

SEI – 202014304001235



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DA  
EXECUÇÃO DO CONTRATO DE  
GESTÃO - 2020

Contrato de gestão n.º  
003/2017-SEDI ano IV  
Lote 1, exercício  
2020.

Goiânia, janeiro de 2021

## **PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:**

**Parceiro Público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

**Parceiro Privado:** Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

**Objeto do contrato:** administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

**Data de assinatura do contrato:** 07 de abril de 2017

## SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO .....	3
1. INTRODUÇÃO .....	4
2. METAS QUANTITATIVAS .....	5
2.1. Pactuação .....	5
3. METAS QUALITATIVAS.....	8
3.1. Pactuação .....	8
3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL .....	9
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	9
5. REPASSES FINANCEIROS.....	10
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	11
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	11
7.1. Contratados pelo Parceiro Privado.....	11
7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado.....	11
7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público .....	11
7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público .....	11
7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma .....	12
8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	12
9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES .....	12
10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS.....	12
11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA .....	14
11.1. Eficácia.....	15
12. METAS QUALITATIVAS .....	16
13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT.....	17
14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO .....	17
15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....	17
16. CONSIDERAÇÕES GERAIS .....	18



## **IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO**

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: [contato@ibraceds.org.br](mailto:contato@ibraceds.org.br)

### **Diretoria da entidade**

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - [presidencia@ibraceds.org.br](mailto:presidencia@ibraceds.org.br)

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - [vicepresidencia@ibraceds.org.br](mailto:vicepresidencia@ibraceds.org.br)

Tesoureiro: Derbyby Thayse Pereira e Silva Almeida - [tesoureiro@ibraceds.org.br](mailto:tesoureiro@ibraceds.org.br)

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

### **Coordenação do projeto**

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - [coger@ibraceds.org.br](mailto:coger@ibraceds.org.br)

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - [suen@ibraceds.org.br](mailto:suen@ibraceds.org.br)

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - [sudit@ibraceds.org.br](mailto:sudit@ibraceds.org.br)

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - [suaf@ibraceds.org.br](mailto:suaf@ibraceds.org.br)

## **1. INTRODUÇÃO**

As ações desenvolvidas durante o ano de 2020 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros previstos Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e seus aditivos para o Ano IV, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano IV - 2020.

Apesar de ser um ano novo, com metas distintas, há de se considerar a continuidade dos processos iniciados no Ano III e que seguem durante o Ano IV. Sendo assim, o atraso na liberação dos recursos financeiros no ano passado afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos, cujos impactos foram sentidos em 2020.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383). Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos.

## 2. METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

<b>LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - <u>REPACTUADO</u></b>							
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD /FI	EAD /FC	EAD /Técnico
ANO I*	0	380	1.740	2.160	2.880	8.640	0
ANO II*	60	660	3.160	4.920	2.880	8.640	0
ANO III*	160	800	3.440	6.140	1.208	3.632	703
ANO IV*	180	820	3.600	6.420	1.272	3.808	738
<b>Total*</b>	<b>400</b>	<b>2.660</b>	<b>11.940</b>	<b>19.640</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>
Metas suprimidas**	45	205	900	1.605	-	-	-
ANO IV **	135	615	2700	4.815	1.272	3.808	738
<b>Total**</b>	<b>355</b>	<b>2455</b>	<b>11.040</b>	<b>18.035</b>	<b>8240</b>	<b>24720</b>	<b>1441</b>

\*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*\*Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

LOTE 1	ANO I*	ANO II*	ANO III*	ANO IV*	TOTAL*	Metas Suprimidas**	ANO IV**	TOTAL*
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	12.960	38.880	3.240	9.720	35.640
APA (alunos)	1.580	2.040	2.260	2.380	8.260	595	1.785	7.665
SOMA	10.220	10.680	10.900	15.340	47.140	3.835	11.505	43.305

\*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*\*Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

**Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos**

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA													
LOTE	Itens	Situação e Data Início	Ambientes			Programas SED - Matrículas	Cotec	Projeção de crescimento anual					
			Nº Salas	Nº Lab.	Ponto corte			Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula)		
1	ITEGO Porangatu - PRES	O	6	15	0,44	1.00	340		364.320	364.320	382.536	401.663	
	EAD				0,50			12	1.152.000	1.152.000	1.209.600	1.270.080	
	Programa Unidades Móveis-CVT - PRES	C			0,70			3	322.560	322.560	338.688	355.622	
	DIT e APA								2.880	2.880	2.880	2.880	
	ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Niquelândia - PRES	C	4	2	0,53				139.920	139.920	146.916	154.262	
	EAD				0,50				0	0	0	0	
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
	ITEGO Cristalina - PRES	O	5	7	0,43	440	300		211.560	211.560	222.138	233.245	
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440		
Histórico			Ambientes			Programas SED - Matrículas		Cotec		Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
Presencial+CVT									1.954.200	1.954.200	2.051.910	2.154.506	
EAD									1.440.000	1.440.000	1.512.000	1.587.600	
HDIT									8.640	8.640	8.640	8.640	
TOTAL				39	40	0,51	1.440	640	18	3.402.840	3.402.840	3.572.550	3.750.746
LEGENDA:				8,95	8,95	10,0	0,4	0,60					
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOT E 1	LOT E 2	Situação e Data de Início								
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			LOT E 3	LOT E 4	O - Operacional / C - Construção								
Hora aula Superior			13,00										
Hora aula DIT e APA			134,25										
CVT - Centro Vocacional Móvel													

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

**Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III**

LOTE I - ANO IV							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
ITEGO Porangatu - PRES	60	180	600	1.000	1.840		2.967.595,20
EAD	0	590	1.018	3.046	4.654		2.291.486,40
CVT - PRES	0	0	720	2.140	2.860		2.306.952,00
DIT e APA					476	7.200	741.962,16
ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES	60	180	585	760	1.585		2.620.908,00
EAD	0	0	0	0	0		
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Niquelândia - PRES	0	80	300	300	680		992.376,00
EAD	0	0	0	0	0	0	
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Cristalina - PRES	0	120	460	460	1.040		1.603.267,20
EAD	0	148	254	762	1.164		573.773,76
DIT e APA					476	1.440	185.200,56
ITEGO Formosa - PRES	0	80	350	1.000	1.430		1.507.896,00
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	180	820	3.600	6.420	11.020	0	14.619.902,40
(b) EAD	0	738	1.272	3.808	5.818	0	2.865.260,16
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	2.380	12.960	1.482.764,40
<b>TOTAL (a+b+c)</b>	<b>180</b>	<b>1.558</b>	<b>4.872</b>	<b>10.228</b>	<b>19.218</b>	<b>12.960</b>	<b>18.967.926,96</b>

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

\*Aguardando 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI, nos termos da Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 para ser atualizado.



### 3. METAS QUALITATIVAS

#### 3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO	INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1 INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
		Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
		Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
	Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
		Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
		Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2 CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
		Perfil profissional de conclusão
		Material didático-pedagógico
		Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
	Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
		Atuação dos professores
		Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
		Taxa de formação/titulação do corpo docente
		Produção dos docentes
	Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
		Taxa de retenção no período
		Permanência e êxito
		Taxa de evasão
3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
		Manutenção dos laboratórios
	Ambientes de Inovação	Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
		Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
	Transferência de Tecnologia	Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
		Atividades de interação e troca de conhecimento
4 ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
	Ensino e Aprendizagem	Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
		Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
		Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5 EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
		Índice de satisfação do empregador
		Taxa de inserção profissional
		Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

### 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

Dimensão	Métrica	Indicador
Gestão democrática e participativa	Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT	- % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões
		- Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados
Gestão de pessoas	Percepção de satisfação do servidor no trabalho	- Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho
Gestão pedagógica	Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico	- Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes
Gestão administrativa	Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática	- Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados
Gestões da cultura escolar	Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula	- Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem
Gestão do cotidiano escolar	Participação dos alunos em ações de extensão do saber	- Densidade média de alunos por ação de extensão

Fonte: Proposta técnica

### 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

## 5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público, durante o ano IV, será de R\$ 18.636.331,21, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual.

**Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2020**

Data	Parcela	Cronograma de Desembolso	Valor Repassado	%
11/02/2020	34ª - Janeiro/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.462.815,11	9,97%
11/03/2020	35ª - Fevereiro/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.454.549,15	9,91%
15/04/2020	36ª - Março/2020	R\$ 1.480.177,02	R\$ 1.455.956,86	9,92%
11/05/2020	37ª - Abril/2020	R\$ 1.110.329,31	R\$ 1.089.317,51	7,42%
03/06/2020	38ª - Maio/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.115.329,93	7,60%
08/07/2020	39ª - Junho/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.115.962,55	7,60%
11/08/2020	40ª - Julho/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.118.852,53	7,62%
14/09/2020	41ª - Agosto/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.130.166,10	7,70%
14/10/2020	42ª - Setembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.120.255,28	7,63%
12/11/2020	43ª - Outubro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 1.118.180,87	7,62%
10/12/2020	44ª - Novembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 712.937,12	4,86%
15/12/2020	45ª - Dezembro/2020	R\$ 1.140.474,35	R\$ 712.937,12	4,86%
<b>Total repassado</b>			<b>R\$ 13.607.260,13</b>	<b>92,73%</b>
<b>Total dos repasses previsto para o ano IV - 2020</b>			<b>R\$ 14.674.655,17</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total de glosas no ano IV - 2020</b>			<b>R\$ 1.067.395,04</b>	<b>7,27%</b>

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI e Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

## **6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO**

A relação de atas de reuniões relativas ao Contrato de Gestão 003/2019-SEDI ocorridas durante o ano de 2020 está disponível no link <http://ibraceds.org.br/atas-de-reuniao/>

## **7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS**

A relação detalhada mês a mês dos empregados está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-empregados-admitidos/>

### **7.1. Contratados pelo Parceiro Privado**

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-de-admissao-pessoal/>

### **7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado**

A relação detalhada mês a mês dos empregados demitidos pelo parceiro privado está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-de-demissao-de-pessoal/>

### **7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público**

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link : <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

### **7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público**

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link: <http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

## **7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma**

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-dirigentes-com-os-respectivos-salarios/>

## **8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES**

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no ano foram encaminhadas através de ofícios, mês a mês, com protocolo SEI nº 202014304000018. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

## **9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES**

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

## **10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS**

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para ano IV tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 3 variáveis fundamentais que ressoam no desenvolvimento das metas desde o Ano III: atraso para início da oferta de cursos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público (diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofreu redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades

Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383).

Foi durante o Ano IV que começamos a utilizar, efetivamente, o Sistema Informatizado de Gestão Acadêmica (SIGA), por meio da inserção dos dados dos cursos iniciados em 2019, até a presente data. Contudo, como a gestão do lançamento das informações ficou com o Parceiro Público, comprometeu o fluxo dos processos.

Há de se considerar o impacto causado pela assunção da Lei Ordinária n.º 20.820/2020, que altera a Lei n.º 20.491/2019, a qual estabelece uma nova organização administrativa do Poder Executivo Estadual. A referida Lei, dividiu a Rede Itego entre Escolas do Futuro, sob a gestão da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação, e Colégios Tecnológicos, geridos pela recém criada Secretaria de Estado da Retomada – SER, o que implica em divisão de metas e de repasses.

Destaque-se, ainda, que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade foram sentidos na execução das metas.

Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI, Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 e Nota Técnica nº: 1/2020 - CRA- 19330.

As atividades aqui listadas foram realizadas no ano de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas

traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

## 11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento referente à meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 020/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 201914304004138)

**Tabela 8 e 9 - Planejamento de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas por termo aditivo**

### 1º T.A

<b>METAS DIT ANO IV – LOTE 1</b>	
<b>ITEGO</b>	<b>META/ ANO</b>
Maria Sebastiana da Silva – Porangatu	7.200
Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina	1.920
Carmem Dutra de Araújo – Formosa	1.920
Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	1.920
<b>TOTAL</b>	<b>12.960</b>
<b>METAS APA ANO IV – LOTE 1</b>	
<b>ITEGO</b>	<b>META/ ANO</b>
Maria Sebastiana da Silva – Porangatu	635
Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina	634
Carmem Dutra de Araújo – Formosa	476
Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	635
<b>TOTAL</b>	<b>2.380</b>

2º T.A.

