



FUNDAÇÃO
ANTARES

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

MENSAL

OUTUBRO / 2020

ANO IV



Cotec

SEDI
Secretaria de
Estado de
Desenvolvimento
Econômico e
Inovação



**Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão
- FAESPE**

**RELATÓRIO MENSAL CIRCUNSTANCIADO DAS ATIVIDADES
OUTUBRO/2020
REGIONAL 2**

PERÍODO: MENSAL



Relatório Circunstanciado das Atividades

Período: OUTUBRO / 2020

Objeto: 1.1. Constitui objeto do presente instrumento de chamamento público a seleção de organização social qualificada em educação profissional tecnológica e desenvolvimento tecnológico no âmbito do Estado de Goiás para celebração de Contrato de Gestão objetivando transferir a administração dos equipamentos públicos integrantes da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SED, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Data da assinatura: 19 de junho de 2017 **Publicação no Diário Oficial:** 21 de junho de 2017 Ano 180 nº 22.591

Parceiro público: Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação do Estado de Goiás - SEDI

Parceiro privado: Fundação Antares de Ensino Superior, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - FAESPE

**ELABORADO EM
NOVEMBRO/2020**



DO PARCEIRO PÚBLICO:

CONTRATANTE:

PGE: PROCURADORA GERAL - JULIANA PEREIRA DINIZ PRUDENTE

SECRETÁRIO SEDI/GO: MARCIO CESAR PEREIRA

DO PARCEIRO PRIVADO:

CONTRATADA:

FUNDAÇÃO ANTARES DE ENSINO SUPERIOR PÓS GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO - FAESPE

Diretoria da FAESPE:

Presidente Marlene Falcão Silva Miclos

Secretário Carlos Wagner Lisboa Correa

Diretor Administrativo e Financeiro Ali Kalil Ghamoum

Diretor Técnico Científico Clodoaldo Valverde

Diretora de Planejamento Silvia Campos Nunes

EQUIPE TÉCNICA FAESPE

Diretoria Geral do Projeto

Marlene Falcão Silva Miclos

Diretoria de Operações

Alexandre Morelli

Diretoria de Ensino

Ali Kalil Ghamoum

Diretor de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

Clodoaldo Valverde

Diretoria de Administração e Finanças

Adriano Salles Amadeu

SUMÁRIO

LISTA DE GRÁFICOS INDICADORES

APRESENTAÇÃO	11
1. INTRODUÇÃO	12
2. RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA CONFORME ORGANOGRAMA	13
2.1 MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ESPECÍFICO - CG 001/2017-SED EM OUTUBRO/2020	14
3. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	15
3.1 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO OUTUBRO/2020	15
3.2 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO OUTUBRO/2020	15
3.3 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO OUTUBRO/2020	15
3.4 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO OUTUBRO /2020	15
4. DA PROPOSTA	15
4.1 METAS QUANTITATIVAS.....	15
4.2 METAS QUALITATIVAS.....	18
5. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO	24
5.1 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - COTECs	24
5.2 UNIDADES DESCENTRALIZADA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E INOVAÇÃO – UDEPI.....	24
5.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS.....	25
5.4 MUNICÍPIOS.....	25
5.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS.....	25
6. REPASSES FINANCEIROS.....	26
7. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO.....	26
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES	26
9. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	26
10. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	27
11. PLANO DE COMUNICAÇÃO.....	27
12. PESQUISA DE SATISFAÇÃO	27
13. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS.....	27
14. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	27
15. ATIVIDADES EXECUTADAS OS.....	28
15.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS OS	29
16. PROCESSO PEDAGÓGICO.....	31
16.1 AUDITORIA PEDAGÓGICA.....	31
17. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....	31
18. CONCLUSÃO	32



19. ANEXOS..... 33

APRESENTAÇÃO

A promoção do ensino, pesquisa científica e extensão constitui a missão primordial da FUNDAÇÃO ANTARES DE ENSINO SUPERIOR, PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO - FAESPE, acompanhando-a desde sua fundação em 26.09.2006, na cidade de Goianésia – Goiás.

Consolidada como uma instituição forte, integrada à dinâmica social, oferece cursos de formação inicial e continuada, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, direcionados a suprir as necessidades locais. Com forte vocação para formação voltada ao mercado de trabalho, pauta-se pela aplicabilidade do ensino à realidade de cada contexto, valorizando as experiências práticas.

Seu Estatuto Social se apresenta em consonância com a diretrizes da Lei Federal nº 9.637 de 15 de maio de 1998 e da Lei Estadual nº 15.503 de 28 de dezembro de 2005, que dispõem sobre a qualificação das entidades como Organizações Sociais.

Firmou o Contrato de Gestão nº 05/2017-SED, com o Estado de Goiás, por meio da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 02 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional de Goiás, tendo sido publicado no Diário Oficial do Estado de Goiás nº 22.591 em 21 de junho de 2017.

E em conformidade com o 1º termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, foi publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122, referente a Inclusão do COTEC – Colégio Tecnológico do Estado de Goiás Irtes Alves de Castro, no município de Jaraguá- GO; Redistribuição de vagas na modalidade EaD, dos cursos das categorias de “Capacitação/ Atualização” e “Qualificação”, para os cursos “Técnicos”, e; Revisão dos valores de repasse.

