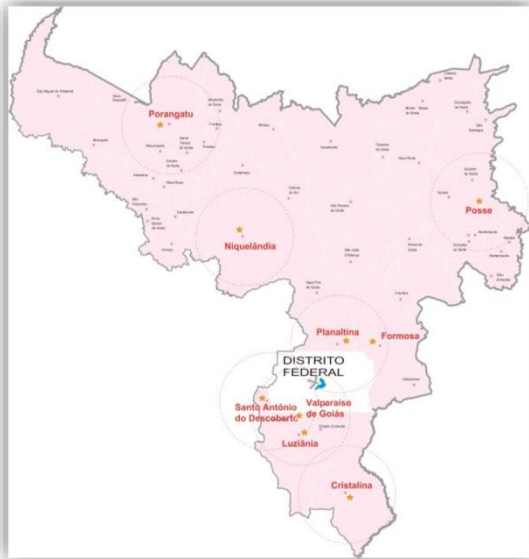


SEI – 201914304000893



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM SETEMBRO DE 2019

Contrato de gestão n.º
003/2017-SEDI ano III
Lote 1, exercício
2019.

Goiânia, setembro de 2019

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	10
1. INTRODUÇÃO.....	11
2. METAS QUANTITATIVAS	12
2.1. Pactuação	12
3. METAS QUALITATIVAS.....	15
3.1. Pactuação	15
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	16
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.	16
5. REPASSES FINANCEIROS.....	17
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO	17
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	17
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	17
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado	17
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público	17
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público	17
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma.....	18
8. OPERACIONAL.....	18
8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre.....	18
8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão.....	18
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	18
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	18
11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	18
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	20
12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.	20
12.2. Eficácia.....	21
13. METAS QUALITATIVAS	22
14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO.....	23

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	23
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	23
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	24
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	24
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	24
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	24
21. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	24

Anexo I

PLANILHA - TABELA DINÂMICA ANUAL- setembro -2019- IBRACEDS

Tabela 03 e 04 Eficiência e Eficácia Rel setembro 2019 - IBRACEDS

DITAPA_IBRACEDS_SETEMBRO-QLINK

IBRACEDS_DIT-SEI-SETEMBRO-2019

Anexo II

1 – Ordem de pagamento

OP IBRACEDS JUNHO-19

2 – Atas

3 – DIT

Apêndice (a) – Quadro de Ações DIT

Apêndice (b) – Relatório das Ações DIT no Itego MSS da Regional 1

Apêndice (c) – Relatório das Ações DIT no Itego GEF da Regional 1

Apêndice (d) – Apêndice (e) – Relatório das Ações DIT no Itego SLLKO da Regional 1

Apêndice (e) – Relatório de Avaliação da Percepção dos Participantes do Evento
Campus Party

Apêndice (f) – Orientação Normativa para o evento da SNCT 2019

Apêndice (g) – Relatório da participação da Assessoria DIT do Itego GEF no evento de apresentação do diagnósticos da potencialidade turística de Cristalina (GO)

Apêndice (h) – Pauta da Reunião – Programa Centelha - Projeto piloto nos Itegos da Regional 1

Apêndice (i) – Lista de presença da reunião – Programa Centelha - Projeto piloto nos Itegos da Regional 1

Apêndice (j) – Pauta da Reunião - Elaboração de projeto de capacitação e implantação de boas práticas, sanidade e manejo do gado - APLs do Leite dos municípios da Regional 1

Apêndice (k) – Lista de presença da reunião – Elaboração de projeto de capacitação e implantação de boas práticas, sanidade e manejo do gado - APLs do Leite dos municípios da Regional 1

Apêndice (l) – Pauta da Reunião - Realização de um diagnóstico da situação dos produtores de leite do APLs do Leite dos municípios da Regional 1

Apêndice (m) – Lista de presença da reunião – Realização de um diagnóstico da situação dos produtores de leite do APLs do Leite dos municípios da Regional 1

Apêndice (n) – Pauta do Encontro/ Reunião de Planejamento da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia com as diretoras de Carmem Dutra de Araújo e Genervino Evangelista da Fonseca

Apêndice (o) – Lista de Presença do Encontro/ Reunião de Planejamento da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia com as diretoras de Carmem Dutra de Araújo e Genervino Evangelista da Fonseca

Apêndice (p) – Pauta de Reunião - VI Encontro de Capacitação Gestorial e Planejamento Integrado - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira

