

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO JANEIRO - 2021





**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**REATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – JANEIRO**

JANEIRO – 2021

Relatório Circunstanciado – Mensal

Período: JANEIRO - 2021

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Diretor Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Diretoria Contrato de Gestão:

Diretor Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Giselly de Oliveira Lima

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Regina Paula Willemen Pereira

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	7
2.1. PACTUAÇÃO.....	7
3. METAS QUALITATIVAS.....	10
3.1. PACTUAÇÃO.....	10
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	10
5. REPASSES FINANCEIROS.....	11
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	11
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	11
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO	11
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO	11
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO.....	11
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO	11
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA	11
8. OPERACIONAL.....	12
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE.....	12
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO.....	12
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO MÊS DE JANEIRO DE 2021	12
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	12
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	12
11. ATIVIDADES EXECUTADAS	12
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA....	13
12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO	

TECNOLÓGICA.....	14
12.2. EFICÁCIA.....	14
12.3. EFICIÊNCIA.....	15
13. METAS QUALITATIVAS.....	15
14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	15
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	15
Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 4.....	15
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	15
Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 3.....	16
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	16
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	16
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	16
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	16

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de janeiro de 2021. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo CENTEDUC, EFGs, Colégios Tecnológicos – COTECs e Unidades Descentralizadas de Educação Profissional e Inovação – UDEPIs do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (janeiro a março) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	180	920	2.345	3.505	848	2.544	493
ANO V	0	0	1.907	1.278	467	1.400	0
TOTAL	660	3.900	15.292	19.123	5.955	17.880	960

* Redação dada pela Nota Técnica 01/2020.

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA.

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	ANO V	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	7.560	2.100	38.460
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.410	500	7.490
SOMA						43.350

* Redação dada pela Nota Técnica 01/2020.

Tabela 3 - Quadro de Metas Quarto Ano.

QUADRO - SEDI/CENTEDUC - LOTE IV - ANO V (5/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasse por Equipamento Público
Mineiros - Raul Brandão de Castro - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Goiânia - José Luiz Bittencourt - PRES	0	0	921	457	1.031		R\$ 3.181.725,00
EAD	0	0	282	841	1.123		R\$ 543.175,50
DIT e APA					200	350	R\$ 113.978,25
Aparecida de Goiânia - Luiz Rassi - PRES	0	0	460	228	515		R\$ 1.590.862,50
EAD	0	0	185	559	744		R\$ 358.984,50
DIT e APA					100	350	R\$ 93.236,63
Soma Presencial	0	0	1.381	685	1.546		R\$ 4.772.587,50
Soma EAD	0	0	467	1.400	1.867		R\$ 902.160,00
Soma HDIT e APA					300	700	R\$ 207.214,88
TOTAL	0	0	1.848	2.085	3.413	700	R\$ 5.881.962,38

Planilha de acordo com a Nota Técnica 01/2020.

QUADRO - SER/CENTEDUC - LOTE IV - ANO V (5/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasse por Equipamento Público
Goiânia - Sebastião Siqueira - PRES	0	0	200	200	400		R\$ 1.444.147,50
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					60	200	R\$ 152.199,23
Santa Helena - Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	0	126	192	318		R\$ 711.547,50
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					60	0	R\$ 55.539,23
Palmeiras - Padre Antônio Vermey - PRES	0	0	200	200	400		R\$ 387.000,00
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					80	1.200	R\$ 123.724,80
Soma Presencial	0	0	526	592	1.118		R\$ 2.542.695,00
Soma EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
Soma HDIT e APA					200	1.400	R\$ 331.463,25
TOTAL	0	0	526	592	1.118	1.400	R\$ 2.874.158,25

Planilha de acordo com a Nota Técnica 01/2020.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. PACTUAÇÃO

Tabela 4 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 5 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- Tecnológico – Superior;
- Técnico;
- FIC – Qualificação Profissional;
- FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;

- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No quinto ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO era de R\$ 8.428.798,44 (oito milhões, quatrocentos e vinte e oito mil, setecentos e noventa e oito reais e quarenta e quatro centavos), em 5 (cinco) parcelas mensais de R\$ 1.560.888,60 (hum milhão, quinhentos e sessenta mil, oitocentos e oitenta e oito reais e sessenta centavos) mais uma parcela final de R\$ 624.355,44 (seiscentos e vinte e quatro mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos), valor de acordo com o QUADRO 28 da Nota Técnica 01/2020, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Obs: Não houve repasse efetivado em janeiro.