1. INTRODUÇÃO

Este é o décimo Relatório Circunstanciado Mensal - ANO VI, do período de 01/10/2020 a 30/10/2020 em conformidade com o Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, Edital de Chamamento Público nº 06/2016 – SED, Proposta Técnica apresentada pela FAESPE e termos aditivos posteriores.

Este documento contempla ações que foram planejadas e executadas pela FAESPE na operacionalização da gestão administrativa, pedagógica, desenvolvimento e inovação tecnológica e atividades práticas acadêmicas nos COTECs, em todas as suas áreas de abrangência.

Em atendimento as determinações estabelecidas pelo governo do estado, frente ao combate da pandemia do Covid-19 (Coronavírus) o planejamento das atividades se manteve de forma alterada, dando continuidade nas atividades pedagógicas presenciais via modalidade REANP.

As ações e determinações do governo do estado de Goiás, para o combate ao Covid-19 (coronavírus) vem influenciando diretamente nos planejamentos elaborados, nas atividades desenvolvidas pelo pedagógico, atividades práticas acadêmicas e desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). No entanto, a Fundação Antares vem trabalhando constantemente junto a SEDI, adotando outras formas de manter as atividades aos estudantes, empresários, setor produtivo e APL's neste período de isolamento social.

2. RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA CONFORME ORGANOGRAMA

Abaixo apresentamos a relação de todos os membros dos órgãos deliberativos, Diretoria e Gerência do Instituto, conforme item 12.1.K da cláusula décima segunda do Contrato de Gestão atualizado.

RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA OUTUBRO/2020

Presidente – MARLENE FALCÃO SILVA MICLOS

Telefone: (62) 98131-6696 – e-mail: marlenemiclos@fundacaoantares.org.br
(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Secretário – CARLOS WAGNER LISBOA CORREA

Telefone: (62) 98159-0579 – e-mail: wagner@faespe.com.br
(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor Técnico e Científico – CLODOALDO VALVERDE

Telefone: (62) 98408-1336 – e-mail: valverde@ueg.br
(Mandato de 22/11/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGE – 22/11/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretor Administrativo e Financeiro – ALI KALILGHAMOUM

Telefone: (62) 99619-6624 – e-mail: alikalilg@gmail.com
(Mandato de 05/06/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Diretora de Planejamento – SILVIA CAMPOS NUNES

Telefone: (62) 98101-4090 – e-mail: silvianunes@fundacaoantares.org.br
(Mandato de 30/09/2019 a 05/06/2021, ata de eleição AGE – 31/07/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

As atas designando os dirigentes da OS (denominados dirigentes estatutários) e os dirigentes do projeto contrato de gestão com a SEDI (diretoria celetista que LABORAM em prol do contrato e são remunerados pelo contrato de gestão e utilizam a denominação do cargo de acordo com o plano de cargos e salários), está disponível no link conforme abaixo: <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>

ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DOS DIRIGENTES DE OUTUBRO DE 2020

A estrutura remuneratória dos dirigentes, está disponível no site da transparência da Fundação Antares através do link abaixo:

<http://fundacaoantares.org.br/transparencia/estrutura-remuneratoria-dos-dirigentes/>

2.1 MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ESPECÍFICO - CG 001/2017-SED EM OUTUBRO/2020

RELAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E CONSELHO FISCAL COM AS RESPECTIVAS AJUDA DE CUSTO OUTUBRO/2020

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

FLÁVIA CRISTINA PEDATELA MAIA
RANGEL WAGNER MOREIRA VIANA
KARLA PINTO DA SILVA MARQUES
MARGARET LOPES
KÉSIA BRASIL PEREIRA NACIF
CAMILA DE MELO SANTOS
WILLIAM ANDRÉ RIBEIRO

CONSELHO FISCAL

DOUGLAS MARTINS ALVES - TITULAR
ENIDES MARTINS ALVES – TITULAR
FLÁVIA CRISTINA PEDATELA MAIA – TITULAR
MARCO AURÉLIO GONÇALVES FAQUINI – 1º SUPLENTE
NÚBIA NERES DO NASCIMENTO – 2º SUPLENTE
RAIANE SILVA MATOS – 3º SUPLENTE

(mandato do Conselho Fiscal de 05/06/2019 a 05/06/2021 - ata de eleição AGO – 05/06/2019, disponível em <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>)

Não houve pagamento de ajuda de custo de caráter indenizatório a nenhum dos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, no mês de outubro/2020.

A relação dos respectivos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal está disponibilizado através do link abaixo:

<http://fundacaoantares.org.br/editais/relacao-mensal-membros-dos-conselhos-de-administracao-e-fiscal/>

3. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

Em atendimento ao item 12.1.j, cláusula décima segunda do Contrato de Gestão, segue a relação de funcionários, cargos, lotação, salários, admitidos e demitidos no mês de outubro de 2020.

A relação dos funcionários está disponível através do link abaixo:
<http://fundacaoantares.org.br/transparencia/estrutura-remuneratoria-de-seus-empregados/>

3.1 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO OUTUBRO/2020

A relação dos funcionários admitidos do mês está inserida na “Pasta 2 - Anexo A – Recursos Humanos – Admissão”.

3.2 RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO OUTUBRO/2020

A relação dos funcionários demitidos do mês está inserida na “Pasta 2 – Anexo A – Recursos Humanos – Demissão”.

3.3 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO OUTUBRO/2020

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público está disponibilizada através do link abaixo no portal transparência da Fundação Antares.

