

SEI – 202014304000029



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
MENSAL DAS ATIVIDADES
DESENVOLVIDAS E METAS
ALCANÇADAS EM MARÇO DE 2020

Contrato de gestão n.º
003/2017-SEDI ano IV
Lote 1, exercício 2020.

Goiânia, março de 2020

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO.....	3
1. INTRODUÇÃO.....	4
2. METAS QUANTITATIVAS.....	5
2.1. Pactuação.....	5
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
3.1. Pactuação.....	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.	9
5. REPASSES FINANCEIROS.....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	10
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	10
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	10
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	10
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público.....	10
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público.....	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma.....	11
7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos.....	11
7.7. Medição mensal do trabalho dos tutores dos cursos EaD.....	11
8. OPERACIONAL.....	11
8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre.....	11
8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão.....	11
8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti.....	12
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	12
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES.....	12
11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	12
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA.....	13
12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.	14

12.2. Eficácia.....	15
13. METAS QUALITATIVAS	16
14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO	16
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	16
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT ...	16
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.....	17
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	17
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.....	17
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	17
21. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	17

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Antonio De Sousa Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureiro: Selma Sousa Lima - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o mês de março de 2020 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas no Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e organizadas na proposta de Plano de Ação - ano IV - 2020.

Apesar de ser um ano novo, com metas distintas, há de se considerar a continuidade dos processos iniciados no Ano III e que seguem durante o Ano IV. Sendo assim, o atraso na liberação dos recursos financeiros no ano passado afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos, cujos impactos ainda reverberam em 2020.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos. Ressalta-se que, também para o mês de março, as ações foram desenvolvidas com base no remanejamento de metas quantitativas proposto no aludido Plano de Ação. Acreditou-se que o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI contemplaria três ajustes fundamentais: supressão dos itegos de Niquelândia e de Valparaíso (ambos têm tido *status* de Cotec, desenvolvendo metas para os Itegos de Porangatu e Cristalina, respectivamente); transformação formal do Itego de Formosa em Itego. Esta concretizou-se, mas o mesmo não ocorreu em a Niquelândia e Valparaíso.

Foi no mês de março que começamos a utilizar, efetivamente, o Sistema de Gestão Acadêmica (SGA), por meio da inserção dos dados dos cursos iniciados em 2019, até a presente data.

Por fim, importante destacar que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade ainda estão sob avaliação.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - REPACTUADO							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
Total	400	2660	11940	19640	8240	24720	1441

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260
SOMA					47.140

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itegos	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Projeção de crescimento anual				
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte				0%	5%	5%		
	Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO								Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)	
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaiso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520		
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec	Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviço				
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior			13,00										
Hora aula DIT e APA			134,25										
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano IV

LOTE I - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	60	180	600	1.000	1.840		2.967.595,20
EAD	0	590	1.018	3.046	4.654		2.291.486,40
CVT - PRES	0	0	720	2.140	2.860		2.306.952,00
DIT e APA					476	7.200	741.962,16
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		992.376,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	460	460	1.040		1.603.267,20
EAD	0	148	254	762	1.164		573.773,76
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.507.896,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	180	820	3.600	6.420	11.020	0	14.619.902,40
(b) EAD	0	738	1.272	3.808	5.818	0	2.865.260,16
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.380	12.960	1.482.764,40
TOTAL (a+b+c)	180	1.558	4.872	10.228	19.218	12.960	18.967.926,96

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AValiação-Dimensão	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO	
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais	
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.	
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa	
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações	
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.	
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.	
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos	
		Perfil profissional de conclusão	
		Material didático-pedagógico	
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares	
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos	
		Atuação dos professores	
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério	
		Taxa de formação/titulação do corpo docente	
		Produção dos docentes	
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso	
		Taxa de retenção no período	
		Permanência e êxito	
		Taxa de evasão	
	3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
			Manutenção dos laboratórios
Ambientes de Inovação		Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios	
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios	
Transferência de Tecnologia		Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação	
		Atividades de interação e troca de conhecimento	
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria	
		Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais	
	Ensino e Aprendizagem	Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada	
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho	
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso	
		Índice de satisfação do empregador	
		Taxa de inserção profissional	
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação	

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público, durante o ano IV, será de R\$ 18.636.331,21, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. A OP referente ao repasse realizado neste mês está no Anexo II - 1.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2020

Descrição	Valor	%
Total dos repasses previsto para o ano IV - 2020	R\$ 18.636.331,21	100,0%
35ª parcela – fevereiro/2020	R\$ 1.454.549,15	7,8%
Total já repassado no ano IV - 2020	R\$ 2.917.364,26	15,65%
Saldo a repassar no ano IV - 2020	R\$ 15.718.966,95	84,35%

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

ANEXO II – 5

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II - 5

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

ANEXO II - 5.

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link :
<http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

A relação de servidores públicos devolvidos ao parceiro público está disponível o link:
<http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

ANEXO II – 5

7.6. Formação Continuada do Recursos Humanos

ANEXO II – 5

7.7. Medição mensal do trabalho dos tutores dos cursos EaD

ANEXO II – 5

8. OPERACIONAL

8.1. Estrutura predial para fins pedagógicos primeiro semestre

ANEXO II - 6.

8.2. Infraestrutura física e material – estrutura predial para gestão

ANEXO II - 6.

