

SEI – 201914304000893



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO  
MENSAL DAS ATIVIDADES  
DESENVOLVIDAS E METAS  
ALCANÇADAS EM OUTUBRO DE 2019

Contrato de gestão n.º  
003/2017-SEDI ano III  
Lote 1, exercício  
2019.

Goiânia, outubro de 2019

---

## **PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:**

**Parceiro Público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

**Parceiro Privado:** Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

**Objeto do contrato:** administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

**Data de assinatura do contrato:** 07 de abril de 2017

## SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	3
1. INTRODUÇÃO.....	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	5
2.1. Pactuação.....	5
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
3.1. Pactuação.....	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT. ....	9
5. REPASSES FINANCEIROS.....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	10
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	10
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	10
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	11
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público.....	11
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público.....	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma.....	11
8. OPERACIONAL.....	11
8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre.....	11
8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão.....	11
8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti no primeiro semestre de 201912	
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	12
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES.....	12
11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	12
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	13
12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica. ....	14
12.2. Eficácia.....	15
13. METAS QUALITATIVAS.....	16

14.	AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO .....	16
15.	ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS .....	17
16.	PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	17
17.	NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	17
18.	CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....	18
19.	PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	18
20.	PLANO DE COMUNICAÇÃO .....	18
21.	CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	18