<http://fundacaoantares.org.br/transparencia/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos/>

3.4 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO OUTUBRO /2020

A relação dos servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponibilizada através do link:
<https://www.desenvolvimento.go.gov.br/component/content/article/133-institucional/oss-transparencia-/2215-servidores-devolvidos-faespe.html?Itemid=101>

4. DA PROPOSTA

4.1 METAS QUANTITATIVAS

ANEXO III – PROGRAMA DE METAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas Educação Profissional e Tecnológica - EPT:
CLÁUSULA TERCEIRA – DA REDISTRIBUIÇÃO DE VAGAS NAS MODALIDADES “EaD”

Ficam remanejadas as vagas constantes das modalidades “EaD” do programa de metas a ser cumprido pela organização social, constante do Anexo III do edital do Chamamento Público nº 06/2016, na forma detalhada nas tabelas a seguir:

Programa de metas **originário**:

LOTE II						
VAGAS DISPONIBILIZADAS						
ANO	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
VI	160	760	2620	4120	3.720	11.200

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III.

LOTE 2	ANO VI
DIT (horas)	9.730
APA (alunos)	2.535

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo III.

Programa de metas repactuado para o ano IV segundo Nota Técnica nº 3/2020-CACGOS-16820.

LOTE II		
PROGRAMA DE METAS		
MODALIDADE	TIPO	META PREVISTA Nota Técnica nº 3/2020
PRESENCIAL	Superior	120
	Técnico	570
	Qualificação	1965
	Capacitação	3090
TOTAL DE CURSOS PRESENCIAIS		5.745
EAD	Técnico	867
	Qualificação	1.488
	Capacitação	4.480
TOTAL DE CURSOS EaD		6.835
DIT	Outras/ Em Horas DIT	8.687
APA	Outras/Em Alunos	1901
TOTAL DE OUTRAS OFERTAS (DIT/APA)		10.589

Nota Técnica nº 3/2020-CACGOS-16820.

QUADRO DE METAS REGIONAL E COTEC'S - ANTERIOR

LOTE II - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Ceres - PRES	20	100	360	600	1.080		2.356.000,00
EAD	0	0	640	1.900	2.540		796.908,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Goianésia - PRES	80	280	980	1.620	2.960		6.542.100,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Piranhas - PRES	20	100	340	560	1.020		2.391.800,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
ITEGO Caiapônia - PRES	40	180	580	980	1.780		3.767.238,00
EAD	0	0	560	1.680	2.240		701.680,00
DIT e APA					507	1.390	254.672,25
Uruana - PRES	0	100	360	360	820		1.897.400,00
EAD	0	0	840	2.540	3.380		1.057.532,00
DIT e APA					507	4.170	627.887,25
Presencial+CVT	160	760	2.620	4.120	7.660	0	16.954.538,00
EAD	0	0	3.720	11.200	14.920	0	4.671.184,00
HDIT e APA					2.535	9.730	1.646.576,25
TOTAL	160	760	6.340	15.320	22.580	12.265	23.272.298,25

Fonte: Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote anexo IX.

QUADRO DE METAS REGIONAL E COTEC'S REPACTUADO

LOTE II - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Ceres - PRES	20	100	300	500	920		1.554.552,00
EAD	0	147	252	760	1.159		573.773,76
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
Goianésia - PRES	80	280	900	1.500	2.760		4.529.880,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
Piranhas - PRES	20	100	300	500	920		1.631.880,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
ITEGO Caiapônia - PRES	40	100	500	900	1.540		2.145.339,36
EAD	0	130	223	672	1.025		505.209,60
DIT e APA					507	1.390	183.364,02
ITEGO Uruana - PRES	0	100	300	300	700		1.250.136,00
EAD	0	197	337	1.016	1.550		761.423,04
DIT e APA					507	4.170	452.078,82
ITEGO Jaraguá - PRES	0	80	320	420	820		1.095.480,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	760	2.620	4.120	7.660	0	12.207.267,36
(b) EAD	0	868	1.486	4.480	6.834	0	3.363.252,48
(c) DIT e APA	0	0	0	0	2.535	9.730	1.185.534,90
TOTAL (a+b+c)	160	1.628	4.106	8.600	17.029	9.730	16.756.054,74

Parágrafo Primeiro – Em razão do remanejamento das vagas conforme definido no caput, as tabelas de composição de quantitativos constantes do Anexo IX do edital do chamamento público, referentes aos anos III e IV, ficam alteradas das seguintes formas: O 1º termo aditivo ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, foi publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122, referente a inclusão do COTEC – Colégio Tecnológico do Estado de Goiás Irtes Alves de Castro, no município de Jaraguá- GO; Redistribuição de vagas na modalidade EaD, dos cursos das categorias de “Capacitação/ Atualização” e “Qualificação”, para os cursos “Técnicos, e; Revisão dos valores de repasse.

4.2 METAS QUALITATIVAS

Estabelecidas para avaliar os indicadores qualitativos, conforme anexo XII, do Chamamento Público 06/2016 SED.

Forma de avaliação das metas:

ANEXO XII DO CHAMAMENTO – MAPA DE INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE.

MAPA DE INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE CONDIFICADOS E PADRONIZADOS COM BASE NO ANEXO SUPRA ACIMA.

