

A man and a woman are in a meeting room. The man, on the right, is wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. The woman, on the left, has long brown hair and is wearing a green top. They are looking at several large charts and Gantt charts pinned to the wall. The charts feature various colors like green, blue, and yellow, representing different project phases or data points. The overall atmosphere is professional and collaborative.

# reger

INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CULTURA E TECNOLOGIA

# RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO JANEIRO 2019

## **Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER**

### **REGIONAL 3**

### **Relatório Circunstanciado das Atividades – Janeiro - 2019**

**Período: Mensal**

## **Relatório Circunstanciado das Atividades**

**Período:** Janeiro - 2019

**Objeto:** 1.1. Constitui objeto do presente instrumento de chamamento público a seleção de organização social qualificada em educação profissional tecnológica e desenvolvimento tecnológico no âmbito do Estado de Goiás para celebração de Contrato de Gestão objetivando transferir a administração dos equipamentos públicos integrantes da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SED, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 01/2017-SED

**Data da assinatura:** 07 de abril de 2017 Publicação no Diário Oficial: 10 de abril de 2017

**Parceiro público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação – SED

**Parceiro privado:** Instituto Reger de Educação Cultura e Tecnologia - REGER

## **DO PARCEIRO PRIVADO**

### **a. Identificação da Entidade**

Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER

CNPJ 21.236.845/0002-31

Rua 94, nº 34, QD F13, LT 2, Setor Sul

74.083-105 – Goiânia-GO

Decreto de Qualificação Nº 8600, de 15 de março de 2016

Contatos

[www.institutoreger.org.br](http://www.institutoreger.org.br)

### **b. Membros da Diretoria - Contatos**

Presidente: Dra. Sônia de Fátima Oliveira Santos –

[soniasantos@institutoreger.org.br](mailto:soniasantos@institutoreger.org.br)

Diretora Administrativa Financeira: Ludmylla Bastos e Barbosa –

[ludmylla.bastos@institutoreger.org.br](mailto:ludmylla.bastos@institutoreger.org.br)

Superintendente de Planejamento e Projetos: Alessandro De Assis Gomes –

[alessandro.gomes@institutoreger.org.br](mailto:alessandro.gomes@institutoreger.org.br)

### **c. Membros da Equipe Técnica - Contatos**

Superintendente de Ensino: Prof.<sup>a</sup> Rosana Resende Nogueira Chaves –

[rosana.resende@institutoreger.org.br](mailto:rosana.resende@institutoreger.org.br)

Superintendente Administrativo-Financeiro: Dr. Wilker Ribeiro Filho –

[wilker.filho@institutoreger.org.br](mailto:wilker.filho@institutoreger.org.br)

Superintendente de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Dr. Jose Querino

Tavares Neto – [josequerinotavares@gmail.com](mailto:josequerinotavares@gmail.com)

Coordenador Geral do Projeto: Dra. Sônia de Fátima Oliveira Santos –

[soniasantos@institutoreger.org.br](mailto:soniasantos@institutoreger.org.br)

## SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO.....</b>	<b>6</b>
<b>1. METAS QUANTITATIVAS.....</b>	<b>8</b>
<b>2. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO.....</b>	<b>10</b>
<b>3. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>11</b>
<b>4. ATIVIDADES EXECUTADAS .....</b>	<b>12</b>
4.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS.....	15
<b>5. PROCESSO PEDAGÓGICO.....</b>	<b>18</b>
5.1 Escopo: gestão democrática, aderência do currículo às demandas do setor produtivo, satisfação da clientela interna e externa. ....	18
<b>6. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA .....</b>	<b>20</b>
<b>7. CONCLUSÃO .....</b>	<b>21</b>
<b>8. ANEXOS .....</b>	<b>22</b>

## **INTRODUÇÃO**

Este é o primeiro relatório do planejamento do primeiro trimestre – ANO III, do período de 01/01 a 31/01/2019 referente ao primeiro trimestre/2019 da execução do contrato de gestão 01/2017 e do edital de Chamamento Público nº 07/2016 – SED e Proposta Técnica apresentada pelo Instituto REGER.

Este documento contempla as ações que foram planejadas para serem executadas pelo Instituto REGER a operacionalizar a gestão administrativa, pedagógica, desenvolvimento e inovação tecnológica e atividades práticas acadêmicas das unidades dos ITEGOs e COTECs, em todas as suas áreas de abrangência.

