

A man and a woman are in a meeting room. The man, on the right, is wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. The woman, on the left, has long brown hair and is wearing a green top. They are looking at several large charts and project plans pinned to the wall. The charts include Gantt charts with green bars and various data tables. The overall scene is professional and collaborative.

# reger

INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CULTURA E TECNOLOGIA

## RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

MAIO 2018



**Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER**

**Lote 3**

**Relatório Circunstanciado das Atividades – Maio - 2018**

**Período: Mensal**

## **Relatório Circunstanciado das Atividades**

**Período:** Maio - 2018

**Objeto:** 1.1. Constitui objeto do presente instrumento de chamamento público a seleção de organização social qualificada em educação profissional tecnológica e desenvolvimento tecnológico no âmbito do Estado de Goiás para celebração de Contrato de Gestão objetivando transferir a administração dos equipamentos públicos integrantes da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SED, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo.

Contrato de Gestão nº 01/2017-SED

**Data da assinatura:** 07 de abril de 2017 Publicação no Diário Oficial: 10 de abril de 2017

**Parceiro público:** Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Científico e Tecnológico e de Agricultura, Pecuária e Irrigação – SED

**Parceiro privado:** Instituto Reger de Educação Cultura e Tecnologia - REGER

JUNHO/2018

## **DO PARCEIRO PRIVADO**

### **a. Identificação da Entidade**

Instituto Reger de Educação, Cultura e Tecnologia – REGER

CNPJ 21.236.845/0002-31

Rua 86, nº 815, Setor Sul

74.083-385 – Goiânia-GO

Decreto de Qualificação Nº 8600, de 15 de março de 2016

Contatos

[www.institutoreger.org.br](http://www.institutoreger.org.br)

[www.facebook.com/RegerInstituto/](https://www.facebook.com/RegerInstituto/)

[www.instagram.com/InstitutoReger/](https://www.instagram.com/InstitutoReger/)

### **b. Membros da Diretoria - Contatos**

Presidente: Dr. Armênio de Souza Rangel – [armenio@institutoreger.org.br](mailto:armenio@institutoreger.org.br)

Diretor Administrativo Financeiro: Joe Luiz Ferreira Mayrink –

[joe@institutoreger.org.br](mailto:joe@institutoreger.org.br)

Diretor Técnico: Wagno Pereira da Costa – [wagno@institutoreger.org.br](mailto:wagno@institutoreger.org.br)

### **c. Membros da Equipe Técnica - Contatos**

Superintendente de Ensino: Dra. Sônia de Fátima Oliveira Santos –

[soniasantos@institutoreger.org.br](mailto:soniasantos@institutoreger.org.br)

Superintendente Administrativo-Financeiro: Dr. Wilker Ribeiro Filho –

[wilker.filho@institutoreger.org.br](mailto:wilker.filho@institutoreger.org.br)

Superintendente de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Dr. Raulison Alves

Resende – [raulison.resende@institutoreger.org.br](mailto:raulison.resende@institutoreger.org.br)

Coordenador Geral do Projeto: Dr. Armênio de Souza Rangel -

[armenio@institutoreger.org.br](mailto:armenio@institutoreger.org.br)

## SUMÁRIO

<b>LISTA DE GRÁFICOS</b> .....	<b>6</b>
<b>INTRODUÇÃO</b> .....	<b>6</b>
<b>1. DA PROPOSTA</b> .....	<b>7</b>
<b>2. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO</b> .....	<b>15</b>
2.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS – ITEGOS .....	15
2.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS – COTECs.....	15
2.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS .....	15
2.4 MUNICÍPIOS.....	16
2.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS.....	17
<b>3. REPASSES FINANCEIROS</b> .....	<b>17</b>
<b>4. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO</b> .....	<b>18</b>
<b>5. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS</b> .....	<b>18</b>
5.1 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO .....	21
5.2 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO.....	27
5.3 RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA.....	28
<b>6. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES</b> .....	<b>33</b>
<b>7. CONTRATAR PRO MEIO DE PROCESSO SELETIVO</b> .....	<b>33</b>
<b>8. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO</b> .....	<b>33</b>
<b>9. PLANO DE COMUNICAÇÃO</b> .....	<b>34</b>
<b>10. PESQUISA DE SATISFAÇÃO</b> .....	<b>35</b>
<b>11. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS</b> .....	<b>35</b>

<b>12. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....</b>	<b>35</b>
<b>13. ATIVIDADES EXECUTADAS .....</b>	<b>35</b>
13.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS .....	36
13.2 PLANEJAMENTO DA QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.....	40
<b>14. PROCESSO PEDAGÓGICO.....</b>	<b>40</b>
14.1 Escopo: gestão democrática, aderência do currículo às demandas do setor produtivo, satisfação da clientela interna e externa .....	40
<b>15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA .....</b>	<b>41</b>
<b>16. CONCLUSÃO .....</b>	<b>43</b>
<b>17. ANEXOS .....</b>	<b>46</b>

## LISTA DE GRÁFICOS

- Gráfico 1 - CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
- Gráfico 2 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO (MENORES QUE 160 HORAS) – PRESENCIAL
- Gráfico 3 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO (MENORES QUE 160 HORAS) – EAD
- Gráfico 4 - CURSOS DE QUALIFICAÇÃO (ENTRE 160 E 240 HORAS) - PRESENCIAL
- Gráfico 5 - CURSOS DE QUALIFICAÇÃO (ENTRE 160 E 240 HORAS) - EAD
- Gráfico 6 - CURSOS TÉCNICOS (ENTRE 800 E 1200 HORAS) - PRESENCIAL
- Gráfico 7 - CURSOS TECNOLÓGICOS/SUPERIOR (ENTRE 1600 E 2400 HORAS) - PRESENCIAL
- Gráfico 8 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E TÉCNICOS – PRONATEC - PRESENCIAL
- Gráfico 9 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E TÉCNICOS – PRONATEC - EAD
- Gráfico 10 - ATIVIDADES PRÁTICO ACADÊMICAS
- Gráfico 11 - OFERTAS DIT

## INTRODUÇÃO

Este é o segundo relatório do planejamento do Segundo Trimestre – ANO 2, do período de 01/05 a 31/05/2018 referente ao segundo trimestre/2018 da execução do contrato de gestão 01/2017 e do edital de Chamamento Público nº 07/2016 – SED e Proposta Técnica apresentada pelo Instituto REGER.

Este documento contempla as ações que foram planejadas e executadas pelo Instituto REGER a operacionalizar a gestão administrativa, pedagógica, desenvolvimento e inovação tecnológica e atividades práticas acadêmicas das unidades dos ITEGOs e COTECs, em todas as suas áreas de abrangência. Ressaltamos que os lapsos temporais no crédito dos repasses podem prejudicar o atingimento de metas qualitativas e quantitativas, bem como nas ações planejadas.

## 1. DA PROPOSTA

### 1.1 PACTUAÇÃO

#### 1.1.1 METAS QUANTITATIVAS

### ANEXO III – PROGRAMA DE METAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 3					
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
<b>ANO I</b>	180	920	3.360	4.780	1.740	5.160
<b>ANO II</b>	180	920	3.360	4.780	1.740	5.160
<b>ANO III</b>	240	960	3.280	5.240	1.800	5.460
<b>ANO IV</b>	260	980	3.440	5.500	1.920	5.700
<b>TOTAL</b>	<b>860</b>	<b>3.780</b>	<b>13.440</b>	<b>20.300</b>	<b>7.200</b>	<b>21.480</b>

Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológico – DIT e de Atividades Acadêmico – Prático – APA.

LOTE 3	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	8.640	8.640	8.640	34.560
APA (alunos)	1.620	1.620	1.700	1.780	6.720
SOMA					41.280

## QUADRO DE METAS REGIONAL E ITEGOS

### COMPOSIÇÃO DOS QUANTITAVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 2 2016/2017 (Horas/aula)		Carga Horária Total Ano 3 2017/2018 (Horas/aula)	Carga Horária Total Ano 4 2018/2019 (Horas/aula)		
3	ITEGO Anápolis - PRES	O	10	15	0,72	2.500	580		734.400	734.400	771.120	809.676
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Catalão - CEPAC - PRES	O	13	9	0,72	1.700	300		682.560	682.560	716.688	752.522
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão - Labibe Faiad - PRES	O	4	10	0,50	660	300		156.000	156.000	163.800	171.990
	EAD				0,50			3	288.000	288.000	302.400	317.520
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Catalão/Goiás Tec - PRES	C	12	8	0,53				457.920	457.920	480.816	504.857
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
<b>Histórico</b>			<b>Ambientes</b>			<b>Programas SED - Matrículas</b>		<b>Cotecs</b>	<b>Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços</b>			
<b>Presencial+CVT</b>									2.030.880	2.030.880	2.132.424	2.239.045
<b>EAD</b>									864.000	864.000	907.200	952.560
<b>HDIT e APA</b>									8.640	8.640	8.640	8.640
<b>TOTAL</b>			<b>39</b>	<b>42</b>	<b>0,56</b>	<b>4.860</b>	<b>1.180</b>	<b>9</b>	<b>2.903.520</b>	<b>2.903.520</b>	<b>3.048.264</b>	<b>3.200.245</b>
<b>LEGENDA:</b>				8,95	8,95	10,00	0,40	0,60				
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC			8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção						
Hora aula Superior			13,00									
Hora aula DIT e APA			134,25									
CVT - Centro Vocacional Móvel												

LOTE III - ANO I							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas : Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Anápolis - PRES	100	320	1.100	1.840	3.360		7.498.320,00
EAD	0	0	580	1.720	2.300		721.728,00
DIT e APA					405	4.320	634.331,25
Catalão - CEPAC - PRES	80	300	1.020	1.700	3.100		6.685.300,00
EAD	0	0	580	1.720	2.300		721.728,00
DIT e APA					405	1.440	247.691,25
Catalão - Labibe Faiad - PRES	0	80	320	320	720		1.603.840,00
EAD	0	0	580	1.720	2.300		721.728,00
DIT e APA					405	1.440	247.691,25
Catalão/Goiás Tec - PRES	0	220	920	920	2.060		4.045.400,00
EAD	0	0	0	0	0	0	-
DIT e APA					405	1.440	247.691,25
Presencial+CVT	180	920	3.360	4.780	9.240	0	19.832.860,00
EAD	0	0	1.740	5.160	6.900	0	2.165.184,00
HDIT e APA	0	0	0	0	1.620	8.640	1.377.405,00
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>920</b>	<b>5.100</b>	<b>9.940</b>	<b>16.140</b>	<b>10.260</b>	<b>23.375.449,00</b>
Presencial+CVT	100	840	3.140	4.000	8.080	0	16.663.120,00
EAD	0	0	1.540	4.600	6.140	0	1.924.608,00
HDIT e APA	0	0	0		1.420	5.760	963.915,00
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>840</b>	<b>4.680</b>	<b>8.600</b>	<b>14.220</b>	<b>7.180</b>	<b>19.551.643,00</b>