A diretriz estabelecida na Normativa 13-2017 do Tribunal de Contas do Estado de Goiás (item h.3), enfatiza os Indicadores de gestão que permitam aferir a eficiência, eficácia, economicidade, qualidade e produtividade da atuação da entidade, levando-se em conta os resultados quantitativos e qualitativos alcançados pela instituição.

A Avaliação Qualitativa está estruturada em 5 dimensões que estão estratificadas conforme tabela de INDICADORES QUALITATIVOS:

1. Compromisso com a sociedade;
2. Desenvolvimento organizacional (processos internos);
3. Infraestrutura;
4. Política de educação profissional e tecnológica;
5. Sustentabilidade financeira

As informações para atingimento das metas qualitativas, foram avaliadas abrangendo as medições proporcionais aos meses de JANEIRO a JUNHO, através do levantamento e coleta de dados e protocolado conforme Ofício 169-2020 - Dados para Avaliação Qualitativa 1º semestre de 2020 (SEI N° 202014304001234).

INDICADORES QUALITATIVOS

DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DA COLETA DE DADOS	PERIODICIDADE	META
1. COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	1. Taxa de Ocupação de Curso	Número de vagas contratadas e ocupadas	Somatório de matrículas em educação profissional tecnológica por Categoria executadas / Somatório de matrículas em educação profissional tecnológica por Categoria prevista no Chamamento. (executado/planejado) x 100%	SIGA	Semestral	>=85%
	2. Ensino, Pesquisa e Extensão (sobrestado até o fim da Pandemia)	Alunos atendidos em APA	Total de alunos atendidos em APA / 10% do total previsto no chamamento público (executado/planejado) x 100%	Planilha Dinâmica de APA	Semestral	>=85%
	3. Prestação de Serviços Tecnológicos Transferência de Tecnologia	Ações de DIT implementadas em horas nas empresas ou APLs	Número de Horas executadas / Número de Horas previstos no chamamento público (Nº Horas executadas/Nº Horas planejadas) x 100%	Planilha Dinâmica de DIT	Semestral	>=85%
	Taxa de Evasão (sobrestado até a prestação de contas Anual de 2020)	Alunos que abandonaram os cursos de educação profissional e tecnológica	Relação entre o total de alunos matriculados e o número de evadidos semestralmente, dos cursos que tiveram sua conclusão no ano de análise. (Total de alunos evadidos / Total de matrículas no período) x 100%	SIGA	Semestral	
	4. Concluintes	Alunos certificados e diplomados em cursos de educação profissional e tecnológica	Apresenta o percentual de concluintes em relação ao número de matrículas efetuadas no período. (Total de alunos concluintes / Total de alunos matriculados) x 100%.	SIGA	Semestral	>=75%

2. DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL - processos internos	5. Formação/Titulação Docente	Pelo menos 15% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondente a mestre ou doutor	Relação entre o total de colaboradores mestres ou doutores pelo total de colaboradores. (Quantidade de Mestres e doutores/ (total de colaboradores) x 100% \geq 15%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 15%
		Pelo menos 50% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondente a especialista	Relação entre o total de colaboradores especialistas pelo total de colaboradores. (Quantidade de especialistas/Total de colaboradores) x 100% \geq 50%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 50%
		Pelo menos 15% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondente a graduado	Relação entre o total de colaboradores graduados pelo total de colaboradores. (Quantidade de graduados/Total de colaboradores) x 100% \geq 15%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\geq 15%
		No máximo 20% dos colaboradores cujo maior grau de escolaridade correspondente a ensino médio	Relação entre o total de colaboradores com ensino médio pelo total de colaboradores. (Quantidade de ensino médios/Total de colaboradores) x 100% \leq 20%	ANEXO XXV DO SIPEF E CAGED	Semestral	\leq 20%

3. INFRAESTRUTURA	6.Estrutura Específica para os Cursos	Manutenção Predial (Benfeitorias em Imóveis de Terceiros)	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil no semestre (Ano IV), com esta rubrica / pela proposta técnica AJUSTADA (1º E 2º T.A). (Previsto na Proposta Técnica/Contabilidade (ativo compensado))	SIPEF e Contabilidade	Semestral	>=85%
		Investimentos em Equipamentos e Mobiliários (aquisição ou manutenção)	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil com manutenções e atualização de Mobiliário, Equipamentos e Infraestrutura e o total de gastos planejados na proposta financeira no semestre (Ano IV) da OS apresentada diante da Proposta técnica ajustada (1º e 2º TA) (Total de gastos/Total planejado).	SIPEF e Contabilidade	Semestral	>=85%
		Acervo Bibliográfico Básico Superior e Técnico	((nº de livros do acervo físico * modificador) / total de vagas oferecidas no período) * 100% ≥ 100% Modificador = 6,5 se houver biblioteca digital com acessos ou 5 se não houver biblioteca digital com acessos	SIPEF, Contabilidade e SPMI	Semestral	>=100%
		Acervo Bibliográfico Complementar Superior e Técnico	((nº de livros do acervo físico * modificador) /total de vagas oferecidas no período) * 100% ≥ 100% Modificador = 3,25 se houver biblioteca digital com acessos ou 2,5 se não houver biblioteca digital com acessos	SIPEF, Contabilidade e SPMI	Semestral	>=100%

4. POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	7. Formação Continuada para Recursos Humanos	Quantitativo de pessoal capacitado.	Relação entre o planejamento de capacitação Anual dos colaboradores / pelo executado em horas * 100%	Planejamento Anual	Anual	>=85%
	8. Atuação dos Professores	Atuação dos Professores na modalidade Presencial (sobrestado até o retorno da modalidade PRESENCIAL)	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação Presencial (Referente janeiro a março/2020)	Ao término do curso	>=85%
		Atuação dos Professores na modalidade EaD	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação EaD (Referente janeiro a junho/2020)	Ao término do curso	>=85%
		Atuação dos Professores no REANP	% de satisfação medido através de pesquisa com alunos	Pesquisa de Satisfação -REANP (Referente abril a junho/2020)	Ao término do curso	>=85%
	8. Insumos didáticos pedagógicos	Total de recursos aplicados em Insumos Didáticos Pedagógicos.	Relação entre o total gasto por regime de competência contábil com esta rubrica / pela proposta técnica. (Contabilidade (grupo de custos) /Previsto na Proposta Técnica) ajustada (1° e 2° TA)	Sistema Contábil	Semestral	=100%

5. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	9. Custo por Oferta	Demonstra o custo total do Itego	Custo total considerados pelo regime contábil de competência / previsto na proposta técnica ajustada (1° e 2° TA)	Planisa Educação	Semestral	<=100%
		Demonstra o custo unitário na Modalidade EAD	Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Cursos Técnicos EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Qualificação EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Capacitação EAD	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Curso superior presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
		Demonstra o custo unitário na Modalidade Presencial	Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Cursos Técnicos Presenciais	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Qualificação Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Capacitação Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
			Custo total considerado pelo regime contábil de competência e respectivos critérios de rateios/ pela produção total nas ofertas de Capacitação Presencial	Planisa Educação	Semestral	<=100%
	Custo por Aluno (sobrestado até a prestação de contas Anual de 2020)	Demonstra o custo aluno-hora da Educação Superior de Tecnologia	Custo total Educação Superior de Tecnologia (R\$) / Aluno hora Educação Superior de Tecnologia	Planisa Educação	Obrigatoriamente deverá constar da prestação de contas anual em observância a RN 13/2017 do TCE.	
		Demonstra o custo aluno-hora na FIC e Técnico de Nível Médio	Custo total FIC e Técnico de Nível Médio (R\$) / Aluno hora FIC e Técnico de Nível Médio	Planisa Educação		

5. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO

5.1 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS - COTECs

Nº	UNIDADE	ENDEREÇO
1	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Ruth Vilaça Correia Leite Cardoso - CAIAPÔNIA	Avenida Adalberto Rodrigues dos Santos nº 257 – Setor Aeroporto – Caiapônia-GO
2	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Célio Domingos Mazzonetto - CERES	Avenida Brasil, s/nº – Praça Cívica – Ceres-GO
3	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Governador Otávio Lage - GOIANÉSIA	Avenida Contorno – Quadra 208 e 208 A – Setor Universitário – Goianésia-GO
4	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Irtes Alves de Castro Ribeiro - JARAGUÁ	BR 153 Vila São José (Cetemj) – Jaraguá - GO
5	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Fernando Cunha Júnior - PIRANHAS	Rua Getúlio Vargas – nº 20 – Centro – Piranhas-GO
6	Colégio Tecnológico do Estado de Goiás, Celso Monteiro Furtado - URUANA	Avenida Amaro Alves Toledo s/nº Centro – Uruana-GO

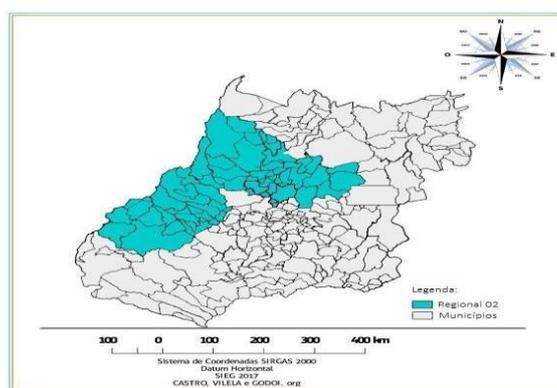
5.2 UNIDADES DESCENTRALIZADA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E INOVAÇÃO – UDEPI

Nº	UDEPI	ENDEREÇO
1	Barro Alto	Rua São Paulo 38, Qd. 08 Lt. 12 – Centro
2	Bom Jardim de Goiás	Rua Joaquim Carlos Garcia nº 15 – Centro
3	Diorama	Em fase de remanejamento
4	Itapaci	Centro de Pacificação – Avenida Floresta s/nº
5	Jussara	Rua Tupi Qd. 09 Lt. 01 – Setor Marajoara, Antigo Colégio Marechal Humberto de A. Castelo Branco
6	Mozarlândia	Rua Governador Valadares s/nº – Sede da AGETOP
7	Padre Bernardo	Rua Getúlio Vargas, Qd. 19, Lt. 09 – Centro
8	Pirenópolis	UEG – Avenida Benjamim Constant nº 60 – Qd. 58 Lt. 02 Sala 02 – Centro
9	Rubiataba	Avenida Aroeira – nº 838 – Centro

5.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS

Nº	COTEC	ENDEREÇO
1	Iporá – COTEC APL de Mandioca e Derivados	Em fase de remanejamento
2	Itaguaru – COTEC APL de Confeccções	Avenida Benedito Ferreira de Castro s/nº
3	Itapuranga – COTEC APL de Confeccções	Rua 45, esquina com Sebastião Honório Teixeira – St. Vila Moreira
4	Taquaral – COTEC APL de Confeccções	Rua Faustino Lino de Araújo s/nº – Centro