Esclarece-se que, a execução e operacionalização das ações qualitativas e quantitativas planejadas para o mês de Janeiro/2019, voltadas para desenvolvimento de ofertas de vagas para EPT – Educação Profissional e Tecnológica, APA's – Atividades Práticas Acadêmicas Suplementares e volume de Horas de DIT - Desenvolvimento de Inovação Tecnológica, foi prejudicada em decorrência dos atrasos dos repasses previstos. Vale lembrar que em janeiro/2019, as aulas iniciaram após o dia 10 (dez), em respeito a acordo coletivo da convenção trabalhista da categoria.

Ressalta-se que referente ao exercício de 2019, até o presente momento esta Organização Social ainda não recebeu nenhum repasse financeiro. O que agrava a situação, gerando impossibilidade de realizar a quitação das folhas de pagamento dos meses de dezembro/2018 e janeiro/2019, aquisição de materiais e insumos, para abastecimento das Unidades Educacionais.

A situação do atraso nos repasses foi formalizada durante o exercício 2018, para a SED por meio dos Ofícios constantes no anexo 6, sob os números, 159/2018 de 20/09/2018 SEI 201814304008289, 160/2018 de 24/09/2018 SEI 201814304008336, 177/2018 de 22/10/2018 SEI 201814304009008, 193/2018 de 12/11/2018 SEI 201814304009615, 197/2018 de 13/11/2018 SEI 201814304009649, 198/2018 de 19/11/2018 SEI 201814304009714 e 200 de 28/11/2018. Já no exercício de 2019 foram encaminhados os seguimentos Ofícios nº011/2019 - REGER processo SEI 20193040000480 e nº 18/2019 - REGER processo SEI 2019143040000626, constantes no anexo 7, expondo a situação de dificuldade atual devido a falta dos créditos de repasses financeiros.

Salienta-se que a prestação de serviços bem como a execução do Contrato de Gestão 01-2017-SED, visa o atendimento dos alunos e também da comunidade, assim, tem-se trabalhado no sentido de desenvolver as regiões onde se localizam os ITEGOS e COTECS. Diante disso é cristalino e certo que os lapsos dos créditos do referidos repasses prejudicam o atendimento à população e também ao atingimento de metas quantitativas e qualitativas

Ressaltamos que os cursos na modalidade EAD não foram prejudicados, continuaram em execução durante o mês de janeiro.

Com objetivo de minimizar o impacto causado à população pelas situações acima mencionadas, houve cumprimento do planejamento de reposição de aulas (encaminhado por meio do Ofício nº 11/2019 – REGER processo SEI 201814304003433, constante no anexo 8), que é previsto e tem amparo legal, na Lei de Diretrizes e Base – LDB – Lei 9.394/96, artigo 12, inciso III para as turmas que estavam em andamento para os meses de novembro e dezembro de 2018 (devido paralização de professores e administrativos, devido aos atrasos de salários em decorrência dos atrasos dos repasses no exercício de 2018), foram executadas em janeiro de 2019, com finalidade de cumprimento da eficiência da prestação de serviços.

## 1. METAS QUANTITATIVAS

### 1.1 PACTUAÇÃO

#### 1.1.1 METAS QUANTITATIVAS

### **ANEXO III – PROGRAMA DE METAS**

A tabela abaixo, apresenta o número quantitativo a ser produzido em novas matrículas para no Ano III de execução do Contrato de Gestão 01-2017-SED, conforme as classificações a seguir.

a) Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 3					
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
ANO III	240	960	3.280	5.240	1.800	5.460

b) Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológico – DIT e de Atividades Acadêmico – Prático – APA.

LOTE 3	ANO III
DIT (horas)	8.640
APA (alunos)	1.700

## QUADRO DE METAS REGIONAL E ITEGOS

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (Horas/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (Horas/aula)		
3	ITEGO Anápolis - PRES	O	10	15	0,72	2.500	580		734.400	734.400	771.120	809.676
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Catalão - CEPAC - PRES	O	13	9	0,72	1.700	300		682.560	682.560	716.688	752.522
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão - Labibe Faiad - PRES	O	4	10	0,50	660	300		156.000	156.000	163.800	171.990
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão/Goiás Tec - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
<b>Histórico</b>			<b>Ambientes</b>			<b>Programas SED - Matrículas</b>		<b>Cotecs</b>	<b>Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços</b>			
Presencial+CVT									2.030.880	2.030.880	2.132.424	2.239.045
EAD									864.000	864.000	907.200	952.560
HDIT e APA									8.640	8.640	8.640	8.640
<b>TOTAL</b>			<b>39</b>	<b>42</b>	<b>0,56</b>	<b>4.860</b>	<b>1.180</b>	<b>9</b>	<b>2.903.520</b>	<b>2.903.520</b>	<b>3.048.264</b>	<b>3.200.245</b>
<b>LEGENDA:</b>				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção						
Hora aula Superior			13,00									
Hora aula DIT e APA			134,25									
CVT - Centro Vocacional Móvel												