Apêndice (q) – Lista de Presença - Pauta de Reunião - VI Encontro de Capacitação Gestorial e Planejamento Integrado - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira

Apêndice (r) – Pauta de Reunião - V Encontro de Capacitação e Planejamento DIT - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira

Apêndice (s) – Lista de Presença - V Encontro de Capacitação e Planejamento DIT - Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira

4 – Ensino

CDA

Alunos SEDUC

LISTA SEDUC - MONTE ALEGRE

SEDUC FORMOSA ESCOLAS JUNTAS (1)

SEDUC FORMOSA ESCOLAS JUNTAS (2)

SEDUC FORMOSA HELENE NASSER

SEDUC FORMOSA Miguel Affiune

SEDUS FORMOSA HOGO LOBO

Atividades

ATA DE REUNIÃO SÃO DOMINGOS

ATA FORMOSA Aula Inaugural

RELATÓRIO Campos Belos

RELATÓRIO CONFRATERNIZAÇÃO CAMPOS BELOS

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS VIAGEM 02 a 04-09

Relatório de viagem 02 a 04 de setembro 2019

Relatório de viagem 23 a 27 de setembro 2019

RELATÓRIO POSSE

Diários

DIÁRIO CAMPOS BELOS BOLOS ARTÍSTICOS

DIÁRIO CAMPOS BELOS PREPARAÇÃO DE SALGADOS

DIÁRIO FORMOSA setembro

DIÁRIOS DE MONTE ALEGRE

GEF

Alunos SEDUC

SEDUC ALUNO CPF

MSS

Atividades

Atas Reuniões Colegiadas 09.2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES – IBRACEDS

Diários

Diário Empreendedorismo Rural

Diário Excel Básico Turma B

Diário Excel Básico Turma A

Diário Introdução ao Direito Constitucional

Diário Redação Técnica

Rel SEDUC

Alunos Matriculados - 09.2019

SLLKO

Atividades

2 REUNIAO - 13 de setembro de 2019

ITEGO - Relatório Aleandro – Dionísio

Relatório visita ao museu- Dionísio

Diários

DIÁRIOS RENATA ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

DIÁRIOS RONNY INFORMATICA

DIÁRIOS THALITA ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Rel SEDUC

SANTO ANTONIO COTAS - Cursos Técnicos

4.1 – APA

5 - Recursos Humanos

RELACAO MENSAL DOS EMPREGADOS-092019

CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO-092019

DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO-092019

Membro da diretoria e das chefias conforme organograma-092019

Regulamento-de-contratacao-de-pessoal

Edital 005 – 2019

6 – Operacional

CAMPUS PARTY

CVT POSSE

CVT SAO JOAO

7 - Comunicação

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Cristalina - REF_09_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Formosa - REF_09_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Porangatu - REF_09_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Santo Antonio do Descoberto -
REF_09_2019

Relatorio de redes socais de Cristalina setembro 2019

Relatorio de redes socais de Formosa setembro 2019

Relatorio de redes socais de Porangatu setembro 2019

Relatorio de redes socais de Santo Antonio do Descoberto setembro 2019

8 - Medicina e segurança do trabalho

9 - Plano de cargos e salários

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de setembro de 2019 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros iniciados em 21 de maio de 2019, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano III - 2019.

Assim, pretende-se que, na leitura deste Relatório, seja aplicado o critério da proporcionalidade temporal do processo de liberação dos recursos financeiros repassados pelo Parceiro Público ao Parceiro Privado, pois uma vez que o atraso na liberação dos recursos financeiros afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos: execução de metas quantitativas e qualitativas; alcance do total médio de metas quantitativas e média mínima de carga horária executada, pois só foi possível iniciar cursos de capacitação e qualificação a partir de junho/2019, mês que encerrava o segundo trimestre.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de setembro, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos Itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Entretanto, ocorreu apenas a regularização do Itego de Formosa. Registra-se que também as metas destinadas ao Projeto Específico do CVT, para o corrente ano, vêm exigindo das equipes do Ibraceds muita determinação e ousadia, o que implicará em revisão do seu projeto original.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REPACTUADO							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
Total	400	2660	11940	19640	8240	24720	1441

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260
SOMA					47.140

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itegos	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte	Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)		Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)			
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaiso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520		
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior					13,00								
Hora aula DIT e APA					134,25								
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III