5.4 MUNICÍPIOS



Os municípios de abrangências sob responsabilidade de gestão do lote 2 são:

Águas lindas de Goiás, Amarinópolis, Aragarças, Araguapaz, Arenópolis, Aruanã, Baliza, Barro Alto, Bom Jardim de Goiás, Britânia, Buriti de Goiás, Caiapônia, Campos Verdes, Carmo do Rio Verde, Ceres, Cocalzinho, Córrego do Ouro, Crixás, Diorama, Doverlândia, Faina, Fazenda Nova, Goianésia, Guaraíta, Guarinos, Heitorai, Hidrolina, Ipiranga de Goiás, Iporá, Israelândia, Itaguari, Itaguaru, Itapaci, Itapirapuã, Itapuranga, Ivolândia, Jaraguá, Jaupaci, Jussara, Matrinchã, Mimoso de Goiás, Moiporá, Montes Claros de Goiás, Morro Agudo de Goiás, Mozarlândia, Mundo Novo, Nova América, Nova Crixás, Nova Glória, Novo Brasil, Padre Bernardo, Pilar de Goiás, Piranhas, Pirenópolis, Rialma, Rianópolis, Rubiataba, Santa Fé de Goiás, Santa Isabel, Santa Rita do Novo Destino, Santa Terezinha de Goiás, São Luís do Norte, São Patrício, Taquaral de Goiás, Uirapuru, Uruana, Vila Propício.

5.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS

As modalidades de ensino ofertados nos COTECS são:

- I. Formação Inicial e Continuada (Capacitação);
- II. Qualificação Profissional;
- III. Técnico;
- IV. Tecnológico (Superior).
- V. Desenvolvimento e Inovação tecnológica

6. REPASSES FINANCEIROS

Referente ao repasse do ano VI, efetivados até outubro de 2020.

ANO CALENDÁRIO JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020					
Parcelas	Mês referencia	complemento da parcela	Data Emissão OP	ANO Exercício	VALOR
32	jan/20	-	11-fev-20	2020	R\$ 1.297.126,33
33	fev/20	-	10-mar-20	2020	R\$ 1.294.428,14
34	mar/20	-	10-abr-20	2020	R\$ 1.297.905,54
35	abr/20	-	11-mai-20	2020	R\$ 966.489,28
36	mai/20	-	3-jun-20	2020	R\$ 966.489,28
37	jun/20	-	8-jul-20	2020	R\$ 984.977,86
38	jul/20	-	11-ago-20	2020	R\$ 1.035.523,97
ANO CONTRATO_ANO III/ 2 ANTERIOR				TOTAL ANO III/2	R\$ 7.842.940,40
39	ago/20	-	14-set-20	2020	R\$ 1.038.764,77
40	set/20		13-out-20	2020	R\$ 1.037.433,70
	out/20			2020	-
	nov/20			2020	-
	dez/20			2020	-
ANO CONTRATO ANO VI / 1 REFERENTE AO 1º TERMO ADITIVO				TOTAL ANO VI /1	R\$ 2.076.198,47
				Total GERAL ANO III E VI	R\$ 9.919.138,87

* A OS FAESPE, todavia, desconhece os valores das glosas até o presente momento sobre os repasses recebidos.

7. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO

Em cumprimento a transparência, as atas de reuniões realizadas pelo Conselho de Administração Específico encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da Fundação Antares no link da transparência – <http://fundacaoantares.org.br/transparencia/atas-de-reuniao/>

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

O inventariado trimestral, tendo como referência os meses de julho, agosto e setembro de 2020, foi protocolado no dia 30 de setembro em atendimento à obrigação contratual item 2.4 -Contrato de Gestão 005/2017-SED, conforme ofício 256/2020 – PTM-FAESPE/SEDI, SEI: 202014304000017. A evidência do protocolamento do inventário trimestral está anexado na “Pasta 2 - Anexo B – Inventário”.

A próxima entrega ocorrerá na data de 10 de janeiro de 2021, contemplando os meses de outubro, novembro e dezembro de 2020.

9. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21 do Contrato de Gestão, informamos abaixo os processos seletivos para contratação de pessoal sob regime de CLT em andamento, no período de outubro de 2020, conforme link: <http://fundacaoantares.org.br/processoseletivo/>

DETALHAMENTO DO RESULTADO DOS PROCESSOS SELETIVOS

O detalhamento do resultado dos processos seletivos estão disponíveis através do link: <http://fundacaoantares.org.br/editais/resultados-dos-chamamentos-publicos/>

10. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Este item é atendido de acordo com o item 2.28 do contrato de gestão, referente ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador, disponibilizado no sistema F71 e anexado na “Pasta 2 - Anexo C – Medicina do Trabalho”.

11. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano de comunicação anexado, foi executado nas unidades, objetivando fortalecer a marca da Rede COTEC’S nas mídias digitais, despertar o interesse das pessoas em conhecer e se inscrever nos cursos disponíveis e incentivar a participação em nossos eventos.

O relatório com as ações de comunicação está anexado na “Pasta 2 – Anexo D - Comunicação”.

12. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação

A pesquisa de satisfação tendo como referência o 1º Semestre de 2020 (janeiro a junho) foi entregue e protocolado em 15 de julho de 2020, através do ofício 168/2020 - FAESPE, SEI N° 202014304000028, conforme evidência anexada na “Pasta 2 – Anexo E - Pesquisa de Satisfação”.

13. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS

Para atendimento do item 2.27 do contrato de gestão referente a execução da programação mensal de formação continuada do Recursos Humanos.

A planilha contendo o Relatório das Atividades de Formação Continuada apresenta informações e evidencia as ações realizada pelo departamento de RH no mês de outubro de 2020.

A planilha segue anexada na “Pasta 2 - Anexo A – Recursos Humanos – Formação Continuada”.

14. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

O respectivo plano de cargo e salário está disponível no site www.fundacaoantares.org.br – na aba Transparência – Pessoal – Plano de Cargo e Salários, conforme link abaixo, atendendo a cláusula nona dos Recursos Humanos item 9.12.

<http://fundacaoantares.org.br/wp-content/uploads/2020/08/plano-de-cargos-e-salarios.pdf>

15. ATIVIDADES EXECUTADAS OS

Em cumprimento, ao Contrato de Gestão nº 005/2017-SED, em conformidade com o 1º termo aditivo do Contrato de Gestão nº 005/2017-SEDI, publicado no dia 26 de agosto de 2019 ANO 183 – DIÁRIO OFICIAL/GO Nº 23.122.

O monitoramento terá como estratégia o acompanhamento, análise e o estudo pormenorizado da avaliação do Relatório Circunstanciado Mensal – outubro de 2020 com as mínimas informações prevista.

As ações e suas respectivas atividades devem primar pela consecução do objeto previsto no chamamento, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos inerentes a execução do Contrato de Gestão.

As atividades foram realizadas durante o período, tendo como parâmetro do monitoramento: Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Escopo: cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do processo acadêmico e, da articulação com o setor produtivo.

15.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS OS

Eficácia e Eficiência

A tabela “I” abaixo, demonstra as ofertas de vagas e matrículas novas (EFICÁCIA) de Cursos de Programas de Educação Profissional nas modalidades Presencial e EAD nos COTEC’S e PRONATEC, bem como atendimento de alunos em Atividades Prático Acadêmicas Suplementares e Horas de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, que estão em andamento em consonância com a distribuição de vagas previstas Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED lote 2 anexo III, contabilizadas no mês de outubro de 2020.

TABELA I

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - FAESPE (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO IV - JANEIRO A OUTUBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A OUT	
REDE ITEGO	PRESENCIAL (Modelo 1º T.A) - Janeiro a Março	SUPERIOR	160		0		480	0	0%
		TÉCNICO	760		169		1.900	423	22%
		QUALIFICAÇÃO	2.620		584		3.930	876	22%
		CAPACITAÇÃO	4.120		688		4.120	688	17%
	Outras Ações (Modelo 1º T.A) - Janeiro a Março	DIT (HORAS)		9.730		2.152	9.730	2.152	22%
		APA (ALUNOS)		2.535		86	2.535	86	3%
	PRESENCIAL (Modelo 2º T.A)	SUPERIOR	120		39	0	360	117	33%
		TÉCNICO	570		471	0	1.425	1.178	83%
		QUALIFICAÇÃO	1.965		432	0	2.948	648	22%
		CAPACITAÇÃO	3.090		909	0	3.090	909	29%
	Outras Ações (Modelo 2º T.A)	DIT (HORAS)		8.688		3.435	8.688	3.435	40%
		APA (ALUNOS)		1.901		1.004	1.901	1.004	53%
	EAD (Janeiro a Dezembro)	TÉCNICO	868		363		2.170	908	42%
		QUALIFICAÇÃO	1.486		995		2.229	1.493	67%
CAPACITAÇÃO		4.480		3.039		4.480	3.039	68%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	130		39		390	117	30%
		TÉCNICO	618		640		1.544	1.600	104%
		QUALIFICAÇÃO	2129		1016		3.193	1.524	48%
		CAPACITAÇÃO	3348		1597		3.348	1.597	48%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	868		363		2.170	908	42%
		QUALIFICAÇÃO	1486		995		2.229	1.493	67%
	Outras Ações	CAPACITAÇÃO	4480		3039		4.480	3.039	68%
		DIT (HORAS)		8949		5.587	8949	5587	62%
	APA (ALUNOS)		2060		1.090	2060	1090	53%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			13.058		7.689		39.369	23.631	60,02%

A Tabela “II” Abaixo, refere-se a (EFICIÊNCIA) de medição das metas de horas referente a execução dos cursos, dos alunos que estão em andamento somando mensalmente as novas matrículas realizadas previstas Edital Chamamento Público nº 006/2016 – SED, contabilizadas no mês de outubro de 2020, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas REALIZADAS em cada CATEGORIA e por MODALIDADE e PROGRAMAS (COTEC’s – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