<b>LOTE III - ANO III</b>							
<b>Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO</b>	<b>Vagas : Tecnológico</b>	<b>Vagas: Técnico</b>	<b>Vagas: Qualificação</b>	<b>Vagas: Capacitação e Atualização</b>	<b>Vagas total: ITEGO</b>	<b>Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural</b>	<b>REPASSE por ITEGO</b>
<b>Anápolis - PRES</b>	100	340	1.160	1.920	3.520		7.820.520,00
<b>EAD</b>	0	0	600	1.820	2.420		756.812,00
<b>DIT e APA</b>					425	4.320	637.016,25
<b>Catalão - CEPAC - PRES</b>	80	320	1.080	1.800	3.280		7.025.400,00
<b>EAD</b>	0	0	600	1.820	2.420		756.812,00
<b>DIT e APA</b>					425	1.440	250.376,25
<b>Catalão - Labibe Faiad - PRES</b>	0	80	320	320	720		1.603.840,00
<b>EAD</b>	0	0	600	1.820	2.420		756.812,00
<b>DIT e APA</b>					425	1.440	250.376,25
<b>Catalão/Goiás Tec - PRES</b>	60	220	720	1.200	2.200		4.562.000,00
<b>EAD</b>	0	0	0	0	0	0	-
<b>DIT e APA</b>					425	1.440	250.376,25
<b>Presencial+CVT</b>	240	960	3.280	5.240	9.720	0	21.011.760,00
<b>EAD</b>	0	0	1.800	5.460	7.260	0	2.270.436,00
<b>HDIT e APA</b>	0	0	0	0	1.700	8.640	1.388.145,00
<b>TOTAL</b>	<b>240</b>	<b>960</b>	<b>5.080</b>	<b>10.700</b>	<b>16.980</b>	<b>10.340</b>	<b>24.670.341,00</b>

## 1.1.2 METAS QUALITATIVAS

### INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE CONDIFICADOS E PADRONIZADOS COM BASE NO ANEXO XII DO CHAMAMENTO

A tabela abaixo, refere-se a padronização dos indicadores de qualidade previstos no ANEXO XII do Chamamento 07-2016, a codificação e parametrização foi realizada com metodologia específica e para medição semestral e avaliação realizada no Sistema Syscore disponibilizado pela AGR – Agência Goiana de Regulação. Os códigos são utilizados para referenciar e nortear as ações a serem planejadas e executadas.

Esclarece- que até o presente momento o Contrato com a empresa que disponibiliza do Syscore para a avaliação dos indicadores qualitativos, está suspensa, conforme Ofício nº 1331/2018 SEI\_AGR, processo número 201800029007913 de 06/11/2018 (anexo 5).

## 2. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO

Informamos que não houveram assembleias do Conselho de Administração e Assembleia Geral, no mês de Janeiro/2019, em atendimento ao item 12.1.e.

Abaixo o cronograma de assembleias.

Nº	DATA	REALIZADA	LOCAL	TEMA
1	29/01/2019	SEM PAUTA	INSTITUTO REGER	ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
2	27/02/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
3	29/03/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
4	26/04/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
5	29/05/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
6	26/06/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
7	26/07/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
8	28/08/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
9	27/09/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
10	30/10/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
11	29/11/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
12	19/12/2019	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA

TABELA – 7

### 3. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS

Em atendimento ao item 2.27 do contrato de gestão referente a execução programação anual de formação continuada de recursos humanos, informamos que foi elaborado um Manual de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal, bem como o início do levantamento para mapeamento das necessidades conforme a complexidade de cada cargo/função.