#### Anexo I

DITAPA\_IBRACEDS\_OUTUBRO-QLINK

IBRACEDS\_DIT-SEI-OUTUBRO-2019

PLANILHA - TABELA DINÂMICA ANUAL- outubro e CVT -2019- IBRACEDS

Planilha\_Dinamica\_APA\_Ibraceds\_Outubro-19

Tabela 03 e 04 Eficiencia e Eficacia Rel outubro 2019 - IBRACEDS

#### Anexo II

1 – Ordem de pagamento

OP IBRACEDS AGOSTO-19

2 – Atas

1 - 1ª Reunião Extraordinária do Conselho de Administração Específico

3 – DIT-APA

Apêndice (a) - Relatório\_SNCT 2019\_ITEGO GEF

Apêndice (b) - Relatório SNCT Luziânia

Apêndice (c) - Reunião Cotec Luziânia

Apêndice (d) - Reunião APL

Apêndice (e) - Relatório SNCT Cidade Ocidental

Apêndice (f) - Relatório SNCT Ciclo de Palestras\_Cristalina

Apêndice (g) - Relatório SNCT \_Cursos Técnicos

Apêndice (h) - Relatório SNCT - Alunos São Bartolomeu

Apêndice (i) - Relatório Reunião Cidade Ocidental

Apêndice (j) - Relatório de reunião\_Ronaldo Viera

Apêndice (k) - Relatório de reunião palestrante Elias Centofonte

Apêndice (l) - Palestra outubro rosa

Apêndice (m) - APA 09-10-2019 - São Vicente de Paulo MAT

Apêndice (n) - APA 09-10-2019 - SÃO VICENTE DE PAULO VESP

Apêndice (o) - APA 10-10-2019 - São Francisco de Assis

Apêndice (p) - APA\_Curso de Desenvolvimento Infantil- PALESTRA

Apêndice (q) - SLLKO - Relatório de Atividades Mensais - Outubro 2019

Apêndice (r) - SLLKO - Relatório da SNCT\_Regional 1\_ ITEGOs

Apêndice (s) - Relatório da SNCT - Mara Rosa - Cotec

Apêndice (t) - Relatório da SNCT - Oficina Própolis

Apêndice (u) - Relatório da SNCT - Porangatu Itego MSS

Apêndice (v) - Relatório da SNCT - Uruaçu - Cotec

#### 4 – Ensino

##### CDA

Alunos Seduc

SEDUC DAMIANÓPOLIS

Atividades

ATA FLORES DE GOIÁS

Ata Formosa 30-10

ATA OUTUBRO ROSA

ATA VARAL SOLIDARIO

Diários

COLINAS DO SUL DIÁRIO

DIÁRIO DE ANÁLISE MANHÃ

DIÁRIO DE ANÁLISE TARDE

DIÁRIO DE EMPREENDEDORISMO

DIÁRIO DE PRÁTICAS AGRÍCOLAS

I CAMPOS BELOS DIARIO

II CAMPOS BELOS DIÁRIO

MONTE ALEGRE DIARIOS OUTUBRO

POSSE DIÁRIOS

SÃO JOÃO DA ALIANÇA DIÁRIO

##### GEF

Alunos Seduc

SEDUC ALUNO CPF outubro

Atividades

Cidade Ocidental

Luziânia - 07-10-19 POLO II

Luziânia 07-10-2019 POLO I

Luziania 3010

Valparaiso 0810

Diários

Assistente de Vendas

AUX DE DESENV INFANTIL MATUTINO

AUX DE DESENV INFANTIL VESPERTINO  
AUXILIAR DE CABELEREIRO  
DESIGN DE SOBRANCELHA MATUTINO  
DESIGN DE SOBRANCELHA VESPERTINO  
Design de Sobrancelhas MATUTINO  
Design de Sobrancelhas VESPERTINO  
Diário Auxiliar de cabeleireiro - Polo II  
Diário de Manicure e Pedicure- Polo II  
Diário Manicure e pedicure  
INFORMATICA BASICA - JOAO PAULO MATUTINO  
INFORMATICA BASICA - JOAO PAULO VESPERTINO  
INFORMATICA BASICA 030719 VESPERTINO  
INFORMATICA BASICA 270619 VESPERTINO  
INFORMATICA BASICA 310719 MATUTINO  
MANICURE E PEDICURE MATUTINO  
MANICURE E PEDICURE VESPERTINO  
MANICURE  
Rede de Computadores MATUTINO  
Rede de Computadores VESPERTINO  
SALGADEIRO NOTURNO  
SALGADEIRO VESPERTINO  
SÃO JOÃO DA ALIANÇA DIÁRIO  
SUPERVISOR DE PRATICAS AGRICOLAS

## MSS

Alunos Seduc

SEDUC OUT

Atividades

Atas Direção Colegiada de Outubro

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - Outubro

Diários

Assistente de Planejamento e Controle de Produção - Noturno

Assistente em Direito Administrativo - Vespertino

Frentista - Vespertino

Informática Básica - Matutino

Informática Básica - Vespertino

PRATICAS AGRICOLAS

preparador de Doces e Conservas - Vespertino

Redação Técnica - Matutino

## SLLKO

## Alunos Seduc

### LISTA DE ALUNOS SEDUC

#### Atividades

03-10

3 REUNIAO 04.10.2019

04-10

5 REUNIAO 10.10.2019

6 REUNIAO 24.10.2019

10-10

24-10

ITEGO - Relatório outubro rosa

#### Diários

CONTROLE DE ESTOQUE

EDITOR DE PROJETO

EMPREENDEDORISMO COOPERATIVO

GESTAO I

GESTAO II

GESTAO III

INFORMATICA NOVO GAMA

INSTALADOR E REPARADOR 1

INSTALADOR E REPARADOR 2

MAQUIADORA NOVO GAMA

MASSAS NOITE

MASSAS TARDE

#### 5 – Recursos Humanos

1 Contratados Pelo Parceiro Privado

2 Demitidos Pelo Parceiro Privado

3 RELATORIO DE FORMAÇÃO CONTINUADA

4 Regulamento De Contratacao De Pessoal

#### 6 – Operacional

#### 7 – Comunicação

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Cristalina - REF\_10\_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Formosa - REF\_10\_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Porangatu - REF\_10\_2019

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - IBRACEDS - Ascom - Santo Antonio do Descoberto