1.1.2 METAS QUALITATIVAS

**ANEXO XII – MAPA DE INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE QUALIDADE**

AVALIAÇÃO-DIMENSÃO		INDICADORES	ASPECTOS DE AVALIAÇÃO
1	INSTITUIÇÃO	Políticas de educação profissional e de inovação	Aderência às demandas locais
			Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.
			Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa
		Infraestrutura Física e Material	Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações
			Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento.
			Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis.
2	CURSOS	Currículo	Documentos institucionais e didáticos pedagógicos
			Perfil profissional de conclusão
			Material didático-pedagógico
			Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares
		Corpo Docente	Atuação do coordenador de cursos
			Atuação dos professores
			Experiência dos professores no magistério e fora do magistério
			Taxa de formação/titulação do corpo docente
			Produção dos docentes
		Curso	Taxa de ocupação inicial do curso
			Taxa de retenção no período
			Permanência e êxito

			Taxa de evasão
3	DESENVOLVIMENTO INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	E Serviços Tecnológicos	Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores
			Manutenção dos laboratórios
<b>AVALIAÇÃO-DIMENSÃO</b>		<b>INDICADORES</b>	<b>ASPECTOS DE AVALIAÇÃO</b>
		Ambientes de Inovação	Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios
			Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios
		Transferência de Tecnologia	Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação
			Atividades de interação e troca de conhecimento
4	ESTUDANTES	Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem	Monitoria e tutoria
			Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais
			Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada
			Satisfação do estudante e mundo do trabalho
5	EGRESSOS	Desempenho e satisfação profissional	Índice de satisfação do egresso
			Índice de satisfação do empregador
			Taxa de inserção profissional
			Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação

**INDICADORES DE DESEMPENHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL,  
COMPLEMENTARES AOS PREVISTOS NO ANEXO XII**

<b>Avaliação-Dimensão</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Aspectos da Avaliação</b>
Instituição	Políticas de Gestão Administrativa e Pedagógica	a) Implantação de formas de gestão gerencial, democrática por meio de órgãos colegiados e de indicadores.
	Avaliação Institucional	a) Resultado da Avaliação institucional em seus diferentes aspectos (autoavaliação, avaliação externa e avaliação dos estudantes); b) Comunicação dos resultados da avaliação à comunidade acadêmica e discussão dos resultados nos órgãos colegiados.
Cursos	Inovação Curricular	a) Inserção de disciplinas obrigatórias e optativas que discutam sobre Empregabilidade, Empreendedorismo e Inovação; b) Modularização curricular para composição de itinerários formativos, flexíveis e que atendem as demandas do trabalhador e do setor produtivo.
	Participação Docente	c) Participação dos docentes em órgãos colegiados e em comissões organizadoras de eventos científicos e culturais
Tecnologias da informação e comunicação	Intensificação da utilização de tecnologias de informação e comunicação	a) Utilização de serviços tecnológicos no atendimento ao estudante na gestão pedagógica e administrativa para gestores e docentes - ERP; b) Utilização de ambiente virtual de aprendizagem para apoio a cursos presenciais de qualificação profissional, cursos técnicos de nível médio, cursos de pós-graduação e para o desenvolvimento de cursos a distância.
Estudantes	Participação dos estudantes	a) Participação dos docentes em órgãos colegiados e em comissões organizadoras de eventos científicos e culturais; b) Frequência dos estudantes em eventos culturais e científicos que promovam a ampliação do universo

Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos da Avaliação
		acadêmico, cultural e científico; c) Alunos atendidos em Atividades Prático-acadêmica – APA
Egressos	Continuidade nos estudos	a) Percentual de estudantes egressos que dão continuidade aos estudos seja em cursos técnicos, graduação ou pós-graduação; b) Monitoramento dos egressos com vistas a empregabilidade
Desenvolvimento e inovação tecnológica	Transferência de tecnologia	a) Volume de horas e projetos desenvolvidos de transferência de tecnologia.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existência de registros que demonstrem integração com a prática – transmissão do conhecimento e inovação.</li> </ul>
Corpo Docente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existência de adequação entre formação acadêmica e as disciplinas ministradas;</li> <li>Existência de registros de atividades de pesquisa e extensão devidamente canceladas;</li> <li>Existência de atividades de atualização tecnológica e integração com novas ferramentas de ensino.</li> </ul>
Estudantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existência de ferramentas de medição do desempenho dos estudantes por área e geral;</li> <li>Existência de ferramenta de auto avaliação dos estudantes quanto ao próprio desempenho;</li> <li>Existência de atividades de acompanhamento e apoio psicopedagógico aos estudantes;</li> <li>Existência de atividades de estágio, colocação e outras de caráter prático-acadêmico;</li> <li>Existência de pesquisas de avaliação da percepção dos estudantes sobre os serviços prestados pelos ITEGOs;</li> <li>Existência de medição dos índices de colocação dos egressos no mundo do trabalho e do empreendedorismo.</li> </ul>
Dimensão DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	
Indicador	Ponto de verificação

Serviços tecnológicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existência de ferramentas de avaliação da percepção dos empresários sobre o trabalho dos ITEGOs;</li> <li>• Existência de meios de medir os resultados e os impactos da transferência de conhecimento nas iniciativas inovadoras;</li> <li>• Existência de medição da satisfação do público-alvo diante dos serviços tecnológicos oferecidos.</li> </ul>
Ambiente de inovação	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existência de ferramentas de medição dos novos negócios resultantes de incubação;</li> <li>• Existência de registro do índice de sucesso das empresas incubadas;</li> <li>• Existência de medição da percepção do público-alvo a respeito das atividades de inovação.</li> </ul>
Transferência de tecnologia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existência de metas plausíveis para a realização de ações de transferência de tecnologia;</li> <li>• Existência de medição da quantidade de parcerias firmadas com o setor privado;</li> <li>• Existência de ferramenta de captação de novas parcerias acompanhamento das que estejam em andamento.</li> </ul>
<b>Dimensão EGRESSOS</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Ponto de verificação</b>
Desempenho e satisfação profissional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existência de medição da inserção dos egressos no mercado de trabalho e/ou em atividades empreendedoras;</li> <li>• Existência de ferramenta de avaliação da satisfação dos egressos em relação às vivências e aprendizagem durante sua permanência no ITEGO;</li> <li>• Existência de medição da taxa de inserção do egresso em atividades afins ao curso que concluiu no ITEGO.</li> </ul>

## 2. UNIDADES INTEGRANTES DO OBJETO DO CONTRATO

### 2.1 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DO ESTADO DE GOIÁS – ITEGOS

Nº	UNIDADE	ENDEREÇO
1	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Governador Onofre Quinan	Rua VP – 4 D – Módulos 03 a 06 – Quadra 08 – A Anápolis – Distrito Agroindustrial – DAIA - GO
2	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás em Artes Labibe Faiad	Rua Dona Josefina, nº 01 – Bairro Nossa Senhora de Fátima – Catalão – GO
3	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Aguinaldo de Campos Netto	Quadra 02 Áreas 37 – Distrito Mineró Industrial – DIMIC Catalão – GO
4	Instituto Tecnológico do Estado de Goiás Professor Antônio Salles	Fazenda Retiro, s/n, Zona Rural, GO – 050 – Catalão – GO

**TABELA - 1**

### 2.2 COLÉGIOS TECNOLÓGICOS – COTECS

Nº	UNIDADE	ENDEREÇO
1	Anápolis/ Centro de Gemologia	Quadra 2 s/n lotes 13 e 14, DAIA
2	COTEC APL de Mandioca e Derivados de Catalão	Distrito de Pires Belo
3	Abadiânia	Rua Gontijo Quadra 44, Lote 01 Centro
4	Alexânia	Rua João Botelho de Andrade, Quadra 47, Lote 16, Centro
5	COTEC APL de Confecções de Catalão	Av. João Neves Vieira nº 300 Bairros – Santa Cruz
6	Ipameri	Rua Mascarenhas de Moraes, 78 D – Centro
7	COTEC APL de Mandioca e Derivados de Davinópolis	Davinópolis, em fase de implantação
8	COTEC de Meio Ambiente de Catalão	Av. Dr. Lamartine – Secretaria Municipal do Meio ambiente
9	Pires do Rio	Em fase de remanejamento
10	Campo Alegre de Goiás	Rua Senador Teotônio Vilela, nº 196 - Vila Aurora - Campo Alegre de Goiás - GO

**TABELA - 2**

### 2.3 ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS-APLS

APLs - REGIONAL 3			
ARRANJO PRODUTIVO LOCAL	CIDADE PÓLO	COTEC/ITEGO	MUNICÍPIOS
Alho	Catalão	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Catalão com ênfase na Comunidade Cisterna
Cachaça Artesanal de Alambique do Estado de Goiás	Anápolis	ITEGO Anápolis	Anicuns, Alexânia, Caldas Novas, Guapó, Campo Alegre de Goiás, Nova Aurora de Goiás, Orizona,

