



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO  
MENSAL DAS ATIVIDADES  
DESENVOLVIDAS E METAS  
ALCANÇADAS EM DEZEMBRO DE 2019

Contrato de gestão n.º  
003/2017-SEDI ano III  
Lote 1, exercício  
2019.

Goiânia, dezembro de 2019

## **PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:**

**Parceiro Público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

**Parceiro Privado:** Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

**Objeto do contrato:** administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

**Data de assinatura do contrato:** 07 de abril de 2017

## SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO .....	3
1. INTRODUÇÃO .....	4
2. METAS QUANTITATIVAS .....	5
2.1. Pactuação .....	5
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
3.1. Pactuação .....	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	9
5. REPASSES FINANCEIROS .....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	10
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	10
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado .....	10
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado .....	11
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público .....	11
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público .....	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma .....	11
8. OPERACIONAL.....	11
8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre .....	11
8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão .....	11
8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti .....	12
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES .....	12
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....	12
11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS .....	12
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	13
12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica. ....	14
12.2. Eficácia .....	15
13. METAS QUALITATIVAS .....	16

---

14.	AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO .....	16
15.	ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS.....	16
16.	PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	17
17.	NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	17
18.	CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....	17
19.	PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	18
20.	PLANO DE COMUNICAÇÃO .....	18
21.	CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	18

---

## IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: [contato@ibraceds.org.br](mailto:contato@ibraceds.org.br)

### **Diretoria da entidade**

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - [presidencia@ibraceds.org.br](mailto:presidencia@ibraceds.org.br)

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - [vicepresidencia@ibraceds.org.br](mailto:vicepresidencia@ibraceds.org.br)

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - [tesoureiro@ibraceds.org.br](mailto:tesoureiro@ibraceds.org.br)

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

### **Coordenação do projeto**

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - [coger@ibraceds.org.br](mailto:coger@ibraceds.org.br)

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - [sudit@ibraceds.org.br](mailto:sudit@ibraceds.org.br)

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - [suaf@ibraceds.org.br](mailto:suaf@ibraceds.org.br)

## 1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de dezembro de 2019 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros iniciados em 21 de maio de 2019, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano III - 2019.

Assim, pretende-se que, na leitura deste Relatório, seja aplicado o critério da proporcionalidade temporal do processo de liberação dos recursos financeiros repassados pelo Parceiro Público ao Parceiro Privado, pois uma vez que o atraso na liberação dos recursos financeiros afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos: execução de metas quantitativas e qualitativas; alcance do total médio de metas quantitativas e média mínima de carga horária executada, pois só foi possível iniciar cursos de capacitação e qualificação a partir de junho/2019, mês que encerrava o segundo trimestre. Além disso, destaca-se a inserção do Programa de Parceria SEDI-SEDUC para cursos de Qualificação e técnicos de nível médio.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de dezembro, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

<b>LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REPACTUADO</b>							
	<b>Superior</b>	<b>Técnico</b>	<b>Qualificação</b>	<b>FIC</b>	<b>EAD/FI</b>	<b>EAD/FC</b>	<b>EAD/Técnico</b>
ANO I	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>2660</b>	<b>11940</b>	<b>19640</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

<b>LOTE 1</b>	<b>ANO I</b>	<b>ANO II</b>	<b>ANO III</b>	<b>ANO IV</b>	<b>TOTAL</b>
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260
<b>SOMA</b>					<b>47.140</b>

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos**

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itegos	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte	Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)		Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)			
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaiso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,0	0,4	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior					13,00								
Hora aula DIT e APA					134,25								
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III**

LOTE I - ANO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	40	160	580	960	1.740		2.868.465,93
EAD	0	562	966	2906	4.434		2.351.518,30
CVT - PRES	0	0	680	2.040	2.720		2.359.846,50
DIT e APA					452	2.880	346.897,44
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	545	700	1.485		2.725.766,17
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		1.068.871,65
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	440	440	1.000		1.685.208,03
EAD	0	141	242	726	1.109		586.907,04
DIT e APA					452	1.440	196.977,78
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.624.129,65
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	160	800	3.440	6.140	10.540	0	15.058.054,11
(b) EAD	0	703	1.208	3.632	5.543	0	2.938.425,34
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.260	8.640	1.134.808,54
TOTAL (a+b+c)	160	1.503	4.648	9.772	18.343	8.640	19.131.287,98

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AValiação-Dimensão	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos
Manutenção dos laboratórios		
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
	Ensin	Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

### 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

#### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público será de R\$ 19.521.892,58, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. A OP referente ao repasse realizado neste mês está no Anexo II - 1.

**Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2019**

Descrição	Valor	%
Total dos repasses previsto para o ano III - 2019	R\$ 19.521.892,58	100,0%
33ª parcela - Dezembro/2019	R\$ 1.469.377,42	7,53%
Total já repassado no ano III - 2019	R\$ 15.707.007,80	80,46%
Saldo a repassar no ano III - 2019	R\$ 3.814.884,78	19,54%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

Insta salientar que não foram realizados o repasse da 22ª e a 23ª parcelas, referentes aos meses de janeiro e fevereiro de 2019, respectivamente. A Advocacia Setorial, por meio do Parecer ADSET 84/2019, opinou pelo sobrestamento das mencionadas parcelas, razão pela qual, o Ibraceds apresentou a sua defesa por meio do Ofício n.º 034/2019 (processo SEI n.º 201914304001339). Contudo, até a presente data, esta Organização Social não foi notificada da decisão final.

## 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Não houveram.

## 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5

### 7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

## **7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado**

ANEXO II - 5.

## **7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público**

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link :  
<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

## **7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público**

A relação de servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponível o link:  
<http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

## **7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma**

ANEXO II - 5

## **7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos**

ANEXO II - 5

## **8. OPERACIONAL**

### **8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre**

ANEXO II - 6.

### **8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão**

ANEXO II - 6.

### **8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti**

ANEXO II - 6.

## **9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES**

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através do Ofício de nº 133/2019, com protocolo SEI nº 201914304001717. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

## **10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

## **11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de dezembro tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaloadas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 4 variáveis fundamentais: atraso de 5 meses para início da oferta de cursos; remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos) itegos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de dezembro de 2019 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

## 12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 4º trimestre referente à meta quantitativa do ANO III foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 90/2019 (processo SEI nº 201914304001690).

**Tabela 8 - Quantitativo de vagas por Itego remanejadas 4º trimestre**

Unidades	Modalidade				
	Capacitaçã o	Qualificaçã o	Técnic o	Superi or	Total geral
Itego Maria Sebastiana da Silva	-	-	563*	-	563
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	625	60	80	-	765
Itego Paulo Rocha	-	-	-	-	MR**

Itego Paulo Renato de Souza	-	-	-	-	MR**
Itego Genervino Evangelista da Fonseca	230	-	180*	-	410
Itego Carmem Dutra de Araújo	490	-	-	-	490
<b>Total Geral</b>	<b>1345</b>	<b>60</b>	<b>823</b>	<b>-</b>	<b>2228</b>

\* oferta de Técnico Nível Médio EAD

\*\*meta remanejada

Fonte: Ofício nº 90/2019 (processo nº201914304001690)

**Tabela 9 - Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas**

Modalidade	Vagas/Horas ano III		Vagas/Horas 4º trimestre de 2019
	Plano de trabalho 2019 (Março à Dezembro)	Metas contratuais (Janeiro à Dezembro)	
DIT (horas)	7200	8.640	3.640
APA (alunos)	2.260	2.260	1.386

Fonte: Ofício nº 90/2019 (processo nº201914304001690)

### 12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

Os cursos ofertados iniciaram suas turmas no presente mês, nos Itegos do Lote 1, estão relatados no Quadro 11 abaixo. O Anexo II - 3 documentos estruturais e normativos concernentes aos eixos constitutivos do DIT: Fortalecimento dos Ambientes de Inovação; Prestação de Serviços Tecnológicos e Transferência de Tecnologia e Inovação.

**Tabela 10 - Relação de Cursos/Vagas realizadas nos Itegos no mês de dezembro – Ano III**

Unidade	Quantidade de Cursos Ofertados	Quantidade de Vagas Ofertadas	Quantidade de Matrículas Efetuadas
Itego Carmem Dutra de Araújo	8	280	236
Itego Genervino Evangelista da Fonseca - EaD	27	1880	1855
Itego Maria Sebastiana da Silva - EaD	17	1910	1910
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	2	80	67

Fonte: IBRACEDS-SUEN-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2019

**Tabela 11 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas**

Modalidade	Horas realizadas janeiro a dezembro de 2019	% Meta ano III
DIT (horas)	11.727	131%
APA (alunos)	2.289	101%

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2019

## 12.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a dezembro, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.