- REF\_10\_2019

Relatorio de redes socais de Cristalina Outubro 2019

Relatorio de redes socais de Formosa outubro 2019

---

Relatorio de redes socais de Porangatu outubro 2019

Relatorio de redes socais de Santo Antonio do Descoberto outubro 2019

8 – Segurança e medicina do trabalho

9 – Plano de cargos e salários

Plano de cargos e salarios ibraceds - 2019 versao 02



---

## **IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO**

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: [contato@ibraceds.org.br](mailto:contato@ibraceds.org.br)

### **Diretoria da entidade**

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - [presidencia@ibraceds.org.br](mailto:presidencia@ibraceds.org.br)

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - [vicepresidencia@ibraceds.org.br](mailto:vicepresidencia@ibraceds.org.br)

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - [tesoureiro@ibraceds.org.br](mailto:tesoureiro@ibraceds.org.br)

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

### **Coordenação do projeto**

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - [coger@ibraceds.org.br](mailto:coger@ibraceds.org.br)

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - [sudit@ibraceds.org.br](mailto:sudit@ibraceds.org.br)

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - [suaf@ibraceds.org.br](mailto:suaf@ibraceds.org.br)

## 1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de outubro de 2019 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros iniciados em 21 de maio de 2019, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano III - 2019.

Assim, pretende-se que, na leitura deste Relatório, seja aplicado o critério da proporcionalidade temporal do processo de liberação dos recursos financeiros repassados pelo Parceiro Público ao Parceiro Privado, pois uma vez que o atraso na liberação dos recursos financeiros afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos: execução de metas quantitativas e qualitativas; alcance do total médio de metas quantitativas e média mínima de carga horária executada, pois só foi possível iniciar cursos de capacitação e qualificação a partir de junho/2019, mês que encerrava o segundo trimestre. Além disso, destaca-se a inserção do Programa de Parceria SEDI-SEDUC para cursos de Qualificação e técnicos de nível médio.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de outubro, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

<b>LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REPACTUADO</b>							
	<b>Superior</b>	<b>Técnico</b>	<b>Qualificação</b>	<b>FIC</b>	<b>EAD/FI</b>	<b>EAD/FC</b>	<b>EAD/Técnico</b>
ANO I	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>2660</b>	<b>11940</b>	<b>19640</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

<b>LOTE 1</b>	<b>ANO I</b>	<b>ANO II</b>	<b>ANO III</b>	<b>ANO IV</b>	<b>TOTAL</b>
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260
<b>SOMA</b>					<b>47.140</b>

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos**

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itegos	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte				0%	5%	5%		
	Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO								Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)	
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaiso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior			13,00										
Hora aula DIT e APA			134,25										
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III**

LOTE I - ANO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	40	160	580	960	1.740		2.868.465,93
EAD	0	562	966	2906	4.434		2.351.518,30
CVT - PRES	0	0	680	2.040	2.720		2.359.846,50
DIT e APA					452	2.880	346.897,44
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		1.068.871,65
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	440	440	1.000		1.685.208,03
EAD	0	141	242	726	1.109		586.907,04
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.624.129,65
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	800	3.440	6.140	10.540	0	15.058.054,11
(b) EAD	0	703	1.208	3.632	5.543	0	2.938.425,34
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.260	8.640	1.134.808,54
TOTAL (a+b+c)	160	1.503	4.648	9.772	18.343	8.640	19.131.287,98

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AValiação-Dimensão	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

### 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

#### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público será de R\$ 19.521.892,58, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. A OP referente ao repasse realizado neste mês está no Anexo II - 1.

**Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019**

Descrição	Valor	%
Total dos repasses previsto para o ano III - 2019	R\$ 19.521.892,58	100,0%
29ª parcela - Agosto/2019	R\$ 1.474.310,16	7,55%
Total já repassado no ano III - 2019	R\$ 9.831.279,37	50,36%
Saldo a repassar no ano III - 2019	R\$ 9.690.613,21	49,64%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

## 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

As atas referentes ao período, encontram-se no Anexo II - 2.