			Luziânia, Palestina de Goiás, Pirenópolis, Pires do Rio, Planaltina de Goiás, Uruaçu, Iporá, Silvânia, Vianópolis, Posse e Formosa.
Confecção Catalão	Catalão	COTEC Catalão COTEC de Santo Antônio do Rio Verde ITEGO Labibe Faiaç	Catalão, Três Ranchos, Anhanguera, Cumari, Corumbaíba, Nova Aurora, Goiandira, Ouvidor, Davinópolis, Campo Alegre de Goiás, Ipameri, Urutaí, Caldas Novas, Marzagão, Santo Antônio do Rio Verde
Fármacos de Anápolis	Anápolis	ITEGO Anápolis	Anápolis
Mandioca e Derivados de Catalão	Catalão	COTEC de Pires Belo Distrito de Catalão ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Catalão
Mandioca e Derivados de Catalão	Catalão	COTEC de Davinópolis ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Catalão
Metal Mecânico de Catalão	Catalão	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Catalão
Tomate	Catalão	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Catalão
Aquicultura do Rio Paranaíba	Ipameri	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Corumbaíba
Cachaça da Estrada de Ferro	Orizona	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Sudeste Goiano
Cerâmica não refratária de Anápolis	Anápolis	ITEGO Anápolis	Anápolis
Lácteo da Microrregião da Estrada de Ferro de Goiânia	Orizona	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Bela Vista de Goiás, Bonfinópolis, Caldazinha, Cristianópolis, Orizona, Gameleira de Goiás, Leopoldo de Bulhões, Palmelo, Pires do Rio, Vianópolis, Santa Cruz de Goiás, São Miguel do Passa Quatro, Silvânia, Urutaí
Turismo de Caldas Novas e Rio Quente	Caldas Novas	ITEGO Aguinaldo de Campos Netto	Caldas Novas e Rio Quente

**TABELA – 3**

## 2.4 MUNICÍPIOS

Os municípios de abrangência sob responsabilidade de gestão do lote III são:

Abadiânia, Água Limpa, Alexânia, Anápolis, Anhanguera, Caldas Novas, Campo Alegre de Goiás, Campo Limpo de Goiás, Catalão, Corumbá de Goiás, Corumbaíba,

Cristianópolis, Cumari, Davinópolis, Gameleira de Goiás, Goiandira, Ipameri, Marzagão, Nova Aurora, Orizona, Ouidor, Palmelo, Pires do Rio, Rio Quente, Santa Cruz de Goiás, São Miguel do Passa-Quatro, Silvânia, Três Ranchos, Urutaí, Vianópolis.

## 2.5 NÍVEIS DOS CURSOS OFERTADOS

As modalidades de ensino ofertadas nos Institutos Tecnológicos e COTECs são:

- a) Qualificação Profissional;
- b) Formação Inicial e Continuada;
- c) Técnico;
- d) Tecnológico;
- e) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica.

## 3. REPASSES FINANCEIROS

REGIONAL 3 / ANO 2017/2018 / 12/12	Duodécimo
REPASSE PREVISTO R\$ 21.037.904,10	R\$ 1.753.158,67
REPASSE PROPORCIONAL R\$ 17.200.322,51	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 13.601.900,66 *	

\* O Instituto REGER, todavia, desconhece os valores das glosas referentes aos meses de Janeiro a Maio/2018.

#### 4. ATAS DE REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO RELACIONADA AO CONTRATO DE GESTÃO

Informamos que conforme cronograma foram realizadas duas assembleias do Conselho de Administração e Assembleia Geral, em atendimento ao item 12.1.e. Ressaltamos que as atas das Assembleias realizadas em Abril e Maio, serão encaminhadas como anexo do relatório trimestral.

Abaixo o cronograma de assembleias.

Nº	DATA	REALIZADA	LOCAL	TEMA
1	19/01/2018	OK	INSTITUTO REGER	ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
2	20/02/2018	OK		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
3	28/03/2018	REAGENDADA PARA ABRIL		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
4	25/04/2018	OK		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
5	23/05/2018	OK		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
6	27/06/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
7	25/07/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
8	29/08/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
9	26/09/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
10	17/10/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
11	28/11/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA
12	19/12/2018	-		ASSEMBLEIA ORDINÁRIA

**TABELA – 7**

#### 5. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

Em atendimento ao item 12.1.j da cláusula décima segunda do Contrato de Gestão, encaminhamos a relação de funcionários, cargos, lotação e salários, contratados e demitidos no mês de maio de 2018.

RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO – MAIO/2018

Nº	Nome	Cargo	CPF	Admissão	Vínculo (Ex. CLT, Contrato por Tempo determinado, Efetivo, Comissionado, Emprego Público)	Órgão de Origem (SED, SEDUCE, REGER etc.)	CIDADE (Região onde está lotado)	Departamento (Diretoria, Administração, Pedagógico, Compras, Almoarifado, etc.)	Unidade (Reger, Itego, Cotec, etc)	Salário
1	LUIS HENRIQUE ROCHA ABREU	ASSESSOR (A) DE INDICADORES	025.687.701-71	04/05/2018	CLT	REGER	Goiânia	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$3.640,00
2	SAULO GABRIEL APARECIDO BELLONI	ASSESSOR(A) FINANCEIRA(O)	961.341.601-30	10/05/2018	CLT	REGER	Goiânia	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$3.640,00
3	PAULO ANDRE TEIXEIRA	ASSESSOR (A) DE DESENVOLVIMENTO EM TECNOLOGIA	039.680.791-75	10/05/2018	CLT	REGER	Goiânia	DIT	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$2.704,00
4	EDER LUIZ RODRIGUES MARQUES	PROFESSOR(A) ASSISTENTE N2	012.192.981-74	24/05/2018	CLT	REGER	Anápolis	PEDAGÓGICO	ITEGO 01 - ANAPOLIS	R\$14,68

RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO – MAIO/2018

Nº	Nome	Cargo	CPF	Data Admissão	Data Demissão	Tipo de Demissão	Vínculo (Ex. CLT, Contrato por Tempo determinado, Efetivo, Comissionado, Emprego Público)	Órgão de Origem (SED, SEDUCE, REGER etc.)	CIDADE (Região onde está lotado)	Departamento (Diretoria, Administração, Pedagógico, Compras, Almoxarifado, etc.)	Unidade (Reger, Itego, Cotec, etc)	Salário
1	ANALICI HAYSIS CAMPOS	SECRETARIA EXECUTIVA	039.414.331-05	17/11/2017	09/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	GOIÂNIA - GO	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$ 3.120,00
2	ARMENIO DE SOUZA RANGEL	DIRETOR PRESIDENTE-II	004.556.388-88	01/12/2017	25/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	CATALÃO	ENSINO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$ 18.200,00
3	EMERSON MOREIRA SILVA	GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETOS	159.196.018-50	01/06/2017	17/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	GOIÂNIA - GO	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$ 5.304,00
4	LUIZ RICARDO FERNANDES DO PRADO	ASSESSOR (A) DE COMPRAS	383.336.511-00	03/07/2017	09/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	GOIÂNIA - GO	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$ 4.368,00
5	NANCY DE FREITAS SANTOS NEVES	ASSESSOR(A) DE PLANEJAMENTO E PROJETOS	859.899.327-15	22/11/2017	25/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	GOIÂNIA - GO	ADMINISTRAÇÃO	CG 01/17-SED ADMINISTRAÇÃO	R\$ 3.640,00
7	ALLINE FERREIRA DE SOUZA	PROFESSOR(A) ASSISTENTE N2	033.151.901-19	06/04/2018	20/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	ANÁPOLIS - GO	PEDAGÓGICO	ITEGO 01 - ANAPOLIS	14.68 h/a
8	ISAAC GONÇALVES RAIMUNDO	PROFESSOR(A) AUXILIAR N1	334.804.648-31	29/01/2018	26/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	ANÁPOLIS - GO	PEDAGÓGICO	ITEGO 01 - ANAPOLIS	13.11 h/a

9	ERLANE GONÇALVES DA SILVA	PROFESSOR(A) TÉCNICO N3	651.978.016-20	12/09/2017	23/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	CATALÃO - GO	PEDAGÓGICO	ITEGO 03 - CATALÃO - AGUINALDO DE C NETTO	16.45 h/a
10	KAMILLA CHRISTINE NUNES RAMOS DE ALMEIDA	PROFESSOR(A) ASSISTENTE N2	026.608.641-10	05/04/2018	19/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	CATALÃO - GO	PEDAGÓGICO	ITEGO 03 - CATALÃO - AGUINALDO DE C NETTO	14.68 h/a
11	MARCOS AURÉLIO DE ARAÚJO	PROFESSOR(A) ASSISTENTE N2	507.570.241-49	06/02/2018	06/05/2018	Rescisão contratual a pedido do empregado	CLT	REGER	CATALÃO - GO	PEDAGÓGICO	ITEGO 03 - CATALÃO - AGUINALDO DE C NETTO	14.68 h/a

## 5.1 RELAÇÃO DE SERVIDORES CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

Abaixo, consta também relação dos servidores cedidos pelo parceiro público conforme Item 12.1.h do contrato de gestão, que estão lotados na Rede ITEGO do Lote III.

Nº	Nome	Cargo	Vínculo	Órgão de Origem	CIDADE	Unidade	CPF	Salário Bruto	Salário Líquido	OBSERVAÇÕES
1	AGNALDA AVELINA DE SOUZA MIRANDA	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	815.279.421-04	R\$ 4.217,45	R\$ 3.104,91	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 SEGPLAN.

2	BETHANIA WERNECK COSTA RODRIGUES FIGUEIREDO	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	758.184.501-04	R\$ 3.235,91	R\$ 1.825,22	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 SEGPLAN.
3	CARINA SAVASTANO PIRES VALENTE	Professor Nível Superior Educação Profissional	CONTRATO TEMPO DETERMINADO	SED	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	873.473.031-49	R\$ 1.753,31	R\$ 1.595,51	Movimentação interna para o Itego Governador Otávio Lage a partir de 01/01/2018, conforme portaria nº 1291/2017- SUPEX .
4	DANE WILTON	Assistente de Gestão Administrativa	Celetista - QT - PCR	CAIXEGO	CATALÃO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	082.026.211-00	R\$ 4.367,09	R\$ 4.043,59	Efetivo da SEGPLAN a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 SEGPLAN. COTEC meio ambiente - CATALÃO
5	EDILAMAR GOMES DE PAIVA	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	604.662.191-73	R\$ 3.877,46	R\$ 1.836,24	Efetivo da seduce a disposição da SED. Prorrogação da disposição até 31/12/2017, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 SEGPLAN.
6	EDUARDO MARTINS LISBOA	DIRETOR DE ITEGO	COMISSIONADO	SED	CATALÃO	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	003.991.541-75	R\$ 3.959,22	R\$ 2.639,99	Nomeado em comissão conforme portaria de designação nº 089/2017 de 05/09/2017.