Paralelamente foram oferecidas 11 capacitações, atingindo quantitativo de 12 vagas de capacitações executadas no mês de Janeiro de 2019 conforme evidências constantes no anexo 9, gráfico e tabela abaixo:

#### CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

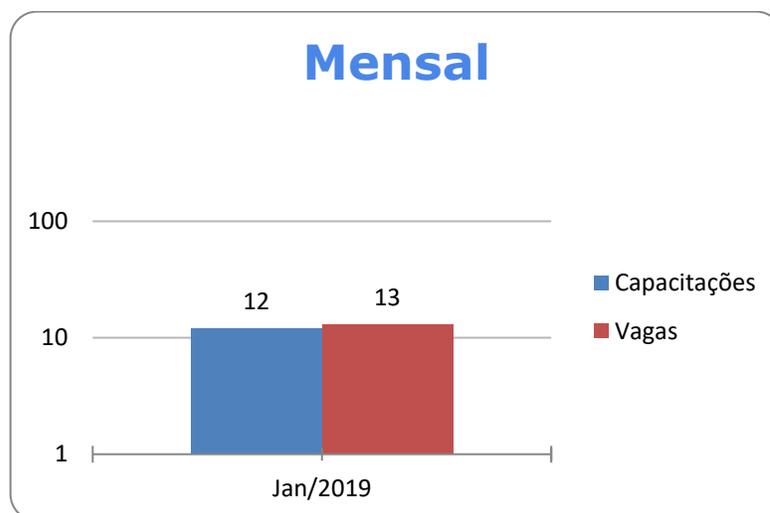


GRÁFICO – 1

Nº	CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO	PERÍODO	LOCAL	Carga Horária	Público Alvo	Quantidade	Mês
1	Transforme-se com a Inovação Disruptiva	15/01/2019	GOIÂNIA	3	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
2	Desenvolvendo a sua Filosofia de Liderança	16/01/2019	GOIÂNIA	2	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
3	Como se tornar um bom mentor	16/01/2019	GOIÂNIA	4	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
4	Como criar uma Cultura de Autorresponsabilidade	16/01/2019	GOIÂNIA	1	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019

5	Como Fazer Apresentação e se Manter no Assunto	17/01/2019	GOIÂNIA	2	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
6	Como Passar de Gerente a Líder	17/01/2019	GOIÂNIA	2	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
7	Gestão de Novos Gerentes	17/01/2019	GOIÂNIA	3	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
8	Pensamento Estratégico	17/01/2019	GOIÂNIA	4	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
9	Gestão de Estratégia Empresarial	18/01/2018	GOIÂNIA	483	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
10	Agilidade de Aprendizagem	21/01/2019	GOIÂNIA	1	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
11	Negociação Estratégica	25/01/2019	GOIÂNIA	1	ADMINISTRATIVOS	1	JANEIRO-2019
12	Uso do Software Syscore	29/01/2019	GOIÂNIA	2	ADMINISTRATIVOS	2	JANEIRO-2019
<b>TOTAL</b>				<b>508</b>		<b>13</b>	

#### 4. ATIVIDADES EXECUTADAS

Em cumprimento, ao Contrato de Gestão 01-2017-SES, o monitoramento terá como uma das estratégias o acompanhamento e avaliação do RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO, com as informações mínimas prevista no layout abaixo. As ações e suas respectivas atividades devem primar pela consecução do objeto previsto no chamamento, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividades de todos os processos inerentes a execução do contrato de gestão. As atividades foram realizadas durante o período de 01/01/2019 a 31/01/2019, tendo como parâmetro do monitoramento:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (quantidade de matrículas e atendimento de alunos em atividades práticas acadêmicas, números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas):

2 - Escopo: cumprimento de quantidade de matrículas e quantidade de alunos atendidos em atividades práticas acadêmicas e horas aulas executadas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo

Ressalta-se que o planejamento das ações para o mês de Janeiro, foram prejudicadas em decorrência do atraso dos repasses previstos para custeio e operacionalização do Contrato de Gestão 01-2017, motivos detalhados expostos nas (páginas 6 e 7 deste documento), no tocante às Unidades Educacionais da

Regional 3. Ressaltamos o impacto tanto na execução de metas qualitativas como nas metas quantitativas.

### **Ações de DIT – Desenvolvimento e Inovação Tecnológica**

Além do quantitativo de horas previstas para execução que serão apresentadas neste relatório, houve prejuízo a execução das ações com viés qualitativo referente as dimensões, pelos motivos expostos nas páginas 6 e 7 deste documento: A) Transferência de Tecnologia, B) Prestação de Serviços Tecnológicos e C) Promoção e Fortalecimento de Ambientes de Inovação.