TABELA II

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - FAESPE (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A SETEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS	OUTRAS OFERTAS	HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A OUT	
REDE ITEGO	PRESENCIAL (Modelo Chamamento) - Janeiro a Março	SUPERIOR	128000	-	17.239		384.000	51717	13%
		TÉCNICO	608000	-	133.705		1.520.000	334.263	22%
		QUALIFICAÇÃO	524.000	-	131.468		786.000	197.202	25%
		CAPACITAÇÃO	412.000	-	63.555		412.000	63.555	15%
	Outras Ações PRESENCIAL (Modelo Chamamento) - Janeiro	DIT (HORAS)	-	9.730		2.152	9.730	2.152	22%
		APA (ALUNOS)	-	2.535		86	2.535	86	3%
	PRESENCIAL (Modelo 2º T.A)	SUPERIOR	96.000	-	52.145		288.000	156435	54%
		TÉCNICO	456.000	-	413.059		1.140.000	1.032.648	91%
		QUALIFICAÇÃO	393.000	-	123.570		589.500	185.355	31%
		CAPACITAÇÃO	309.000	-	79.955		309.000	79.955	26%
	Outras Ações (Modelo 2º T.A)	DIT (HORAS)	-	8.688		3.435	8.688	3.435	40%
		APA (ALUNOS)	-	1.901		1.004	1.901	1.004	53%
	EAD (Modelo Aditivo)	TÉCNICO	694.400	-	357.853		1.736.000	894.633	52%
		QUALIFICAÇÃO	297.200	-	275.045		445.800	412.568	93%
CAPACITAÇÃO		448.000	-	372.813		448.000	372.813	83%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	104.000		69.384		312.000	208.152	67%
		TÉCNICO	494.000		546.764		1.235.000	1.366.910	111%
		QUALIFICAÇÃO	425.750		255.038		638.625	382.557	60%
		CAPACITAÇÃO	334.750		143.510		334.750	143.510	43%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	694.400		357.853		1.736.000	894.633	52%
		QUALIFICAÇÃO	297.200		275.045		445.800	412.568	93%
		CAPACITAÇÃO	448.000		372.813		448.000	372.813	83%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		8.949		5.587	8949	5587	62%
APA (ALUNOS)			2.060		1.090	2060	1090	53%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	35.021	-	35.021	87.553	87.553	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	CAPACITAÇÃO								
TOTALS			2.798.100		2.020.407		5.224.723	3.882.049	74,30%

16. PROCESSO PEDAGÓGICO

A planilha contendo o Relatório das Atividades Pedagógica e Relatório das Atividades Prático Acadêmico – APA apresentam informações e evidências das ações executadas pelo departamento no mês de outubro de 2020.

A planilha e os relatórios estão anexados na “Pasta 2 - Anexo F – Pedagógico_APA”.

16.1 AUDITORIA PEDAGÓGICA

Conforme já destacado a auditoria é uma revisão dos procedimentos adotados pela unidade com seus objetivos específicos, determinados pela sua Diretoria visando atender as normas instituídas.

Diante disto, a Fundação Antares – FAESPE, em continuidade com o processo da Auditoria Pedagógica, já realizou a separação de todas as pastas e os respectivos documentos de todos os processos de matrículas dos alunos, preenchimento, comprovantes e guarda desses documentos, por parte dos Colégios Tecnológicos de Goiás - Cotec’s.

Dessa forma, será contemplado um exame mais amplo da própria administração por parte dos próprios COTEC’s bem como dos recursos técnicos e, conseqüentemente, uma mensuração do desempenho das atividades exercidas no alcance de seus objetivos, ou seja, a execução segura e correta do processo de matrícula dos respectivos alunos.

A metodologia adotada consiste em um planejamento de atividades com os trabalhos específicos de separação de documentação por cursos e dos respectivos alunos, com cronograma de execução e das regularizações.

Foi realizado também a devida preparação do papel de trabalho conforme, que auxiliará em todo o processo para os devidos registros e as regularizações necessárias.

A evidencia do levantamento dos dados está anexado na “Pasta 2 - Anexo G – Auditoria Pedagógica”.

17. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

A planilha contendo o Relatório de Atividades DIT, apresenta informações e evidência das ações realizadas pelo departamento de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica no mês de outubro de 2020.

A planilha e demais evidencias das atividades DIT estão armazenadas na “Pasta 2 - Anexo H - -DIT”.

18. CONCLUSÃO

Conforme o Anexo III do Chamamento Público 006/2016-SED e o conforme o contrato de gestão 005/2017-SED, tem-se o seguinte Programa de Metas e, a Fundação Antares está desenvolvendo as atividades alinhadas junto aos COTEC's do lote II.

19. ANEXOS

Os anexos relativos as atividades desenvolvidas no respectivo mês foram enviadas via e-mail ou disponibilizados em mídia digital.

ANEXOS PASTA 1

-  Tabela Dinamica - APA
-  Tabela Dinamica - DIT
-  Tabela Dinamica - PED
-  Tabela Eficiência x Eficácia - SED
-  Tabela QLIK - DIT - APA

ANEXOS PASTA 2

Nome

-  ANEXO A - RECURSOS HUMANOS
-  ANEXO B - INVENTÁRIO
-  ANEXO C - MEDICINA DO TRABALHO
-  ANEXO D - COMUNICAÇÃO
-  ANEXO E - PESQUISA DE SATISFAÇÃO
-  ANEXO F - PEDAGÓGICO_APA
-  ANEXO G - AUDITORIA PEDAGÓGICA
-  ANEXO H - DIT
-  ANEXO I - COMPLIANCE - não teve
-  ANEXO J - SGQ - não teve



Finalmente, renovamos nossos protestos de estima e consideração.

MARLENE FALCÃO SILVA MICLOS

PRESIDENTE