7	GISLAINE CARLOS CARNEIRO DE ALMEIDA	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás - Professor - IV	EFETIVO	SEDUCE	CATALÃO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	307.592.851- 87	R\$ 8.544,55	R\$ 8.065,73	Efetiva da Seduce, á disposição da SED, Prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/scap/17- SEGPLAN. Nomeada em comissão com Apostila de Posse efetiva em 04/09/2015.portaria de Designação nº582/2015-SGPF
8	HEITOR DE LIMA MATOS	Gestor Governamental	EFETIVO	SEGPLAN	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	005.005.041- 99	R\$ 12.762,82	R\$ 8.740,04	Efetivo da SEGPLAN a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1442/SCAP/2017- SEGPLAN .
9	JOAO PAULO DE SOUSA COSTA	Apoio Administrativo	EFETIVO	SEGPLAN	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	856.851.191- 00	R\$ 3.120,04	R\$ 1.838,87	Efetivo da SECRETARIA DA FAZENDA disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 SEGPLAN até 31/12/2018. Férias parciais no período de 22/01/2018 a 02/02/2018. Conforme Portaria nº 1285/2017- GAB.
10	KARLA BIAGI RIBEIRO	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	840.939.511- 87	R\$ 3.955,00	R\$ 2.996,60	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. Férias parciais no período de 15/01/2018 a 24/01/2018 conforme portaria nº1290/17GAB. Férias parciais de 25/01/18 a 08/02/18, conforme portaria 1289/17.
11	LANA LIBIA GUIMARAES DIAS	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	283.131.431- 34	R\$ 5.860,90	R\$ 3.968,52	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/SCAP/2017 - SEGPLAN.

12	LUCIANA RENOLPHI LIMA	Secretário de Instituto Tecnológico de Goiás - Professor - IV	EFETIVO	SEDUCE	CATALÃO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	829.499.561-49	R\$ 5.077,46	R\$ 4.802,25	Efetivo da SEDUCE a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. Nomeada em comissão com apostila de posse efetivada em 28/01/2015. Portaria de designação 582/2015 - SGPE. Em substituição interina a diretora no período de 02/01/2018 a 31/01/2018, conforme portaria nº 1331/17 GAB.
13	LUIZ JOSE DE LEMOS	Apoio Administrativo	EFETIVO	SEGPLAN	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	885.725.791-68	R\$ 4.117,53	R\$ 3.120,04	Efetivo da SEFAZ a disposição da SED. Prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242 SCAP/2017 SEGPLAN. Faltase atrasos totalizando 10 dias referentes ao somatório de carga horaria não cumprida nos dias 01,02,05,06,07,08,09,15,16,19,20,21,22,23,26,27 e 28/02/2018.
14	MAIANNE ELIAS GONCALVES	Professor Nível Superior Educação Profissional	CONTRATO TEMPO DETERMINADO	SED	CATALÃO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	034.362.191-69	R\$ 1.755,31	R\$ 1.503,17	Prorrogação do contrato temporário nº 153/2016. Início da prorrogação em 04/07/2017 e termino em 03/07/2019 Licença maternidade a partir de 24/01/18, conforme Memorando 004/2018/ITEGACN.
15	MARCIA SIMONE DOS SANTOS	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	341.479.421-72	R\$ 5.236,99	R\$ 3.747,76	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN.
16	MARCIA VAZ PIMENTEL	Assistente de Gestão Administrativa	Celetista - QT - PCR	CAIXEGO	CATALÃO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	332.246.681-72	R\$ 4.367,09	R\$ 3.883,13	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017/SAPC/ SEGPLAN.

17	MARIA CRISTINA ALVES DE SOUZA COSTA	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	760.822.371-53	R\$ 4.400,82	R\$ 1.987,93	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. Férias parciais no período de 16/01/18 a 02/02/18, conforme portaria 163/2017 - SUPEX.
18	MARIA EUNICE DIAS PARANHOS	Assistente de Gestão Administrativa	Celetista - QT - PCR	CAIXEGO	CATALÃO	ITEGO -LABIBI FAIAD	330.782.201-25	R\$ 3.985,83	R\$ 3.690,58	Efetivo da SEGPLAN a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN.
19	MARLA SILVA CORREIA	Professor Nível Superior Educação Profissional	EFETIVO	SED	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	341.479.421-72	R\$ 5.236,99	R\$ 4.865,28	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN.
20	MEIRE CRISTINA MENDONCA DE REZENDE	Professor - III	EFETIVO	SEDUCE	CATALÃO	ITEGO -LABIBI FAIAD	498.626.501-68	R\$ 3.595,30	R\$ 3.340,12	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN.
21	MICHELLY ALVES DOS SANTOS COSTA	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás	COMISSIONADO	SEDUCE	CATALÃO	ITEGO - ANTÔNIO SALLES	024.777.411-10	R\$ 3.500,00	R\$ 3.002,55	Nomeada em comissão conforme apostila de posse efetivada em 03/09/2015. Portaria de designação nº 582/2015 - Gab.Movimentada do Itego em Artes Labibe Faiad a partir de 02/01/2018, conforme portaria nº 146/2017 - SUPEX
22	MILENA LESSA DE ASSUNÇÃO	Professor Nível Superior Educação Profissional	CONTRATO TEMPO DETERMINADO	SED	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	005.718.691-06	R\$ 1.887,62	R\$ 1.490,08	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrgação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. <b>De acordo com o processo nº 20180006008727 autuado em 19/02/18 a mesma foi excluída da Folha de Pagamento do mês de março 2018, nada devendo aos cofres públicos, conforme declaração nº 48/2018 SEI-GEPAR-11159, publicado no dia 08/03/2018.</b>

23	NILTON MATIAS BARRETO JUNIOR	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	977.862.841- 68	R\$ 3.775,22	R\$ 2.458,27	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN.
24	ROSALIA SANTANA SILVA	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	760.018.491- 53	R\$ 5.867,75	R\$ 4.117,68	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. Férias parciais no período de 15/01/18 a 01/02/18, portaria nº 1288/2017 GAB.
25	SANDRA LUCIA DA SILVA	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	601.510.051- 68	R\$ 5.429,95	R\$ 3.111,99	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1422/2016 SEGPLAN. Nomeada em comissão com apostila de posse efetiva em 21/08/2014. Portaria de designação nº 582/2015.
26	SILVANO BATISTA DA SILVA	DIRETOR DE ITEGO	COMISSIONADO	SED	CATALÃO	ITEGO - LABIBE FAIAD	220.397.751- 53	R\$ 3.500,00	R\$ 3.002,55	Nomeado em comissão conforme termo de posse efetivado em 28/09/2017, portaria de designação nº 106/2017_supex.
27	ULISSES DA SILVA MENEZES	Secretário de Instituto Tecnológico de Goiás	COMISSIONADO	SED	CATALÃO	ITEGO -LABIBI FAIAD	009.157.751- 90	R\$ 2.000,00	R\$ 1.820,00	Nomeado em comissão conforme termo de posse efetivado em 10/04/2017. Portaria de designação nº 088/2017 - SGPF.

29	ZILDA FERNANDES DA CRUZ	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	788.016.131- 72	R\$ 4.134,77	R\$ 3.368,53	Efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2018, conforme portaria nº 1242/2017 SEGPLAN. Férias parciais no período de 29/01/2018 a 09/02/18, conforme portaria nº 1279 GAB
----	-------------------------------	------------	---------	--------	----------	---	--------------------	-----------------	-----------------	--

**Observação:**

- 1) A tabela foi consolidada através das Boletins de Frequência encaminhados mensalmente pelos ITEGOs do Lote 3 para a Gerência de RH do Instituto REGER
- 2) Os valores de salário usados como referência para preenchimento da tabela em questão foram encontrados na Folha de Pagamento encaminhada para o Instituto REGER pela SED referente ao mês de Novembro/2017.

## 5.2 RELAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

Em atendimento ao item 12.1.i do contrato de gestão referente a servidores devolvidos ao parceiro público no mês de maio 2018 segue tabela informativa.

Nº	Nome	Cargo	Vínculo	Órgão de Origem	CIDADE	Unidade	Salário Líquido	Data da Devolução	Observação
1	EDEVAR BORGHI JUNIOR	Magistério	EFETIVO	SEDUCE	ANÁPOLIS	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	R\$ 4.314,54	01/05/2018	efetivo da seduce a disposição da SED prorrogação da disposição até 31/12/2017, conforme portaria nº 1422/2016 SEGPLAN. Licença prêmio de 12 meses a partir de 02/01/2017 a 05/01/2018, conforme despacho nº 6886/2016. Retorno para SEDUCE, a partir de 01/05/2018, conforme portaria 417/scap/2018 - SEGPLAN.

**Observação:**

- 1) A tabela foi consolidada através das Boletins de Frequência encaminhados mensalmente pelos ITEGOs do Lote 3 para a Gerência de RH do Instituto REGER
- 2) Os valores de salário usados como referência para preenchimento da tabela em questão foram encontrados na Folha de Pagamento encaminhada para o Instituto REGER pela SED referente ao mês de Novembro/2017.

### 5.3 RELAÇÃO DOS MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

Abaixo relação de todos os membros dos órgão deliberativos, Diretoria e Gerencia do Instituto, conforme item 12.1.k da clausula décima segunda do Contrato de Gestão, referente ao mês de março/2018.