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Tabela 6 – Atas do Mês de Janeiro de 2021

Nº	DATA DE REALIZAÇÃO	TEMA
1	15-01-2021	REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
2	27-01-2021	28ª ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEDITOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO MÊS DE JANEIRO DE 2021

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Nos Ofícios de nº 269/2020 (Secretária de Estado da Retomada) e nº 270/2020 (Secretária de Estado de Desenvolvimento e Inovação), SEI nº 202014304000016 foi encaminhado os bens adquiridos no mês de dezembro, conforme estabelecido no item 2.8 do Contrato de Gestão. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral foi encaminhado através dos Ofício de nº 01/2021 (Secretária de Estado da Retomada) e nº 02/2020 (Secretária de Estado de Desenvolvimento e Inovação), através do SEI nº 202014304000016.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no sítio eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de janeiro de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente a meta quantitativa do ANO V foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 20/2021 (processo nº 202014304002558), com uma expectativa de ofertar 2.375 vagas de Formação Inicial e Continuada na modalidade Presencial e 1.867 vagas na modalidade EAD, nas EFGs, COTECs e UDEPIs do Lote 5.

Tabela 7 – Planejamento 4º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano V	Meta de Janeiro 2021
Superior	0	0
Técnico	0	0
FIC Qualificação	1.907	0
FIC Capacitação	1.278	0
EAD/TÉCNICO	0	0
EAD/FI	467	0
EAD/FC	1.400	0
TOTAL	5.052	0

Tabela 8 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano V	Vagas/Horas Programadas Meta de janeiro de 2021	Vagas/Horas Programadas Meta de janeiro 2021
DIT (horas)	2.100	500	500
APA (alunos)	500	100	100

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Tabela 9: Relação de Cursos/Vagas realizadas na EFGs e COTECs no mês de janeiro de 2021.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
EFG LUIZ RASSI	0	0	0
EFG JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	0	0	0
COTEC LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	0	0	0
COTEC PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	0	0	0
EFG RAUL BRANDÃO DE CASTRO	0	0	0
COTEC SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	0	0	0
TOTAL	0	0	0

Tabela 10: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de janeiro de 2021.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em janeiro de 2021
DIT (horas)	0
APA (alunos)	48

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 11, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de janeiro 2021.

Tabela 11 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de janeiro de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO V - JANEIRO A JUNHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		0		0	0	0%
		TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	1097		0		1.646	0	0%
		CAPACITAÇÃO	1278		0		1.278	0	0%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	467		0		701	0	0%
		CAPACITAÇÃO	1.400		0		1.400	0	0%
		Outras Ações	DIT (HORAS)		2100		0,0	2.100	0
	APA (ALUNOS)		500		48	500	48	10%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			4.242		0		10.224	96	0,94%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de fevereiro de 2021.

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 12 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de janeiro de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO V - JANEIRO A JUNHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		14.712		0	44.136	0%
		TÉCNICO	0		113.582		0	283.955	0%
		QUALIFICAÇÃO	219.400		21.233		329.100	31.850	10%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	CAPACITAÇÃO	127.800		0		127.800	0	0%
		TÉCNICO	0		20.939		0	52.348	0%
		QUALIFICAÇÃO	93.400		0		140.100	0	0%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	140.000		0		140.000	0	0%
		DIT (HORAS)		2100		0,0	2100	0	0%
		APA (ALUNOS)		500		48	500	48	10%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
TOTALS			580.600		170.466		742.200	412.384	55,56%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de fevereiro de 2021.

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada via metodologia implantada pelo órgão supervisor.

São avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Informamos que em atendimento ao Ofício nº 18/2020-SEDI não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 4.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 3.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de janeiro de 2021 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de janeiro de 2021, encontra-se no Anexo II item 7.