8.3. Atividades desenvolvidas pelo departamento de ti

ANEXO II - 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no mês foram encaminhadas através do Ofício de nº 56/2020, com protocolo SEI nº 202014304000018. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

11. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para o mês de março tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 3 variáveis fundamentais que ressoam no desenvolvimento das metas desde o Ano III: atraso para início da oferta de cursos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público (diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC. Além dessas 3 variáveis, há também o remanejamento de metas (de Niquelândia e Valparaíso para os outros 3 itegos). Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos

propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI.

Destaque-se, ainda, que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade ainda estão sob avaliação.

As atividades aqui listadas foram realizadas no mês de março de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento do 1º trimestre referente à meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 020/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 201914304004138).

Tabela 8 - Planejamento trimestral de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas

Modalidade	Vagas/Horas ano IV Metas contratuais (Janeiro à Dezembro)	Vagas/Horas 1º trimestre de 2020
DIT (horas)	12.960	1.944
APA (alunos)	2.260	595

Ofício nº 020/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 201914304004138).

12.1. Quantificação da oferta de cursos e programas de educação e horas de desenvolvimento e inovação tecnológica.

Os cursos ofertados iniciaram suas turmas no presente mês, nos Itegos do Lote 1, estão relatados no Quadro 11 abaixo. O Anexo II - 3 documentos estruturais e normativos concernentes aos eixos constitutivos do DIT: Fortalecimento dos Ambientes de Inovação; Prestação de Serviços Tecnológicos e Transferência de Tecnologia e Inovação.

Tabela 9 - Relação de Cursos/Vagas realizadas nos Itegos no mês de março – Ano IV

Unidade	Quantidade de Cursos Ofertados	Quantidade de Vagas Ofertadas	Quantidade de Matrículas Efetuadas
Itego Carmem Dutra de Araújo	10	250	230
Itego Genervino Evangelista da Fonseca - EaD	3	135	115
Itego Maria Sebastiana da Silva - EaD	6	370	355
Itego Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	-	-	-

Fonte: IBRACEDS-SUEN-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2020

Tabela 10 - Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas

Modalidade	Horas realizadas março de 2020	% Meta de março
DIT (horas)	1622	167%
APA (alunos)	47	18%

Fonte: IBRACEDS-SUDIT-ITEGOS=CDA/GEF/MSS/SLLKO/2020

12.2. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela 13 abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no decorrer do ano, refletindo o acumulado mês a mês, conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016-SED.

Tabela 11 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	180	-	-	-	540	0	0%
		TÉCNICO	820	-	62	-	2.050	155	8%
		QUALIFICAÇÃO	3.600	-	1.491	-	5.400	2.237	41%
		CAPACITAÇÃO	6.420	-	1.603	-	6.420	1.603	25%
	EAD	TÉCNICO	738	-	-	-	1.845	0	0%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	1.272	-	400	-	1.908	600	31%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	3.808	-	1.280	-	3.808	1.280	34%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	12.960	-	3.000	12.960	3.000	23%
		APA (ALUNOS)	-	2.380	-	418	2.380	418	18%
	PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
EAD		TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			16.838		4.836		52.651	12.711	24,14%

Tabela 12 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	144.000	-	0	-	432.000	0	0%
		TÉCNICO	656.000	-	129.776	-	1.640.000	324.440	20%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	720.000	-	239.924	-	1.080.000	359.886	33%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	642.000	-	143.111	-	642.000	143.111	22%
	EAD	TÉCNICO	590.400	-	76.671	-	-	-	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	254.400	-	182.913	-	-	-	-
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	380.800	-	240.429	-	-	-	-
	Outras Ações	DIT	-	12.960	-	3.000	12.960	3.000	23%
		APA (ALUNOS)	-	2.380	-	418	2.380	418	18%
	PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	15.012	0	0	0
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
CAPACITAÇÃO (>40<160)									
EAD		TÉCNICO	POR DEMANDA	0	15.012	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			3.387.600		1.027.836		6.063.080	1.540.749	25,41%

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

14. AÇÕES DA SUPERINTENDENCIA DE ENSINO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no mês de março de 2020 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II - 4.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

Atendendo os objetivos contratuais para o desenvolvimento das Atividades Prático-Acadêmicas, com despesas mediante atividades concentradas durante o mês de março de 2020.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2020 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

Tabela 13 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão

DIMENSÃO DIT	TOTAL HORAS
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	2.488
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	-
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	512

Estão apresentadas no (Anexo II - 3 – nos apêndices) de forma pontual as atividades/ações realizadas pelas equipes do DIT da unidade Gestora e dos Itegos.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

A elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atende ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, foi concluída e está disponível no Anexo II - 8.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, atualizada até março de 2020, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <http://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2017/11/plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2019-versao-02-1.pdf>.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no mês de março de 2020, encontra-se no Anexo II - 7.

21. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O mês de março foi totalmente atípico, considerando que em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim

como a oferta de DIT e APA, bem como a implantação do Regime Especial de Aulas não Presenciais. Ainda não é possível mensurar o impacto destes fatos no cumprimento do quanto pactuado no Contrato de Gestão n.º 003/2017-SEDI.

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast afetadas em razão da pandemia do COVID-19.

Antonio de Sousa Almeida

Presidente