#### 1 - RELAÇÃO DE CHEFIAS - REGER

Nº	Nome	CPF	Admissão	Função Nome	Função Area	Unidade	Local	Valor
1	ÁDRIA MARIA DA ROCHA CAIXETA	020.543.171-28	21/02/2018	COORDENADOR(A) DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA/APA	DIT	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
2	ALESSANDRO DE ASSIS GOMES	643.604.151-68	18/04/2018	DIRETOR DE PLANEJAMENTO E PROJETO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 10.400,00
3	ANA PAULA DA COSTA OLIVEIRA	958.816.381-15	04/09/2017	COORDENADOR (A) DE EIXO	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
4	ANA RAQUEL MOREIRA DE LEMOS	041.059.871-27	20/11/2017	COORDENADOR(A) DE EIXO (20 HORAS)	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 2.048,80
5	ARMENIO DE SOUZA RANGEL	004.556.388-88	01/06/2017	DIRETOR PRESIDENTE	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 18.200,00
6	CARLOS HENRIQUE BARCELOS	812.962.901-15	04/07/2017	GERENTE OPERACIONAL	ADMINISTRAÇÃO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 6.500,00
7	DAVI CESAR PEREIRA	945.797.091-87	01/03/2018	COORDENADOR(A) DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA/APA	DIT	PROF ANTONIO SALLES	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60

8	DENISE CRISTINA DE OLIVEIRA BESSA	001.737.691-28	05/12/2017	GERENTE PEDAGÓGICO (30 HORAS)	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 3.978,00
9	DOUGLAS ARAÚJO FALCÃO	004.171.091-64	02/08/2017	GERENTE DE CONTROLE E AVALIAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 5.304,00
10	FABRÍCIO LIMA CABRAL	712.799.382-34	16/11/2017	COORDENADOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	DIT	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
11	FELIPE SARAIVA SANTOS	051.269.513-00	10/11/2017	COORDENADOR (A) FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 4.097,60
12	FERNANDA FERREIRA TELES EVANGELISTA	791.622.821-15	18/09/2017	COORDENADOR (A) DE EIXO	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
13	GEORGE DAMASCO FERREIRA	743.469.201-44	17/11/2017	COORDENADOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	TI	LABIBE FAIAD	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
14	GISELE DE SOUZA MARTINS	036.002.631-10	06/12/2017	COORDENADOR(A) ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
15	HELAINÉ RÉZIO DA SILVA ALVES	558.043.061-20	01/06/2017	GERENTE FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 7.500,00
16	IVETH MARIA LOURENZO	529.930.511-72	12/01/2018	COORDENADOR(A) DE COTEC	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
17	JANETE GOMES DE CARVALHO NUNES	517.835.681-00	01/06/2017	GERENTE RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 6.760,00
18	JOE LUIZ FERREIRA MAYRINK	051.377.577-30	01/12/2017	DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 17.160,00
19	JOE LUIZ FERREIRA MAYRINK	051.377.577-30	01/12/2017	DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO-II	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 17.160,00
20	JOSÉ CÍCERO GRANJEIRO DE CARVALHO JUNIOR	005.716.201-83	18/01/2018	COORDENADOR (A) DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 30H	DIT	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 2.340,00
21	JOSE QUERINO TAVARES NETO	310.772.506-49	01/03/2018	SUPERINTENDENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETOS	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 12.480,00

22	JULIO CESAR CARVALHO TORRES	073.334.088-17	02/08/2017	COORDENADOR (A) OPERACIONAL	ADMINISTRAÇÃO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 5.250,00
23	LUAN APARECIDO OLOCO DE OLIVEIRA	043.336.941-83	19/09/2017	COORDENADOR(A) ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	LABIBE FAIAD	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
24	LUCIANA RENOLPHI	829.499.561-49	18/09/2017	GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
25	LUCILIA PACHECO DA SILVA	018.394.141-11	18/09/2017	COORDENADOR(A) DE COTEC	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
26	LUDMYLLA BASTOS E BARBOSA	881.636.951-53	01/06/2017	GERENTE ADMINISTRATIVO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 6.760,00
27	LYSSA RAMALHO VASCONCELOS CURY	036.757.751-86	04/09/2017	COORDENADOR (A) DE EIXO	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
28	MARCUS VINÍCIUS KAZUMA MATSUTANI	004.680.571-02	06/10/2017	COORDENADOR(A) DE DESENVOLVIMENTO EM TECNOLOGIA	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 4.680,00
29	MARIA APARECIDA DE JESUS MENDES DA SILVA	576.278.861-04	22/01/2018	COORDENADOR (A) DE COTEC 20H	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 2.048,80
30	MARIA DA GLÓRIA GONÇALVES DE QUEIROZ MACHADO	833.892.101-72	02/08/2017	COORDENADOR(A) DE COTEC	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
31	MARIA DORCILA ALENCASTRO SANTANA	022.909.641-74	05/12/2017	GERENTE DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (30 HORAS)	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 3.978,00
32	MARIA ENIR VICENTINA FORTUNATO FÉLIX	648.482.051-15	20/11/2017	COORDENADOR(A) ADMINISTRATIVO FINANCEIRO (20 HORAS)	ADMINISTRAÇÃO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 2.048,80
33	MATHEUS GOMES CARDOSO	013.951.211-09	12/12/2017	COORDENADOR (A) DE EIXO	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
34	MAURO CÉSAR BÓRIO DOS REIS	038.576.611-43	09/11/2017	GERENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 6.760,00
35	NILTON BARBOSA DOS SANTOS	290.972.151-53	04/09/2017	COORDENADOR (A) DE EIXO	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60

36	PATRICIA RODRIGUES VIEIRA	030.683.944-06	10/04/2018	COORDENADOR(A) PEDAGÓGICO	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE C NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
37	RAULISON ALVES RESENDE	576.347.181-49	03/11/2017	SUPERINTENDENTE DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 12.480,00
38	RAYANE VERISSIMO HERCULANO	035.393.971-40	17/01/2018	COORDENADOR(A) DE COTEC	PEDAGÓGICO	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
39	RENATA CAMPOS BERNARDES BARROS	017.232.811-07	01/06/2017	GERENTE DE CONTRATOS	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 6.760,00
40	ROSANA RESENDE NOGUEIRA CHAVES	464.638.281-49	01/06/2017	GERENTE DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 6.760,00
41	SHIRLEY BORGES DA CUNHA	324.238.611-68	03/04/2018	COORDENADOR(A) DE COTEC	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
42	SÔNIA DE FÁTIMA OLIVEIRA SANTOS	350.025.731-34	25/10/2017	SUPERINTENDENTE DE ENSINO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 12.480,00
43	TARCÍSIO PEREIRA CAROCA	014.868.721-07	04/09/2017	COORDENADOR(A) DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA/APA	DIT	ANAPOLIS	ANAPOLIS - GO	R\$ 4.097,60
44	TÁSSIA RAFAELA SANTANA ARAÚJO	027.543.135-59	17/11/2017	GERENTE DE PLANEJAMENTO DE DEMANDA	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 5.304,00
45	VANESSA BITENCOURTH DOS SANTOS	282.906.348-11	18/09/2017	COORDENADOR(A) DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA/APA	DIT	LABIBE FAIAD	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
46	VÂNIA MARIA ELIAS NETO DUARTE	287.969.261-04	18/09/2017	COORDENADOR(A) PEDAGÓGICO	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60
47	WAGNO PEREIRA DA COSTA	769.781.411-00	01/12/2017	DIRETOR TECNICO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 16.120,00
48	WAGNO PEREIRA DA COSTA	769.781.411-00	01/12/2017	DIRETOR TECNICO-II	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 16.120,00
49	WANESSA CECÍLIA PEREIRA SIQUEIRA	733.931.771-68	23/01/2018	COORDENADOR (A) DE COTEC 20H	PEDAGÓGICO	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO - GO	R\$ 2.048,80

50	WILKER RIBEIRO FILHO	530.625.741-00	13/11/2017	SUPERINTENDENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO	GOIANIA - GO	R\$ 12.480,00
51	ZORAIDA APARECIDA MARQUES	418.221.021-20	12/01/2018	COORDENADOR(A) PEDAGÓGICO	PEDAGÓGICO	PROF ANTONIO SALLES	CATALÃO - GO	R\$ 4.097,60

## 2 - RELAÇÃO DE CHEFIAS – CEDIDOS

Nº	NOME	CPF	DATA DE ADMISSÃO	CARGO/FUNÇÃO	FUNÇÃO/ÁREA	UNIDADE/LOTAÇÃO	LOCAL	SALÁRIO
1	EDUARDO MARTINS LISBOA	003.991.541-75	05/09/2017	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás	DIREÇÃO ITEGO	ITEGO - GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	ANAPOLIS - GO	R\$ 3.959,22
2	GISLAINE CARLOS CARNEIRO DE ALMEIDA	307.592.851-87	04/09/2015	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás	DIREÇÃO ITEGO	ITEGO - AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CATALÃO	R\$ 8.544,55
3	MICHELLY ALVES DOS SANTOS COSTA	024.777.411-10	02/01/2018	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás	DIREÇÃO ITEGO	ITEGO - ANTÔNIO SALLES	CATALÃO	R\$ 3.500,00
4	SILVANO BATISTA DA SILVA	220.397.751-53	28/09/2017	Diretor de Instituto Tecnológico de Goiás	DIREÇÃO ITEGO	ITEGO - LABIBE FAIAD	CATALÃO	R\$ 3.500,00

## MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ESPECÍFICO - CG 001/2017-SED

Nº	CONSELHEIRO (A)	REPRESENTANTE
1	Dr. Israel Serique dos Santos	Sociedade Civil Organizada
2	Dr. Wilker Ribeiro Filho	Sociedade Civil Organizada
3	Rosana Resende Nogueira Chaves	Associados
4	Dr. José Querino Tavares Neto	Pessoa de Notória Capacidade Profissional
5	Iara Barreto	Pessoa de Notória Capacidade Profissional
6	Dr. Raulison Alves Resende	Profissional Técnico
7	Carmem Sandra Ribeiro Do Carmo	Poder Público
8	Jônatas Abreu Fernandes	Poder Público
9	Ellen Sirley Vinhal	Poder Público

## 6. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Informamos que o levantamento patrimonial (inventário) dos bens móveis e imóveis permanentes encontra-se em fase de execução para serem entregues na SED em atendimento Item 2.4 do Contrato de Gestão.

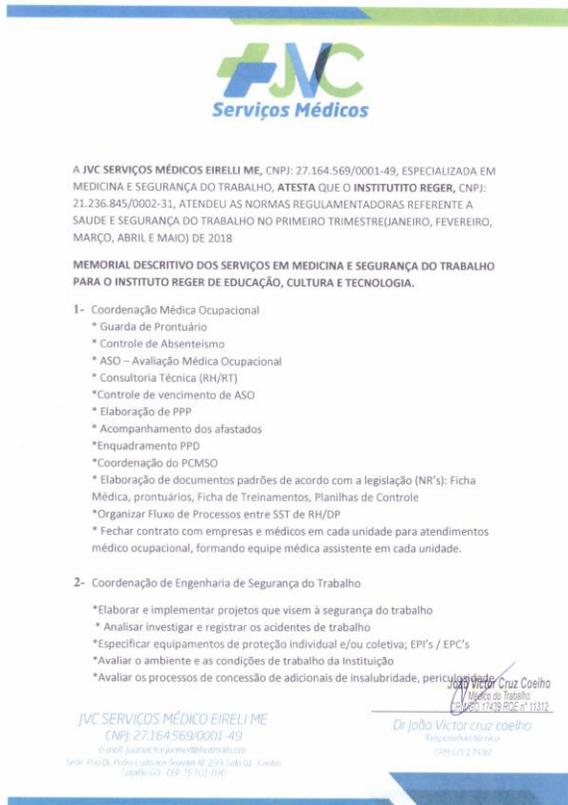
## 7. CONTRATAR PRO MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, informamos na tabela abaixo os processos seletivos para contratação de pessoal sob regime de CLT em andamento.

