

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MARÇO - 2021





**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**REATÓRIO CIRCUNSTANCIADO MENSAL
MÊS DE REFERÊNCIA – MARÇO**

MARÇO – 2021

Relatório Circunstanciado – Mensal

Período: MARÇO - 2021

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Diretor Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Diretoria Contrato de Gestão:

Diretor Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Giselly de Oliveira Lima

Coordenação de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Regina Paula Willemen Pereira

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	6
2. METAS QUANTITATIVAS	6
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	8
5. OPERACIONAL.....	9
5.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS	9
5.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO.....	9
5.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO MÊS DE MARÇO DE 2021.....	9
6. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	9
7. ATIVIDADES EXECUTADAS	9
8. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	10
8.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....	11
8.2. EFICÁCIA.....	11
8.3. EFICIÊNCIA	12
9. METAS QUALITATIVAS.....	12
10. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	12
11. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	12
12. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	12
13. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	13
14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO.....	13
15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	13
16. PLANO DE COMUNICAÇÃO	13

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Circunstanciado, referente ao mês de março de 2021. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo CENTEDUC, EFGs e Unidades Descentralizadas de Educação Profissional e Inovação – UDEPIs do Lote 05 no referido mês, contemplando as atividades previstas no Planejamento Trimestral (janeiro a março) e ao Planejamento Anual, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	180	920	2.345	3.505	848	2.544	493
ANO V	0	0	2.563	2.730	467	1.400	0
TOTAL	660	3.900	15.292	19.123	5.955	17.880	960

* Redação dada pela Nota Técnica 01/2021 e 12/2021.

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA.

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	ANO V	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	7.560	2.100	38.460
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.410	500	7.490
SOMA						43.350

* Redação dada pela Nota Técnica 01/2021.

Tabela 3 - Quadro de Metas Quarto Ano.

QUADRO - SEDI/CENTEDUC - LOTE IV - ANO V (5/12)							
Equipamento Público	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total ou Vagas em APA	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	Repasso por Equipamento Público
Mineiros - Raul Brandão de Castro - PRES	0	0	0	0	0		R\$ -
EAD	0	0	0	0	0		R\$ -
DIT e APA					0	0	R\$ -
Goiânia - José Luiz Bittencourt - PRES	0	0	921	457	1.031		R\$ 3.181.725,00
EAD	0	0	282	841	1.123		R\$ 543.175,50
DIT e APA					200	350	R\$ 113.978,25
Aparecida de Goiânia - Luiz Rassi - PRES	0	0	460	228	515		R\$ 1.590.862,50
EAD	0	0	185	559	744		R\$ 358.984,50
DIT e APA					100	350	R\$ 93.236,63
Soma Presencial	0	0	1.381	685	1.546		R\$ 4.772.587,50
Soma EAD	0	0	467	1.400	1.867		R\$ 902.160,00
Soma HDIT e APA					300	700	R\$ 207.214,88
TOTAL	0	0	1.848	2.085	3.413	700	R\$ 5.881.962,38

Planilha de acordo com a Nota Técnica 01/2021.

3. METAS QUALITATIVAS

Tabela 4 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 5 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Tecnológico – Superior;
- b) Técnico;

- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. OPERACIONAL

5.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS

ANEXO II item 3.

5.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 3.

5.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO MÊS DE MARÇO DE 2021

ANEXO II item 3.

6. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no sítio eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparencia>.

7. ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle e avaliação do Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e através do monitoramento e ajuste dos planejamentos trimestrais, tem como objetivo demonstrar o atingimento das metas de eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de março de 2021 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

3 – Avaliação permanente por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o fiel cumprimento das metas.

8. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente a meta quantitativa do ANO V foi apresentado pela Gerência de Controle e Avaliação, por meio do Ofício nº 20/2021 (processo nº 202014304002558), com uma expectativa de ofertar 2.375 vagas de Formação Inicial e Continuada na modalidade Presencial e 1.867 vagas na modalidade EAD, nas EFGs, COTECs e UDEPIs do Lote 5.

Tabela 6 – Planejamento 1º trimestre das ofertas de vagas em Cursos EPT.

Modalidade	Meta contratada no ano V	Meta de março 2021
Superior	0	0
Técnico	0	0
FIC Qualificação	1.907	628
FIC Capacitação	1.278	390
EAD/TÉCNICO	0	0
EAD/FI	467	468
EAD/FC	1.400	1.398
TOTAL	5.052	2.884

Tabela 7 – Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano V	Vagas/Horas Programadas Meta de março de 2021	Vagas/Horas Programadas Meta de março 2021
DIT (horas)	2.100	500	125
APA (alunos)	500	100	80

8.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Tabela 8: Relação de Cursos/Vagas realizadas na EFGs e COTECs no mês de março de 2021.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
EFG LUIZ RASSI	1	40	33
EFG JOSÉ LUIZ BITTENCOURT	0	0	0
COTEC LUIZ HUMBERTO DE MENEZES	3	120	113
COTEC PADRE ANTÔNIO VÉRMEY	1	40	36
EFG RAUL BRANDÃO DE CASTRO	7	280	233
COTEC SEBASTIÃO DE SIQUEIRA	2	280	275
TOTAL	14	760	690

Tabela 9: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês de março de 2021.

Modalidade	Vagas/Horas realizadas em março de 2021
DIT (horas)	900
APA (alunos)	135

8.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 10, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no mês de março 2021.

Tabela 10 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA até o mês de março de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO V - JANEIRO A JULHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		0		0	0	0%
		TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	3089		979		4.634	1.469	32%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	CAPACITAÇÃO	3322		729		3.322	729	22%
		TÉCNICO	0		0		0	0	0%
		QUALIFICAÇÃO	657		468		986	702	71%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	1.733		1.398		1.733	1.398	81%
DIT (HORAS)			2100		900,0	2.100	900	43%	
	APA (ALUNOS)		500		258	500	258	52%	
PRONATEC/NOVOS CAMINHOS	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	381	-	381	953	953	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
	TÉCNICO								
EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)								
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			8.801		3.574		16.446	7.566	46,01%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de abril de 2021.

8.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 11, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 11 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, até o mês de março de 2021.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA ANO V - JANEIRO A JULHO 2021									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
OFERTAS	PRESENCIAL - JANEIRO - JUNHO	SUPERIOR	0		44.838		0	134.514	0%
		TÉCNICO	0		340.735		0	851.838	0%
		QUALIFICAÇÃO	617.800		114.516		926.700	171.774	19%
	EAD - JANEIRO - JUNHO	CAPACITAÇÃO	332.200		35.421		332.200	35.421	11%
		TÉCNICO	0		40.880		0	102.200	0%
		QUALIFICAÇÃO	131.400		10.080		197.100	15.120	8%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	173.300		20.482		173.300	20.482	12%
		DIT (HORAS)		2100		900,0	2100	900	43%
	APA (ALUNOS)		500			500	258	52%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	59.520	-	59.520	148.800	148.800	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			1.254.700		606.952		1.723.780	1.482.465	86,00%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados extraída do Qlik em 12 de abril de 2021.

9. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada via metodologia implantada pelo órgão supervisor.

São avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

10. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

Informamos que em atendimento ao Ofício nº 18/2020-SEDI não foram realizadas atividades pedagógicas nas unidades.

11. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 2.

12. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Informamos que os relatórios estão disponíveis no Anexo II, no Item 1.

13. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 5 deste relatório.

14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 6, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês de março de 2021 e o respectivo regulamento para contratação.

15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

16. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de março de 2021, encontra-se no Anexo II item 4.