Abaixo relacionam-se as ações que estavam previstas para serem executadas em cada Unidade de Educação Profissional

#### **1 - ITEGO AGNALDO CAMPOS NETO – Catalão - GO**

- Projeto Olimpíada de Empreendedorismo;
- Visita APL do Mel;
- Gestão da Qualidade Total

#### **2 - ITEGO PROF. ANTÔNIO SALLES – Catalão - GO**

- Prestação de serviço de corte da máquina Audaces às empresas do APL de confecção de Catalão.
- Prestação de serviço de enfesto para corte da máquina Audaces às empresas do APL de confecção de Catalão.
- Palestra empreendedorismo sustentável;
- Visita nas empresas do Setor Produtivo;
- Manutenção na Máquina Audaces (preventiva e corretiva);
- Implantação da 1º Etapa da Olimpíada de Empreendedorismo;

#### **3 - ITEGO GOVERNADOR ONOFRE QUINAN – Anápolis –GO**

- Orientação sobre negócios para empresas pré-encubadas

- Visitas às empresas do setor produtivo da região de influência do ITEGO
- Visitas ao APL da Cachaça para o levantamento das necessidades e o acompanhamento da produção.

#### 4 - ITEGO LABIBE FAIAD – Catalão - GO

- Pesquisa sobre as confecções de Caldas Novas – GO.
- Realização da Manutenção Preventiva e Preditiva dos Instrumentos do ITEGO.
- Visita nas empresas de Arte e Cultura de Catalão;
- Orientação sobre negócios para empresas pré-encubadas

### **Ações de EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

O planejamento do 1º trimestre referente a meta quantitativa do ANO III foi apresentado a Gerência de Controle e Avaliação no mês de dezembro/2018, com uma expectativa de ofertar 175 vagas na modalidade de Formação Inicial e Continuada, e 50 vagas na modalidade de Qualificação Profissional, englobando ITEGOs, COTECs e Salas de Extensão.

Apresenta-se abaixo, quadro comparativo acerca do OFERTADO X REALIZADO X DÉFICIT de matriculas cursos no que tange ao mês de Janeiro de 2018, nas Unidades que compreendem o LOTE 3.

ITEGO	OFERTADO	REALIZADO	DÉFICIT
<b>FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA - FIC</b>			
<b>ITEGO AGUINALDO DE CAMPOS NETTO</b>	15	0	15
<b>ITEGO GOVERNADOR ONOFRE QUINAN</b>	160	20	140
<b>TOTAL</b>	175	20	155
<b>QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b>			
ITEGO	OFERTADO	REALIZADO	DÉFICIT
<b>ITEGO PROFESSOR ANTONIO SALLES</b>	50	61	0
<b>TÉCNICO</b>			
ITEGO	OFERTADO	REALIZADO	DÉFICIT
<b>ITEGO GOVERNADOR ONOFRE QUINAN</b>	40	41	0

Assim houve um acumulado de 155 (mil e setenta e seis) matrículas que deixaram de ser realizadas, também em decorrência do atraso dos repasses previstos para o custeio, conforme exposição nas páginas 6 e 7 deste documento. A situação relatada tem gerado dificuldade da Unidade Gestora em manter o abastecimento de insumos e materiais para salas de aula e laboratórios.

#### 4.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS

As tabelas a seguir referem-se a oferta de vagas e matrículas (Eficiência) de Cursos de Programas de Educação Profissional nas modalidades Presencial e EAD nos programas Rede ITEGO e PRONATEC, bem como atendimento de alunos em Atividades Práticas Acadêmicas Suplementares e Horas de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, que estão em andamento em consonância com a distribuição de vagas previstas no Anexo IV do Chamamento Público de 07-2016.

Esclarece que por se tratar de contabilização para o Ano III da execução do Contrato de Gestão, no quadro de Eficácia, contabiliza as horas aula das novas matrículas e também das turmas de alunos matriculados em cursos que já estavam em andamento até Janeiro/2018, conforme entrega objetiva (relação completa dos cursos ofertados, nominada e CPF dos alunos) da produção das metas entregue em 06/01/2019 por meio do Ofício 17/2019 – REGER processo SEI 201814304003433, em atendimento ao Contrato de Gestão 01-2017-SED, Normativa 13-2017 do Tribunal de Contas do Estado de Goiás em consonância com a Nota Técnica 01-2018 – GABCFT recebida por meio do Ofício 2447/2018, Processo SEI número 201814304006493, anexo 1.