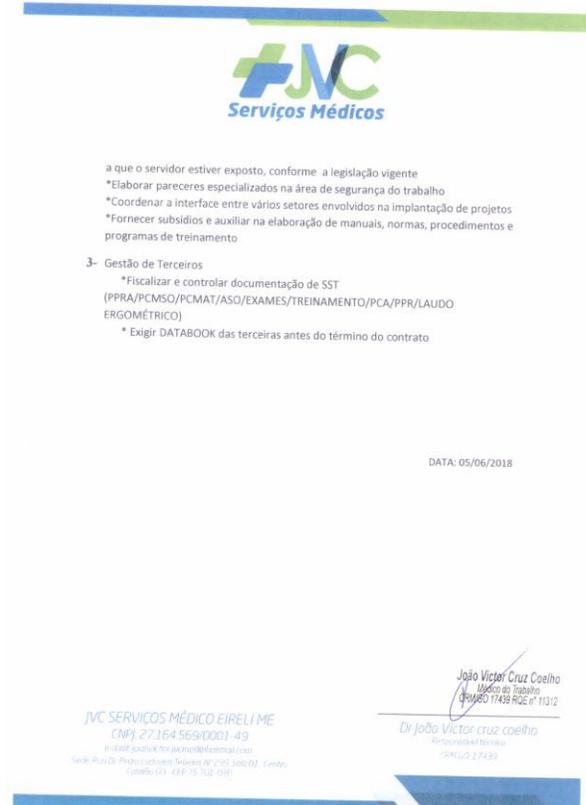
2018							
NÚMERO DO EDITAL	NOME DO EDITAL	QUANT. CARGOS	QUANT DE VAGAS	INSCRITOS	CLASSIFICADOS	CONTRATADOS	STATUS
001/2018	Orquestra	12	13	18	7	8	Finalizado
002/2018	Professores	59	59	283	83	19	Finalizado
003/2018	Adm. ITEGOS	3	3	14	3	2	Finalizado
004/2018	Professores	1	1	5	2	1	Finalizado
005/2018	Orquestra	8	8	18	16	7	Finalizado
006/2018	Adm. ITEGOS	5	5	30	6	4	Finalizado
007/2018	Professores	4	4	9	6	3	Finalizado
008/2018	Professores	10	10	14	5	4	Finalizado
009/2018	Professores	27	37	211	83	Em andamento	Finalizado

## 8. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Este item foi atendido regularmente conforme documento a seguir. Os Programas de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.8 do Contrato de Gestão.



PÁGINA - 1



PÁGINA - 2

## 9. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano de comunicação apresentado no Relatório Anual de 2017, encontra-se em execução nas Unidades, que contempla:

- Comunicação Integrada: Criação e Gestão dos sites, mídias sociais (facebook, Instagram, etc).

- Cobertura de eventos;
- Registros fotográficos e audiovisual;
- Endomarketing e Exomarketing: Elaboração e criações de estratégias para comunicação com o público interno e externo.
- Identidade visual e material gráfico;
- Assessoria de Imprensa;
- Acolhimento e atendimento das demandas dos ITEGOS.

## **10. PESQUISA DE SATISFAÇÃO**

Em atendimento item 2.42 do contrato de gestão 01/2017-SED será realizada no segundo trimestre de 2018.

## **11. FORMAÇÃO CONTINUADA PARA RECURSOS HUMANOS**

Em atendimento ao item 2.27 do contrato de gestão referente a execução programação anual de formação continuada de recursos humanos, informamos que foi elaborado um Manual de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal, bem como o início do levantamento para mapeamento das necessidades conforme a complexidade de cada cargo/função.

Paralelamente estamos ofertando vagas em treinamento e desenvolvimento de pessoas, no próximo relatório iremos encaminhar os dados consolidados.

## **12. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Em atendimento ao Item 9.12 do contrato de gestão referente a Plano de cargos, salários e benefícios. Informamos que o referido plano foi elaborado e está em fase de finalização.

## **13. ATIVIDADES EXECUTADAS**

Em cumprimento, ao Contrato de Gestão, o monitoramento terá como uma das estratégias o acompanhamento e avaliação do RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO, com as informações mínimas prevista no layout abaixo. As ações e suas respectivas atividades devem primar pela consecução do objeto

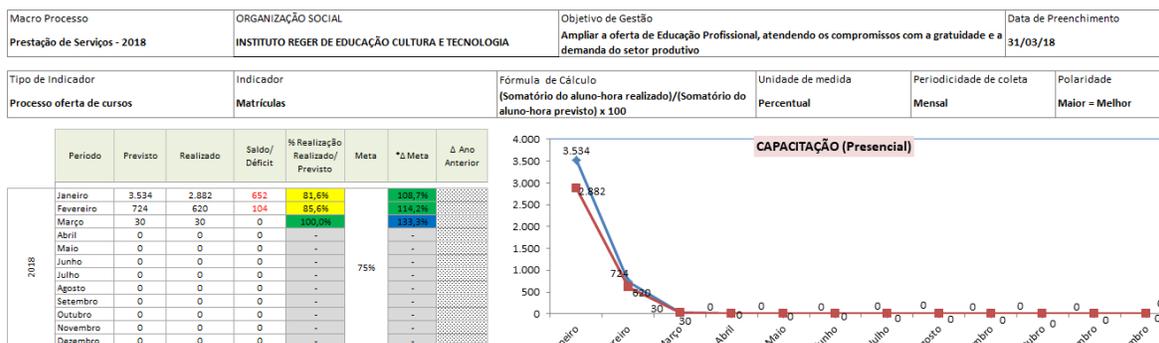
previsto no chamamento, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividades de todos os processos inerentes a execução do contrato de gestão. As atividades foram realizadas durante o período de 01/05/2018 a 31/05/2018, tendo como parâmetro do monitoramento:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas):

2 - Escopo: cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo

### 13.1 METAS QUANTITATIVAS EXECUTADAS

Os gráficos a seguir referem-se a Oferta de Cursos de Programas de Educação Profissional nas modalidades Presencial e EAD que estão em andamento. Por se tratar de contabilização ainda para o Ano I da execução do contrato de gestão as ofertas e matrículas dos cursos que já estavam em andamento.



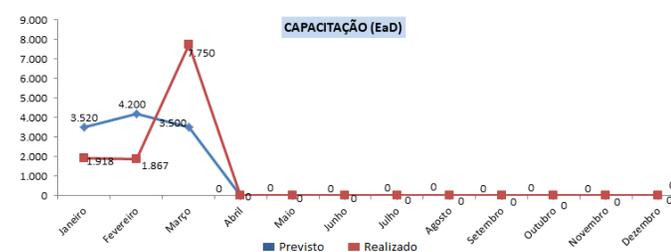
\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

GRÁFICO – 2 - Cursos de Capacitação (menores que 160 horas) – Presencial

Macro Processo <b>Prestação de Serviços - 2018</b>	ORGANIZAÇÃO SOCIAL <b>INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA</b>	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
---	---	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matriculas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

Período	Previsto	Realizado	Saldo/ Déficit	% Realização Realizado/ Previsto	Meta	*Δ Meta	Δ Ano Anterior
2018							
Janeiro	3.520	1.918	1.602	54,5%	75%	-20,5%	
Fevereiro	4.200	1.867	2.333	44,5%	75%	-30,5%	
Março	3.500	7.750	4.250	221,4%	75%	+146,4%	
Abril	0	0	0	-	75%	-75%	
Maio	0	0	0	-	75%	-75%	
Junho	0	0	0	-	75%	-75%	
Julho	0	0	0	-	75%	-75%	
Agosto	0	0	0	-	75%	-75%	
Setembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Outubro	0	0	0	-	75%	-75%	
Novembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Dezembro	0	0	0	-	75%	-75%	



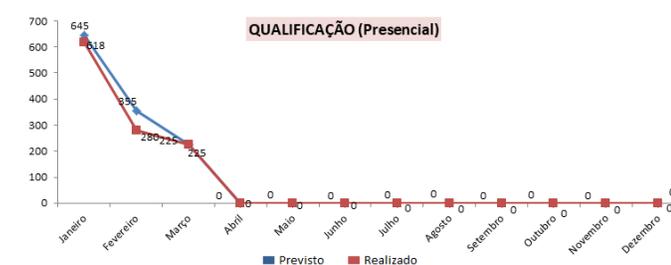
\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

**GRÁFICO – 3 - Cursos de Capacitação (menores que 160 horas) – EAD**

Macro Processo <b>Prestação de Serviços - 2018</b>	ORGANIZAÇÃO SOCIAL <b>INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA</b>	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
---	---	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matriculas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

Período	Previsto	Realizado	Saldo/ Déficit	% Realização Realizado/ Previsto	Meta	*Δ Meta	Δ Ano Anterior
2018							
Janeiro	645	618	27	95,8%	75%	-127,8%	
Fevereiro	355	280	75	78,9%	75%	-105,4%	
Março	225	225	0	100,0%	75%	-133,3%	
Abril	0	0	0	-	75%	-75%	
Maio	0	0	0	-	75%	-75%	
Junho	0	0	0	-	75%	-75%	
Julho	0	0	0	-	75%	-75%	
Agosto	0	0	0	-	75%	-75%	
Setembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Outubro	0	0	0	-	75%	-75%	
Novembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Dezembro	0	0	0	-	75%	-75%	



\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

**GRÁFICO – 4 - Cursos de Qualificação (entre 160 horas e 240) – Presencial**

Macro Processo <b>Prestação de Serviços - 2018</b>	ORGANIZAÇÃO SOCIAL <b>INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA</b>	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
---	---	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matriculas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

