COM A SOCIEDADE | TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO | 1.1 |
| | | ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | 1.2 |
| | | ESTÁGIO CURRICULAR | 1.3 |
| | | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS | 1.4 |
| | | AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS | 1.5 |
| | | PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO | 1.6 |
| | | TAXA DE EVASÃO | 1.7 |
| | | PERMANÊNCIA E ÊXITO | 1.8 |
| | | ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO | 1.9 |
| 2 | DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos) | FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE | 2.1 |
| | | PRODUÇÃO DOCENTE | 2.2 |
| 3 | INFRAESTRUTURA | ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS | 3.1 |
| | | EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS | 3.2 |
| | | MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS | 3.3 |
| | | ESTRUTURA PREDIAL | 3.4 |
| 4 | POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO | 4.1 |
| | | ATUAÇÃO DOS PROFESSORES | 4.2 |
| 5 | SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA | CUSTO POR ALUNO | 5.1 |

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

| | Avaliação-Dimensão | Indicadores | Aspectos de avaliação |
|---|--------------------|--------------------------------|--|
| 1 | INSTITUIÇÃO | Sistema de gestão da qualidade | Eficácia do sistema de gestão da qualidade |
| 2 | CURSOS | Corpo docente | Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente |
| | | Currículo | Atividades prático-acadêmicas |

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- Tecnológico – Superior;
- Técnico;
- FIC – Qualificação Profissional;
- FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No quarto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO era de R\$ 18.730.663,20 (dezoito milhões, setecentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e três reais e vinte centavos), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos), valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro. O mesmo foi atualizado pelo Segundo Termo Aditivo para o valor de R\$ 14.372.911,78 (catorze milhões, trezentos e setenta e dois mil, novecentos e onze reais e setenta e oito centavos), sendo dividido em parcelas mensais de R\$ 1.197.742,65 (hum milhão, cento e noventa e sete mil, setecentos e quarenta e dois reais e sessenta e cinco centavos).

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – novembro 2020

| REGIONAL-5/ANOIV/2020 | | DUODÉCIMO |
|--|-----------------------|------------------|
| REPASSE PREVISTO - R\$ 14.372.911,78 | | R\$ 1.094.279,31 |
| REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$ | MÊS DE REFERÊNCIA/ANO | |
| R\$ 1.094.279,31 | Outubro/2020 | |
| EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 1.094.279,31 | | |

Obs: OP no Anexo II item 1 (OP)

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não houve.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEDITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Nos Ofícios de nº 249/2020 (Secretária de Estado da Retomada) e nº 250/2020 (Secretária de Estado de Desenvolvimento e Inovação), SEI nº 202014304000016 foi encaminhado os bens adquiridos no mês de novembro, conforme estabelecido no item 2.8 do Contrato de Gestão. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de novembro de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente a meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 180/2020 (processo nº 202014304000032), com uma expectativa de ofertar 3.535 vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 781 vagas na modalidade EAD, nos ITEGOs, COTECs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento 4º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

| Modalidade | Meta contratada no ano IV | Meta de novembro 2020 |
|------------------|---------------------------|-----------------------|
| Superior | 195 | 0 |
| Técnico | 940 | 0 |
| FIC Qualificação | 2.654 | 0 |
| FIC Capacitação | 4.024 | 0 |
| EAD/TÉCNICO | 493 | 0 |
| EAD/FI | 848 | 0 |
| EAD/FC | 2.544 | 0 |
| TOTAL | 11.698 | 0 |

Tabela 10 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

| Modalidade | Vagas/Horas contratadas para ano IV | Vagas/Horas Programadas Meta de outubro a dezembro de 2020 | Vagas/Horas Programadas Meta de novembro 2020 |
|--------------|-------------------------------------|--|---|
| DIT (horas) | 8.190 | 2.048 | 800 |
| APA (alunos) | 1.526 | 510 | 130 |

Obs.: meta foi suspensa conforme Memorando nº: 76/2020 - GABGCFT- 14375, durante o período de realização

do regime especial de aulas não presenciais, estatuído na Resolução nº 02/2020 – CEE/GO e meta calculada proporcionalmente.