**Tabela 12 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO III - JANEIRO A NOVEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A DEZ	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	160	-	0	-	480	0	0%
		TÉCNICO	800	-	667	-	2.000	1.668	83%
		QUALIFICAÇÃO	3.440	-	3.479	-	5.160	5.219	101%
	EAD (Modelo Chamamento) - Janeiro a Julho	CAPACITAÇÃO	6.140	-	5.317	-	6.140	5.317	87%
		QUALIFICAÇÃO	3.020	-	1.333	-	4.530	2.000	44%
		CAPACITAÇÃO	9.080	-	4.167	-	9.080	4.167	46%
	EAD (Modelo Aditivo)	TÉCNICO	703	-	427	-	1.758	1.068	61%
		QUALIFICAÇÃO	1.208	-	951	-	1.812	1.427	79%
		CAPACITAÇÃO	3.632	-	2.781	-	3.632	2.781	77%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	8.640	-	11.727	8.640	11.727	136%
APA (ALUNOS)		-	2.260	-	2.289	2.260	2.289	101%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	TÉCNICO	703	-	427	-	1.758	1.068	61%
		QUALIFICAÇÃO	2265	-	2.284	-	3.398	3.426	101%
		CAPACITAÇÃO	6810	-	6.948	-	6.810	6.948	102%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (>160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO	0	-	0	0	0	-	
		QUALIFICAÇÃO (>160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
<b>TOTAIS</b>			<b>28.183</b>		<b>19.122</b>		<b>47.545</b>	<b>51.677</b>	<b>108,69%</b>

**Tabela 13 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA									
ANO III - JANEIRO A NOVEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A DEZ	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	128.000	-	0	-	384.000	0	0%
		TÉCNICO	640.000	-	131.087	-	1.600.000	327.718	20%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	688.000	-	644.425	-	1.032.000	966.638	94%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	614.000	-	464.841	-	614.000	464.841	76%
	EAD (Modelo Chamamento) Janeiro a Julho	QUALIFICAÇÃO	604.000	-	129.028	-	906.000	193.542	21%
		CAPACITAÇÃO	908.000	-	290.247	-	908.000	290.247	32%
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	241.600	-	137.630	-	362.400	206.445	57%
		CAPACITAÇÃO	363.200	-	109.649	-	363.200	109.649	30%
	Outras Ações	TÉCNICO	562.400	-	21.310	-	1.406.000	53.275	4%
		DIT	-	8.640	-	11.727	8.640	11.727	136%
APA (ALUNOS)	APA (ALUNOS)	-	2.260	-	2.289	2.260	2.289	101%	
	TÉCNICO	562.400	-	41.670	-	1.406.000	104.175	7%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	QUALIFICAÇÃO	453.000	-	319.980	-	679.500	479.970	71%
		CAPACITAÇÃO	681.000	-	496.174	-	681.000	496.174	73%
		TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	142.763	-	142.763	356.908	356.908	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
<b>TOTAIS</b>			<b>6.445.600</b>		<b>2.786.041</b>		<b>6.775.208</b>	<b>3.224.455</b>	<b>47,59%</b>

### 13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

### 14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de dezembro de 2019 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

### 15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de dezembro de 2019.

## **16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

As ações propostas no Plano de Trabalho 2019 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

**Tabela 14 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão**

<b>DIMENSÃO DIT</b>	<b>TOTAL HORAS</b>
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	6.991
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	535
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	4.4318

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos 11 apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

## **17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

## **18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até dezembro de 2019, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link:

[www.ibraceds.org.br/processoseletivo](http://www.ibraceds.org.br/processoseletivo)

## **19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

## **20. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de dezembro de 2019, encontra-se no Anexo II - 7.

## **21. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

Considera-se que o mês de dezembro foi produtivo, pois contou com a ampliação das atividades cotecs desenvolvida durante o mês de dezembro/2019: todos os cursos de qualificação foram prospectados, o processo seletivo e as matrículas, em sua maioria, foram efetivados.

Justifica-se que a implantação do programa que estabelece diretrizes para o desenvolvimento das metas CVT – Colégios Tecnológicos Móveis, acha-se em curso, mas foram interpostos obstáculos que são objeto de relatório específico.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metras correspondentes aos 5 meses decorridos até então, apesar de ainda se estar aguardando a nomeação dos diretores de dois Itegos.

Antonio de Sousa Almeida

Presidente