Período	Previsto	Realizado	Saldo/ Déficit	% Realização Realizado/ Previsto	Meta	*Δ Meta	Δ Ano Anterior
2018							
Janeiro	155	137	18	88,4%	75%	-117,8%	
Fevereiro	1.800	111	1.689	6,2%	75%	-9,2%	
Março	1.200	1.166	34	97,2%	75%	-139,6%	
Abril	0	0	0	-	75%	-75%	
Maio	0	0	0	-	75%	-75%	
Junho	0	0	0	-	75%	-75%	
Julho	0	0	0	-	75%	-75%	
Agosto	0	0	0	-	75%	-75%	
Setembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Outubro	0	0	0	-	75%	-75%	
Novembro	0	0	0	-	75%	-75%	
Dezembro	0	0	0	-	75%	-75%	



\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

**GRÁFICO – 5 - Cursos de Qualificação (entre 160 horas e 240) – EAD**

Macro Processo Prestação de Serviços - 2018	ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
--	--	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matrículas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

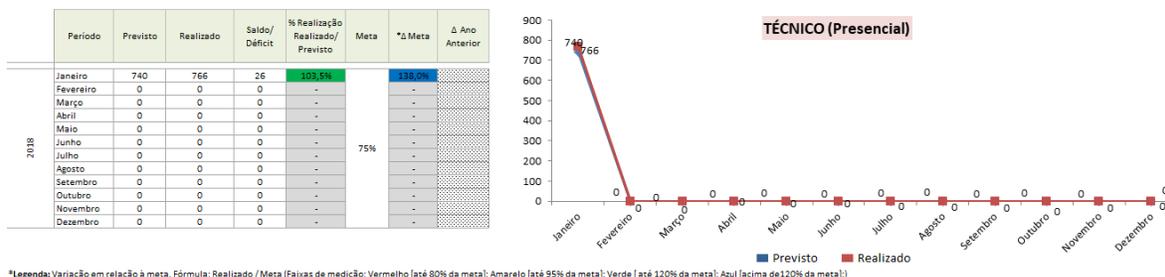


GRÁFICO – 6 - Cursos Técnicos (entre 800 horas e 1200) – Presencial

Macro Processo Prestação de Serviços - 2018	ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
--	--	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matrículas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

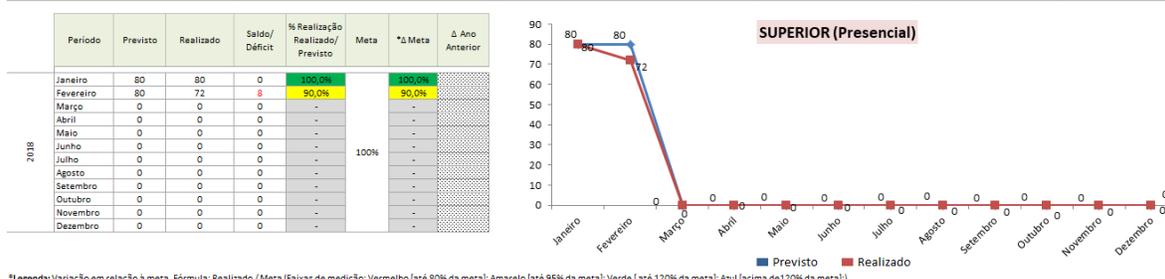


GRÁFICO – 7 – Cursos Tecnológicos/Superior (entre 1600 horas e 2400) – Presencial

Macro Processo Prestação de Serviços - 2018	ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
--	--	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matrículas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

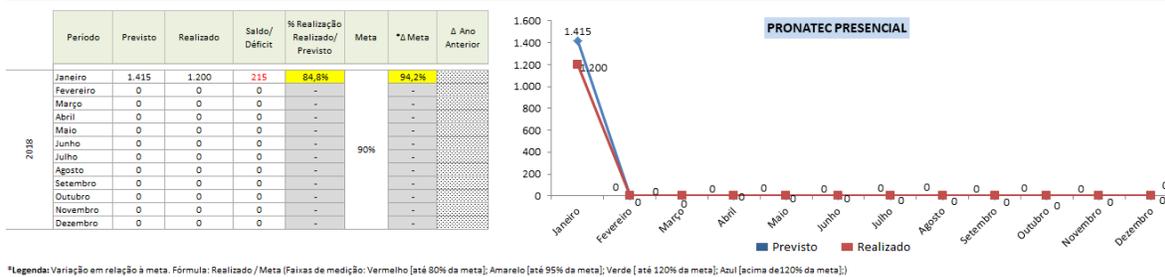
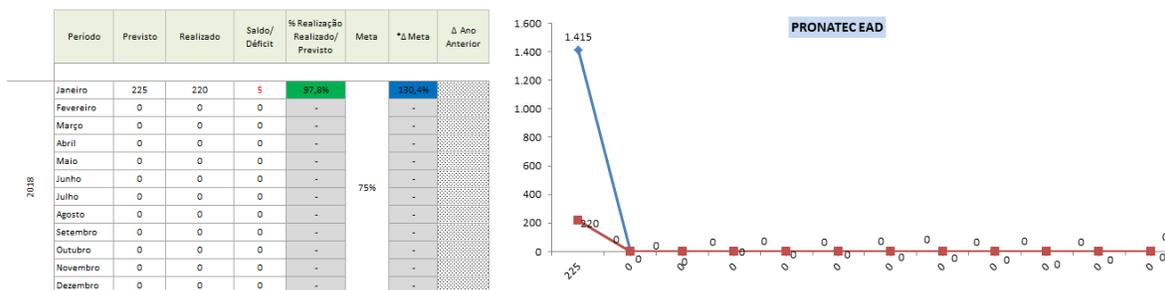


GRÁFICO – 8 – Cursos Capacitação, Qualificação e Técnicos - PRONATEC – Presenciais

Macro Processo Prestação de Serviços - 2018	ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA	Objetivo de Gestão Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo	Data de Preenchimento 31/03/18
--	--	--	-----------------------------------

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matrículas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

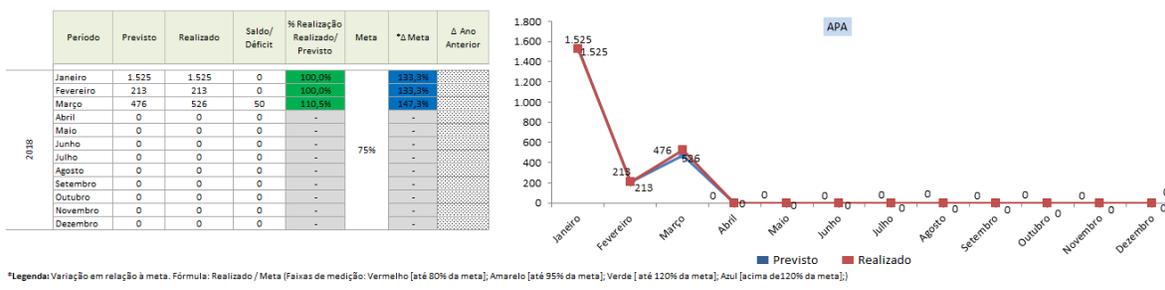


\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

### GRÁFICO – 9 – Cursos Capacitação, Qualificação e Técnicos – PRONATEC – EAD

O gráfico a seguir referem-se a projetos para desenvolvimento de Atividades Prático Acadêmicas – APA

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matrículas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------



\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

### GRÁFICO – 10 – ATIVIDADES PRÁTICO ACADÊMICAS

O gráfico a seguir refere-se a oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT. Foram incluídas as horas de uso e manutenção de laboratórios. Foram incluídas as horas de transferência de tecnologia para produções do APL de Mandioca.

Macro Processo  
Prestação de Serviços - 2018

ORGANIZAÇÃO SOCIAL  
INSTITUTO REGER DE EDUCAÇÃO CULTURA E TECNOLOGIA

Objetivo de Gestão  
Ampliar a oferta de Educação Profissional, atendendo os compromissos com a gratuidade e a demanda do setor produtivo

Data de Preenchimento  
31/03/18

Tipo de Indicador Processo oferta de cursos	Indicador Matriculas	Fórmula de Cálculo (Somatório do aluno-hora realizado)/(Somatório do aluno-hora previsto) x 100	Unidade de medida Percentual	Periodicidade de coleta Mensal	Polaridade Maior = Melhor
--	-------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

Período	Previsto	Realizado	Saldo/ Déficit	% Realização Realizado/ Previsto	Meta	*Δ Meta	Δ Ano Anterior
Janeiro	7.306	6.491	815	88,8%			
Fevereiro	795	801	6	100,8%			
Março	826	826	0	100,0%			
Abril	0	0	0	-	75%		
Maio	0	0	0	-			
Junho	0	0	0	-			
Julho	0	0	0	-			
Agosto	0	0	0	-			
Setembro	0	0	0	-			
Outubro	0	0	0	-			
Novembro	0	0	0	-			
Dezembro	0	0	0	-			



\*Legenda: Variação em relação à meta. Fórmula: Realizado / Meta (Faixas de medição: Vermelho [até 80% da meta]; Amarelo [até 95% da meta]; Verde [até 120% da meta]; Azul [acima de 120% da meta].)

GRÁFICO – 11 – OFERTAS DIT

## 13.2 PLANEJAMENTO DA QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Os cursos ofertados e também as turmas que estão em andamento nos ITEGOs do Lote 3, referente ao mês de Março/2018 estão expressos no Quadro abaixo de forma sintética, os dados analíticos estão contidos no ANEXO I deste relatório.