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no mês de novembro de 2020.

| Unidade | Número de Cursos Ofertados | Número de Vagas Ofertadas | Número de Matrículas Efetuadas |
|--------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| ITEGO LUIZ RASSI | 0 | 0 | 0 |
| ITEGO JOSÉ LUIZ BITTENCOURT | 0 | 0 | 0 |
| ITEGO LUIZ HUMBERTO DE MENEZES | 0 | 0 | 0 |
| ITEGO PADRE ANTÔNIO VÉRMEY | 0 | 0 | 0 |
| ITEGO RAUL BRANDÃO DE CASTRO | 0 | 0 | 0 |
| ITEGO SEBASTIÃO DE SIQUEIRA | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 |

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de novembro de 2020.

| Modalidade | Vagas/Horas realizadas em novembro de 2020 |
|---------------------|--|
| DIT (horas) | 1.182:00 |
| APA (alunos) | 77 |

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de novembro 2020.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de novembro de 2020.

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|---------------|----------------|--------------|----------------|-----------------|---------------------|----------------------------|
| ANO IV - JANEIRO A NOVEMBRO 2020 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%) |
| | | | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | PREVISTO ANUAL | REALIZADO JAN A JUL | |
| CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A) | PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO | SUPERIOR | 195 | | 0 | | 585 | 0 | 0% |
| | | TÉCNICO | 940 | | 941 | | 2.350 | 2.353 | 100% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 2654 | | 2177 | | 3.981 | 3.266 | 82% |
| | | CAPACITAÇÃO | 4024 | | 1747 | | 4.024 | 1.747 | 43% |
| | EAD - JANEIRO - DEZEMBRO | TÉCNICO | 493 | | 79 | | 1.233 | 198 | 16% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 848 | | 850 | | 1.272 | 1.275 | 100% |
| | | CAPACITAÇÃO | 2.544 | | 2.638 | | 2.544 | 2.638 | 104% |
| Outras Ações | DIT (HORAS) | | 8190 | | 7.720,1 | 8.190 | 7.720 | 94% | |
| | APA (ALUNOS) | | 1526 | | 1333 | 1.526 | 1.333 | 87% | |
| PRONATEC | PRESENCIAL | TÉCNICO | | | | | | | |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | |
| | EAD | TÉCNICO | POR DEMANDA | 0 | - | 0 | 0 | 0 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | | | |
| TOTAIS | | | 11.698 | | 8.432 | | 35.420 | 29.582 | 83,52% |

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 10 de dezembro de 2020.

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de novembro de 2020.

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------|------------|----------------|-----------------|---------------------|----------------------------|
| ANO IV - JANEIRO A NOVEMBRO 2020 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%) |
| | | | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | PREVISTO ANUAL | REALIZADO JAN A JUL | |
| CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A) | PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO | SUPERIOR | 156.000 | | 202.296 | | 468.000 | 606.888 | 130% |
| | | TÉCNICO | 752.000 | | 1.342.863 | | 1.880.000 | 3.357.158 | 179% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 530.750 | | 390.633 | | 796.125 | 585.950 | 74% |
| | | CAPACITAÇÃO | 402.375 | | 170.842 | | 402.375 | 170.842 | 42% |
| | EAD - JANEIRO - DEZEMBRO | TÉCNICO | 394.400 | | 214.545 | | 986.000 | 536.363 | 54% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 169.800 | | 246.849 | | 254.400 | 370.274 | 146% |
| | | CAPACITAÇÃO | 254.400 | | 285.312 | | 254.400 | 285.312 | 112% |
| | Outras Ações | DIT (HORAS) | | 8.190 | | 7.720,1 | 8190 | 7720,1 | 94% |
| APA (ALUNOS) | | | | 1.526 | | | 1333 | 87% | |
| PRONATEC | PRESENCIAL | TÉCNICO | | | | | | | |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | |
| | EAD | TÉCNICO | POR DEMANDA | 57.906 | - | 57.906 | 144.765 | 144.765 | 100% |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | | |
| TOTALS | | | 2.659.525 | | 2.853.340 | | 5.147.591 | 6.075.656 | 118,03% |

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 10 de dezembro de 2020.

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos Itegos.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Informamos que em atendimento ao Ofício nº 18/2020-SEDI não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 4.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 3.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de novembro de 2020 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de novembro de 2020, encontra-se no Anexo II item 7.