LOTE I - ANO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	40	160	580	960	1.740		2.868.465,93
EAD	0	562	966	2906	4.434		2.351.518,30
CVT - PRES	0	0	680	2.040	2.720		2.359.846,50
DIT e APA					452	2.880	346.897,44
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		1.068.871,65
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	440	440	1.000		1.685.208,03
EAD	0	141	242	726	1.109		586.907,04
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.624.129,65
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	800	3.440	6.140	10.540	0	15.058.054,11
(b) EAD	0	703	1.208	3.632	5.543	0	2.938.425,34
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.260	8.640	1.134.808,54
TOTAL (a+b+c)	160	1.503	4.648	9.772	18.343	8.640	19.131.287,98

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AValiação-Dimensão	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público será de R\$ 19.521.892,58, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. A OP referente ao repasse realizado neste mês está no Anexo II - 1.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019

Descrição	Valor	%
Total dos repasses previsto para o ano III - 2019	R\$ 19.521.892,58	100,0%
28ª parcela - Julho/2019	R\$ 1.699.337,40	8,70%
Total já repassado no ano III - 2019	R\$ 8.356.969,21	42,81%
Saldo a repassar no ano III - 2019	R\$ 11.164.923,37	57,19%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

As atas referentes ao período, encontram-se no Anexo II - 2.

Tabela 8 - Atas de reunião

Nº	Data	Tema
1		Não houve reuniões.

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5.

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

Não houve.

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

ANEXO II - 5.

8. OPERACIONAL

8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre

ANEXO II - 6.

8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão

ANEXO II - 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através do Ofício de nº 100/2019 com protocolo SEI nº 201914304001717. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de setembro tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaloadas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 4 variáveis fundamentais:

atraso de 5 meses para início da oferta de cursos; remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos) itegos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público diretrizes em adaptação); adequação da Parceria SEDI-SEDUC. Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de setembro de 2019 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação *in loco*, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 3º trimestre, de que faz parte o mês de setembro, referente à meta quantitativa do ANO III foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 058/2019 (processo SEI nº 201914304002524), com uma expectativa de ofertar 4.994 (quatro mil novecentos e noventa e quatro) vagas de Superior, Técnico e Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 2.240 (duas mil duzentos e quarenta) vagas na modalidade EAD, nos Itegos, Cotecs e salas de extensão do Lote 1.

Tabela 9 - Planejamento 3º trimestre, de que faz parte o mês de setembro, referente à oferta de vagas em Cursos EPT

Modalidade	Meta contratada no ano III	Meta de julho a setembro de 2019
Superior	160	40
Técnico	800	670
FIC Qualificação	2760	2140
FIC Capacitação	4100	2.144
EAD/FI	9080	1790
EAD/FC	3.020	450
TOTAL	19.920	13.774

Fonte: Ofício nº 058/2019 (processo nº201914304002524)

Tabela 10 - Planejamento trimestral, de que faz parte o mês de setembro, de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas

Modalidade	Vagas/Horas ano III	Vagas/Horas 3º trimestre de 2019
DIT (horas)	8.640	2.220
APA (alunos)	2.260	2.260

Fonte: Ofício nº 058/2019 (processo nº201914304002524)

12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

Os cursos ofertados iniciaram suas turmas no presente mês, nos Itegos do Lote 1, estão relatados no Quadro 11 abaixo. O Anexo II - 3 documentos estruturais e normativos concernentes aos eixos constitutivos do DIT: Fortalecimento dos Ambientes

de Inovação; Prestação de Serviços Tecnológicos e Transferência de Tecnologia e Inovação.

Tabela 11 - Relação de Cursos/Vagas realizadas nos Itegos no mês

Unidade	Quantidade de Cursos Ofertados	Quantidade de Vagas Ofertadas	Quantidade de Matrículas Efetuadas
Itego Carmem Dutra de Araújo	15	405	406
Itego Genervino Evangelista da Fonseca	31	820	776
Itego Maria Sebastiana da Silva	22	666	740
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	22	640	576

Fonte:

Tabela 12 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês

Modalidade	Vagas/Horas realizadas Janeiro a Agosto de 2019
DIT (horas)	904
APA (alunos)	0

Fonte:

12.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a agosto, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.