Comportamento das Metas para o Mês de Janeiro - 2019

INDICADOR DE NÚMERO DE MATRÍCULAS ALUNOS COM MATRICULAS NOVAS EFICÁCIA							
ANO III - JANEIRO - 2019							
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO MÊS	REALIZADO	METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
					PREVISTO TRIMESTRE	PREVISTO TRIMESTRE	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	20	0	60	0	0%
		TÉCNICO	80	41	200	103	51%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	274	61	411	92	22%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	434	20	434	20	5%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	150	0	225	0	0%
		CAPACITAÇÃO	455	0	455	0	0%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	720	55	720	55	8%
		APA (ALUNOS)	142	0	142	0	0%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	0	0	0	0	#DIV/0!
		QUALIFICAÇÃO (+160H)					
		CAPACITAÇÃO (>40<160)					
	EAD	TÉCNICO					
		QUALIFICAÇÃO (+160H)					
		CAPACITAÇÃO (>40<160)					
TOTALIS			2.275	177	3.509	324	9,23%

FONTE: Tabela da Consolidação dos Dados da Planilha Dinâmica – Janeiro - 2019 (SEI 201814304003433)

TABELA – A

A Tabela “A”, refere-se a medição das metas de novas matrículas **PREVISTAS** no Chamamento Público 07-2016 para o mês de Janeiro, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas **REALIZADAS** em cada **CATEGORIA** e por **MODALIDADE** e **PROGRAMAS** (Rede ITEGO – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

Conforme descrito no item anterior referente a ações de EPT – Educação Profissional e Tecnológica, as ofertas e novas matrículas foram executadas nos ITEGOS Aguinaldo de Campos Netto, Governador Onofre Quinan e Professor Antônio Salles. No Planejamento Trimestral para os meses de Janeiro a Março 2018 entregue à SED por meio do Ofício nº 207/2018 – REGER, processo SEI 201814304010160, havia sido previsto um total de 175 (cento e setenta e cinco) novas matrículas para em na categoria Formação Inicial e Continuada - Capacitação conforme tabela “A” foram executadas 30 (trinta) ofertas de vagas e 20 (vinte) nos eixos Gestão e Negócios e Produção Industrial detalhamento e evidências objetivas podem ser consultadas no anexo 1.

Na categoria Qualificação Profissional no foi previsto anteriormente me Planejamento Trimestral 50 (cinquenta) novas vagas a serem ofertadas no ITEGO Professor Antônio Salles, no eixo de Produção Industrial, a oferta foi executada

integralmente, houve superação na procura durante o período de matrículas, chegando o quantitativo de 61 (sessenta e um) novos alunos matriculados, detalhamento e evidências objetivas podem ser consultadas no anexo 1.

Para o mês de Janeiro não havia previsão no Planejamento para oferta de novas vagas na categoria de cursos Técnicos, porém após análise técnico-pedagógica, decidiu-se por em lugar de ofertar cursos de Formação Inicial e Continuada – FIC, ofertas 40 (quarenta) novas vagas para curso Técnico no eixo de Gestão e Negócios, nessa categoria as novas matrículas também superaram as ofertas totalizando o número de 41 (quarenta e uma), detalhamento e evidências objetivas podem ser consultadas no anexo 1.

A produção de 55 (cinquenta e cinco) horas, referente Desenvolvimento e Inovação Tecnológica foram contabilizadas ações realizadas nos ITEGOS Aguinaldo de Campos Netto juntamente ao APL de Farinha de Pires Belo e ITEGO Professor Antônio Salles atendimento ao Setor Produtivo de Confecções por meio do uso dos serviços de Digitalização de matrizes/moldes para cortes, detalhamento e evidências constam no anexo 2.

INDICADOR DE HORAS HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO EFICIÊNCIA							
ANO III - JANEIRO - 2019							
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO MÊS	REALIZADO	METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
					PREVISTO MÊS	PREVISTO MÊS	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	16.000	9.154	48.000	27.462	57%
		TÉCNICO	64.000	12.738	160.000	31.845	20%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	54.667	24.277	82.001	36.416	44%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	43.667	13.343	43.667	13.343	31%
	EAD	QUALIFICAÇÃO	30.000	25.355	45.000	38.033	85%
		CAPACITAÇÃO	45.500	0	45.500	0	0%
	Outras Ações	DIT	720	55	720	55	8%
		APA (ALUNOS)	135	0	135	0	0%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	7.701	7.701	19.253	19.253	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)					
		CAPACITAÇÃO (>40<160)					
	EAD	TÉCNICO	7.701	7.701	19.253	19.253	100%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)					
	CAPACITAÇÃO (>40<160)						
TOTAIS			262.390	92.623	445.130	166.461	37,40%