<b>METAS DIT ANO IV – LOTE 1</b>	
<b>ITEGO</b>	<b>META/ANO</b>
Maria Sebastiana da Silva – Porangatu	5.400
Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina	1.440
Carmem Dutra de Araújo – Formosa	1.440
Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	1.440
<b>TOTAL</b>	<b>9.720</b>
<b>METAS APA ANO IV – LOTE 1* (TRIMESTRAL)</b>	
<b>ITEGO</b>	<b>META/ ANO</b>
Maria Sebastiana da Silva – Porangatu	477
Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina	476
Carmem Dutra de Araújo – Formosa	357
Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira	477
<b>TOTAL</b>	<b>1.787</b>

Fonte: Plano Anual

### 11.1. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a dezembro, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.



**Tabela 10 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA
			MATRÍCULAS	OUTRAS	MATRÍCULAS	OUTRAS	PREVISTO	REALIZADO	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	146		0		439	0	0%
		TÉCNICO	666			289	1.666	723	43%
		QUALIFICAÇÃO	2925			2414	4.388	3.621	83%
		CAPACITAÇÃO	5216			3245	5.216	3.245	62%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	738			463	1.845	1.158	63%
		QUALIFICAÇÃO	1272			1252	1.908	1.878	98%
		CAPACITAÇÃO	3808			3760	3.808	3.760	99%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		10530		8313	10530	8313	79%
APA (ALUNOS)			1934		1622	1934	1622	84%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
<b>TOTAIS</b>			<b>14.772</b>		<b>11.423</b>		<b>44.197</b>	<b>34.254</b>	<b>77,50%</b>

**Tabela 9 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência**

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA									
ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO ANUAL	REALIZADO JAN A JUL	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A)	PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO	SUPERIOR	117.000		0		351.000	0	0%
		TÉCNICO	533.000		467.249		1.332.500	1.168.123	88%
		QUALIFICAÇÃO	585.000		473.249		877.500	709.874	81%
		CAPACITAÇÃO	521.625		284.904		521.625	284.904	55%
	EAD - JANEIRO - DEZEMBRO	TÉCNICO	590.400		240.226		1.476.000	600.565	41%
		QUALIFICAÇÃO	254.400		380.779		381.600	571.169	150%
		CAPACITAÇÃO	380.800		492.652		380.800	492.652	129%
	Outras Ações	DIT (HORAS)		10.530		8313	10530	8313	79%
APA (ALUNOS)			1.934		1622	1934	1622	84%	
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	0	9.012	0	22.530	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
QUALIFICAÇÃO (+160H)									
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
<b>TOTAIS</b>			<b>2.982.225</b>		<b>2.348.071</b>		<b>5.345.953</b>	<b>3.869.686</b>	<b>72,39%</b>

## 12. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

### **13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT**

As ações propostas no Plano de Trabalho 2020 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

Destaque-se que em razão da pandemia do COVID-19, foi suspensa a partir de 16/03/2020, a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade dificultaram exacerbadamente as ações de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica, e de Atividades Práticas Acadêmicas. Buscando adequação à nova realidade de atividades não presenciais, foram realizadas diversas ações on-line e em tele trabalho, para buscar atender às demandas dos APLs e alunos.

**Tabela 10 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão**

<b>DIMENSÃO DIT</b>	<b>TOTAL HORAS</b>
FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO	5.219
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	90
TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	3.004

### **14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO**

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, durante o ano de 2020, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: [www.ibraceds.org.br/processoseletivo](http://www.ibraceds.org.br/processoseletivo)

### **15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <https://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2020/06/3o-plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2020-final.pdf>

## **16. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

Considera-se que o Ano IV foi produtivo, apesar de todas as intempéries listadas nesse relatório enfrentadas em 2020..

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast correspondentes aos 5 meses decorridos até então, apesar de ainda se estar aguardando a nomeação dos diretores de dois Itegos.

Raymundo Barros de Almeida

Presidente do Ibraceds