**Tabela 8 - Atas de reunião**

Nº	Data	Tema
1	15/10/2019	Reunião Extraordinária do Conselho de Administração Específico do Contrato de Gestão 003/2017-SEDI

## 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

A relação mensal dos funcionários com os respectivos salários, em atendimento à cláusula 12.1, alínea j do Contrato de Gestão, está disponível no link : <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-empregados-admitidos/>

### 7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.



## **7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado**

ANEXO II - 5.

## **7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público**

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público, em atendimento à cláusula 12.1, alínea h do Contrato de Gestão, está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

## **7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público**

No mês de outubro , não houve servidores devolvidos, conforme o link: <http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

## **7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma**

A relação dos membros da Diretoria e das Chefias e seu organograma, em atendimento à cláusula 12.1, alínea k do Contrato de Gestão, está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-dirigentes-com-os-respectivos-salarios/>

## **7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos**

ANEXO II - 5

## **8. OPERACIONAL**

### **8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre**

ANEXO II - 6.

### **8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão**

ANEXO II - 6.

### **8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti no primeiro semestre de 2019**

ANEXO II - 6.

## **9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES**

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através dos Ofícios de nº 112/2019 e 113/2019, com protocolo SEI nº 201914304001717. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

## **10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

## **11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de outubro tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaloadas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 4 variáveis fundamentais: atraso de 5 meses para início da oferta de cursos; remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos) itegos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de outubro de 2019 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

## 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente à meta quantitativa do ANO III foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 90/2019 (processo SEI nº 201914304001690).

**Tabela 9 - Quantitativo de vagas por Itego remanejadas 4º trimestre**

Unidades	Modalidade				
	Capacitaçã o	Qualificaçã o	Técnic o	Superi or	Total geral
Itego Maria Sebastiana da Silva	-	-	563*	-	563
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	625	60	80	-	765

Itego Paulo Rocha	-	-	-	-	MR**
Itego Paulo Renato de Souza	-	-	-	-	MR**
Itego Genervino Evangelista da Fonseca	230	-	180*	-	410
Itego Carmem Dutra de Araújo	490	-	-	-	490
<b>Total Geral</b>	<b>1345</b>	<b>60</b>	<b>823</b>	-	<b>2228</b>

\* oferta de Técnico Nível Médio EAD

\*\*meta remanejada

**Fonte: Ofício nº 90/2019 (processo nº201914304001690)**

**Tabela 10 - Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas**

Modalidade	Vagas/Horas ano III		Vagas/Horas 4º trimestre de 2019
	Plano de trabalho 2019 (Março à Dezembro)	Metas contratuais (Janeiro à Dezembro)	
DIT (horas)	7200	8.640	3.640
APA (alunos)	2.260	2.260	1.386

Fonte: Ofício nº 90/2019 (processo nº201914304001690)

### 12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

Os cursos ofertados iniciaram suas turmas no presente mês, nos Itegos do Lote 1, estão relatados no Quadro 11 abaixo. O Anexo II - 3 documentos estruturais e normativos concernentes aos eixos constitutivos do DIT: Fortalecimento dos Ambientes de Inovação; Prestação de Serviços Tecnológicos e Transferência de Tecnologia e Inovação.

**Tabela 11 - Relação de Cursos/Vagas realizadas nos Itegos até o mês de outubro – Ano III**

Unidade	Quantidade de Cursos Ofertados	Quantidade de Vagas Ofertadas	Quantidade de Matrículas Efetuadas
Itego Carmem Dutra de Araújo	56	1595	1335
Itego Genervino Evangelista da Fonseca	110	4601	3967
Itego Maria Sebastiana da Silva	153	6749	6273
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	53	1875	1436

Fonte: IBRACEDS-SUEN-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2019

**Tabela 12 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas no mês**

Modalidade	Vagas/Horas realizadas Janeiro a Outubro de 2019	% Meta ano III
DIT (horas)	10.829	125%
APA (alunos)	1.386	61%

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2019

## 12.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a outubro, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.