FONTE: Tabela da Consolidação dos Dados da Planilha Dinâmica – Janeiro - 2019 (SEI 201814304003433)

TABELA - B

A Tabela “B”, refere-se a medição das metas de horas referente a execução dos cursos, dos alunos que estão em andamento somando mensalmente as novas matrículas realizadas **PREVISTAS** no Chamamento Público 07-2016 para o mês de Janeiro, contrastando-as com a quantidade de novas matrículas **REALIZADAS** em

cada **CATEGORIA** e por **MODALIDADE** e **PROGRAMAS** ( Rede ITEGO – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Privado, PRONATEC – Oferta gerida e operacionalizada pelo Parceiro Público com uso de infraestrutura disponibilizada pelo Parceiro Privado conforme pactuação contratual) de ofertas de vagas.

Nesta tabela, além das novas matrículas/horas da Tabela “A” dos cursos nas categorias Técnico, Qualificação e Formação Inicial FIC – Capacitação, já haviam turmas em andamento nas demais modalidades e programas de ofertas de vagas de períodos anteriores, por esse motivo o volume de horas é maior que o volume de matrículas apresentadas na Tabela “A”, pois as novas turmas/horas são executadas paralelamente as demais.

## **5. PROCESSO PEDAGÓGICO**

5.1 Escopo: gestão democrática, aderência do currículo às demandas do setor produtivo, satisfação da clientela interna e externa.

- ❖ Ações para promover a Gestão democrática/Conselho Diretor (participativo);
- ❖ Ações do processo pedagógico:

### **TABELA DE MAPEAMENTO DE AÇÕES REALIZADAS – PEDAGÓGICO**

**JANEIRO – 2019**

As ações previstas não foram executadas conforme esclarecimentos constantes na introdução deste documento página 7.

### **TABELA DE MAPEAMENTO DE REUNIÕES REALIZADAS – PEDAGÓGICO**

**JANEIRO - 2019**

As ações previstas não foram executadas conforme esclarecimentos constantes na introdução deste documento página 7.

### **TABELA DE MAPEAMENTO DE AÇÕES REALIZADAS – APA/SUPLEMENTAR**

## JANEIRO – 2019

**Justificativa:** justifica-se que houve previsão no Planejamento Trimestral para Realização de Ações APA's Suplementares para serem realizadas nos ITEGOS Professor Antônio Salles, Aguinaldo de Campos Netto, Governador Onofre Quinan e Labibe Faiad (em Artes), conforme NOTA TÉCNICA Nº 05/2018 GABGCFT de 24/09/2018, com previsão do atendimento na proporção do Chamamento Público 07-2016 de 80 (oitenta) alunos a serem atendidos para o presente mês. Devido ao atraso nos repasses (conforme situação mencionada nas páginas 6 e 7 deste documento), não foi possível realizar as Ações previstas na página 136 do Planejamento Trimestral para os meses de Janeiro a Março 2018 entregue à SED por meio do Ofício nº 207/2018 – REGER, processo SEI 201814304010160.

### TABELA DE MAPEAMENTO DE AÇÕES REALIZADAS – APA/REGULAR

#### JANEIRO – 2019

Mesmo em meio as dificuldades mencionadas nas páginas 6 e 7 deste documento, durante o mês de janeiro/2019, 185 (cento e oitenta e cinco) alunos dos ITEGOS Aguinaldo de Campos Netto e Professor Antônio Salles, foram atendidos em atividades APA's regulares. Tais atividades foram executadas, visando garantir a integralidade e qualidade nos processos pedagógicos e acadêmicos, assegurando a atenção ao aluno e também a sua formação de forma consistente, por meio de ações que propiciem a articulação, mobilização dos conhecimentos e das habilidades adquiridas que ajudem o aluno da realização de funções laborais vinculadas ao curso realizado no desempenho de suas tarefas, proporcionando também a aplicação dos conteúdos teóricos de forma prática, gerando autonomia.