Tabela 13 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	160	-	-	-	480	0	0%
		TÉCNICO	800	-	348	-	2.000	870	44%
		QUALIFICAÇÃO	3.440	-	3.086	-	5.160	4.629	90%
		CAPACITAÇÃO	6.140	-	3.125	-	6.140	3.125	51%
	EAD (Modelo Chamamentb)	QUALIFICAÇÃO	1.762	-	1.333	-	2.643	2.000	76%
		CAPACITAÇÃO	5.297	-	4.167	-	5.297	4.167	79%
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	503	-	0	-	755	0	0%
		CAPACITAÇÃO	1.513	-	0	-	1.513	0	0%
	Outras Ações	TÉCNICO	293	-	0	-	732	0	0%
		DIT (HORAS)	-	7.200	-	8.030	7.200	8.030	112%
PRONATEC	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	521	2.260	521	23%
		TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	TÉCNICO								
	EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
		TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	TOTAIS			17.598	9.460	12.059	8.551	40.639	31.893

Fonte: SEI 201814304002350 (PROT DO DOC 5838906).

Tabela 14 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA ANO III - 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	128.000	-	0	-	384.000	0	0%
		TÉCNICO	640.000	-	40.247	-	1.600.000	100.618	6%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	888.000	-	304.672	-	1.032.000	457.008	44%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	614.000	-	226.211	-	614.000	226.211	37%
	EAD (Modelo Chamamentb)	QUALIFICAÇÃO	352.333	-	129.028	-	528.500	193.542	37%
		CAPACITAÇÃO	529.667	-	290.247	-	529.667	290.247	55%
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	100.667	-	137.630	-	151.000	206.445	137%
		CAPACITAÇÃO	151.333	-	109.649	-	151.333	109.649	72%
	Outras Ações	TÉCNICO	234.333	-	0	-	585.833	0	0%
		DIT	-	7.200	-	8.030	7.200	8.030	112%
PRONATEC	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	521	2.260	521	23%
		TÉCNICO	POR DEMANDA	226.742	-	226.742	566.855	566.855	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	TÉCNICO								
	EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)	POR DEMANDA	226.742	-	226.742	566.855	566.855	100%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
		TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
	TOTAIS			3.438.333	236.202	1.237.684	235.293	5.273.942	1.851.583

Fonte: SEI 201814304002350 (PROT DO DOC 5838906).

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de setembro de 2019 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

As Atividades Prático-Acadêmicas foram planejadas para integrarem o programa de atividades do evento Campus Party, com despesas de planejamento de visitas técnicas a serem desenvolvidas mediante atividades concentradas durante o mês de setembro de 2019, conforme Nota Técnica própria.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2019 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas. Por tanto, no mês de setembro, mesmo com demanda intempestiva de atividades para a realização da preparação para oferta de oficina e visita técnica ao Campus Party, os Itegos da regional 1 atenderam integralmente ao proposto no plano.

Tabela 15 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no mês

DIMENSÃO DIT	TOTAL HORAS
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	606
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	98
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	200

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foram concluídas e estão disponíveis no Anexo II - 9.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II - 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no mês e o respectivo regulamento de recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão, Anexo II - 9.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de setembro de 2019, encontra-se no Anexo II - 7.

21. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Considera-se que o mês de setembro foi produtivo, pois, em relação ao trabalho iniciado em junho/2019, foi possível ampliar o quantitativo de oferta de vagas, o de Cotecs ativados, o de unidades remotas ofertando cursos. A maior parte dos cursos de qualificação foi prospectada e iniciada em agosto, o processo seletivo de alunos e docentes concretizou-se e as matrículas, em sua maioria, foram efetivadas. Reafirma-

se que o início desses cursos de qualificação foi prorrogado, em virtude dos procedimentos de implantação da parceria SEDI-SEDUC. Igual medida foi adotada em relação aos cursos técnicos, mas o atendimento a estes foi acelerado, a partir da expedição das resoluções 3 e 4, do Conselho Estadual de Educação. Entretanto, essas evidências comprometeram tanto o atendimento ao critério da eficiência quanto ao da eficácia.

Justifica-se, igualmente, que a implantação do programa que estabelece diretrizes para o desenvolvimento das metas CVT acha-se em curso, mas foram interpostos obstáculos que são objeto de relatório específico.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metasp correspondentes aos meses decorridos até então, apesar de ter recebido a Resolução n. 7/219-CEE já no final deste mês, além de ainda estar aguardando a nomeação dos diretores dos Itegos de Santo Antônio e Cristalina.

Antonio de Sousa Almeida

Presidente