Unidade	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas
<b>ITEGO – Aguinaldo de Campos Netto</b>	10	185
<b>ITEGO – Governador Onofre Quinan</b>	18	1579
<b>ITEGO – Em Artes Labibe Faiad</b>	01	200
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1964</b>

## 14. PROCESSO PEDAGÓGICO

14.1 Escopo: gestão democrática, aderência do currículo às demandas do setor produtivo, satisfação da clientela interna e externa

- ❖ Ações para promover a Gestão democrática/Conselho Diretor (participativo);
- ❖ Ações do processo pedagógico:
  - ✓ Plano de Ações adotadas para mitigar o abandono escolar e as estratégias implementadas; Iniciamos a coleta de dados sobre frequência dos alunos e dos participantes em atividades DIT/APA. Após esta fase, serão realizadas as análises que nortearão o plano de ação.
  - ✓ Reuniões, encontros pedagógicos e momentos coletivos: Foram realizadas várias reuniões com os diretores e coordenadores dos ITEGOs bem como com as equipes pedagógicas e administrativas afim de alinhar as atividades e ações para atingimento de metas e melhoras tanto no processo de ensino quanto da gestão administrativa.
  - ✓ Planos de cursos elaborados ou revistos, houve revisão de planos de cursos para a rede ITEGO do LOTE 3 e confecção de PPP e Regimento para o ITEGO Professor Antônio Salles.
  - ✓ Matrizes curriculares validadas pelo setor produtivo de Cachaça, Fármacos, Gemologia, Confecções e Farinha Matrizes em fase inicial de elaboração.
  - ✓ Resultados acadêmicos: Relatórios em fase de elaboração.
  - ✓ Aplicação de questionário para Pesquisa Perfil dos Alunos Ingressantes
  - ✓ Reunião para parceria com UEG e UFCAT.
  - ✓ Realização de Aulas Inaugurais nos ITEGOS Aguinaldo de Campos Netto, Governador Onofre Quinan, Sala de Extensão de Ouvidor e Goiandira
  - ✓ Realização do lançamento e aula inaugural da Rede Orquestra e cursos de música no ITEGO em Artes Labibe Faiad
  - ✓ Realização da 1ª Calourada do Curso Superior em Gestão da Produção Industrial no ITEGO Aguinaldo de Campos Netto.

## **15. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA**

Escopo: acompanhamento contínuo das ações relativas as dimensões de DIT ao setor produtivo em especial os organizados em APL's (que estão em funcionamento).

APL	MUNICÍPIO POLO	MUNICÍPIOS ABRANGIDOS	QUANT. DE EMPRESAS/PRODUTORES	ITEGO VINCULADO
Farinha	Pires Belo	Catalão, Pires Belo, Campo Alegre, Santo Antônio do Rio Verde	20 produtores	Catalão – ITEGO Aguinaldo de Campos Netto
Confecções	Catalão	Catalão, Três Ranchos, Goiandira, Ouvidor, Anhaguera, Caldas Novas	29 empresas	Catalão – ITEGO Professor Antonio Salles
Fármacos	Anápolis	Araçu, Brazabrantes, Campo Limpo, Caturai, Damolândia, Heitorai, Inhumas, Itaguari, Itaguaru, Jaraguá, Juspupolis, Nova Veneza, Ouro Verde de Goiás, Petrolina de Goiás, Santa Rosa de Goiás São Francisco de Goiás, Taquaral de Goiás	22 produtores	Anápolis – ITEGO Governador Onofre Quinan

- ✓ Matrizes curriculares validadas conjuntamente com a Superintendência de Ensino e DIT pelo setor produtivo de Cachaça, Fármacos, Gemologia, Confecções e Farinha para oferta de cursos.
- ✓ Reuniões com o setor produtivo de Cachaça, Fármacos, Gemologia, Confecções e

Farinha afim de estabelecer estratégias para fortalecimento das ações desenvolvidas e articulação de parcerias.

- ✓ Articulação com o APL de Fármacos em parceria com a SUVISA – Superintendência de Vigilância Sanitária de Goiás para promoção de cursos.
- ✓ Iniciado processo de seleção de projetos para incubação nas Incubadoras.
- ✓ Planejamento da modelagem para implantação dos NITs – Núcleo de Inovação Tecnológica em Catalão e Anápolis – GO.
- ✓ Início de planejamento para realização de pesquisa técnica no setor produtivo de Abadiânia-GO.
- ✓ Realização de atividades práticas acadêmicas na Rede ITEGO Lote 3.
- ✓ Realização de visitas técnicas;
- ✓ Continuidade na implantação de Sistema de Gestão;
- ✓ Manutenção em Laboratórios de Informática e Costura;
- ✓ Manutenção na máquina Audades;
- ✓ Treinamento de manuseio e operação de máquina Audades;
- ✓ Acompanhamento produção de farinha e polvilho no APL da Mandioca;
- ✓ Planejamento do Workshop Novas Idéias no Segmento de Confecção para o ITEGO Professor Antônio Salles
- ✓ Reunião para parceria com UEG e UFCAT.
- ✓ Realização de Mostra de Teatro no ITEGO em Artes Labibe Faiad e apresentação de Música regional no ITEGO Aguinaldo de Campos Netto.
- ✓ Realização de Feira Gastronômica realizada por alunos do ITEGO Aguinaldo de Campos Netto.

## **16. CONCLUSÃO**

### *I. Informações iniciais*

Conforme o Anexo III do Chamamento Público 007/2016, tem-se o seguinte

Programa de Metas:

### – PROGRAMA DE METAS

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

1. Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

	LOTE 3					
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC
<b>ANO I</b>	180	920	3.360	4.780	1.740	5.160
<b>ANO II</b>	180	920	3.360	4.780	1.740	5.160
<b>ANO III</b>	240	960	3.280	5.240	1.800	5.460
<b>ANO IV</b>	260	980	3.440	5.500	1.920	5.700
<b>TOTAL</b>	860	3.780	13.440	20.300	7.200	21.480

2. Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático – APA.

LOTE 3	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
<b>DIT (horas)</b>	8.640	8.640	8.640	8.640	34.560
<b>APA (alunos)</b>	1.620	1.620	1.700	1.780	6.720
<b>SOMA</b>					41.280

II. Resultados obtidos no período de março de 2018.

Com base nos dados projetados e realizados, verificam-se os seguintes resultados:

a) Realização de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT:

<b>Modalidade</b>	<b>Meta contratada no 2º ano</b>	<b>Meta de Abril- 2018 a Maio/2018</b>	<b>Meta Planejada a Maio/2018</b>	<b>Realizado em Maio/2018</b>	<b>Percentuais para Maio/2018</b>
Formação Profissional	16.140	2.690	1.047	1.964	187%

b) Realização de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático – APA.

<b>Modalidade dos serviços</b>	<b>Vagas/Horas contratadas para 12 meses</b>	<b>Vagas/Horas contratadas para período Abril- 2018 a Maio - 2018</b>	<b>Meta Vagas/Horas Planejadas Maio 2018</b>	<b>Vagas/Horas realizadas Maio- 2018</b>	<b>Percentual alcançado</b>
HDIT (horas)	8.640	1.440	8.919	826	103%
APA (alunos)	1.620	270	2.527	622	158%
Soma	10.260	9.405	11.446	1.296	130% (MÉDIA)



## 17. ANEXOS



## ANEXO – 1 - RELAÇÃO DE CURSOS EM ANDAMENTO

Nº	ITEGO	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	TIPO	MODALIDADE	CH	VAGAS	MATRÍCULAS	PREVISÃO INÍCIO	PREVISÃO TÉRMINO
1	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	MONTAGEM E MANUTENÇÃO DE COMPUTADORES	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	120h	20	15	22/05/2018	16/10/2018
2	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	INFRAESTRUTURA	OPERADOR DE EMPILHADEIRA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	40h	20	20	21/05/2018	27/05/2018
3	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	INFRAESTRUTURA	ELETRICISTA RESIDENCIAL E PREDIAL	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	120h	20	20	22/05/2018	06/09/2018
4	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL PARA DIABÉTICO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	40h	20	20	22/05/2018	03/07/2018
5	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	PROCESSOS MINERO QUÍMICOS	QUALIFICAÇÃO	PRESENCIAL	318h	25	25	21/05/2018	17/09/2018
6	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	GESTÃO E NEGÓCIOS	ALMOXARIFE	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	80h	20	16	08/05/2018	14/08/2018
7	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	GESTÃO E NEGÓCIOS	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	80h	20	22	07/05/2018	08/08/2018
8	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	COMIDAS TÍPICAS JUNINA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	40h	10	9	07/05/2018	27/06/2018
9	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	COMIDAS TÍPICAS JUNINA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	40h	10	8	07/05/2018	27/06/2018
10	AGUINALDO DE CAMPOS NETTO	AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA	QUALIDADE DE VIDA NA TERCEIRA IDADE	QUALIFICAÇÃO	PRESENCIAL	160h	20	12	08/05/2018	23/11/2018

11	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	20h	20	20	02/05/2018	11/05/2018
12	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ATENDENTE DE CAIXA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	20	02/05/2018	17/05/2018
13	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ATENDENTE DE CAIXA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	20	03/05/2018	18/05/2018
14	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ATENDENTE DE CAIXA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	30	10/05/2018	25/05/2018
15	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ATENDENTE DE CAIXA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	1000	02/05/2018	28/05/2018
16	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	40	03/05/2018	18/05/2018
17	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ORATÓRIA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	36h	30	30	02/05/2018	14/05/2018
18	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	ORATÓRIA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	36h	30	15	16/05/2018	28/05/2018
19	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	RECEPCIONISTA/SECRETARIADO BÁSICO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	48h	30	20	14/05/2018	29/05/2018
20	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	VIGIA/PORTEIRO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	40h	30	22	07/05/2018	18/05/2018
21	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	ARTES	REDE ORQUESTRA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL		200	185		
22	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	PRODUÇÃO INDUSTRIAL	OPERADOR DE PROCESSOS QUÍMICOS	QUALIFICAÇÃO	PRESENCIAL	240h	30	35	07/05/2018	10/08/2018
23	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	QUALIDADE NO ATENDIMENTO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	20h	16	16	02/05/2018	08/05/2018
24	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	QUALIDADE NO ATENDIMENTO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	20h	16	16	02/05/2018	08/05/2018
25	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	20h	25	25	08/05/2018	29/05/2018
26	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	EMPREENDEDORISMO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	20h	25	25	08/05/2018	29/05/2018
27	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	CIDADANIA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	30h	20	20	08/05/2018	05/06/2018
28	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	GESTÃO E NEGÓCIOS	EMPREENDEDORISMO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	36h	20	20	15/05/2018	29/05/2018

29	GOVERNADOR ONOFRE QUINAN	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EXCEL AVANÇADO	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	42h	20	20	03/05/2018	14/06/2018
30	EM ARTES LABIBE FAIAD	ARTES	REDE ORQUESTRA	CAPACITAÇÃO	PRESENCIAL	100h	200	150	08/06/2018	A DEFINIR