Nº	AÇÃO	DATA	LOCAL	PUBLICO	INDICADOR	TIPO	EVIDÊNCIA
1	Visita técnica – Rede e Plano de Manutenção da UFG	16/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	2	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
2	Simulação de inventário físico	25/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	11	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
3	Curso Técnico em Administração PRONATEC/MedioTec - Aula Prática de Administração Mercadológica – Influenciadores Digitais	28/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	11	PI2/3	APA	ANEXO - 4
4	Aula prática: Gestão da Qualidade com os discentes do curso Superior de Tecnologia em Gestão da Produção Industrial.	28/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	28	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
5	Aula prática - Testes de acidez e basicidade com indicadores	30/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	8	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
6	Aula prática – Evidências de reações químicas	30/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	8	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
7	Aula teórico-prática – Maquiagem – Noturno	14-21- 22/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	20	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
8	Aula teórico-prática: laboratório de informática com os discentes do curso de Curso Técnico em Administração.	14- 21/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	5	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4

9	Visita técnica – Rede e Plano de Manutenção do SENAI	14/01/2019 15/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	3	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
10	Pratica de massagem	22 e 23/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	8	PI2/3	APA	ANEXO - 4
11	Pesquisa, elaboração e apresentação sobre técnicas de manutenção e qualidade da manutenção.	25/01/2019 30/01/2019	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	53	PI5/1	APA	ANEXO - 4
12	Início do curso de Costureiro em Máquina Reta e Overloque – Modelagem e Costura.	21/01/2019	ITEGO Professor Antônio Salles	18	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
13	Início do curso de Confeccionador de Lingerie	24/01/2019	ITEGO Professor Antônio Salles	10	PI2/3 e CS2/1	APA	ANEXO - 4
<b>Total</b>				<b>185</b>			

## 6. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Escopo: acompanhamento contínuo das ações relativas as dimensões de DIT ao setor produtivo em especial os organizados em APL's (que estão em funcionamento). Após a relação sumária das atividades foram incluídas as tabelas com o detalhamento das ações realizadas bem como seus respectivos anexos comprobatórias.

A seguir apresenta-se o mapeamento das ações que foram executadas durante o mês de janeiro, para contabilização de horas de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica.

### TABELA DE MAPEAMENTO DE AÇÕES REALIZADAS – DIT

#### JANEIRO – 2019

Nº	AÇÃO	DATA	LOCAL	CARGA HORARIA	TIPO	INDICADOR	EVIDÊNCIA
1	RELATÓRIO DE PRODUÇÃO DE 1.600 KG DE FARINHA - APL DA MANDIOCA	31/01/2019	APL - CASA DA FARINHA DE PIRES BELO	53,00	DIT	CS3/4	ANEXO - 2
2	Atividade de enfiar e corte de 6202 peças de roupas para empresas locais, utilizando a máquina Audaces	01/01/2019 à 31/01/2019	ITEGO PROFESSOR ANTÔNIO SALLES	2,30	DIT	IS3/1, CS1/1, IS2/3	ANEXO - 2
<b>Total</b>				<b>55,30</b>			

### TABELA DE HORAS DE PRODUÇÃO DE FARINHA E POLVILHO – DIT

#### JANEIRO – 2019

MÊS/ANO	RAIZ PROCESSADA	PREÇO DO KG DA MANDIOCA	TOTAL	PRODUÇÃO DE FARINHA	PREÇO DO KG DE FARINHA	TOTAL	AGREGAÇÃO DE VALOR EM HORAS DIT*
Jan/19	5.600	0,30	1.680,00	1.600	5,00	8.000,00	52,30

FONTE: RELATÓRIO DE PRODUÇÃO – ANEXO - 2

## 7. CONCLUSÃO

### I. Resultados obtidos no mês de JANEIRO-2019.

Com base nos dados projetados e realizados, verificam-se os seguintes resultados:

O comportamento das Metas para o mês de janeiro/2019, mesmo com todas as dificuldades relatadas nas páginas 6 e 7, com muito comprometimento e empenho o percentual proporcional de Eficácia (Tabela – “A” item 4.1 deste documento) ponderado alcançado em 9,23% e 37,40% em Eficiência (Tabela – “B” item 4.1 deste documento) é razoável e indica o cumprimento das metas pactuadas até o final do trimestre. Porém para isso é necessária a regularidade nos créditos dos repasses remanescentes do exercício de 2018 (Ano II) e também os previstos para o exercício de 2019 (Ano II).

Ressalta-se que a aprovação dos novos cursos Técnicos e Superiores (com peso maior nas metas quantitativas), para inovação curricular de cursos ofertados previstos no Chamamento Público 07-2016, indicador código CS-02/1 (Syscore) que dependem de investimento em insumos, infraestrutura e acervo bibliográfico dependem exclusivamente da regularidade dos recursos.

## 8. ANEXOS