**Tabela 13 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA										
ANO III - 2019										
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)	
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN		
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	160	-	-	-	480	0	0%	
		TÉCNICO	800	-	580	-	2.000	1.450	73%	
		QUALIFICAÇÃO	3.440	-	3.190	-	5.160	4.785	93%	
		CAPACITAÇÃO	6.140	-	4.807	-	6.140	4.807	78%	
	EAD (Modelo Chamamemb)	QUALIFICAÇÃO	1.762	-	1.333	-	2.643	2.000	76%	
		CAPACITAÇÃO	5.297	-	4.167	-	5.297	4.167	79%	
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	503	-	0	-	755	0	0%	
		CAPACITAÇÃO	1.513	-	0	-	1.513	0	0%	
	Outras Ações	TÉCNICO	293	-	0	-	732	0	0%	
		DIT (HORAS)	-	8.640	-	10.821	8.640	10.821	125%	
PRONATEC	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	1.472	2.260	1.472	65%	
		TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	-	-	-	-	-	-	
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-	
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
	EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALS			17.598	10.900	14.077	12.293	43.519	41.795	96,04%

**Tabela 14 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA										
ANO III - 2019										
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)	
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN		
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	128.000	-	0	-	384.000	0	0%	
		TÉCNICO	640.000	-	77.592	-	1.600.000	193.980	12%	
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	688.000	-	478.651	-	1.032.000	717.977	70%	
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	614.000	-	366.001	-	614.000	366.001	60%	
	EAD (Modelo Chamamemb)	QUALIFICAÇÃO	352.333	-	129.028	-	528.500	193.542	37%	
		CAPACITAÇÃO	529.667	-	290.247	-	529.667	290.247	55%	
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	100.667	-	137.630	-	151.000	206.445	137%	
		CAPACITAÇÃO	151.333	-	109.649	-	151.333	109.649	72%	
	Outras Ações	TÉCNICO	234.333	-	0	-	585.833	0	0%	
		DIT	-	8.640	-	10.821	8.640	10.821	125%	
PRONATEC	PRESENCIAL	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	1.472	2.260	1.472	65%	
		TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	-	-	-	-	-	-	
	EAD	TÉCNICO	POR DEMANDA	226.742	-	226.742	566.855	566.855	100%	
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
	EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)	-	-	-	-	-	-	-	
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALS			3.438.333	237.642	1.588.798	239.035	5.276.822	2.353.188	44,59%

### 13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

### 14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de outubro de 2019 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

## **15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS**

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, bem como foram planejadas para integrarem o programa de atividades da 16ª Edição da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e a 1ª Edição da Semana Estadual de Ciência e Tecnologia da Rede Itego, com despesas de planejamento de visitas técnicas a serem desenvolvidas mediante atividades concentradas durante o mês de Outubro de 2019, conforme Nota Técnica própria.

## **16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

As ações propostas no Plano de Trabalho 2019 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

**Tabela 15 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no mês**

<b>DIMENSÃO DIT</b>	<b>TOTAL HORAS</b>
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	6.127
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	535
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	4.167

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos 11 apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

## **17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

## **18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até outubro de 2019, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: [www.ibraceds.org.br/processoseletivo](http://www.ibraceds.org.br/processoseletivo)

## **19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

## **20. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de outubro de 2019, encontra-se no Anexo II - 7.

## **21. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

Considera-se que o mês de outubro foi produtivo, pois contou com a ampliação de cotecs desenvolvida durante o mês de outubro/2019: todos os cursos de qualificação foram prospectados, o processo seletivo e as matrículas, em sua maioria, foram efetivados.

Justifica-se que a implantação do programa que estabelece diretrizes para o desenvolvimento das metas CVT – Colégios Tecnológicos Móveis, acha-se em curso, mas foram interpostos obstáculos que são objeto de relatório específico.



---

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast correspondentes aos 5 meses decorridos até então, apesar de ainda se estar aguardando a nomeação dos diretores de dois Itegos.

Antonio de Sousa Almeida

Presidente